



REALIZACJA ZADAŃ

*Powiatowego Urzędu Pracy
dla
Powiatu Nowosądeckiego
za 2018 r.*

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
I. I. POWIAT NOWOSĄDECKI – OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA.	5
1. Ludność.....	6
2. Podmioty gospodarki narodowej.	11
3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).	15
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.	17
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2018 r.....	17
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	19
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	20
4. Bezrobotni wg płci.....	20
5. Bezrobotni wg wieku.	21
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	22
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	23
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	23
9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.	24
10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	26
11. Bezrobotni wg zawodów.	26
12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	31
13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	32
14. Wybrane grupy osób bezrobotnych.	39
15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	40
16. Płynność bezrobocia.	41
17. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	43
18. Stopa bezrobocia.....	43
19. Bezrobotni wg gmin.	46
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.	49
1. Pośrednictwo Pracy.	49
1.1. Profilowanie pomocy.	50
1.2. Indywidualne Plany Działania.	50
1.3. Usługi EURES	60
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	60
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	62
2. Współpraca z pracodawcami.	63
2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami.....	63
2.2. Zwolnienia grupowe.....	64
2.3. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	64
2.4. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.	65
2.5. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.....	65
2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.....	65
3. Usługi szkoleniowe.....	65
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	66
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	69
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	70
3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.....	72
3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.	72
3.6. Studia podyplomowe.....	72
3.7. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	73
4. Poradnictwo zawodowe	73
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	75

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	75
4.3. Grupowa informacja zawodowa.	75
4.4. Indywidualna informacja zawodowa.	76
4.5. Dodatkowe działania.....	76
5. Instrumenty Rynku Pracy.	77
5.1. Staże.....	78
5.2. Prace interwencyjne.	80
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	84
5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.	87
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	88
5.6. Roboty Publiczne.	96
5.7. Prace społecznie użyteczne.	99
5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	101
5.9. Bon na zasiedlenie.....	103
6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).....	104
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	109
1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.	109
1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.	109
1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.	111
1.3. Dodatkowe zadania realizowane w DES.....	112
2. Finanse i Księgowość.	115
2.1. Wydatki.....	115
2.2. Dochody.....	126
2.3. Zrealizowane zadania.....	127
3. Organizacja i zarządzanie.....	132
4. Zatrudnienie.....	138
5. Zamówienia publiczne.....	139
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	142
7. Informatyka.....	143
8. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja.....	147
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	150

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przedstawia „Realizację zadań za 2018 rok”.

Publikacja ta przedstawia działania realizowane przez PUP dla PN w 2018 roku, które w znaczny sposób przyczyniły się do obniżenia poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim, zwiększyły przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych, pomogły osobom bezrobotnym zdobyć nowe kwalifikacje poprzez organizowanie szkoleń, poprzez doradztwo zawodowe i współpracę z pracodawcami.

Rok 2018 był drugim rokiem dynamicznych zmian i znaczącego spadku liczby osób bezrobotnych na naszym lokalnym rynku pracy.

Tegoroczna „Realizacja zadań” opisuje korzystne zmiany jakie zaszły na rynku pracy w powiecie nowosądeckim i podobnie jak dwanaście poprzednich edycji ma taką samą konstrukcję i składa się z pięciu rozdziałów:

- pierwszy dotyczy ogólnej sytuacji społeczno - demograficznej i gospodarczej powiatu nowosądeckiego,
- drugi skupia się na analizie bezrobocia, czyli opisuje rozmiary, strukturę i zmiany poziomu bezrobocia w powiecie nowosądeckim,
- trzeci koncentruje się w szczególności na działaniach podejmowanych przez urząd pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- czwarty przedstawia problematykę i opis pozostałych zadań realizowanych przez urząd pracy w zakresie polityki rynku pracy,
- piąty stanowi podsumowanie tabelaryczne najważniejszych danych statystycznych zawartych w przedstawianym dokumencie.

Pomimo spadku bezrobocia, poprawy kondycji gospodarki oraz zwiększonego zapotrzebowania na pracowników problemem do rozwiązania na lokalnym rynku pracy jest ograniczenie rozpiętości bezrobocia w skali poszczególnych struktur a głównie wśród kobiet, osób młodych i osób długotrwale bezrobotnych.

Dlatego problem bezrobocia w powiecie nowosądeckim wciąż wymaga działań ze strony urzędu pracy, które będą nakierowane na aktywizację zawodową zarejestrowanych osób bezrobotnych.

I. I. POWIAT NOWOSĄDECKI – OGÓLNA SYTUACJA SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNA I GOSPODARCZA.

Powiat nowosądecki zaliczany jest do dużych jednostek terytorialnych w Województwie Małopolskim. Jest na pierwszym miejscu pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49 % powierzchni Kraju.

Powiat nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chelmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro. Ogółem na terenie powiatu nowosądeckiego znajduje się 5 miast i 191 miejscowości zróżnicowanych pod względem występujących w nich atrakcji. Są miejscowości uzdrowiskowe, takie gdzie można uprawiać sporty zimowe, o walorach krajobrazowych, takie, które są doskonałym miejscem letniego wypoczynku, takie w których organizowane są festiwale, imprezy plenerowe, wydarzenia sportowe a także miejscowości o walorach religijnych.

Generalnie powiat nowosądecki jest powiatem o charakterze turystyczno-rolniczym z niewielkim udziałem przemysłu.

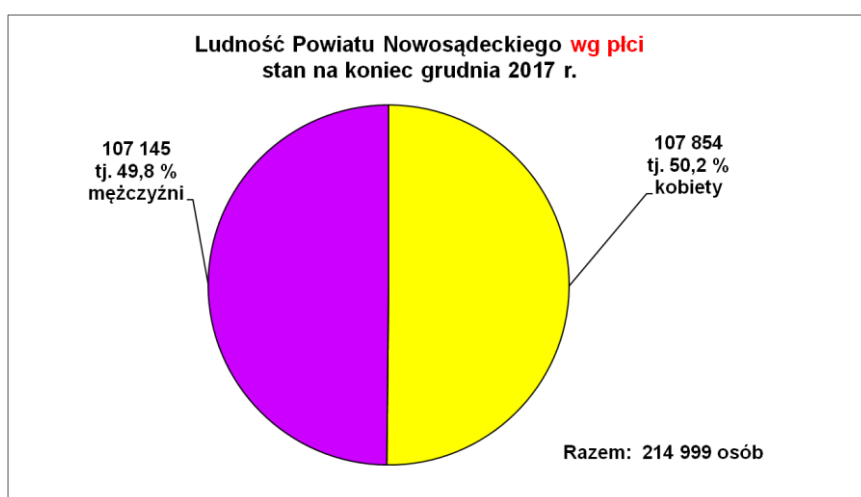
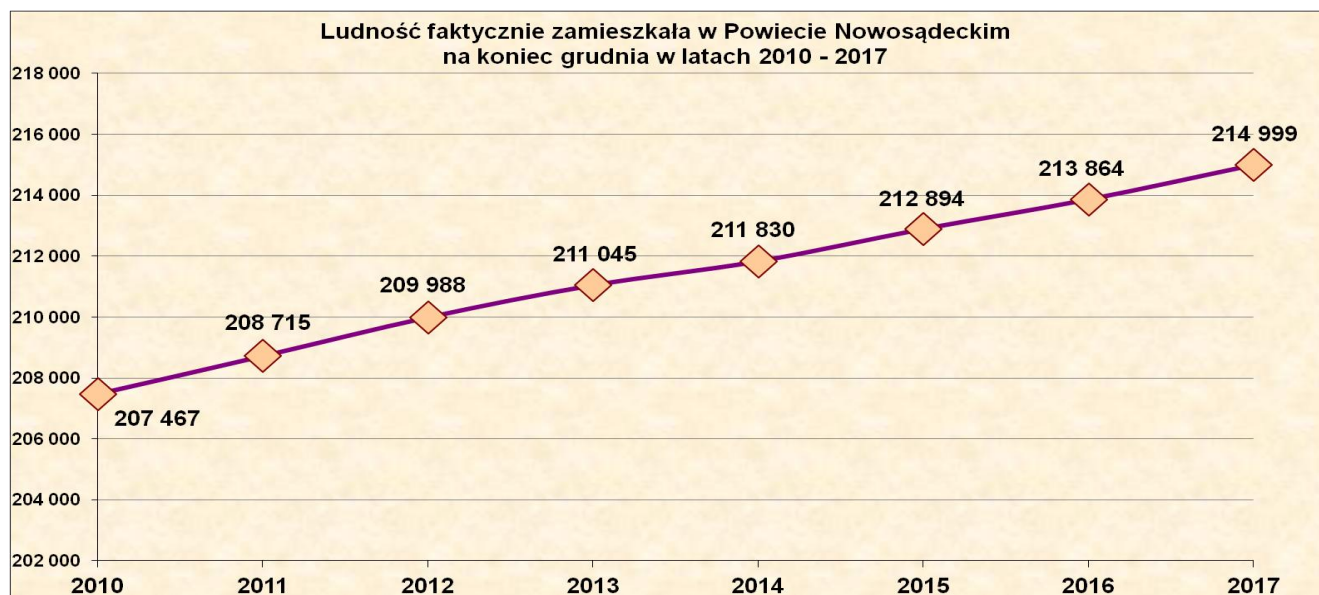
Cechą charakterystyczną i pozytywną powiatu nowosądeckiego jest znaczący potencjał demograficzny, który według prognoz w perspektywie kilkunastu lat ulegnie dalszemu zwiększeniu.

Powiat Nowosądecki – podział administracyjny



1. Ludność.

Na koniec 31.12.2017 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim** wynosiła **214 999 osób**, w tym 107 145 mężczyzn (49,8 %) i kobiet 107 854 (50,2 %). W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności wzrosła o 1 135 osób.



W Powiecie Nowosądeckim od lat w strukturze ludności nieznacznie przeważają kobiety. Na koniec 2017 roku było o 709 kobiet więcej niż mężczyzn - dane w tabeli poniżej.

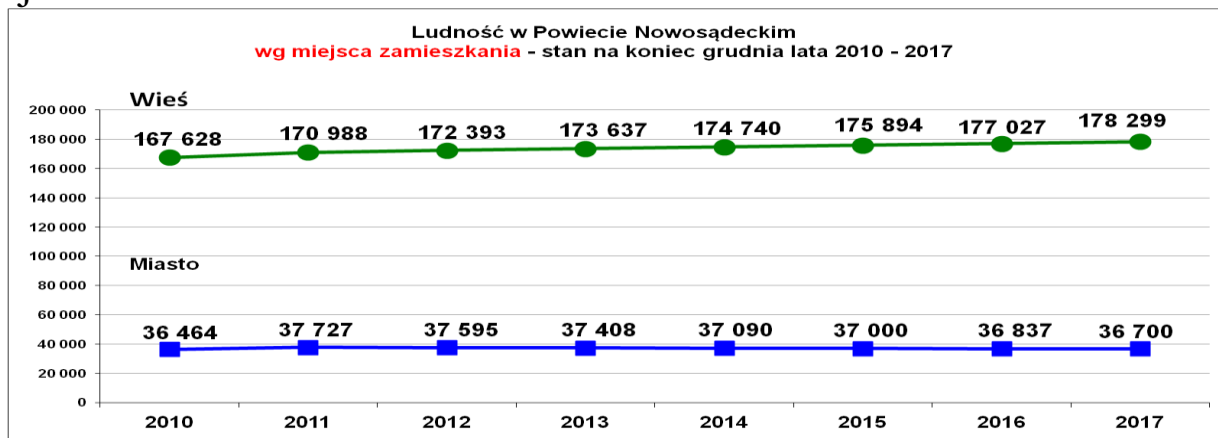
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Ogółem, z tego:	212 894	213 864	214 999
mężczyźni	106 118	106 631	107 145
kobiety	106 776	107 233	107 854
więcej kobiet	+ 658	+ 602	+ 709

Współczynnik feminizacji wynoszący dla Powiatu Nowosądeckiego 101 wskazuje, że na 100 mężczyzn przypada 101 kobiet. Współczynnik feminizacji dla Powiatu Nowosądeckiego nie zmienił się w ostatnich pięciu latach.

Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi – 178 299 osób (82,9 %). W miastach mieszka 36 700 osób (17,1 %). Powiat nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 139 osób/km².

Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich w latach 2010 - 2017.



Obserwuje się wzrost liczby ludności zamieszkującej obszary wiejskie, a spadek liczby ludności zamieszkującej w miastach.

W kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg poszczególnych grup wiekowych.

**Ludność powiatu nowosądeckiego wg grup wieku i płci
stan na koniec grudnia 2017 r.**

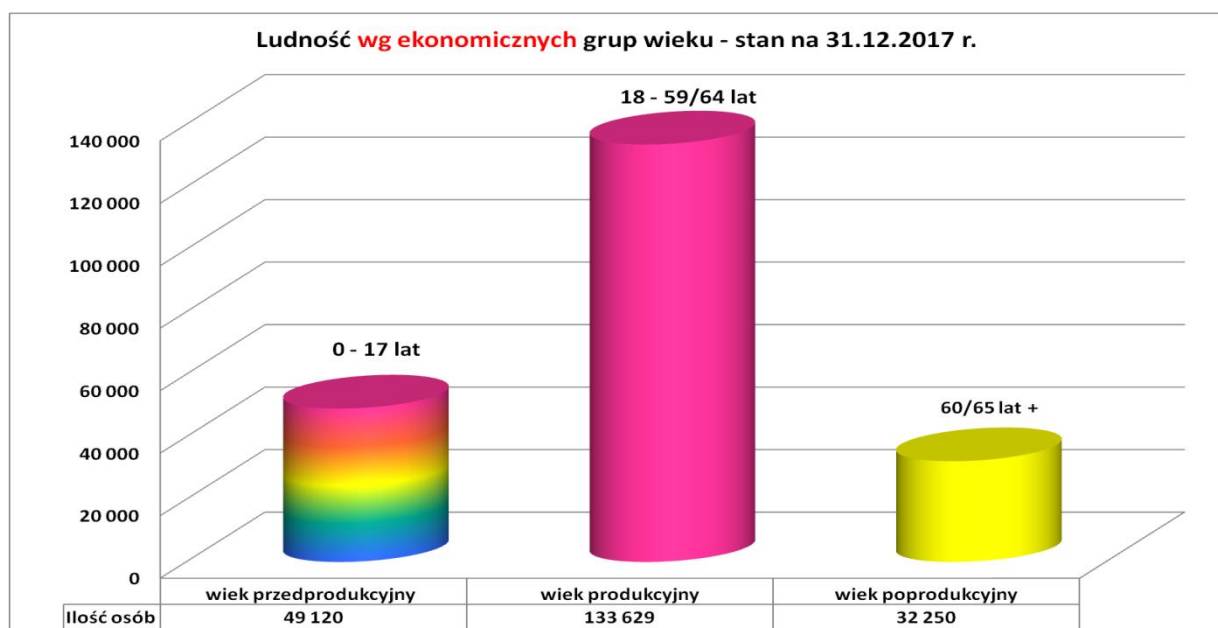
Przedział wiekowy/ lata	Ogółem stan ludności	Mężczyźni	Kobiety
0 – 4	13 079	6 719	6 360
5 – 9	14 279	7 310	6 969
10 – 14	13 264	6 826	6 438
15 – 19	14 352	7 337	7 015
20 – 24	16 062	8 323	7 739
25 - 29	17 680	9 055	8 625
30 - 34	17 022	8 743	8 279
35 - 39	15 936	8 000	7 936
40 - 44	14 990	7 590	7 400
45 - 49	13 956	7 036	6 920
50 - 54	13 544	7 008	6 536
55 – 59	13 092	6 746	6 346
60 – 64	10 818	5 493	5 325
65 – 69	8 775	4 120	4 655
70 – 74	5 909	2 586	3 323
75 – 79	4 791	1 860	2 931
80 - 84	4 146	1 450	2 696
85 i więcej	3 304	943	2 361
RAZEM	214 999	107 145	107 854

Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki stan na 31.12. w latach 2016 - 2017

Przedziały wiekowe	Ilość osób 2016 r.	Ilość osób 2017 r.	Różnica +/- r./r.
0 - 14 lat	40 551	40 622	+ 71
15 - 19 lat	14 686	14 352	- 334
20 - 24 lat	16 656	16 062	- 594
25 - 29 lat	17 525	17 680	+ 155
30 - 34 lat	16 969	17 022	+ 53
35 - 39 lat	15 714	15 936	+ 222
40 - 44 lat	14 847	14 990	+ 143
45 - 49 lat	13 882	13 956	+ 74
50 - 54 lat	13 464	13 544	+ 80
55 - 59 lat	12 852	13 092	+ 240
60 - 64 lat	10 510	10 818	+ 308
65 lat i więcej	26 208	26 925	+ 717
Razem Powiat Nowosądecki	213 864	214 999	+ 1 135

Odnosząc się do powyższej tabeli w 2017 roku zauważalny jest wzrost ludności w najmłodszym przedziale wiekowym. W ostatnich latach w najmłodszej grupie wiekowej występował spadek ludności.

Kolejny wykres i tabela prezentują ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.



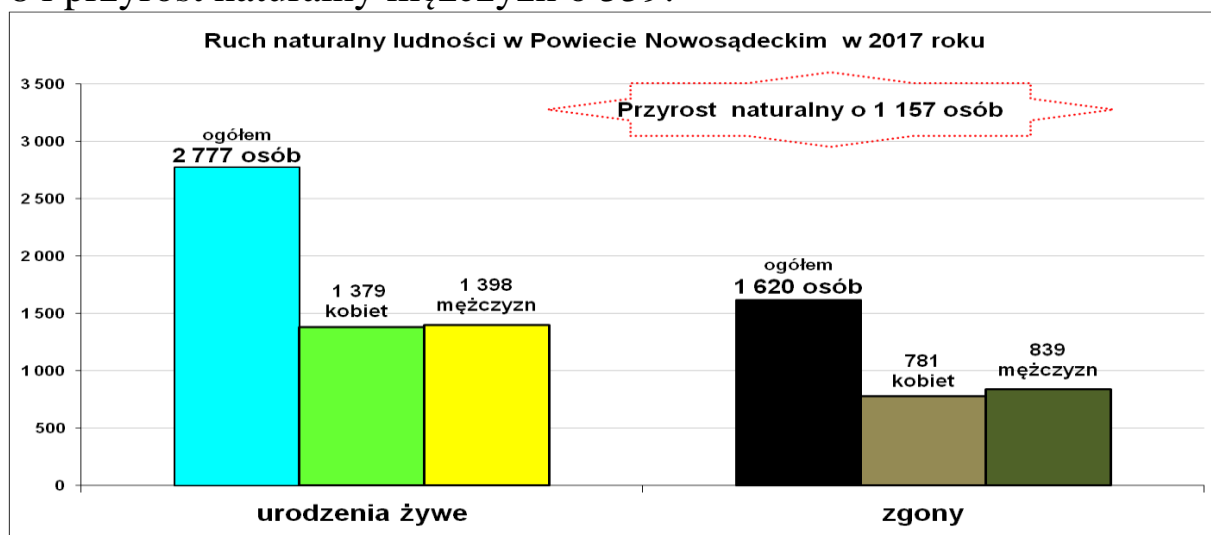
Ludność Powiatu Nowosądeckiego **wg ekonomicznych grup wieku.**

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2010 r.	207 467	52 638	25,4	127 401	61,4	27 428	13,2
2011 r.	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012 r.	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4
2016 r.	213 864	49 331	23,1	133 090	62,2	31 443	14,7
2017 r.	214 999	49 120	22,8	133 629	62,2	32 250	15,0

Analiza danych zawartych w powyższej tabeli wskazuje, że najliczniejszą grupę wiekową stanowiła ludność w wieku produkcyjnym – 133 629 osób (62,2 %). Ludność w wieku przedprodukcyjnym to 49 120 osób (22,8 %). Ludność w wieku poprodukcyjnym to 32 250 osób (15,0 %).

Dane w powyższej tabeli wskazują, że liczebność osób w wieku przedprodukcyjnym regularnie ulega zmniejszeniu. Jednocześnie regularnie wzrasta liczebność osób w wieku poprodukcyjnym, czyli osób nieaktywnych zawodowo. Procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym w ostatnich dwóch latach utrzymuje się na jednakowym poziomie.

W powiecie nowosądeckim na koniec 2017 roku wystąpił **dodatni przyrost naturalny** wynoszący **1 157 osób**, z tego przyrost naturalny kobiet o 598 i przyrost naturalny mężczyzn o 559.



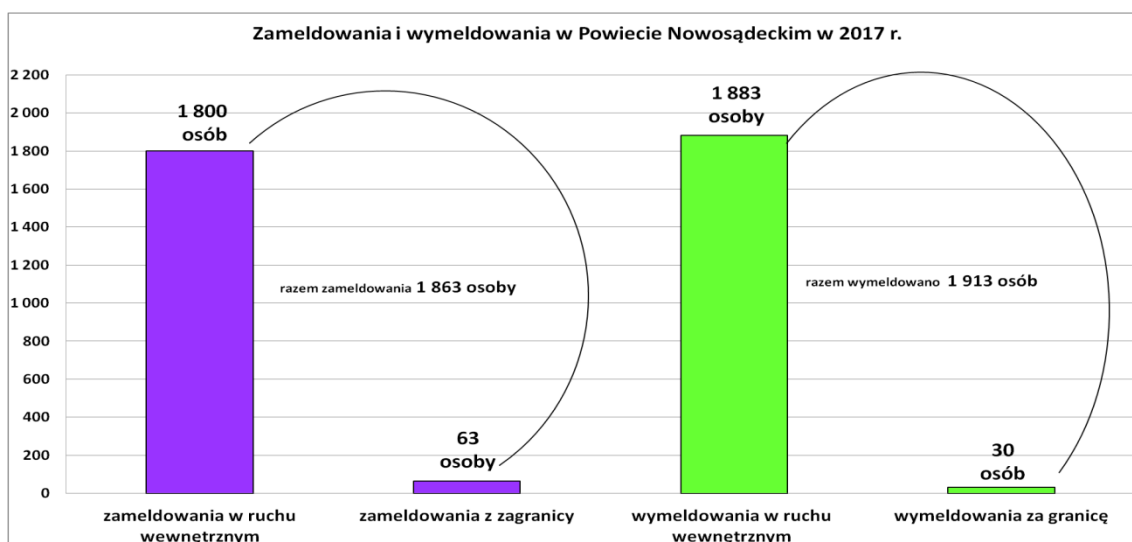
Na powyższym wykresie widać, że w 2017 roku urodziło się więcej chłopców (50,3 %) niż dziewcząt (49,7 %). Równocześnie powyższe dane pokazują, że w 2017 roku zmarło więcej mężczyzn (51,8 %) niż kobiet (48,2 %).

Przyrost naturalny w powiecie nowosądeckim w latach 2007 – 2017

Lata	Ilość osób
2007 r.	+1 080
2008 r.	+1 187
2009 r.	+1 254
2010 r.	+1 215
2011 r.	+1 175
2012 r.	+1 092
2013 r.	+1 011
2014 r.	+ 996
2015 r.	+ 1 027
2016 r.	+ 1 016
2017 r.	+ 1 157

W powiecie nowosądeckim przyrost naturalny od wielu lat przyjmuje wartości dodatnie, co wskazuje, że powiat nowosądecki należy do powiatów aktywnych demograficznie, czyli zaludniających się – dane w tabeli poniżej.

Migracje wewnętrzne i zagraniczne.

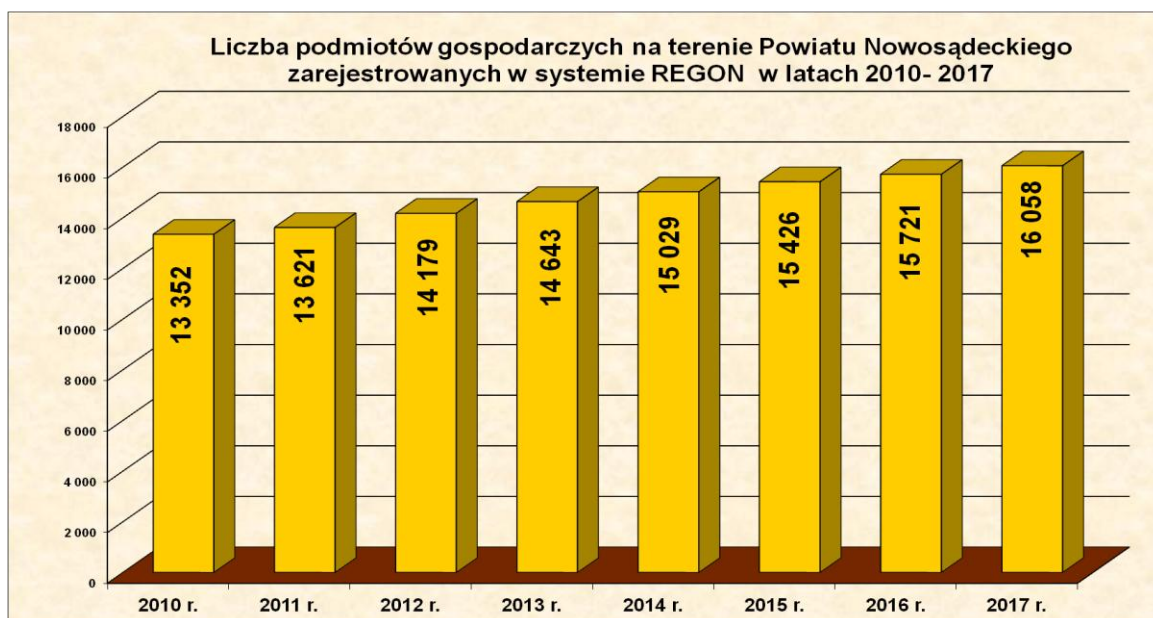


W powiecie nowosądeckim w 2017 r. zarejestrowano 1 800 zameldowań w ruchu wewnętrznym oraz 1 883 wymeldowania w ruchu wewnętrznym, w wyniku czego saldo migracji wewnętrznych wynosiło dla powiatu nowosądeckiego minus 83. W tym samym czasie 63 osoby zameldowało się z zagranicy oraz zarejestrowano 30 wymeldowań za granicę – daje to saldo migracji zagranicznych wynoszące 33.

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

W powiecie nowosądeckim według stanu na koniec grudnia 2017 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było **16 058 podmiotów gospodarki narodowej**, tj. o 2,1 % (o 337 podmiotów) więcej niż przed rokiem wpisanych do rejestru.



Analiza ilościowa podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON wskazuje, że w powiecie nowosądeckim jest coraz więcej podmiotów gospodarki narodowej, co wskazuje na rozwój regionu.

Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2017 rok	16 058	396 *	15 591 *	13 132

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na ilość podmiotów ogółem.

Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowiły jednostki sektora prywatnego 15 591, natomiast 396 podmiotów to jednostki sektora publicznego.

Podobnie jak w latach poprzednich w sektorze prywatnym dominowały jednostki należące do osób fizycznych - 13 132 podmioty, stanowiąc 84,2 % wszystkich podmiotów prywatnych. Poza osobami fizycznymi (13132 firmy)

w sektorze prywatnym działały jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2017 r.	2016 r.	2015 r.	2014 r.	2013 r.	2012 r.
Sektor prywatny ogółem	15 591	15 202	14 918	14 555	14 170	13 704
w tym:						
Osoby fizyczne	13 132	12 817	12 647	12 324	12 072	11 718
Spółki handlowe	632	602	567	549	511	459
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	56	59	54	55	50	48
Spółdzielnie	51	49	49	49	49	49
Fundacje	83	73	54	42	35	28
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	567	540	503	491	470	447

Z analizy tabeli wynika, że trwa dalszy wzrost ilości spółek handlowych, fundacji i stowarzyszeń. Analizowany trend wskazuje, iż te formy organizacyjne cieszą się rosnącą popularnością. W 2017 roku po raz pierwszy od wielu lat wzrosła liczba spółdzielni.

Typowe dla struktury podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim jest to, że wśród podmiotów gospodarki narodowej dominują mikro przedsiębiorstwa tj. z deklarowaną przy wpisie do rejestru liczbą pracujących do 9 osób - 15 407 podmiotów tj. 95,9 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie. Mikro przedsiębiorstwa zdecydowanie przeważają nad pozostałymi grupami przedsiębiorstw, powstają głównie w sektorze prywatnym i mają duży wpływ na poziom bezrobocia w powiecie nowosądeckim.

Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg liczby pracujących w 2017 r. (stan w dniu 31.12.)

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	16 058	100
z tego:		
0 do 9 osób	15 407	95,9
10 do 49 osób	568	3,5
50 do 249 osób	79	0,5
250 do 999 osób	4	0,02

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD, a struktura sektorowa gospodarki powiatu nowosądeckiego nie uległa w ostatnich latach zmianom - ilustruje to tabela poniżej.

Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji na koniec 2017 r.

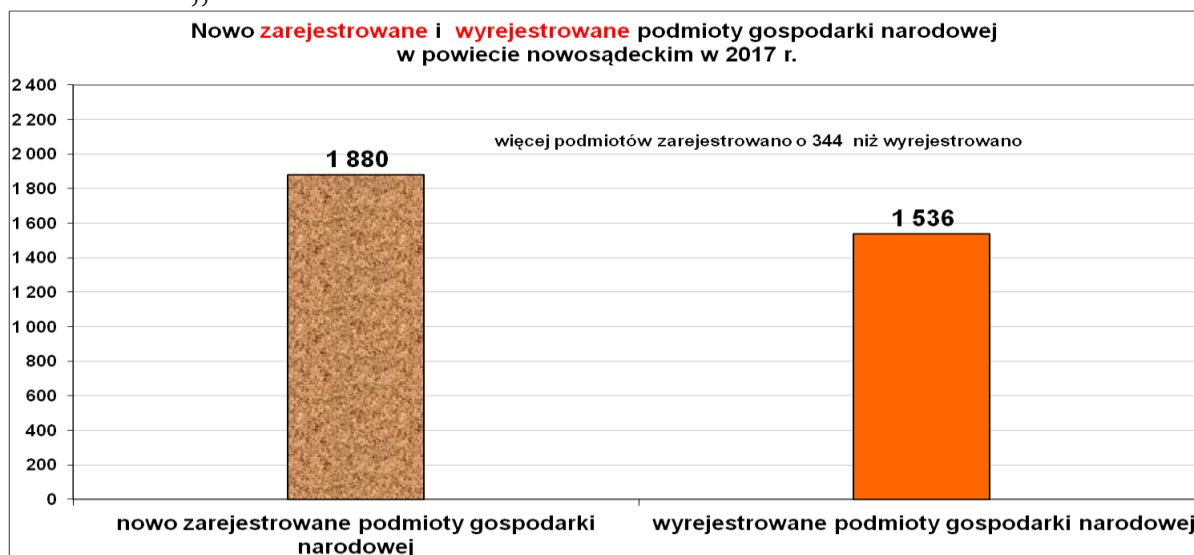
Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty
F	Budownictwo	4 631
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 116
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 296
S i T	Pozostała działalność usługowa	1 100
H	Transport i gospodarka magazynowa	929
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	889
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	764
P	Edukacja	576
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	618
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	410
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	359
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	338
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	252
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	263
J	Informacja i komunikacja	289
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	140
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61
D	Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną	18
B	Górnictwo i wydobywanie	7

W 2017 r. podobnie jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. sekcja budowlana (4 631 podmiotów) i sekcja handlowa (3 116 podmiotów). Trzecią sekcją skupiającą liczną ale znacznie mniejszą ilość podmiotów niż dwie poprzednie sekcje była sekcja przemysłowa (1 296 podmiotów).

Przytoczone dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w powiecie nowosądeckim prowadził działalność budowlaną.

W 2017 r. **zarejestrowano 1 880 nowych podmiotów gospodarczych**, tym 8 podmiotów sektora publicznego i 1 818 podmiotów sektora prywatnego (z tego 1 748 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Najwięcej nowych podmiotów zarejestrowano w sekcjach: budownictwo (809, tj. 43,0 %), handel (279, tj. 14,8 %). Wymienione dwie sekcje PKD skupiały łącznie 57,8 % ogółu nowo zarejestrowanych podmiotów.

W ciągu omawianego roku **wyrejestrowano 1 536 podmiotów gospodarczych** z terenu Powiatu Nowosądeckiego, w tym 81 podmiotów z sektora publicznego (sekcja P /edukacja/ – 79 podmiotów, sekcja M / Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna/ – 2 podmioty) i 1 455 podmiotów z sektora prywatnego (z tego 1 414 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą). Największą liczbę zlikwidowanych podmiotów odnotowano w sekcjach: budownictwo (640), handel (282), przetwórstwo przemysłowe (107). Dane pokazują, że największą aktywność w otwieraniu i likwidowaniu działalności gospodarczej wykazywały podmioty należące do sekcji „budownictwo” i „handel”.



Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432
2015 r.	1 893	1 484	+ 409
2016 r.	1 853	1 515	+ 338
2017 r.	1 880	1 536	+ 344

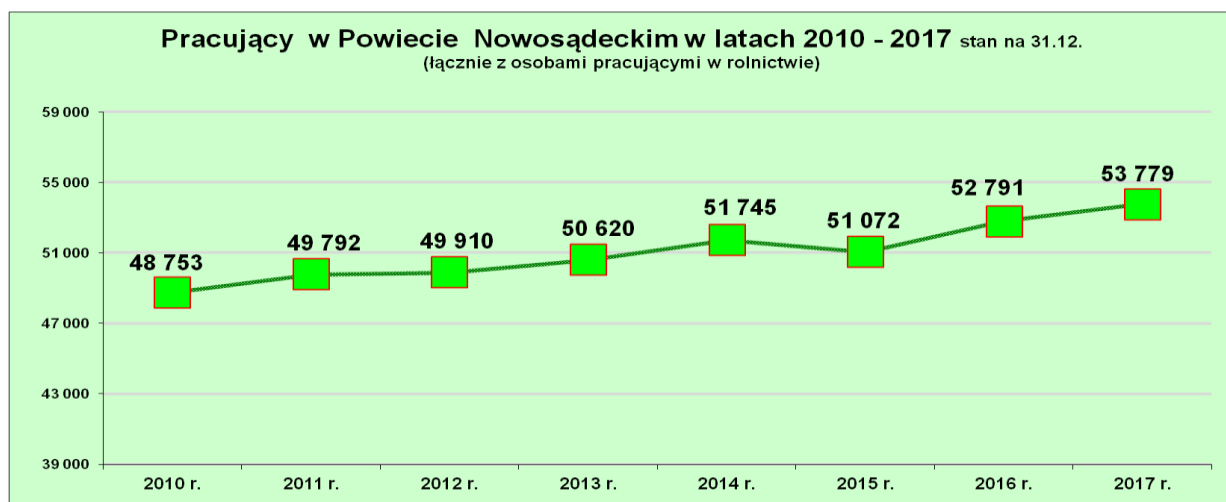
Jak wskazuje powyższe zestawienie liczba przedsiębiorstw nowo zarejestrowanych była co roku większa niż liczba podmiotów zlikwidowanych. Do wzrostu podmiotów w 2017 r. przyczyniły się też osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 451 osób.

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2017 r. liczba osób pracujących łącznie z rolnictwem indywidualnym wynosiła **53 779 osób**. W stosunku do roku poprzedniego nastąpiło **zwiększenie** liczby osób pracujących w powiecie nowosądeckim o **988 osób**.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



Pracujący w powiecie nowosądeckim * łącznie z rolnictwem indywidualnym w 2017 r.

Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2017 r.	% udział
Pracujący ogółem	53 779	100 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
Sektor publiczny	8 567	15,9 %
Sektor prywatny	45 212	84,1 %
<i>z ogółem pracujący wg płci:</i>		
mężczyźni	26 688	49,6 %
kobiety	27 091	50,4 %
<i>z ogółem w sektorach:</i>		
Sektor rolniczy	27 291	50,7 %
Sektor przemysłowy i budownictwo	9 788	18,2 %
Sektor usługowy	16 274	30,3 %
Sektor finansowy	426	0,8 %

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Jak wynika z przedstawionej wyżej ilustracji statystycznej najwięcej osób pracowało w sektorze prywatnym (84,1 %), natomiast znacznie mniej osób pracowało w sektorze publicznym (15,9 %). Z zestawienia pracujących wg płci wynika, że więcej pracowało kobiet (50,4 %) niż mężczyzn (49,6 %).

Ponad połowa osób pracuje w sektorze rolniczym (50,7 %). W sektorze usługowym pracuje 30,3 % ogółu pracujących w powiecie nowosądeckim.

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w powiecie nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w powiecie nowosądeckim na koniec 2017 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 26 348 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zwiększyła się o 988 osób.

Wynagrodzenie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w okresie dwunastu miesięcy w **2017 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło 3 396,14 zł brutto**, co odpowiadało 75,0 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (4 528 zł brutto).

Dane na temat wynagrodzenia w 2017 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenia	% do średniej krajowej
	POLSKA	4 527,89	100,0
	MAŁOPOLSKIE	4 347,10	96,0
1.	Powiat m. Kraków	4 966,20	109,7
2.	Powiat krakowski	4 858,15	107,3
3.	Powiat wielicki	4 164,18	92,0
4.	Powiat olkuski	4 139,68	91,4
5.	Powiat oświęcimski	4 048,20	89,4
6.	Powiat m. Tarnów	3 947,37	87,2
7.	Powiat tatrzański	3 916,60	86,5
8.	Powiat chrzanowski	3 878,27	85,7
9.	Powiat bocheński	3 783,80	83,6
10.	Powiat myślenicki	3 745,92	82,7
11.	Powiat proszowicki	3 675,73	81,2
12.	Powiat suski	3 675,07	81,2
13.	Powiat dąbrowski	3 652,45	80,7
14.	Powiat m. Nowy Sącz	3 578,27	79,0
15.	Powiat wadowicki	3 495,69	77,2
16.	Powiat brzeski	3 446,38	76,1
17.	Powiat limanowski	3 438,40	75,9
18.	Powiat miechowski	3 436,12	75,9
19.	Powiat gorlicki	3 430,00	75,8
20.	Powiat nowotarski	3 400,75	75,1
21.	Powiat nowosądecki	3 396,14	75,0
22.	Powiat tarnowski	3 308,87	73,1

II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2018 r.

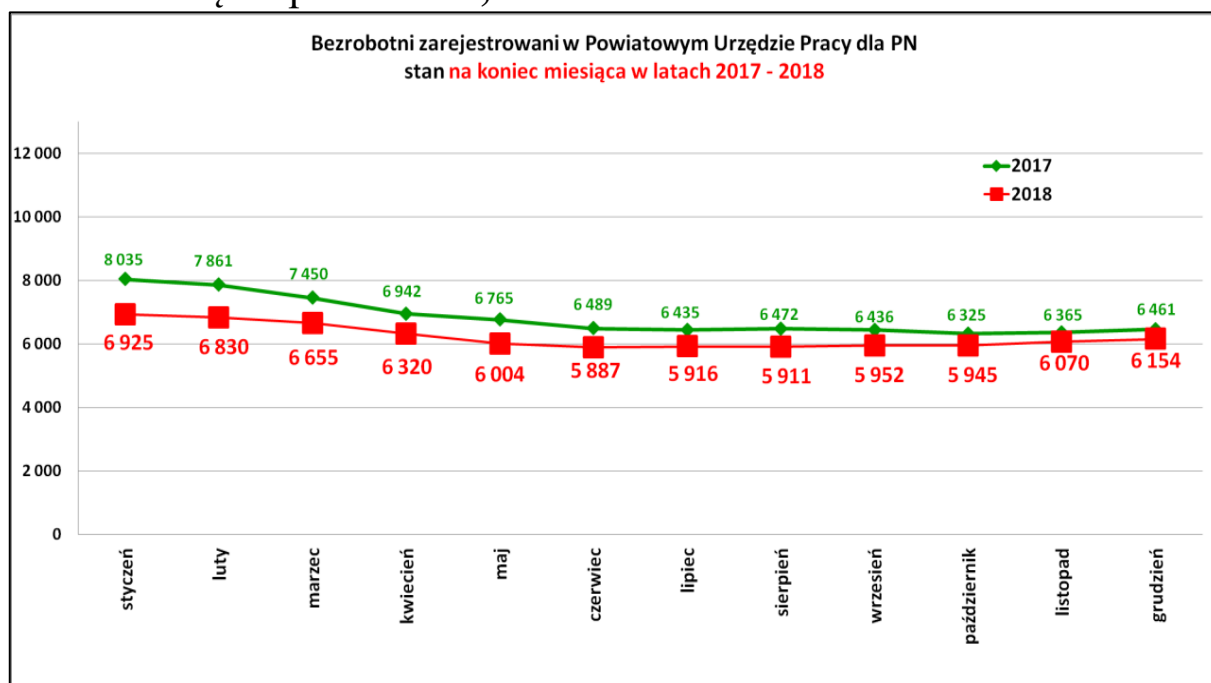
Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **6 154 osoby bezrobotne**, w tym 4 164 kobiety (67,7 %) i 1 990 mężczyzn (32,3 %).

W 2018 roku zmiany w poziomie bezrobocia kształtowały się następująco: wzrost poziomu bezrobocia był widoczny w styczniu, od lutego do sierpnia bezrobocie spadało i dopiero we wrześniu widoczny był lekki wzrost bezrobotnych (rejestracja absolwentów), w październiku odnotowano lekki spadek bezrobotnych, natomiast w listopadzie i grudniu bezrobocie tradycyjnie wzrosło.

Generalnie 2018 rok przyniósł umocnienie się wyraźnego spadku bezrobocia zapoczątkowanego szczególnie w roku poprzednim, ale widać również, że w 2018 roku bezrobocie spadało już bardzo powoli.

Na przestrzeni 12 miesięcy w 2018 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 771 osób, w tym spadek kobiet o 169 osób i spadek mężczyzn o 602 osoby.

Stopa bezrobocia w powiecie nowosądeckim na koniec grudnia 2018 r. ukształtowała się na poziomie **8,2 %**.



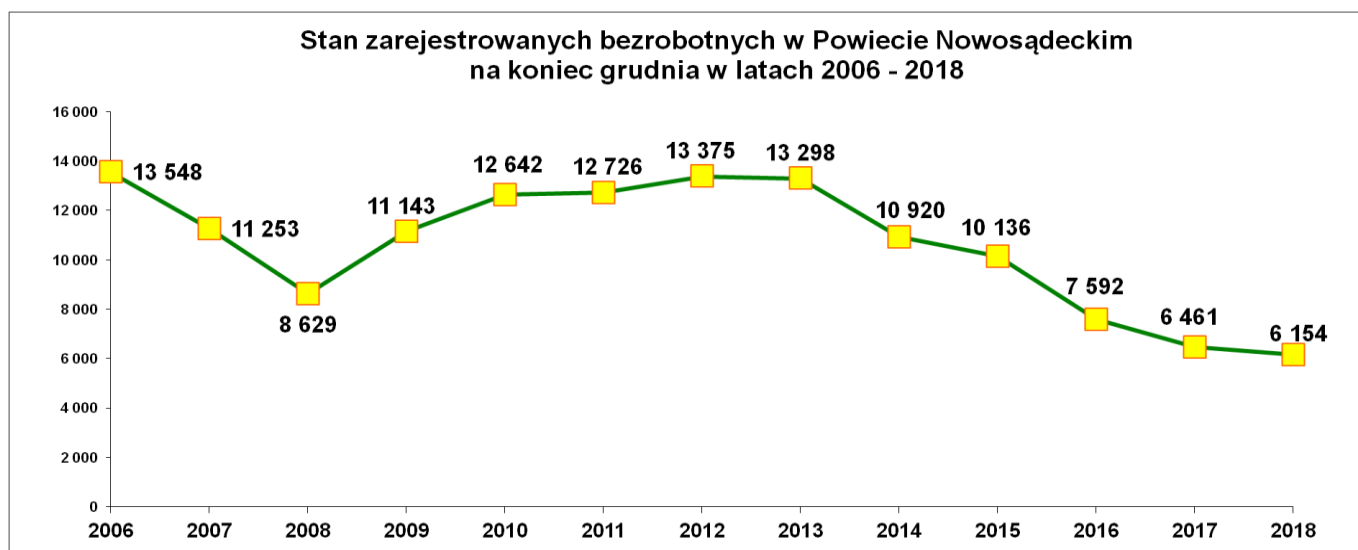
Analizując trendy na rynku pracy widać, że lokalny rynek pracy zmienia się i przybiera nowe oblicze. Spada liczba bezrobotnych, zmniejsza się stopa bezrobocia, pracodawcy zgłaszają coraz więcej dobrych ofert pracy, pojawiają się możliwości negocjacji wyższych wynagrodzeń, częściej oferowane są stabilne warunki zatrudnienia w postaci dłuższych umów o pracę, zatrudnieni mają poczucie mniejszego ryzyka utraty pracy.

Z drugiej strony powyższa prezentacja zmian liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w ostatnich dwóch latach pozwala stwierdzić, iż nadal niekorzystną cechą naszego lokalnego rynku pracy jest wysoki poziom bezrobocia i jego duża trwałość a także niekorzystne zróżnicowanie strukturalne z wysokim odsetkiem grup bezrobotnych takich jak:

- ☞ **kobiety – 67,7 %** ogółu bezrobotnych,
- ☞ **osoby długotrwale bezrobotne – 51,9 %**,
- ☞ **osoby młode do 30 roku życia – 33,1 %**,
- ☞ **osoby powyżej 50 roku życia – 20,8 %**,
- ☞ **osoby bez kwalifikacji zawodowych - 21,5 %** oraz **bez doświadczenia zawodowego - 17,9 %**.

Powyżej wymienione grupy osób bezrobotnych mają największe trudności ze znalezieniem odpowiedniej pracy.

Poniższy wykres przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia na terenie powiatu nowosądeckiego w latach 2006 – 2018



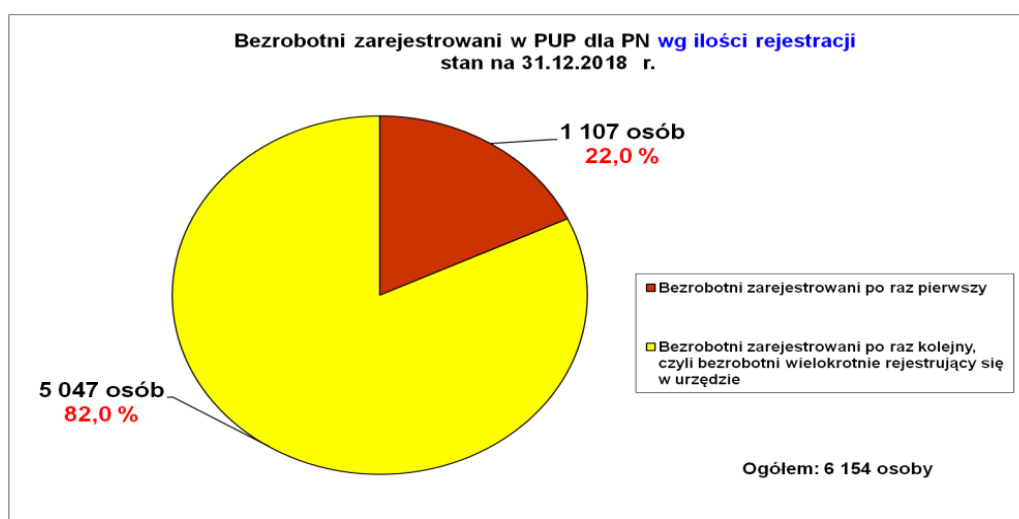
Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2018 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	6 154	100,0
w tym:		
➤ kobiety	4 164	67,7
➤ z prawem do zasiłku	927	15,1
➤ zarejestrowani po raz I	1 107	18,0
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	5 047	82,0
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	222	3,6

➤ poprzednio pracujący	5 429	88,2
➤ dotychczas nie pracujący	725	11,8
➤ zamieszkali na wsi	5 054	82,1
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	374	6,1
➤ cudzoziemcy	11	0,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 326	21,5
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 104	17,9
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 413	23,0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5 427	88,2
• osoby do 30 roku życia	2 038	33,1
w tym osoby do 25 roku życia	973	15,8
• długotrwale bezrobotne	3 191	51,9
• powyżej 50 roku życia	1 277	20,8
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	259	4,2
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 892	30,7
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	0,2
• niepełnosprawni	274	4,5
Poszukujący pracy w tym:	102	
• osoby niepełnosprawne	39	

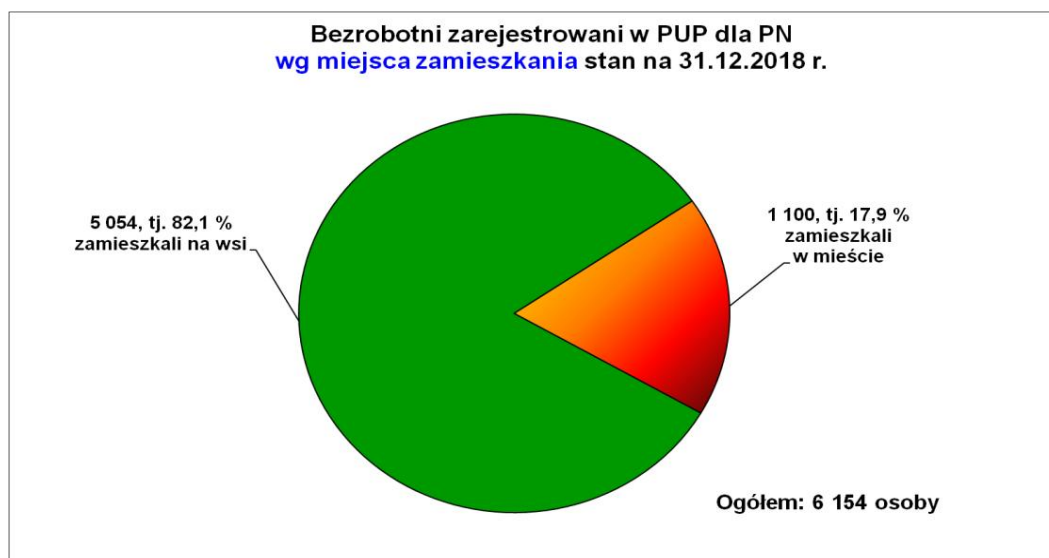
Struktura bezrobocia w powiecie nowosądeckim nie zmieniła się zasadniczo w 2018 roku, o czym będzie mowa w prezentacjach struktur osób bezrobotnych poniżej.

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.



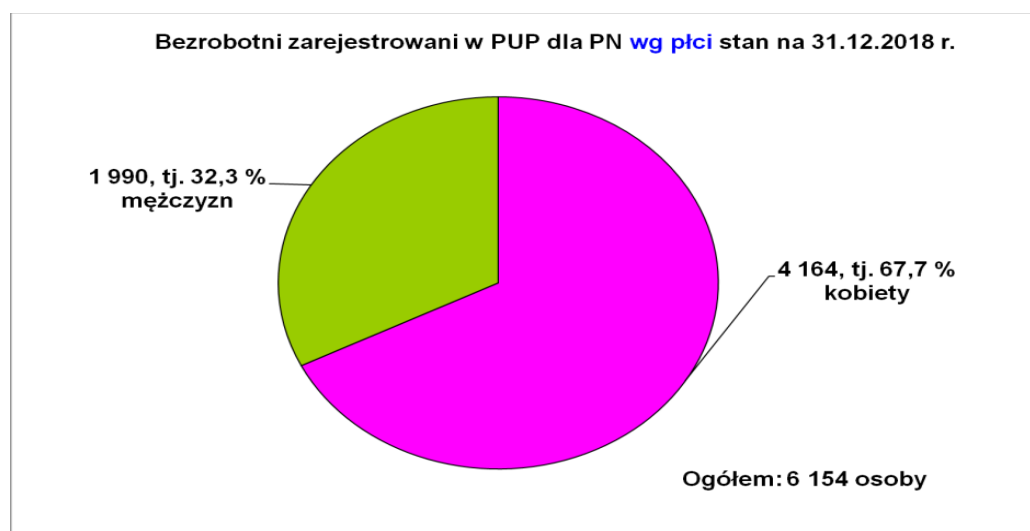
Jak widać na wykresie powyżej większość osób bezrobotnych była zarejestrowana w urzędzie wielokrotnie - 5 047 osób, tj. 82,0%. Można zatem wnioskować, że wiele osób bezrobotnych po krótkiej pracy wraca do rejestrów bezrobotnych i szuka nadal odpowiedniej dla siebie oferty pracy.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



W końcu grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 5 054 osoby zamieszkałe na wsi, tj. 82,1 % ogółu osób bezrobotnych.

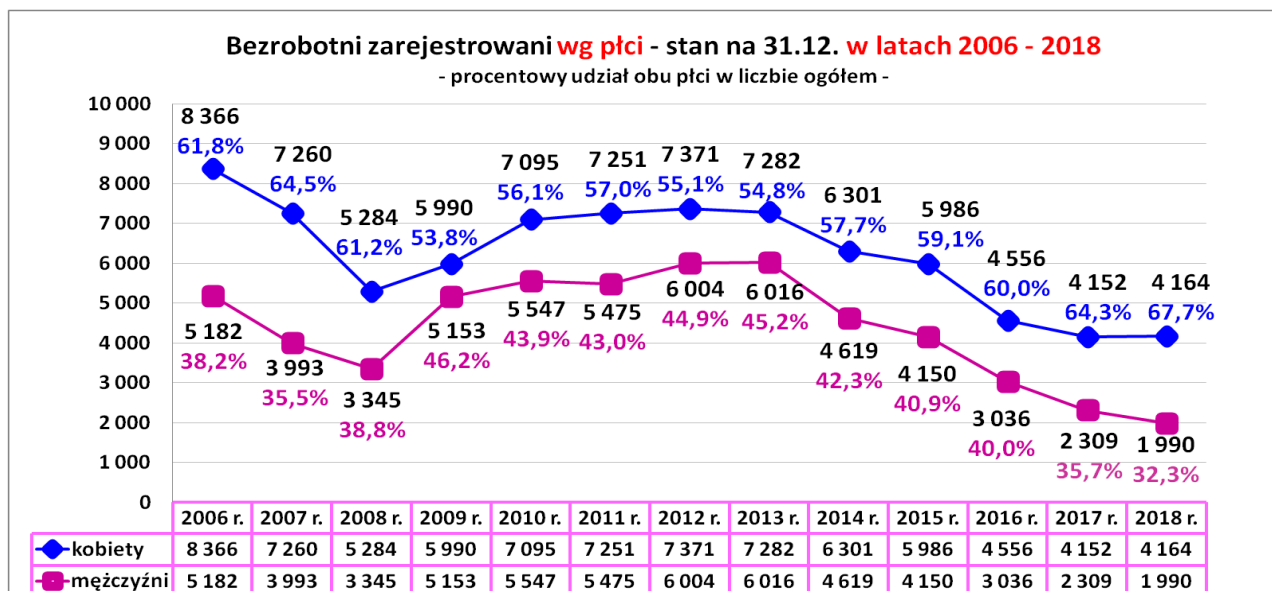
4. Bezrobotni wg płci.



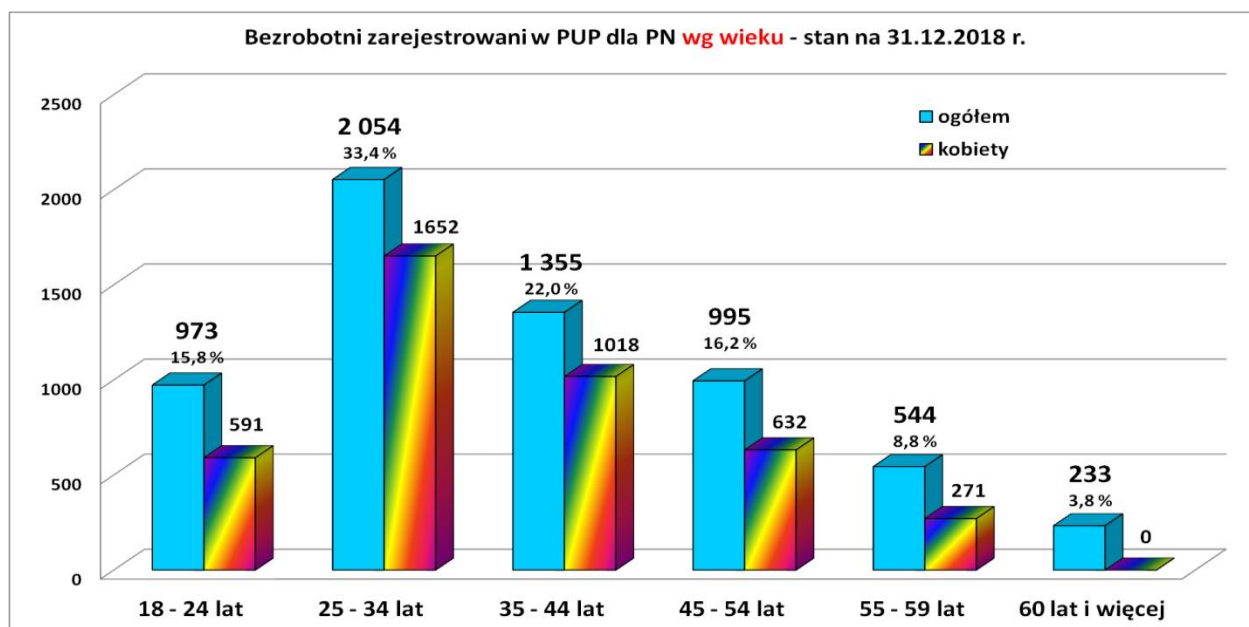
Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych nieprzerwanie dominują kobiety. Jednym z wielu powodów takiej sytuacji jest fakt, że bezrobotne kobiety są dobrze wykształcone, najczęściej na poziomie średnim, policealnym oraz wyższym i oczekują pracy głównie w administracji, służbie zdrowia i edukacji, a w tych działach nowych miejsc pracy nie przybywa w oczekiwanym tempie.

Wykres poniżej pokazuje procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2006 – 2018.

Jak wynika z danych odsetek kobiet mających status osoby bezrobotnej w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2006-2018 wynosił blisko 60 %.



5. Bezrobotni wg wieku.

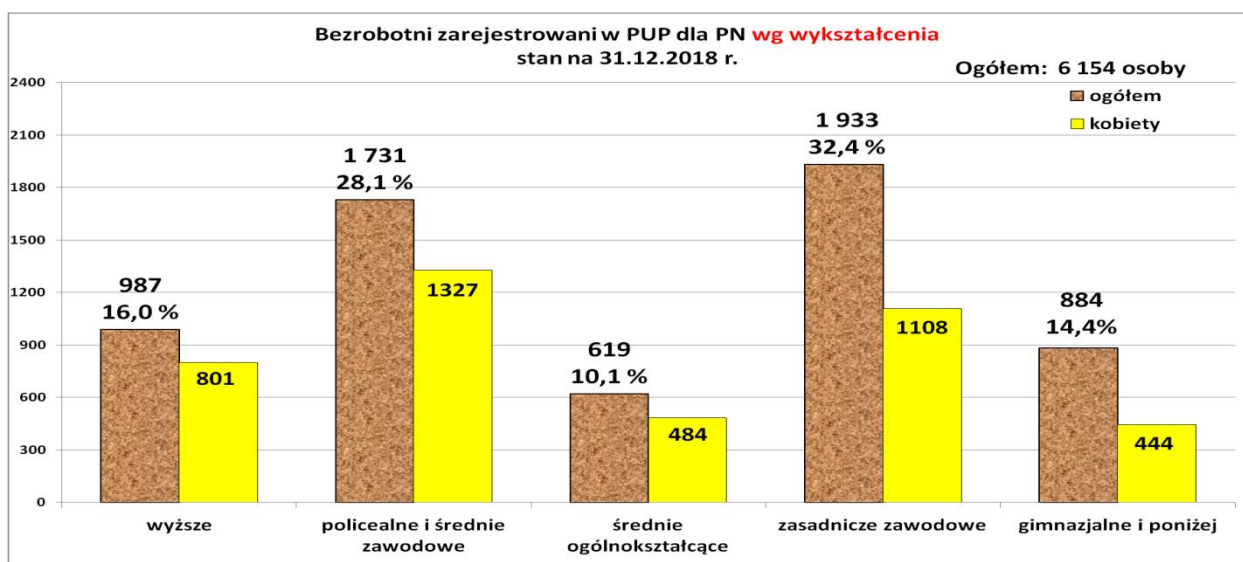


Wśród osób bezrobotnych dominowały osoby w wieku 25 – 34 lat – 2 054 stanowiąc 33,4 % ogółu zarejestrowanych. Drugą liczną grupą były osoby z przedziału wiekowego 35 – 44 lata – 1 355 tj. 22,0 %. Oznacza to, że nadal większość zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie nowosądeckim to głównie ludzie młodzi w wieku najwyższej aktywności zawodowej. Najmniej liczna była grupa osób bezrobotnych to osoby powyżej 60 roku życia – 233 osoby, stanowiąc 3,8 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

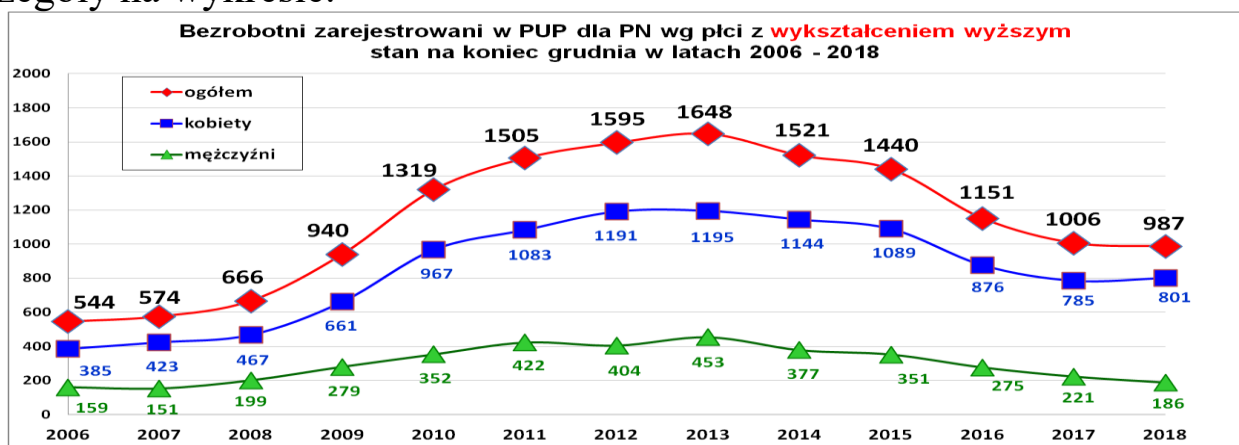
Bezrobotni wg wieku stan na 31.12. w latach 2010 – 2018

LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2018 r.	6 154	973	2 054	1 355	995	544	233
2017 r.	6 461	1 028	2 092	1 410	1 088	614	229
2016 r.	7 592	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269
2015 r.	10 136	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
2014 r.	10 920	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96

6. Bezrobotni wg wykształcenia.



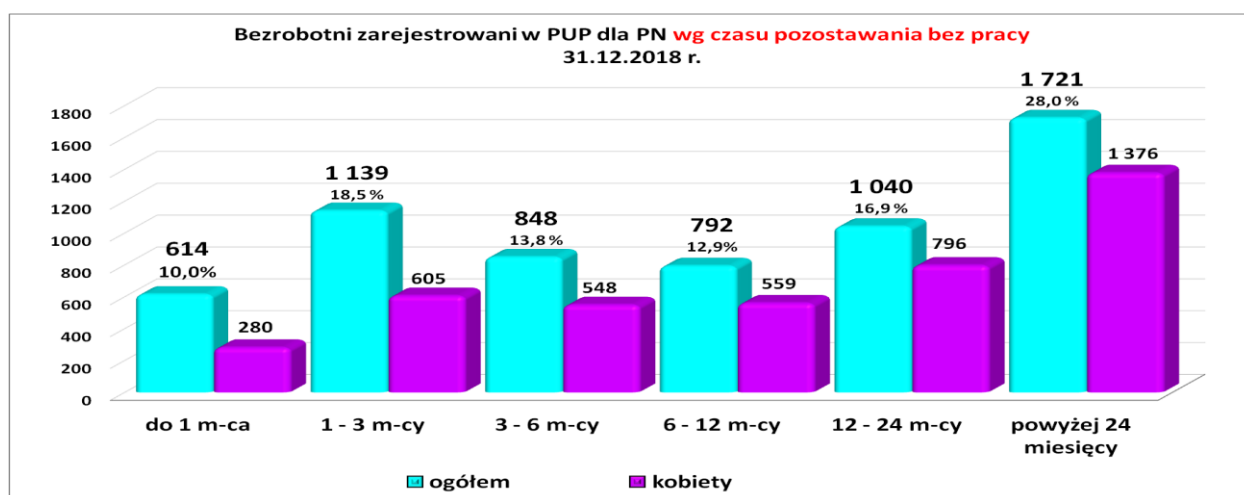
Z danych dotyczących wykształcenia osób bezrobotnych wynika, że najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1 933, tj. 32,4 % ogółu bezrobotnych oraz policealne i średnie zawodowe – 1 731 osób, tj. 28,1 %. Na trzecim miejscu są osoby z wykształceniem wyższym - 987 osób, co stanowiło 16,0 % ogółu bezrobotnych. W grupie osób z wykształceniem wyższym od lat utrzymuje się znaczna przewaga kobiet – szczególnie na wykresie.



Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2010 – 2018 r.

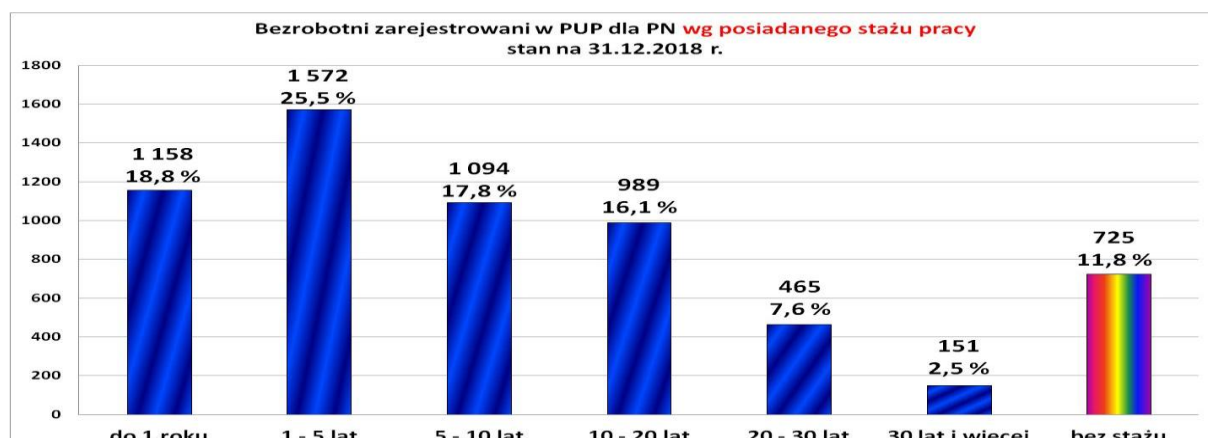
LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2018 r.	6 154	987	1 731	619	1 933	884
2017 r.	6 461	1 006	1 772	659	2 070	954
2016 r.	7 592	1 151	2 049	747	2 519	1 126
2015 r.	10 136	1 440	2 728	988	3 464	1 516
2014 r.	10 920	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



Na koniec grudnia 2018 r. pod względem pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w ewidencji ponad 24 miesiące – 1 721, tj. 28,0 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej dominują kobiety – 1 376, tj. 78,0 % ogółu bezrobotnych w tej grupie.

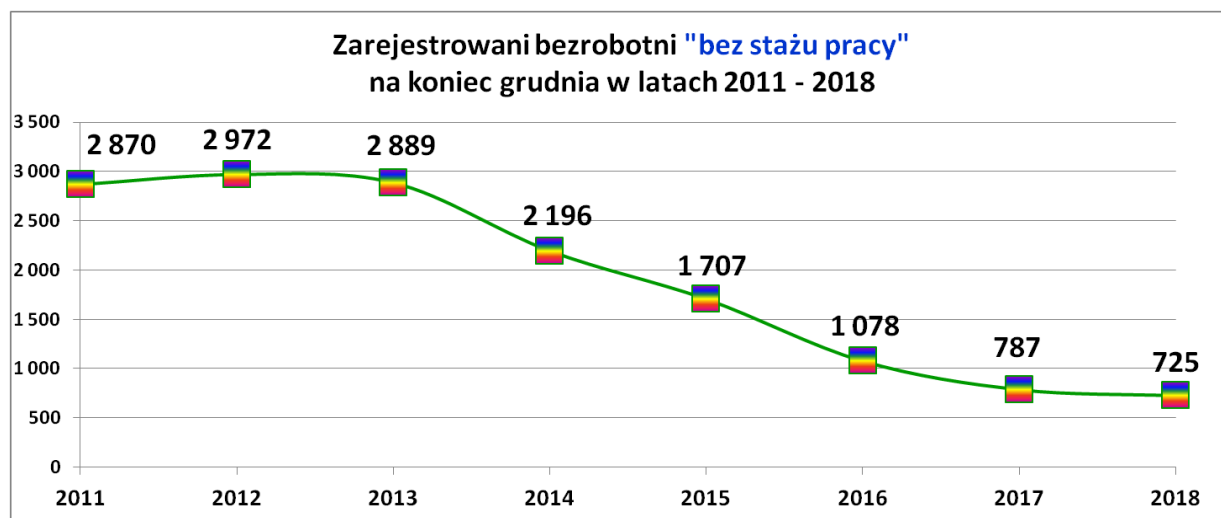
8. Bezrobotni wg stażu pracy.



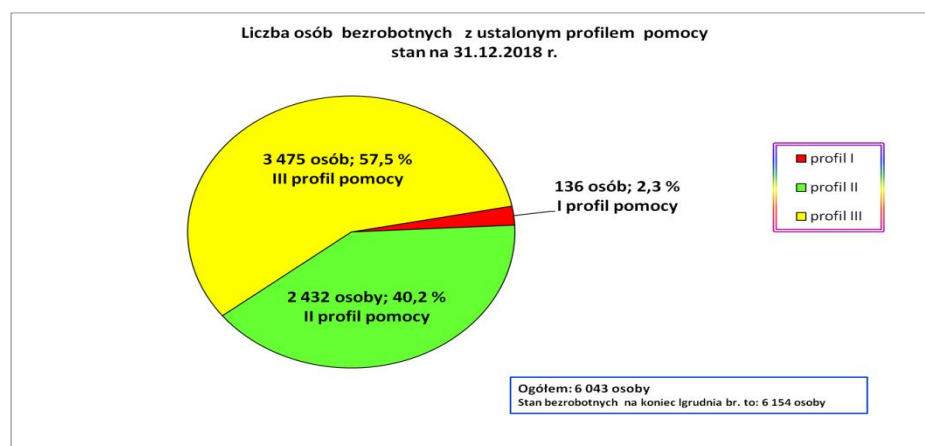
W strukturze osób bezrobotnych ujętych z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2018 r. stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat (25,5 % ogółu bezrobotnych) a następnie ze stażem pracy do 1 roku (18,8 % ogółu bezrobotnych). Na podstawie danych widać, że 44,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby z małym stażem pracy do 5 lat.

Bez stażu pracy zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 r. było 725 osób (tj. 11,8 % ogółu bezrobotnych), w tym 530 kobiet.

Trzeba zaznaczyć, że systematycznie w ostatnich latach spada liczba zarejestrowanych osób bez stażu pracy – dane na wykresie poniżej.



9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.



Według stanu na 31.12.2018 r. 3 475 osób posiadało profil III pomocy, 2 432 osoby profil II pomocy i 136 osób I profil pomocy.

Ponad 40 % osób bezrobotnych (II profil) deklaruowało, że potrzebuje pomocy i wsparcia ze strony urzędu pracy w wejściu na rynek pracy. Tylko nieco ponad 2 % osób bezrobotnych jest przygotowanych i gotowych do wejścia na rynek pracy bez wsparcia urzędu pracy.

Bezrobotni z ustalonym profilem pomocy – procentowy udział osób bezrobotnych w danym profilu w poszczególnych latach.

<i>Profil pomocy</i>	stan na 31.12.2014 r.	stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.	stan na 31.12.2017 r.	stan na 31.12.2018 r.
Profil I	3,8 %	1,9 %	2,2 %	1,8 %	2,3 %
Profil II	64,1 %	58,7 %	55,6 %	44,6 %	40,2 %
Profil III	32,1 %	39,3 %	42,2 %	53,6 %	57,5 %
<i>%</i>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

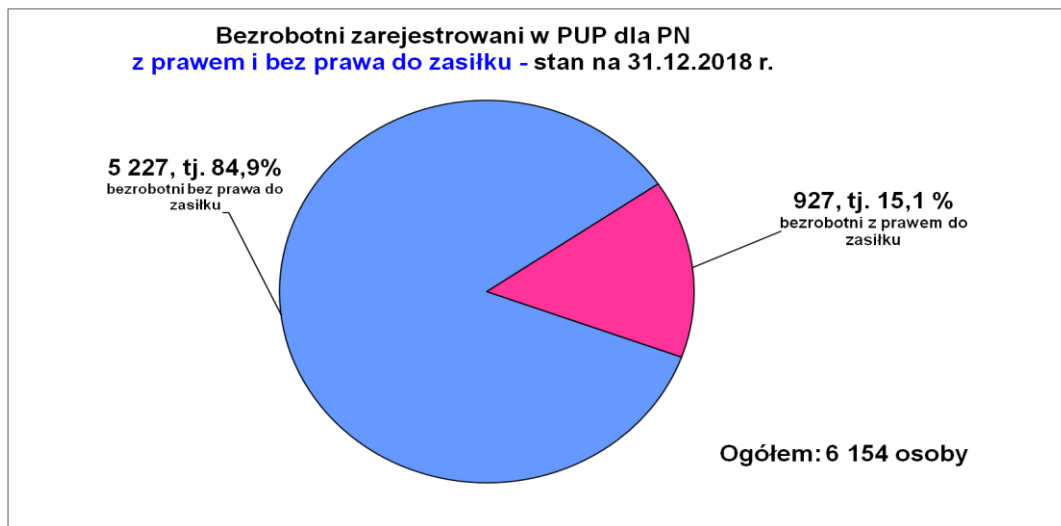
Z roku na rok rośnie procentowy udział osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy. Jednym z powodów wzrostu jest fakt, że osoby zakwalifikowane na wstępie do II profilu pomocy są intensywnie aktywizowane przez urząd. Osoby z ustalonym profilem III najczęściej z różnych względów nie są w stanie podjąć pracy i dlatego też stanowią największą grupę osób bezrobotnych.

Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w miesiącu sprawozdawczym w 2018 r.

Miesiące	Liczba wywiadów zakończonych profilem pomocy	I profil	%	II profil	%	III profil	%
Styczeń	1 115	39	3,5	763	68,4	313	28,1
Luty	788	29	3,7	525	66,6	234	29,7
Marzec	804	27	3,4	541	67,3	236	29,4
Kwiecień	750	33	4,4	486	64,8	231	30,8
Maj	666	40	6,0	416	62,5	210	31,5
Czerwiec	655	27	4,1	410	62,6	218	33,3
Lipiec	865	69	8,0	564	65,2	232	26,8
Sierpień	731	41	5,6	461	63,1	229	31,3
Wrzesień	815	38	4,7	523	64,2	254	31,2
Październik	998	48	4,8	655	65,6	295	29,6
Listopad	819	38	4,6	459	56,0	322	39,3
Grudzień	818	44	5,4	488	59,7	286	35,0
Razem	9 824	473	4,8	6 291	64,0	3 060	31,1

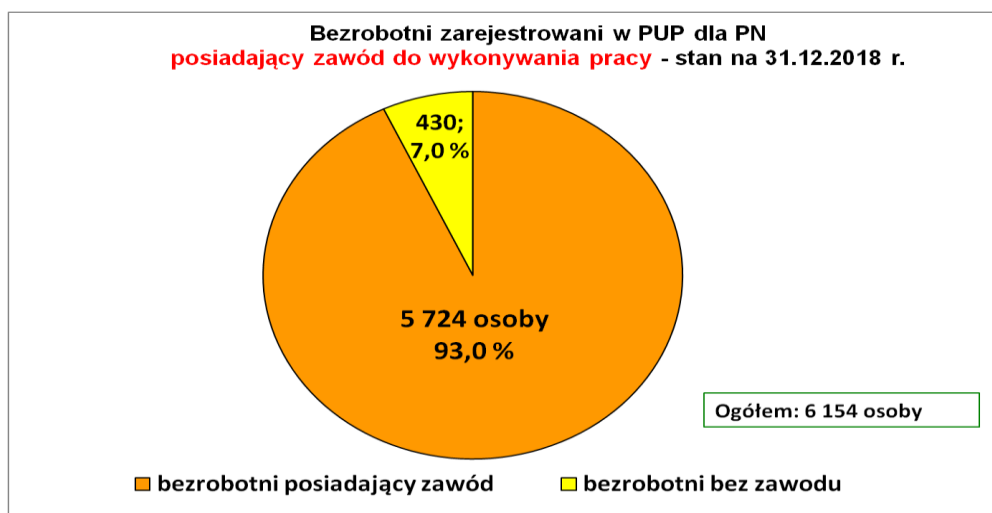
Jak wynika z powyższego zestawienia od stycznia br. do grudnia br. przeprowadzono 9 824 wywiady z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia profilu pomocy. Najwięcej wywiadów zakończyło się ustaleniem II profilu pomocy dla osób bezrobotnych – 6 291 tj. 64,0 %. Oznacza to, że większość osób bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy oczekuje ze strony urzędu pomocy w znalezieniu pracy i ponownym wejściu na rynek pracy.

10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

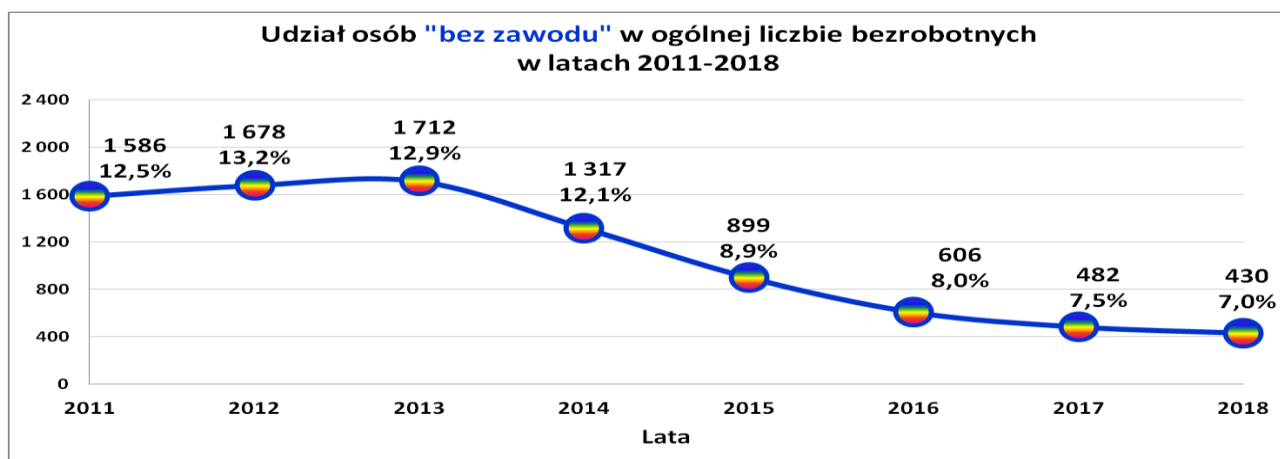


Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych posiadało 927 osób, tj. 15,1 % ogółu bezrobotnych. Tym samym prawo do zasiłku posiadała co szоста osoba bezrobotna. Najwięcej uprawnionych osób do zasiłku było w miesiącu styczniu br. 1 151 osób, a najmniej w miesiącu lipcu br. 768 osób. Podstawowy okres pobierania zasiłku w powiecie nowosądeckim to 6 miesięcy.

11. Bezrobotni wg zawodów.



Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawód 5 724 osoby, tj. 93,0 %. Natomiast „bez zawodu” zarejestrowanych było 430 osób, co stanowiło 7,0 % ogółu bezrobotnych i jak wynika z wykresu poniżej cały czas liczba zarejestrowanych osób bez zawodu spada.



Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2018 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				Ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	430	285	56	28
1.	Przedst. władz pub., wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	28	0	0
2.	Specjaliści	825	659	75	54
3.	Technicy i inny średni personel	833	633	98	56
4.	Pracownicy biurowi	324	277	8	7
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 895	1 626	75	61
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	69	42	0	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	972	254	59	7
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	199	47	0	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	562	313	3	2
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		6 154	4 164	374	215

W strukturze zawodowej osób bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie „5” „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 1 895 osób, co stanowiło 33,1 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (5 724 osoby). W grupie tej znajdują się zawody związane z handlem, głównie sprzedawcy.

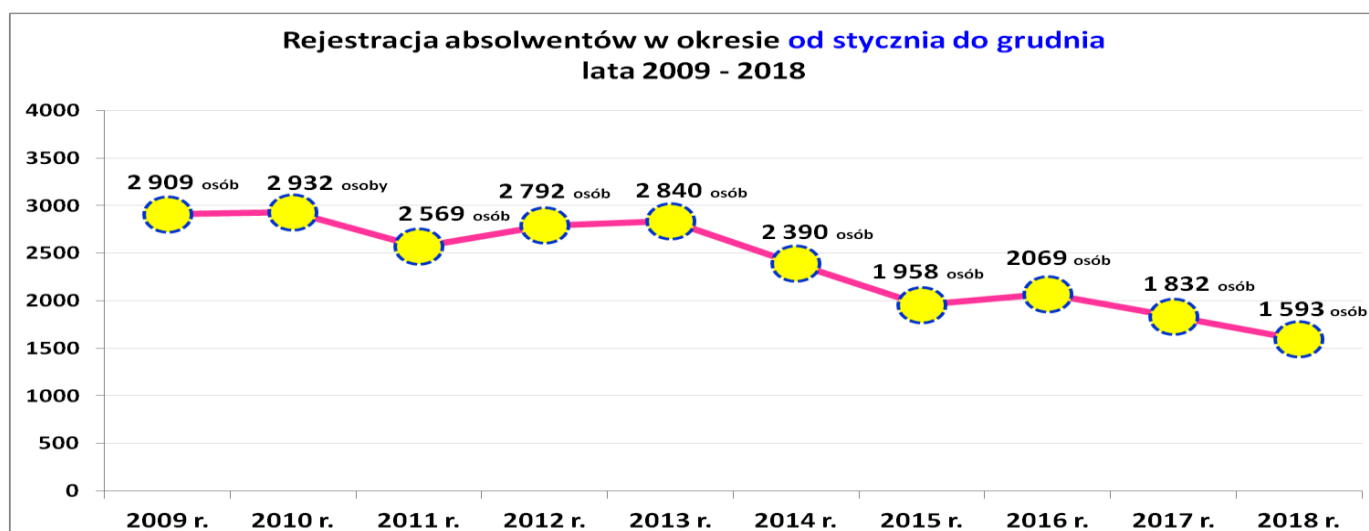
Na drugim miejscu są osoby bezrobotne zarejestrowane w wielkiej grupie „7” „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 972 osoby, co stanowiło 17,0 % ogółu bezrobotnych z zawodem. Jak wynika z powyższych danych zawody z grup „5” i „7” stanowiły razem 50,1 % (2 867 osób) wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód.

Dzieląc wielkie grupy zawodowe na zawody robotnicze i zawody nierobotnicze widać, że w strukturze zawodów występuje przewaga osób

bezrobotnych w zawodach robotniczych (64,6 %) nad nierobotniczymi (35,4 %).

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **374 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili **6,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów wykazuje, że najczęściej absolwentów przynależy do wielkiej grupy zawodów „3” tj. grupa „Technicy i inny średni personel”.

W 2018 roku zarejestrowało się łącznie 1 593 absolwentów, w tym 962 kobiety, co stanowiło 60,4 % ogółu rejestrujących się absolwentów. Średniomiesięcznie rejestrowało się 132 absolwentów.



Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów w danej grupie zawodów - stan na 31.12.2018 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	430	Bez zawodu	<i>0</i>	430
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	Dyrektor generalny	<i>142004</i>	8
2.	Specjaliści	825	Ekonomista	<i>263102</i>	81
3.	Technicy i inny średni personel	833	Technik ekonomista	<i>331403</i>	151
4.	Pracownicy biurowi	324	Technik prac biurowych	<i>411004</i>	85
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 895	Sprzedawca	<i>522301</i>	871
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	69	Rolnik	<i>613003</i>	23
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	972	Cukiernik	<i>751201</i>	97
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	199	Kierowca samochodu ciężarowego	<i>833203</i>	24
9.	Pracownicy przy pracach prostych	562	Pomocniczy robotnik budowlany	<i>931301</i>	149
10.	Siły zbrojne	0			
RAZEM		6 154			

**Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych
stan na koniec grudnia 2018 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	<i>Kod zawodu</i>	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	871	829
2.	<i>Bez zawodu</i>	000000	430	285
3.	Kucharz	512001	294	262
4.	Robotnik gospodarczy	515303	185	47
5.	Technik ekonomista	331403	151	137
6.	Fryzjer	514101	150	145
7.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	149	0
8.	Kelner	513101	130	124
9.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	112	108
10.	Cukiernik	751201	97	90
11.	Pomoc kuchenna	941201	94	87
12.	Krawiec	753105	92	91
13.	Technik prac biurowych	411004	85	82
14.	Ekonomista	263102	81	74
15.	Ślusarz	722204	75	1
16.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	68	0
17.	Murarz	711202	66	0
18.	Technik administracji	334306	63	59
19.	Specjalista administracji publicznej	242217	62	55
20.	Sprzątaczką biurową	911207	62	62
21.	Pedagog	235921	51	47
22.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	47	41
23.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	40	38
24.	Fizjoterapeuta	229201	39	36
25.	Magazynier	432103	39	14
26.	Stolarz	752205	35	0
27.	Technik budownictwa	311204	33	1
28.	Technik hotelarstwa	422402	33	28
29.	Technik informatyk	351203	30	5
30.	Recepcjonista	422602	30	28
31.	Pakowacz ręczny	932101	30	25
32.	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	28	25
33.	Pokojowa	911203	28	28
34.	Technik usług fryzjerskich	514105	26	26
35.	Nauczyciel przedszkola	234201	25	25
36.	Pomoc domowa	911101	25	25
37.	Technik usług kosmetycznych	514207	24	24
38.	Cieśla szalunkowy	711502	24	0
39.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	24	0
40.	Opiekun osoby starszej	341202	23	20

W rankingu najliczniejszych zawodów wśród osób bezrobotnych od lat na pierwszym miejscu widnieje zawód „sprzedawca”. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe w swojej liczebności. Uzupełnieniem danych o najliczniejszych zawodach jest poniższa tabela, w której zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów.

**Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych
z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2018 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	81	74
2.	Specjalista administracji publicznej	242217	62	55
3.	Pedagog	235921	51	47
4.	Fizjoterapeuta	229201	39	36
5.	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	28	25
6.	Nauczyciel przedszkola	234201	25	25
7.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	21	19
8.	Nauczyciel języka obcego	233008	20	16
9.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	20	10
10.	Pielęgniarka	222101	19	18
11.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	19	14
12.	Specjalista resocjalizacji	263505	17	15
13.	Pozostali specjaliści d/s zarządzania i organizacji	242190	16	13
14.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	13	12
15.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	10	4
16.	Nauczyciel języka polskiego	233012	10	9
17.	Kosmetolog	229903	9	9
18.	Socjolog	263204	9	9
19.	Specjalista do spraw logistyki	242108	7	3
20.	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	7	4

Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

**Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych
w latach 2013 - 2018 r.**

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2013 r.	Ilość osób na koniec 2014 r.	Ilość osób na koniec 2015 r.	Ilość osób na koniec 2016 r.	Ilość osób na koniec 2017 r.	Ilość osób na koniec 2018 r.
0	Bez zawodu	1 712	1 317	899	606	482	430
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	44	34	57	57	53	45

2.	Specjaliści	1 504	1 381	1 323	1 029	868	825
3.	Technicy i inny średni personel	1 571	1 332	1 215	971	811	833
4.	Pracownicy biurowi	497	422	432	331	336	324
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 174	2 683	2 674	2 013	1 830	1 895
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	164	117	126	93	85	69
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 878	2 214	1 970	1 412	1 098	972
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	585	446	443	326	273	199
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 169	974	997	754	625	562
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		13 298	10 920	10 136	7 592	6 461	6 154

W końcu 2018 r. spadła liczba osób bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu w latach poprzednich, co przełożyło się również na spadek liczby osób bezrobotnych w większości wielkich grup zawodowych. Niewielki wzrost ilości osób bezrobotnych wystąpił w dwóch wielkich grupach zawodowych: „Technicy i inny średni personel” i „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” i ta grupa od kilku lat jest najliczniejszą grupą zawodową wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Jak już wspomniano w tej informacji systematycznie spada liczba osób bezrobotnych „bez zawodu”.

12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 5 429 osób bezrobotnych poprzednio pracujących, co stanowiło 88,2 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku.

Przed zarejestrowaniem głównie te osoby pracowały w sektorze prywatnym – 4 320 osób (tj. 79,6 %) a 485 osób (tj. 8,9 %) w sektorze publicznym, 624 osoby, (tj. 11,5 %) to osoby dla których nie ustalono rodzaju działalności w ostatnim miejscu pracy (działalność niezidentyfikowana).

Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pochodzili z sekcji „handel hurtowy i detal., naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 215 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 768 osób i „budownictwo” – 600 osób.

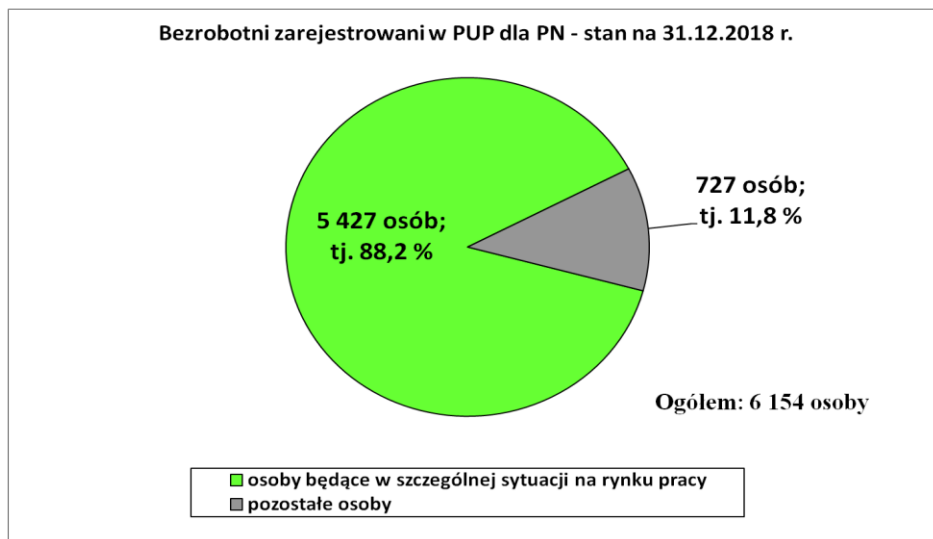
Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **2 583** osoby, co stanowiło 47,6 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (5 429 osób).

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

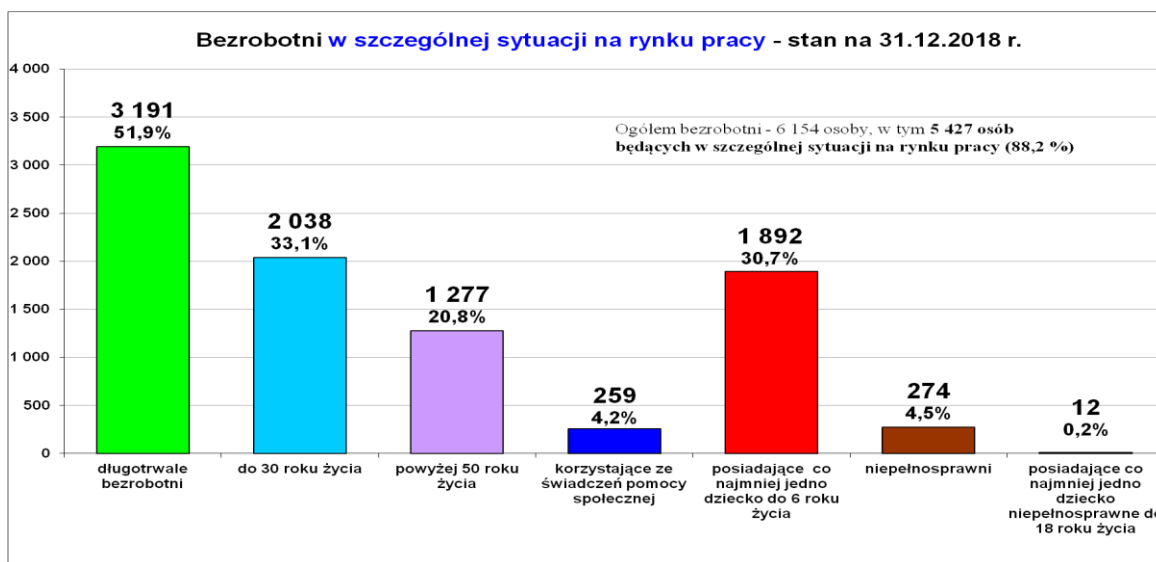
SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2018 r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	253	141
Górnictwo i wydobywanie	12	4
Przetwórstwo przemysłowe	768	491
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4	3
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	57	15
Budownictwo	600	155
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 215	1 026
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	451	393
Transport i gospodarka magazynowa	143	71
Informacja i komunikacja	25	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	53	45
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	25	21
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	138	105
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	167	115
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	255	98
Edukacja	151	127
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	165	141
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	70	54
Pozostała działalność usługowa	204	174
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	49	49
Działalność nie zidentyfikowana	624	393
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	5 429	3 634
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>725</i>	<i>530</i>
Razem bezrobotni	6 154	4 164

13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zdecydowana większość osób bezrobotnych zaliczana jest do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **5 427 osób bezrobotnych**, tj. **88,2 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 3750, co stanowiło 69,0 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Poniżej na wykresie przedstawione zostały grupy osób bezrobotnych zaliczane w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Analizy w tym zakresie pokazują, że najliczniejszą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne.



Długotrwale bezrobotni.

Określenie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2018 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 191 osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowiły **51,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 454 kobiety (76,9 %) i 737 mężczyzn (23,1 %). Widać z tego, że długotrwale bezrobotne są w zdecydowanej większości kobiety.

Napływ długotrwale bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień 2018 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Napływ bezrobotnych długotrwale	% do ogółu napływu
Napływ	9 660 osób	2 072 osoby	21,4

Zarejestrowani bezrobotni długotrwale – stan na koniec grudnia w latach 2015-2018

Lata stan na	Bezrobotni długotrwale	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2018 r.	3 191 osób	51,9
31.12.2017 r.	3 386 osób	52,4
31.12.2016 r.	3 938 osób	51,9
31.12.2015 r.	5 523 osoby	54,5

Analizując struktury bezrobocia można zauważyć, że liczba osób długotrwale bezrobotnych jest liczna, dominująca i stanowi niekorzystny potencjał, który ze względu na swoją sytuację wymaga znacznego wsparcia specjalistów i długotrwałego działania.

Bezrobotni do 30 roku życia.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 r. w PUP dla PN (6154 osoby) bezrobotni do 30 roku życia to **grupa licząca 2 038 osób**, co stanowiło **33,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba ta jednoznacznie wskazuje na kłopoty osób młodych z podjęciem właściwej, zgodnej z kwalifikacjami pracy. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 439 osób, tj. 70,6 %. Wysoki odsetek wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 753 osoby, tj. 36,9 %. Z prawem do zasiłku jest tylko 265 osób, tj. 13,0 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w okresie styczeń – grudzień 2018 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Napływ bezrobotnych do 30 roku życia	% do ogółu napływu
Napływ	9 660 osób	5 147 osób	53,3

Z danych pokazanych powyżej wynika, że ponad połowa osób rejestrujących się jako bezrobotne w okresie od stycznia do grudnia br. to osoby młode do 30 roku życia.

Inne dane pokazują, że liczba bezrobotnych do 30 roku życia spada wraz ze spadkiem ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

**Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia – stan na koniec grudnia
w latach 2015-2018**

Lata stan na	Bezrobotni do 30 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2018 r.	2 038 osób	33,1
31.12.2017 r.	2 170 osób	33,6
31.12.2016 r.	2 743 osoby	36,1
31.12.2015 r.	3 947 osób	38,9

Bezrobotni do 25 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **973 osoby bezrobotne do 25 roku życia**, w tym 591 kobiet (60,7 %).

**Napływ bezrobotnych do 25 roku życia
w okresie styczeń – grudzień 2018 r.**

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Napływ bezrobotnych do 25 roku życia	% do ogółu napływu
Napływ	9 660 osób	3 294 osoby	34,1

**Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia – stan na koniec grudnia
w latach 2015-2018**

Lata stan na	Bezrobotni do 25 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2018 r.	973 osoby	15,8
31.12.2017 r.	1 028 osób	15,9
31.12.2016 r.	1 451 osób	19,1
31.12.2015 r.	2 220 osób	21,9

Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **15,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznych okresów w latach poprzednich spadek młodych bezrobotnych był znaczny. Duże znaczenie dla zmniejszenia stanu zarejestrowanych młodych osób bezrobotnych mają prowadzone przez PUP dla PN programy aktywizacji osób młodych.

Można jeszcze dodać, że coraz mniej młodych osób szuka zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania. Młodzi szukają pracy tam, gdzie mogą dobrze zarobić.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

W PUP dla PN na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było **1 277** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 20,8 %. W tej grupie przeważają bezrobotni

mężczyźni – 725 osób, stanowiąc 56,8 %. Panie w liczbie 552 osoby stanowiły 43,2 %.

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia obok kobiet i osób młodych przed 30 rokiem życia mają największe trudności z utrzymaniem się na rynku pracy.

**Napływ bezrobotnych do 50 roku życia
w okresie styczeń – grudzień 2018 r.**

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Napływ bezrobotnych do 50 roku życia	% do ogółu napływu
Napływ	9 660 osób	1 363 osoby	22,1

**Zarejestrowani bezrobotni do 50 roku życia – stan na koniec grudnia
w latach 2015-2018**

Lata stan na	Bezrobotni do 50 roku życia ogółem	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
31.12.2018 r.	1 277 osób	20,8
31.12.2017 r.	1 422 osoby	22,0
31.12.2016 r.	1 595 osób	21,0
31.12.2015 r.	2 005 osób	19,8

W 2018 roku widoczny jest spadek liczby zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia i spadek procentowy udziału tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do analogicznych okresów w latach ubiegłych.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Wg stanu na dzień 31.12.2018 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 892 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **30,7 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W większości były to kobiety 1 719 osób, a tylko 173 mężczyzn. W grupie tej 289 osób posiadało prawo do zasiłku.

Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 259 osób (tj. 4,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. W większości z tej pomocy korzystają kobiety 179 osób, osoby długotrwale bezrobotne - 209 osób i osoby powyżej 50 roku życia – 93 osoby.

W ciągu całego 2018 roku zarejestrowało się 137 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wyniosła 12 osób, w tym 10 kobiet.

Niepełnosprawni.

Wg stanu na dzień 31.12.2018 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 274 osoby bezrobotne niepełnosprawne, co stanowiło 4,5 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 138 kobiet i 136 mężczyzn (niemal po równo). Poziom zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ciągu 2018 r. zmniejszył się o 40 osób.

W zdecydowanej większości osoby bezrobotne niepełnosprawne zamieszkiwały na wsi – 223 osoby, w miastach mieszkało 51 osób. Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności - 202 osoby (tj. 73,7%). Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 71 osób (tj. 25,9 %). Tylko 1 osoba niepełnosprawna posiadała znaczny stopień niepełnosprawności.

Najczęściej występujący rodzaj niepełnosprawności wśród bezrobotnych niepełnosprawnych to upośledzenie narządu ruchu – 106 osób (tj. 38,7%).

Największy udział wśród bezrobotnych niepełnosprawnych miały najstarsze grupy wiekowe 50 lat i więcej – 148 osób (tj. 54,0%).

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało na poziomie zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i podstawowym łącznie 177 osób (tj. 64,6 %). Wykształcenie wyższe posiadało 17 osób (tj. 6,2%).

W końcu 2018 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było 39 osób bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

5 - 10 lat	47	1	48
10 - 20 lat	75	14	89
20 - 30 lat	50	3	53
30 lat i więcej	12	0	12
bez stażu pracy	18	12	30
9. Rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	3	0	3
choroby psychiczne	29	9	38
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	17	2	19
choroby narządu wzroku	0	0	0
całościowe zaburzenia rozwojowe	16	3	19
upośledzenie narządu ruchu	106	11	117
epilepsja	11	0	11
choroby układu oddech. i krążenia	30	3	33
choroby układu pokarmowego	7	1	8
choroby układu moczowo-płciowego	6	0	6
choroby neurologiczne	20	1	21
Inne	16	6	22

14. Wybrane grupy osób bezrobotnych.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje niemal zawsze uniemożliwiają podjęcie pracy.

Na koniec 2018 r. liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wynosiła 1 326 osób, w tym 830 kobiet. Bezrobotni ci stanowili 21,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku w tej grupie miało 156 osób.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, tj. zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osób, które wykonywały zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy, wynosiła 1 104 osoby. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego stanowili 17,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej większość stanowiły kobiety – 791 osób, tj. 71,6 % wszystkich bezrobotnych bez doświadczenia

zawodowego. Prawo do zasiłku w tej grupie miało tylko 12 osób, w tym 1 mężczyzna.

Bezrobotni cudzoziemcy.

Na koniec 2018 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych cudzoziemców, tj. osób nie posiadających obywatelstwa polskiego wynosiła 11 osób, w tym było 5 kobiet i 6 mężczyzn. Bezrobotni cudzoziemcy stanowili 0,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W większości zarejestrowani cudzoziemcy byli Europejczykami. Prawo do zasiłku posiadało 2 osoby.

15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Na koniec grudnia 2018 r. było **526 rodzin**, w których były 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 150 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Rok wcześniej na koniec grudnia 2017 r. sytuacja była trudniejsza, gdyż było 583 rodziny, w których było 2 osoby i więcej osób bezrobotnych, co dawało 1 276 osób.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	liczba osób	liczba rodzin	udział grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych
			31.12.2018 r.
2 osoby	918	459	14,9 %
3 osoby	159	53	2,6 %
4 osoby	44	11	0,7 %
5 osób	10	2	0,2 %
powyżej 5 osób	19	1	0,3 %
ogółem	1 150	526	18,7 %
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2018	6 154		

16. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

Wyszczególnienie	Ogółem od stycznia do grudnia 2018 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	9 660
➤ po raz I - szy	2 019
➤ po raz kolejny	7 641
➤ z prawem do zasiłku	2 196
➤ zamieszkali na wsi	8 034
w tym posiadający gospodarstwo rolne	305
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 593
➤ cudzoziemcy	10
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 969
➤ bez doświadczenia zawodowego	2 195
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	601
➤ w wieku do 30 roku życia	5 147
w tym wieku do 25 roku życia	3 294
➤ długotrwale bezrobotne	2 072
➤ powyżej 50 roku życia	1 363
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	137
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 648
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	16
➤ niepełnosprawni	344
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	9 967
➤ podjęcia pracy	5 768
3.*Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z tego:	4 491
↻ oferty pracy subsydiowanej	1 518
↻ oferty pracy niesubsydiowanej	2 973
4.*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	0

Płynność bezrobocia to wzajemna relacja napływu i odpływu osób bezrobotnych w danym czasie, która decyduje o stanie bezrobocia w danym czasie. W 2018 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji (9 967 osób) przewyższała liczbę osób zarejestrowanych w tym samym czasie (9 660 osób).

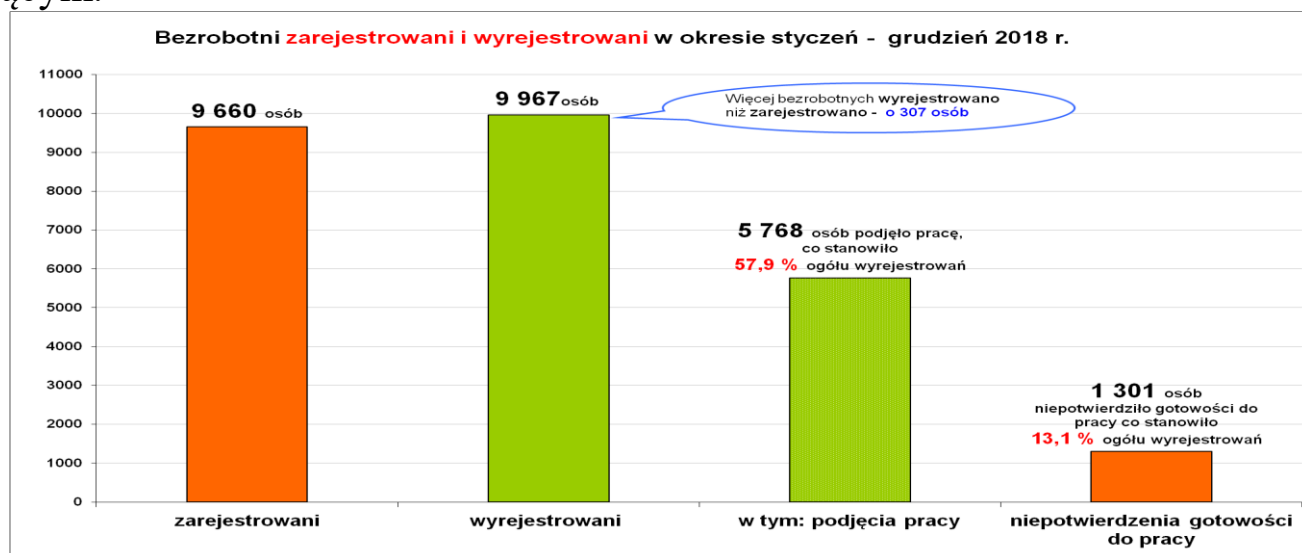
Ogółem w 2018 r. zarejestrowało się 9 660 osób bezrobotnych, co dawało średnio napływ 805 osób miesięcznie. Tym samym zarejestrowało się mniej osób niż w roku poprzednim o 1 882 osoby.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 5 067 kobiet (52,5 %) i 4 593 mężczyźni (47,5 %). Już od kilku lat najczęściej osób bezrobotnych rejestruje się w miesiącu styczniu i w 2018 r. również tak było, (styczeń br. – 1 120 osób). Najmniej osób bezrobotnych podobnie jak w roku ubiegłym rejestrowało się w miesiącu grudniu – 669 osób. Warto tu zaznaczyć, że jest to najmniejsza ilość rejestracji osób bezrobotnych w miesiącu grudniu od 13 lat. Jeszcze do niedawna to miesiąc grudzień był wymieniany co roku jako miesiąc w którym podobnie jak w styczniu rejestrowało się najczęściej osób bezrobotnych.

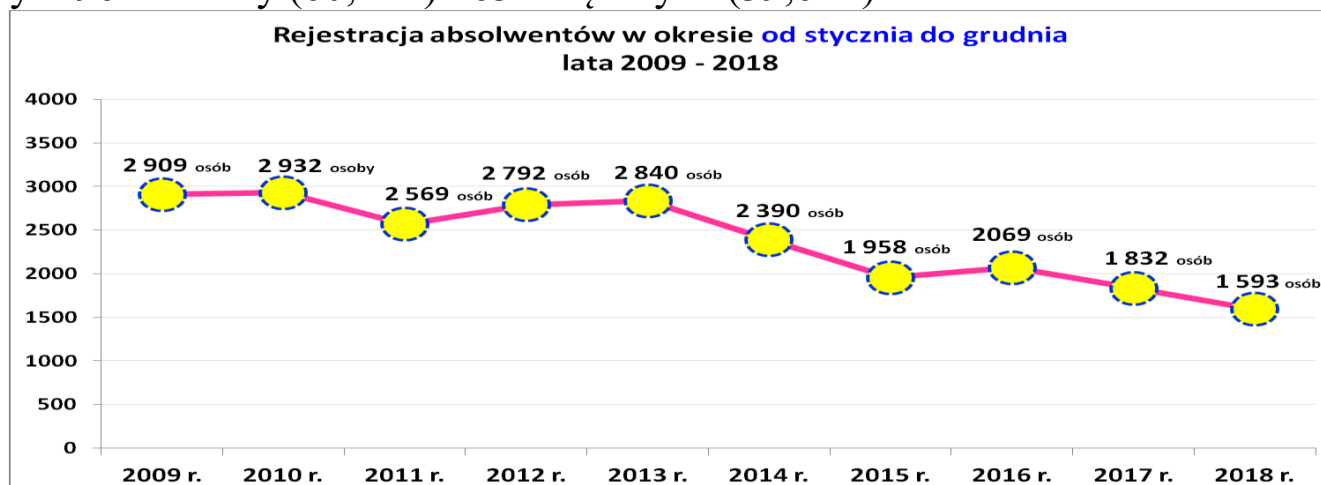
Łącznie w I półroczu br. zarejestrowało się 4 862 osoby, natomiast w II półroczu br. zarejestrowało się 4 798 osób. Widać, że napływ osób bezrobotnych był większy w I półroczu z zaznaczeniem, że różnica między rejestracjami w I i II półroczu jest niewielka (o 64 osoby).

Podstawowym składnikiem napływu osób bezrobotnych były ponowne rejestracje.

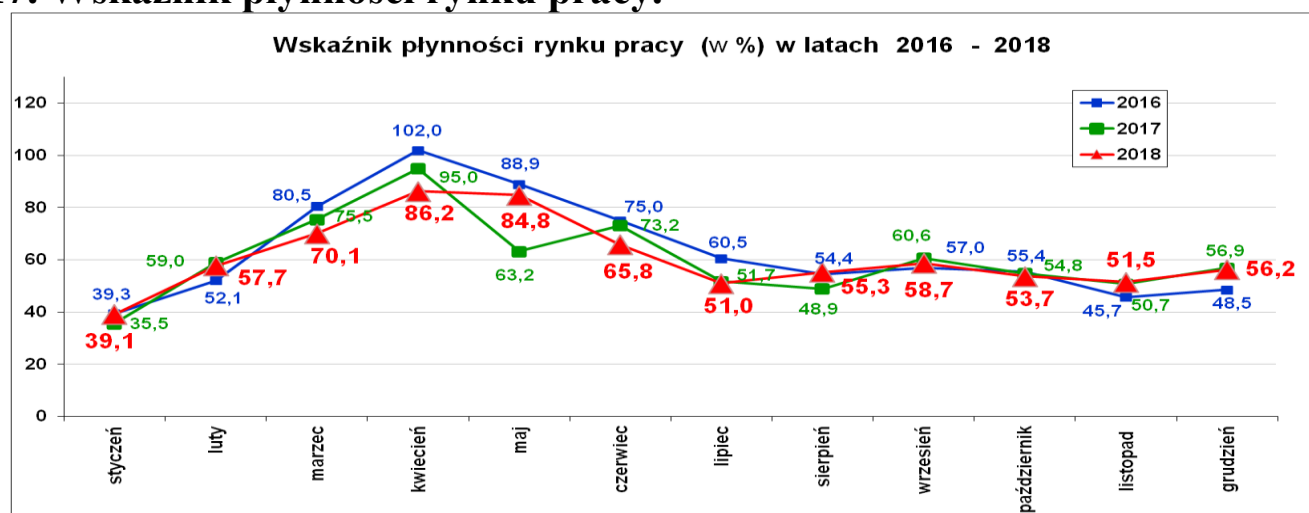
Łącznie w **2018 r. wyrejestrowało się 9 967 osób bezrobotnych**. W roku poprzednim wyrejestrowało się więcej o 2 706 osób bezrobotnych (12 673 osoby). Główne przyczyny odpływu osób bezrobotnych nie uległy znacznym zmianom. Wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych w 2018 roku wiążą się w dużym procencie z podjęciem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i ofert wolnego rynku (**5 768 osób – tj. 57,9 %**). Znaczną przyczyną utraty statusu bezrobotnego były w 2018 roku niepotwierdzenia gotowości do pracy. Liczba wykreśleń z tego powodu wynosiła 1 301 osób, co stanowiło 13,1 % wyłączeń z ewidencji w roku bieżącym.



W okresie styczeń – grudzień 2018 r. zarejestrowało się **1 593 absolwentów**, co stanowiło 16,5 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (9 660 osób). W ogólnej liczbie zarejestrowanych absolwentów było 962 kobiety (60,4 %) i 631 mężczyzn (39,6 %).



17. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 56,2 %. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018 r. ukształtował się pod wpływem liczby nowo rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przewyższając liczbę osób bezrobotnych podejmujących pracę w tych miesiącach.

18. Stopa bezrobocia.

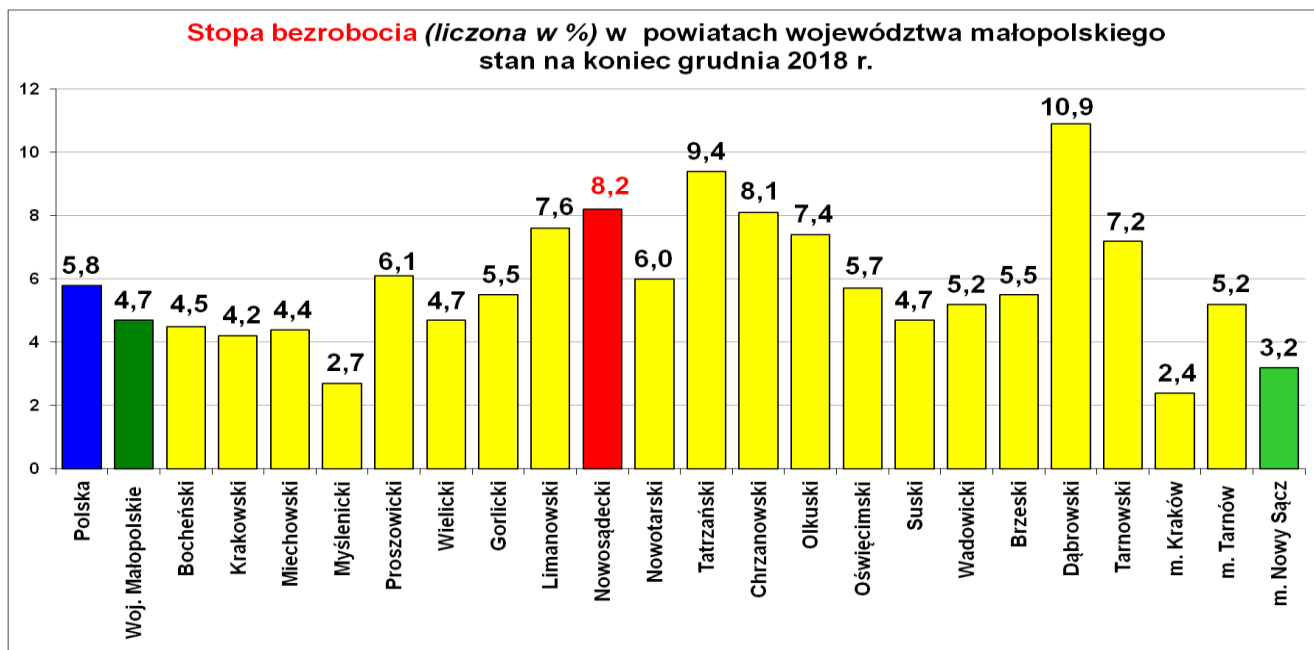
Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2018 r.	9,2	4,4	5,6	6,9
Luty 2018 r.	9,1	4,2	5,5	6,8
Marzec 2018 r.	8,9	4,1	5,4	6,6
Kwiecień 2018 r.	8,5	3,8	5,1	6,3

Maj 2018 r.	8,1	3,6	4,9	6,1
Czerwiec 2018 r.	7,9	3,2	4,8	5,9
Lipiec 2018 r.	8,0	3,0	4,8	5,9
Sierpień 2018 r.	7,9	3,2	4,8	5,8
Wrzesień 2018 r.	7,9	3,2	4,7	5,7
Październik 2018 r.	7,9	3,2	4,6	5,7
Listopad 2018 r.	8,0	3,2	4,7	5,7
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8

Spadek stopy bezrobocia świadczy o coraz lepszym wykorzystaniu zasobów pracy w powiecie nowosądeckim.

Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3
Grudzień 2017 r.	8,7	4,1	5,4	6,6
Grudzień 2018 r.	8,2	3,2	4,7	5,8

Spadek stopy bezrobocia wskazuje, iż nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych, zwiększyła się aktywność zawodowa osób nie posiadających statusu osoby bezrobotnej.



Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w Województwie Małopolskim

Lp.	Powiaty	2017 r.	2018 r.	Różnica 2018/2017 (+/-)
	Woj. MAŁOPOLSKIE	5,4	4,7	-0,7
1.	dąbrowski	12,1	10,9	-1,2
2.	tatrzański	10,5	9,4	-1,1
3.	nowosądecki	8,7	8,2	-0,5
4.	chrzanowski	8,6	8,1	-0,5
5.	limanowski	8,4	7,6	-0,8
6.	olkuski	8,2	7,4	-0,8
7.	tarnowski	8,1	7,2	-0,9
8.	proszowicki	7,0	6,1	-0,9
9.	nowotarski	7,1	6,0	-1,1
10.	oświęcimski	6,1	5,7	-0,4
11.	brzeski	6,6	5,5	-1,1
12.	gorlicki	6,4	5,5	-0,9
13.	m. Tarnów	5,9	5,2	-0,7
14.	wadowicki	5,6	5,2	-0,4
15.	suski	4,8	4,7	-0,1
16.	wielicki	5,1	4,7	-0,4
17.	bocheński	5,2	4,5	-0,7
18.	miechowski	5,4	4,4	-1,0
19.	krakowski	4,8	4,2	-0,6
20.	m. Nowy Sącz	4,1	3,2	-0,9
21.	myślenicki	3,1	2,7	-0,4
22.	m. Kraków	2,8	2,4	-0,4

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2018 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	968,9	5,8
1.	Woj. WARMIŃSKO-MAZURSKIE	53,1	10,4
2.	Woj. KUJAWSKO-POMORSKIE	72,7	8,8
3.	Woj. PODKARPACKIE	82,9	8,8
4.	Woj. ŚWIĘTOKRZYSKIE	44,1	8,3
5.	Woj. LUBELSKIE	74,4	8
6.	Woj. PODLASKIE	36,8	7,8
7.	Woj. ZACHODNIOPOMORSKIE	46	7,4
8.	Woj. OPOLSKIE	22,7	6,3
9.	Woj. ŁÓDZKIE	66	6,1
10.	Woj. LUBUSKIE	22,2	5,8
11.	Woj. DOLNOŚLĄSKIE	62,8	5,2
12.	Woj. MAZOWIECKIE	136,5	4,9
13.	Woj. POMORSKIE	46,1	4,9
14.	Woj. MAŁOPOLSKIE	71,5	4,7

15.	Woj. ŚLĄSKIE	80,1	4,3
16.	Woj. WIELKOPOLSKIE	50,9	3,1

Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2018 r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Poznań	4,2	1,2
2.	m. Warszawa	19,4	1,5
3.	m. Katowice	3,6	1,6
4.	m. Wrocław	7,2	1,8
5.	m. Sopot	0,3	1,8
6.	m. Bielsko-Biała	2,1	1,9
7.	m. Kraków	11,5	2,4
8.	m. Gdynia	2,8	2,4
9.	m. Tychy	1,6	2,5
10.	m. Szczecin	4,6	2,5

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Radom	11,1	12,1
2.	m. Chełm	2,6	11,2
3.	m. Przemyśl	3,1	11,2
4.	m. Biała Podlaska	2,5	10,5
5.	m. Włocławek	4,9	10,4
6.	m. Zamość	2,8	9,9
7.	m. Bytom	4,4	9,5
8.	m. Grudziądz	3,2	9,2
9.	m. Ostrołęka	2,3	8,9
10.	m. Łomża	2,1	8,6

19. Bezrobotni wg gmin.

Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz podstawowe struktury osób bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego przedstawiają poniższe tabele.

**Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
na dzień 31.12.2018 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:													
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia									w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
Powiat nowosądecki	6 154	4 164	927	374	1 326	1 104	1 413	5 427	2 038	973	3 191	1 277	1 892	274
Chelmiec	859	601	125	32	184	126	188	761	269	113	458	186	283	50
Gródek n. Dunajcem	223	150	26	16	41	34	43	197	82	44	109	42	61	5
Grybów miasto	158	115	25	7	15	28	51	137	40	18	91	32	56	13
Grybów gmina	700	503	115	47	145	176	211	629	266	120	392	138	245	32
Kamionka Wielka	314	220	46	13	57	45	78	274	95	47	177	71	88	9
Korzenna	334	254	57	32	66	65	83	301	127	70	161	63	108	16
Krynica Zdrój	479	270	68	22	110	63	85	424	119	48	274	128	128	12
Łabowa	151	101	23	6	24	16	27	125	56	28	59	22	52	5
Łącko	467	328	71	30	121	113	133	414	166	80	238	79	163	17
Łososina Dolna	296	183	48	41	63	68	68	265	122	77	131	46	74	9
Muszyna	326	181	58	16	93	46	61	283	98	46	152	66	98	14
Nawojowa	284	189	48	29	70	41	50	241	83	46	137	60	75	9
Piwniczna Zdrój	362	234	53	19	98	59	67	314	109	50	189	94	93	20
Podegrodzie	378	263	52	24	66	80	87	340	137	64	199	67	129	19
Rytko	118	89	21	3	30	15	26	101	40	15	63	25	34	8
Stary Sącz	705	483	91	37	143	129	155	621	229	107	361	158	205	36

**Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin
stan na 31.12.2018 r.**

Wyszczególnienie IV kw. 2018 r.	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat nowosądecki	614	1 139	848	792	1 040	1 721	973	2 054	1 355	995	544	233
Chelmiec	75	145	117	125	170	227	113	287	179	174	73	33
Gródek n. Dunajcem	21	50	26	29	40	57	44	76	43	34	14	12
Grybów miasto	12	17	25	16	25	63	18	52	41	26	15	6
Grybów gmina	66	104	89	92	127	222	120	257	148	86	67	22
Kamionka Wielka	31	60	40	41	54	88	47	103	60	61	35	8
Korzenna	31	76	56	30	51	90	70	111	67	48	29	9
Krynica Zdrój	37	79	68	61	88	146	48	145	124	76	54	32
Łabowa	19	35	24	21	24	28	28	60	32	19	10	2
Łącko	62	79	62	65	76	123	80	170	99	69	33	16
Łososina Dolna	24	72	45	34	35	86	77	79	70	39	19	12
Muszyna	39	77	39	44	45	82	46	114	79	42	30	15
Nawojowa	41	64	33	39	40	67	46	79	71	55	23	10
Piwniczna Zdrój	37	72	47	42	57	107	50	115	69	73	39	16
Podegrodzie	37	63	62	44	60	112	64	139	85	52	22	16
Rytko	4	25	18	15	23	33	15	37	26	27	7	6
Stary Sącz	78	121	97	94	125	190	107	230	162	114	74	18

Wyszczególnienie IV kw. 2018 r.	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	poli- c i średnie zawodowe	średnie ogólno- kształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjal- e i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	987	1 731	619	1 933	884	1 158	1 572	1 094	989	465	151	725
Chelmiec	131	225	102	274	127	127	256	158	144	73	17	84
Gródek n. Dunajcem	32	57	14	86	34	47	61	35	38	17	4	21
Grybów miasto	29	58	16	45	10	32	38	27	25	9	7	20
Grybów gmina	119	213	60	229	79	129	153	115	110	52	20	121
Kamionka Wielka	44	79	30	118	43	56	74	67	53	25	11	28
Korzenna	47	87	23	122	55	53	82	58	55	25	10	51
Krynica Zdrój	78	139	55	124	83	101	112	92	74	49	14	37
Łabowa	24	47	13	54	13	29	42	31	24	8	6	11
Łącko	64	125	37	145	96	95	122	68	72	26	5	79
Łososina Dolna	56	76	27	105	32	60	86	45	38	11	10	46
Muszyna	38	100	55	86	47	76	76	68	52	26	11	17
Nawojowa	34	91	22	84	53	43	72	60	57	24	4	24
Piwniczna Zdrój	65	81	42	108	66	68	101	61	60	27	7	38
Podegrodzie	77	112	38	113	38	74	100	52	62	21	9	60
Rytro	21	28	16	36	17	20	33	22	18	11	3	11
Stary Sącz	128	213	69	204	91	148	164	135	107	61	13	77

Poniżej w tabeli zestawiono liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 r. w poszczególnych gminach powiatu nowosądeckiego. Z porównania ostatnich dwóch lat wynika, że w 2018 r. spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych wystąpił w większości gmin powiatu nowosądeckiego z wyjątkiem trzech gmin, gdzie widoczny jest niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg gmin w latach 2017 – 2018 stan na 31.12.

Gminy	Ogółem stan bezrobotnych na koniec 2017 r.	Ogółem stan bezrobotnych na koniec 2018 r.
Powiat nowosądecki	6 461	6 154
Chelmiec	901	859
Gródek n. Dunajcem	231	223
Grybów miasto	189	158
Grybów gmina	675	700
Kamionka Wielka	339	314
Korzenna	331	334
Krynica Zdrój	557	479
Łabowa	162	151
Łącko	475	467
Łososina Dolna	258	296
Muszyna	356	326
Nawojowa	315	284
Piwniczna Zdrój	378	362
Podegrodzie	431	378
Rytro	124	118
Stary Sącz	739	705

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

W 2018 roku doradcy klienta indywidualnego objęli swoimi usługami **16 121** osób bezrobotnych (stan na 31.12.2017 + napływ w 2018 r.).

W Dziale Usług Rynku Pracy, w którym odbywa się bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracuje 19 doradców klienta indywidualnego. Każdy z nich zajmuje się obsługą i aktywizacją zawodową grupy liczącej średnio od 350 do 400 osób. Reforma urzędów pracy z 2014 roku zakładała, że ta grupa powinna liczyć maksymalnie 250 – 300 osób, co pozwoliłoby doradcy w sposób optymalny zorganizować pracę z klientami. Niestety wciąż warunki kadrowe Urzędu i utrzymujące się w powiecie nowosądeckim wysokie, na poziomie 8%, bezrobocie nie pozwalają na osiągnięcie optymalnego poziomu.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (zgodnie z przepisami minimum raz na 60 dni), kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustalonym dla niego profilem pomocy.

W Dziale Usług Rynku Pracy zaplanowano **70 311 wizyt** osób bezrobotnych, z czego odbyło się **63 885** spotkań, a w **6 426** przypadkach bezrobotni, z różnych przyczyn, nie stawili się na wizytę u doradcy.

Doradca klienta, oprócz profilowania pomocy, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela osobom zarejestrowanym kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę usług urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych, opiniuje wnioski o zorganizowanie prac subsydiowanych, udzielenie bonów, dotacji czy skierowania na szkolenie.

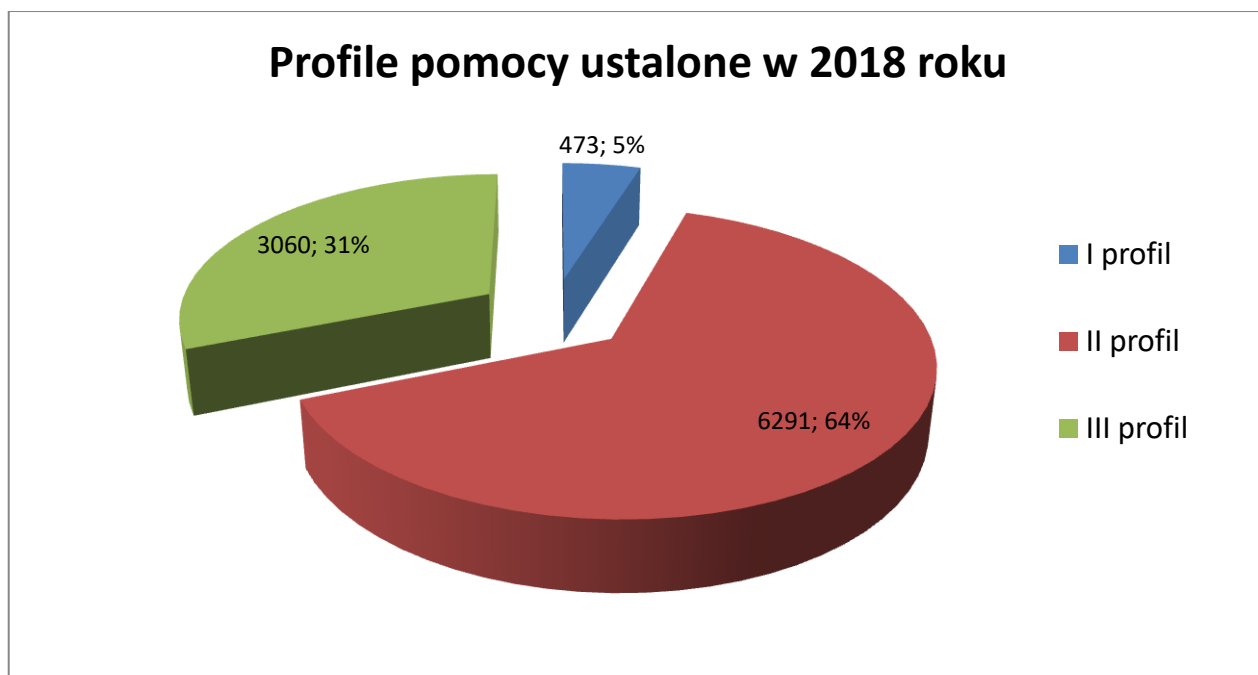
Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

1.1. Profilowanie pomocy.

W 2018 roku doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **9 824** wywiady z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia dla każdej z nich takiego profilu pomocy, który najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ankieta do profilowania pomocy, opracowana przez MRPiPS zawiera **24** pytania, a udzielone na nie odpowiedzi determinują wynik, czyli jeden z trzech profili pomocy.

W każdym z nich zakres pomocy jakiej Urząd może udzielić bezrobotnemu jest inny i dostosowany do jego aktualnych potrzeb. I tak:

- **I profil pomocy** dla osób najbardziej samodzielnych, aktywnych i przygotowanych do podjęcia pracy, ustalono w **473** przypadkach, co stanowi **5%** ogółu
- **II profil pomocy** dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia i dla których przewidziany jest najszerszy katalog pomocy ze strony Urzędu, ustalono w **6 291** przypadkach, co stanowi **64%** ogółu
- **III profil pomocy** dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są aktualnie gotowe do podjęcia pracy, ustalono w **3 060** przypadkach, co stanowi **31%** ogółu.



1.2. Indywidualne Plany Działania.

Po ustaleniu właściwego profilu pomocy, doradcy klienta indywidualnego przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **9 766 Indywidualnych Planów Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz

działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **1562 indywidualne porady zawodowe**, które miały na celu zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przewyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

513 nowo zarejestrowanych osób, które nie ukończyły 30 roku życia, zostało przez doradców skierowanych na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych ma ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”. Z tej formy pomocy skorzystało **461** osób.

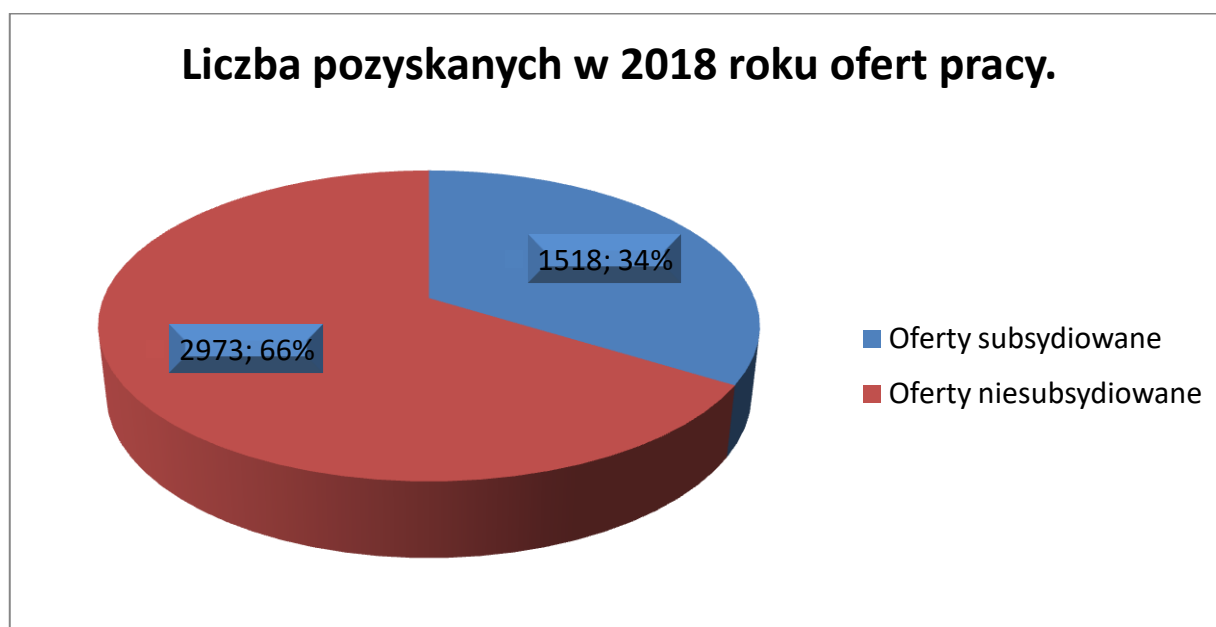
Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Pośrednictwo pracy.

W 2018 roku do urzędu wpłynęło **4 491** ofert pracy w tym:

2 973 oferty pracy niesubsydiowanej (66%)

1 518 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (34%)



Utrzymująca się dobra koniunktura gospodarcza w kraju miała również widoczny wpływ na lokalny rynek pracy. Nadal obserwuje się wysoki popyt na wykwalifikowanych pracowników, a pracodawcy nie mogą zaspokoić swoich potrzeb kadrowych w oparciu o krajowe zasoby, coraz częściej sięgają po pracowników z krajów byłego bloku wschodniego.

Mimo, że w 2018 r. odnotowano spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu i ich liczba była niższa w stosunku do poprzedniego roku o **804** oferty (15,2%), to spadek ten nastąpił głównie w zakresie ofert pracy subsydiowanej, których liczba była mniejsza o **666** (30,5%), czyli prawie o 1/3.

Natomiast spadek w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** - czyli takich gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu – o **138 ofert (4,4%)**, był praktycznie niezauważalny. Było to niewątpliwie spowodowane trwającym ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2018 roku i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z lokalnymi firmami przy poszukiwaniu kandydatów do pracy.

Omówione powyżej wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2017 r.	2018 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	5295	4491	84,8
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	3111	2973	95,6
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	58,8	66,2	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	2184	1518	69,5

Oferty pracy w liczbie **4491** otrzymano z **3 120 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **2 739** ofert, co stanowi **61%** ogółu ofert pracy.

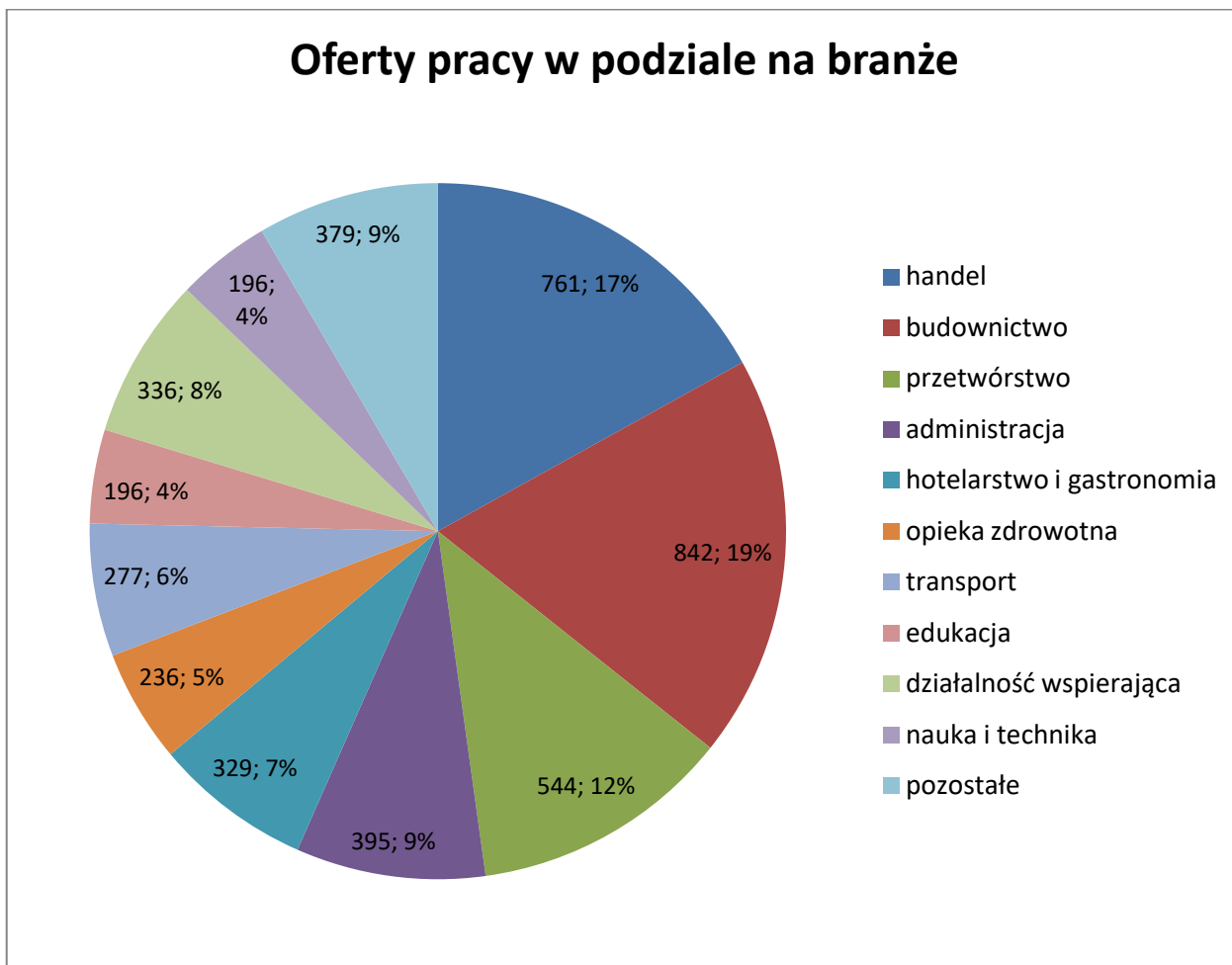
Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,

- działań pośredników pracy i doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

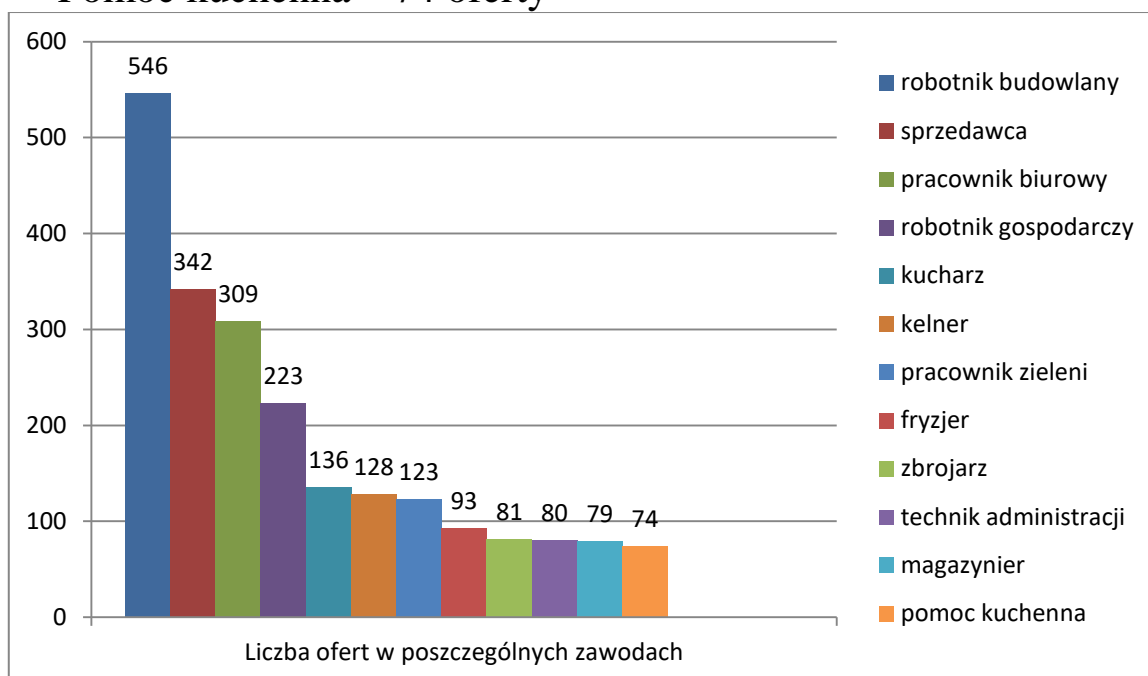
- Budownictwo – 842 oferty (18,8 %)
- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego – 761 ofert (17,0 %)
- Przetwórstwo przemysłowe – 544 oferty (12,1 %)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne – 395 ofert (8,8 %)
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 336 ofert (7,5 %)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 329 ofert (7,3 %)
- Transport i gospodarka magazynowa – 277 ofert (6,2 %)
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 236 ofert (5,3 %)
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 196 ofert (4,4%)
- Edukacja – 196 ofert (4,4 %)



i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Pomocniczy robotnik budowlany – 546 ofert

- Sprzedawca – 342 oferty
- Technik prac biurowych – 309 ofert
- Robotnik gospodarczy – 223 oferty
- Kucharz – 136 ofert
- Kelner – 128 ofert
- Pracownik terenów zieleni – 123 oferty
- Fryzjer – 93 oferty
- Zbrojarz – 81 ofert
- Technik administracji – 80 ofert
- Magazynier – 79 ofert
- Pomoc kuchenna – 74 oferty

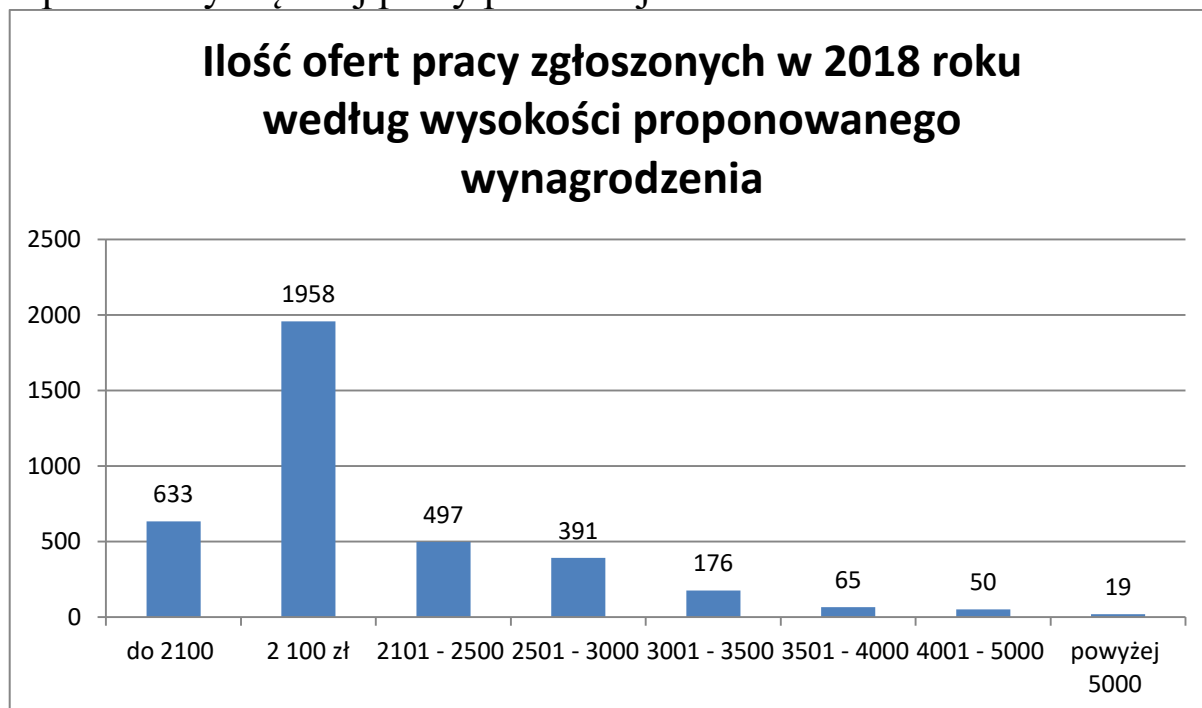


Z powyższych danych statystycznych wynika, że na lokalnym rynku pracy najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Głębsza analiza procentowego udziału ofert pracy subsydiowanej w poszczególnych zawodach, prowadzi do zgoła odmiennych wniosków.

I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Z **389** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **191** to były staże, **61** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **137** ofert pracy niesubsydiowanej.

Najwięcej ofert pracy subsydiowanej było w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **223** oferty, aż **207** ofert subsydiowanych. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Natomiast najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło z branży budowlanej, głównie pod zatrudnienie cudzoziemców. Oferowane warunki zatrudnienia były mało zachęcające dla pracowników polskich – niskie wynagrodzenie, przeważnie umowa zlecenie lub część etatu nie rekompensowały ciężkiej pracy poza miejscem zamieszkania.



Jak wynika z powyższego wykresu przedstawiającego ilość ofert pracy (bez staży i PSU), zgłoszonych w 2018 roku, pogrupowanych według wysokości proponowanego na danym stanowisku wynagrodzenia, najwięcej ofert, **1 958 (52%)**, zapewniało zainteresowanym jedynie najniższą krajową płacę w wysokości 2 100 zł brutto. Jeśli doliczyć do tego **633** oferty, gdzie oferowane zarobki ze względu na część etatu lub umowę zlecenie ze stawką godzinową nie przekraczały 2100 zł brutto, ale po przeliczeniu na pełny etat zapewniały osiągnięcie takiej kwoty, to najniższą krajową oferowano w **2591** przypadków, co stanowi **68,4% ogółu zgłoszonych ofert pracy**. Zarobki powyżej 3000 zł brutto zaoferowano jedynie w **310** ofertach co stanowi **8,2%**. Podsumowując: spada liczba bezrobotnych, rośnie ilość ofert pracy, ale zarobki na lokalnym rynku pracy wciąż pozostawiają wiele do życzenia.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **3466**, tj. o **320 (8,5%) mniej** niż w roku poprzednim – to świadczy o tym, że rynek pracy zmienia się w „rynek pracownika” i w związku z tym rośnie liczba osób, które coraz lepiej radzą sobie samodzielnie przy poszukiwaniu pracy.

Ogółem w 2018 roku podjęło pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi), **6391 osób bezrobotnych**, tj. o **1398 (17,9%) mniej**

niż w roku poprzednim. Tutaj trzeba pamiętać, że równocześnie nastąpił spadek liczby bezrobotnych i ich napływ (2017 r. – 19134 osoby; 2018 r. – 16121 osób) i o ile liczba podjęć pracy spadła o 17,9%, to liczba bezrobotnych spadła o 16,8%. Można więc stwierdzić, że udział proporcjonalny podjęć pracy utrzymuje się na tym samym poziomie.

Wskaźniki za rok 2017 i 2018 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2017 r.	Wykonanie 2018 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	7789	6391	82,1
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	3466	2637	76,1
2a.	Praca niesubsydiowana	884	731	82,7
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	25,5	27,7	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2582	1906	73,8
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	450	433	96,2
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	8	8	100,0
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	44,5	41,3	x
4.	Oferty pracy ogółem	5295	4491	84,8
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	57,1	49,1	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **1906** bezrobotnych, tj. o **676** osób mniej niż w 2017 r. Także w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **153 osoby** mniej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (**574** staże) i prac interwencyjnych (**427** PI), o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego starało się tylko **55** pracodawców.

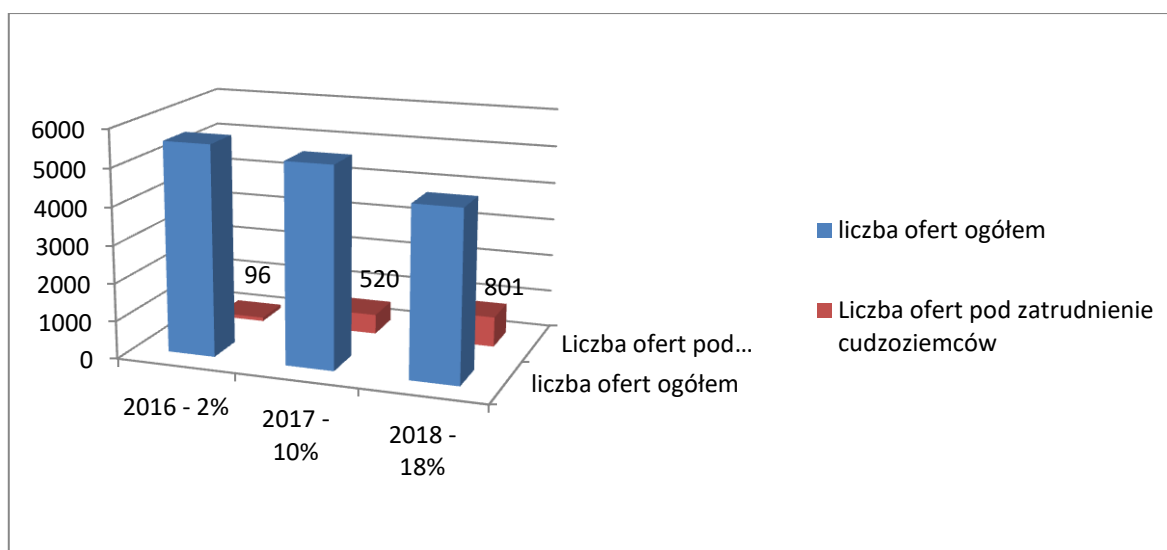
Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **49,1%** i było o **8,0%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

Spośród **2973** ofert niesubsydiowanych, **893** oferty czyli aż **30%**, pochodziło z branży budowlanej i dotyczyło pracy głównie w delegacji na terenie kraju.

Poza tym bardzo często obserwujemy następujący schemat zdarzeń: pracodawca zgłasza ofertę pracy niesubsydiowanej, Urząd kieruje kandydatów na tą ofertę, a kiedy pracodawca wybiera odpowiadającego mu kandydata, nie zatrudnia go, tylko wycofuje ofertę i składa na niego wniosek o zatrudnienie subsydiowane – doposażenie, prace interwencyjne, czy też staż. I w ten sposób większość ofert niesubsydiowanych przeradza się w subsydiowane. Stąd też taki duży odsetek „niewykorzystanych” ofert niesubsydiowanych.

Obserwujemy również rosnący odsetek ofert zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza obszaru Unii Europejskiej.

Liczba ofert pod zatrudnienie cudzoziemców do liczby ofert ogółem



Takich ofert, w ramach których pracodawcy z góry nie zamierzają zatrudnić polskich pracowników, zarejestrowano w 2018 roku – **801, czyli prawie 18% ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert.**

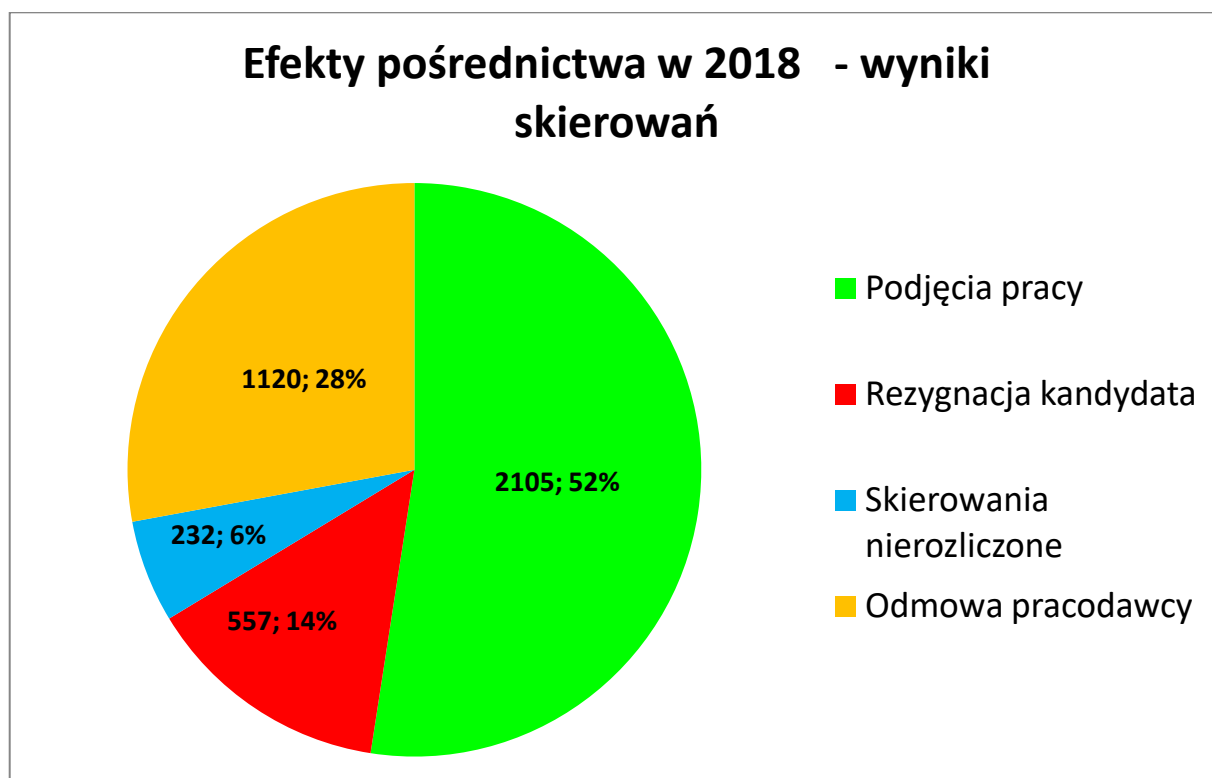
Dlatego też, jeśli odliczyć te oferty jako nie do zrealizowania, to procentowe wykorzystanie pozostałych ofert zdecydowanie wzrasta i wynosi nie 49,1%, a **59,8%**.

W 2018 r. pośrednictwem pracy objęto łącznie **5 918** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym **13 613** razy przedstawiono odpowiednią ofertę pracy.

W **4 014** przypadkach, doradcy klienta indywidualnego po przedstawieniu oferty wydali kandydatom skierowanie do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego, z tego:

- **2105** (52%) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **557** (14%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **232** (6%) osoby nie zgłosiły się do pracodawcy lub do Urzędu z odpowiedzią na skierowanie,
- **1120** (28%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **6 391** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu

2 637 osób co stanowi **41,3%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W 2018 roku zorganizowano 4 giełdy pracy:

1. Dla PARK-M POLAND – pracodawca poszukiwał 10 pracowników technicznych terenów zieleni i architektury krajobrazu. Wezwano 45 osób z czego stawilo się na giełdę 38 kandydatów. W wyniku przeprowadzonego naboru zostały zatrudnione 3 osoby. Pozostali nie byli zainteresowani pracą w delegacji.
2. Dla firmy MISIOPOL Sebastiana Rolki – oferta zgłoszona w celu wydania informacji starosty pod zatrudnienie cudzoziemców na 20 stanowisk dla pomocniczego robotnika budowlanego. Wezwano 20 osób bezrobotnych spełniających kryteria pracodawcy, 15 stawilo się na giełdę. Żaden z kandydatów nie był zainteresowany podjęciem pracy na warunkach jakie oferował pracodawca.
3. Dla firmy KAUFLAND POLSKA MARKETY Sp. z o.o. dwie giełdy na oferty:
 - Pracownik porządkowy – 3 miejsca pracy. Wezwano 26 osób, stawilo się 21 osób – 1 osoba zatrudniona.
 - Sprzedawca/kasjer – 41 miejsc pracy. Wezwano 45 osób, stawilo się 37 osób – 15 osób wybrano do zatrudnienia, ale ostatecznie pracę podjęło 8 osób.

W omawianym okresie doradcy klienta zorganizowali **10** spotkań informacyjnych z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z projektami:

- „Przeciwdziałanie handlowi ludźmi i współczesnemu niewolnictwu” realizowanym przez Armię Zbawienia. W spotkaniu wzięło udział 14 bezrobotnych z 22 wezwanych.
- „Małopolskie gwarancje na rzecz aktywności społeczno-zawodowej” realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W **4** spotkaniach wzięło udział **55** osób bezrobotnych spośród **84** wezwanych.
- „Aktywna integracja szansą dla pozostających bez pracy mieszkańców miasta i powiatu nowosądeckiego” realizowanym przez Fundację Rozwoju Regionów w partnerstwie z Urzędem Miasta Nowego Sącza. W **5** spotkaniach wzięło udział **94** bezrobotnych spośród **115** wezwanych.

Poza tym w ciągu 2018 roku wpłynęły do Urzędu informacje o **41 projektach** skierowanych do osób bezrobotnych a realizowanych przez instytucje zewnętrzne. Informacje te upowszechniano na stronie internetowej

Urzędu, plakaty umieszczano na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, a doradcy przekazywali w czasie spotkań swoim klientom zarówno informacje o projektach, jak i materiały promocyjne i ulotki.

1.3. Usługi EURES

W 2018 r. obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych umiarkowane zainteresowanie samodzielnym poszukiwaniem pracy za granicą przy wykorzystaniu ofert pracy z sieci EURES.

Mimo iż, w Dziale Usług Rynku Pracy aż **360** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – to **310** osobom udzielono ogólnych informacji na temat sieci EURES, a tylko **50** osób było zainteresowanych ofertami EURES i tym wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji.

Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy (w 2018 r. przyjęto **597** ofert pracy za granicą łącznie na **4 238** miejsc pracy, najwięcej z Holandii i Niemiec – łącznie 391 ofert na 1477 miejsc), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu). Informowali również o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy nauki jazdy
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy aparatury medycznej
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
	Kierownicy w gastronomii
	Kucharze
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
	Pomoce kuchenne
	Gospodarze budynków
	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	Kelnerzy
	Robotnicy leśni i pokrewni
	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
	Pracownicy obsługi biurowej
	Opiekunowie dziecięcy
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
	Listonosze i pokrewni
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
	Operatorzy maszyn do prania
	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
	Kaletnicy, rymarze i pokrewni
	Wydawcy posiłków
	Kierownicy w hotelarstwie
	Właściciele sklepów
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
	Kierownicy sprzedaży w marketach
	Pracownicy do spraw transportu
Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	
Konduktorzy i pokrewni	
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
Pszczelarze i hodowcy jedwabników	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2019

powiat nowosądecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Fizjoterapeuci i masażyści Florysty Fryzjerzy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Inżynierowie budownictwa Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających	Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy poligraficzni Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki skóry Samodzielni księgowi Spawacze Spedytorzy i logiści Szefowie kuchni Ślusarze Tapierzy
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Ceramicy przemysłowi Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania pocztowego Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Ekonomisci Filolodzy i tłumacze Kierowcy samochodów osobowych Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Pedagogzy Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy poczty Sprzątaczkzy i pokojowe Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



POWIATOWY
URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO



MAŁOPOLSKA



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w Krakowie

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

2. Współpraca z pracodawcami.

2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami

Współpraca z pracodawcami w minionym roku odbywała się na kilka sposobów. Były to min. wizyty w zakładach pracy, wizyty pracodawców w PUP, kontakty telefoniczne, oraz kontakty z wykorzystaniem elektronicznych środków komunikacji. Szczególną formą są jednak osobiste spotkania doradcy klienta instytucjonalnego z pracodawcami.

Doradcy instytucjonalni „wychodząc do pracodawców” odpowiednio wcześniej przygotowywali się do spotkań. Pierwszym krokiem było wyselekcjonowanie listy podmiotów gospodarczych (do których planowane są wizyty bezpośrednie) z prowadzonego i aktualizowanego na bieżąco katalogu pracodawców. Kolejnym etapem było uzgodnienie dogodnego dla stron terminu spotkania, podczas którego pozyskiwane były oferty pracy, jak również pracodawca był informowany o pakiecie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni podczas wizyt marketingowych odwiedzili łącznie 265 pracodawców pozyskując 92 stanowiska pracy. Wizyty marketingowe miały również na celu:

- kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy,
- promocję osób bezrobotnych widniejących w ewidencji PUP, jako wartościowych kandydatów do pracy,
- nawiązywanie ściślejszej i szerszej współpracy z pracodawcami z terenu powiatu nowosądeckiego, służącej lepszemu rozwojowi firm,
- promocję usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu aktywizację lokalnego rynku pracy,
- podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu nowosądeckiego,
- pozyskiwanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców, w zakresie:
 - potrzeb kadrowych pracodawcy,
 - oczekiwań pracodawcy względem Powiatowego Urzędu Pracy,
- wypracowywanie i podtrzymywanie płaszczyzny współpracy z lokalnymi pracodawcami, stowarzyszeniami i instytucjami otoczenia biznesu,
- utrzymywanie i budowanie trwałych relacji z pracodawcami z lokalnego rynku pracy,

- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

2.2. Zwolnienia grupowe

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. wpłynęło **9** pism dotyczących planowanych zwolnień grupowych z 3 różnych przedsiębiorstw: Tesco Polska sp. z o.o.; PKO BP S.A., Orange Polska S.A. Jednak w analizowanym okresie nikt nie został zwolniony z w/w firm z terenu Powiatu Nowosądeckiego.

2.3. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego złożono **2 686** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Natomiast pozytywnie rozpatrzono i wpisano do ewidencji **2 524** oświadczenia, z czego 2 442 zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, 45 przeznaczonych było dla obywateli Białorusi, 16 dla obywateli Gruzji, 13 dla obywateli Mołdawii oraz 8 dla obywateli Rosji.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy są: pomocniczy robotnicy budowlani, ogrodnicy terenów zieleni, robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, kierowcy ciągnika siodłowego, cieśle szalunkowi, cieśle, pomoce kuchenne, betoniarze-zbrojarze, murarze, konserwatorzy skór surowych, kierowcy samochodu dostawczego, monterzy nawierzchni kolejowej, sortowacze odpadów komunalnych.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z urzędem pracownik zakłada kartę pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Również dokonuje się weryfikacji podmiotu pod kątem opłacania składek ZUS. Natomiast cudzoziemiec jest sprawdzany w aplikacji centralnej pod kątem przepracowanych już okresów w Polsce. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń współpracuje się z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej, Urzędem do spraw Cudzoziemców.

2.4. Wydanie zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego zostały złożone dwa wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. W przypadku jednego wniosku została wydana pozytywna decyzja, natomiast drugie postępowanie zakończyło się umorzeniem postępowania.

2.5. Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

W okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. do PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło 100 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych z czego wydano **94** informacje – dla **782** oferowanych stanowisk pracy, pozostałe wnioski zostały wycofane przez pracodawców. Informacje starosty dotyczyły głównie takich zawodów jak: pomocniczy robotnik budowlany, zbrojarz, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, artysta malarz, murarz.

2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.

W okresie od stycznia do grudnia 2018r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał **598** ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie **4240** osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z: Holandii (1403), Niemiec (1075), Wielkiej Brytanii (471), Włoch (300), Norwegii (264), Szwecji (193), Czech (188), Austrii (119), Irlandii (98), Hiszpanii (66). Dominowały oferty pracy dla: pracowników do zbiorów, pracowników produkcyjnych, pracowników magazynowych, operatorów maszyn, monterów sieci sanitarnych, pracowników leśnych, mechaników, elektryków, cieśli, rzeźników, kucharzy, opiekunów osób starszych, monterów rusztowań, spawaczy, pomocników budowlanych, kierowców.

3. Usługi szkoleniowe.

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia osób bezrobotnych są organizowane

w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r. poz. 117 z późn. zm.), jak również z zasadami i kryteriami programów rynku pracy obowiązującymi w tutejszym Urzędzie.

Usługi szkoleniowe realizowane są w formie:

- ❖ szkolenia grupowego – zgodnie z opracowanym Planem Szkoleń osób bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób przewidzianym do realizacji w danym roku;
- ❖ szkolenia indywidualnego – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość;
- ❖ bonu szkoleniowego – przyznanego na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiącego gwarancję skierowania oraz sfinansowania wskazanego przez tę osobę szkolenia w wybranej instytucji szkoleniowej;
- ❖ finansowania kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania pracy w konkretnym zawodzie;
- ❖ finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 roku na szkolenia skierowano ogółem **483 uprawnione osoby bezrobotne**. Natomiast w omawianym czasie szkolenia ukończyło 499 osób, w tym 17 osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017 roku. 2 osoby nie ukończyły szkoleń z przyczyn zdrowotnych.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2018 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	250	52
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2 - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)	225	65
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 – Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)	21	3
BON SZKOLENIOWY	3	0
<i>O g ó ł e m:</i>	499	120

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych w 2018 roku realizowane były w trzech formach:

- **grupowej**, w ramach, której na szkolenia w 2018 roku skierowano **426** osób uprawnionych. Szkolenia ukończyły 443 osoby (w tym 17 osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017 roku, a zakończyły w 2018 roku)
- **indywidualnej**, w ramach, której na szkolenia skierowano **54** osoby bezrobotne. Szkolenia ukończyły 53 osoby. Kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osoby uprawnione wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia.
- **bonu szkoleniowego**, w ramach którego na szkolenia skierowano **3** osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego do 30 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę

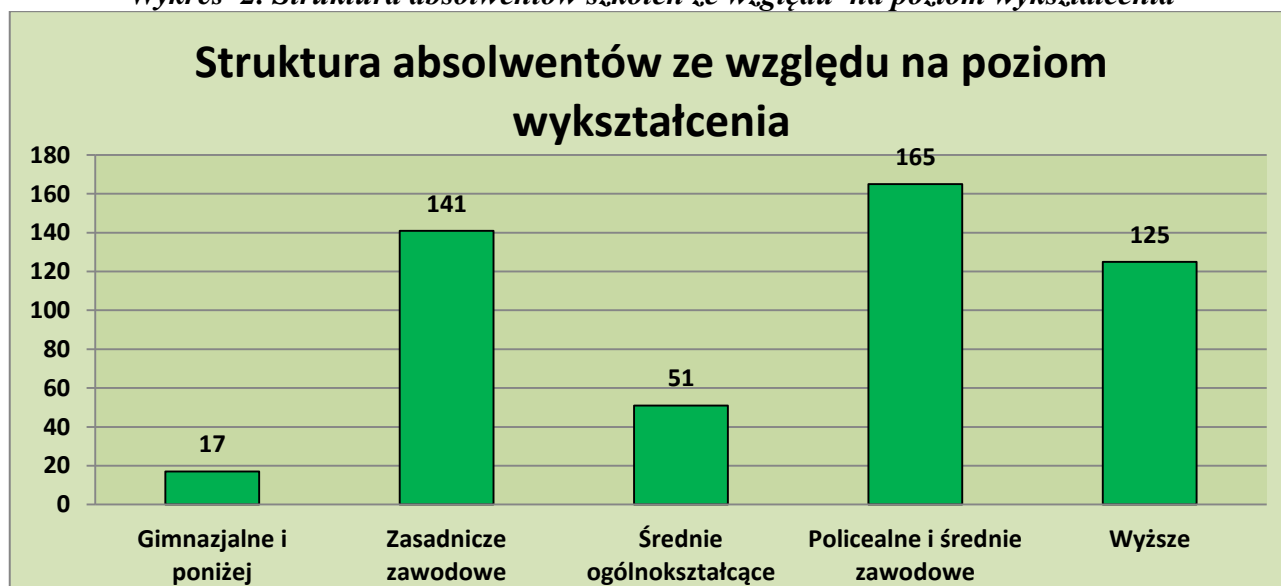


Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2018 roku były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym..... 125 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym165 osób;
- ✓ średnim ogólnokształcącym51 osób;
- ✓ zasadniczym zawodowym 141 osób;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej17 osób.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia

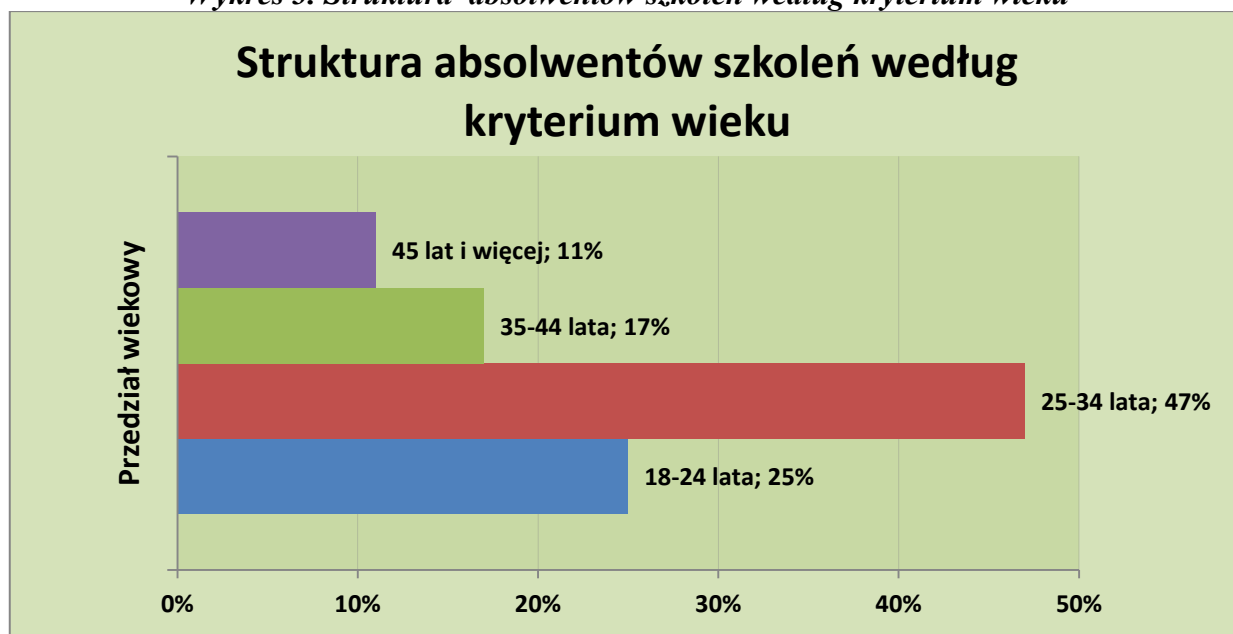


Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz zasadnicze zawodowe. W następnej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - (wykres 2). Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń, w 2018 roku najliczniejsze grupy szkolonych stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (47%) oraz 18 – 24 lata (25%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

W 2018 roku w ramach szkoleń grupowych zrealizowano 4 różnorodne tematy, w ramach których szkoleniami grupowymi objęto 444 osoby uprawnione, z czego 443 osoby ukończyły szkolenie. W związku z tym, iż Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wspiera rozwój przedsiębiorczości, w 2018 roku ok. 94% ogółu osób uprawnionych biorących udział w szkoleniach grupowych stanowiły osoby bezrobotne zamierzające uruchomić własną działalność gospodarczą. Uczestniczyły one w szkoleniu w zakresie organizacji i prowadzenia własnej firmy.

Drugim tematem zrealizowanym w 2018 roku było szkolenie dotyczące eksploatacji urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV. Ponadto, w omawianym okresie zakończyły się dwa szkolenia rozpoczęte w 2017 roku.

Szczegółowe informacje dotyczące liczby absolwentów z uwzględnieniem kobiet oraz tematów realizowanych szkoleń grupowych przedstawiono w tabeli 2.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość absolwentów z uwzględnieniem kobiet na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Księgowy /szkolenie rozpoczęte w 2017 roku/	9	7
2.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie /szkolenie rozpoczęte w 2017 roku/	8	0
3.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	419	105
4.	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1 kV	7	0
	Ogółem:	443	112

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest szeroka gama tematyczna szkoleń indywidualnych, które pozwalają realizować zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zarówno pracodawców jak i bezrobotnych. Urząd Pracy przy realizacji ww. zróżnicowanych potrzeb szkoleniowych współpracuje z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2018 roku sfinansowano szkolenia **54 osobom uprawnionym**.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem kobiet oraz tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2018 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	13	1
2	Operator koparko-ładowarki kl. III	5	0
3	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	4	0
4	Kurs prawa jazdy kat. C+E	4	0
5	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i wymianą butli gazowej	3	0
6	Kurs kwalifikacyjny na pracownika ochrony fizycznej osób I mienia	2	0
7	Kurs na licencję maszynisty	2	0

8	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodach MAG 135 i TIG 141	2	0
9	Operator żurawia przenośnego kl. IIŻ (HDS)	2	0
10	Instalator systemów fotowoltaicznych z uprawnieniami SEP E1 i D1	1	0
11	Kurs florystyczny	1	1
12	Kurs pedagogiczny dla instruktorów nauki zawodu	1	1
13	Kurs prawa jazdy kat. B+E	1	0
14	Kurs prawa jazdy kat. C	1	0
15	Kurs prawa jazdy kat. D po B	1	0
16	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135	1	0
17	Kurs spawania gazowego /spawanie blach i rur w procesie 311/	1	0
18	Odnowienie uprawnień spawania spoinami pachwinowymi w metodach MAG 135 i TIG 141 oraz kurs spawania spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141 - stal nierdzewna	1	0
19	Operator ładowarki kl. III	1	0
20	Operator żurawia budowlanego wieżowego szybkomontującego	1	0
21	Opiekun osób niepełnosprawnych	1	1
22	Step by Step Premium - kurs fryzjerski	1	1
23	Szkolenie cukiernicze i baristyczne	1	1
24	Szkolenie Expert - stylizacja rzęs i brwi	1	1
25	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat.D, D+E	1	1
	Ogółem	53	8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **25** tematów szkoleniowych. Podobnie jak w latach ubiegłych, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego tj.:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III, koparki jednoznaczyniowej kl. III;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E.

Wśród nowych tematów szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2018 r. jest m.in.: szkolenie cukiernicze i baristyczne.

3.4. Szkolenia indywidualne w ramach bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia i stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia do wysokości 4.000,00 zł.

W 2018 roku przyznano 3 bony szkoleniowe osobom uprawnionym, które uprawdopodobniły podjęcie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia. Zróżnicowana i specjalistyczna tematyka szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych obejmowała:

- ❖ AutoCAD narzędzia wspomagające projektowanie I, II, III stopień oraz Adobe Photoshop;
- ❖ Operator żurawia wieżowego kat. IŻ typu górnobrotowego;
- ❖ Praca na wysokości, praca na drzewach – ARBORYSTA Poziom A oraz sekcyjna ścinka drzew, Drwał wysokościowy poziom B.

3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął 1 wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu „Certyfikat Kompetencji Zawodowych dla przewoźników drogowych”. Wniosek ten został pozytywnie rozpatrzony, w wyniku czego z wnioskodawcą zawarto umowę o sfinansowanie kosztów egzaminu. Po uzyskaniu pozytywnej oceny z egzaminu wnioskodawca nabył uprawnienia niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

3.6. Studia podyplomowe

W 2018 roku o finansowanie kosztów studiów podyplomowych ubiegały się 3 osoby. Z dwoma wnioskodawcami zawarto umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci zostali dofinansowaniem:

- ❖ Total Design Management – 1 osoba,
- ❖ Oligofrenopedagogika - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną – 1 osoba.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowane były 2 umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarte w 2017 r.

3.7. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy skierowany do osób pracujących, zarówno do pracowników jak i pracodawców. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W ramach limitu podstawowego w 2018 roku minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2018 roku **64** pracodawców ubiegało się o przyznanie środków finansowych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ogółem **47** pracodawców skorzystało z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, z tego dofinansowanie 100 % kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało **22** pracodawców.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkolenia ukończyło 229 osób, w tym **16** pracodawców.

4. Poradnictwo zawodowe

W roku 2018 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale

bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadają doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- ✓ Diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.
- ✓ Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych,
- ✓ Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji, instytucji „pomocowych”, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- ✓ Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- ✓ Aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- ✓ Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- ✓ Analiza zebranych informacji pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa		Indywidualna informacja zawodowa	
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba informacja	Liczba osób
	2 052	1956	8	71	33	362	461	459

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2018 roku skorzystało łącznie 2 848 osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w następujących formach:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe;
- Grupowe poradnictwo zawodowe;
- Grupowa informacja zawodowa;
- Indywidualna informacja zawodowa

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2018 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1 956 osób, z którymi przeprowadzono 2 052 rozmowy doradcze. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji zawodowych przy wykorzystaniu specjalistycznych testów psychologicznych, określenie predyspozycji przedsiębiorczych pod kątem zakładania i prowadzenia własnej firmy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, form pomocy określonych w Ustawie.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano 8 edycji grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło 71 osób. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów, określenie cech przedsiębiorczych, zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy.

4.3. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe spotkania informacyjne dla osób młodych do 30r. życia, nowo zarejestrowanych w urzędzie pracy. Tematyka spotkań obejmowała aktywne formy pomocy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Uczestnicy spotkań zostali zapoznani z działaniem zainstalowanych w urzędzie infokiosków.

Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili 33 edycje grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły 362 osoby.

Dodatkowo zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dla uczniów pod kątem wyboru dalszego kierunku kształcenia w odniesieniu do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz dla osób niepełnosprawnych ze Stowarzyszenia „Promyk” w Gostwicy uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej.

4.4. Indywidualna informacja zawodowa.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą klienta osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
- metodach i sposobach poszukiwania pracy,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzorach dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej,
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Doradcy udzielili **459** osobom **461** indywidualnych informacji zawodowych.

4.5. Dodatkowe działania

- ✓ Świadczenie usług poradnictwa zawodowego w ramach POWER i RPO.
- ✓ Realizacja programu specjalnego „Nowa szansa” dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (III profil) - Trener Zatrudnienia Wspieranego

- ✓ Uaktualnienie poradnika dla osób bezrobotnych zainteresowanych nabyciem, zmianą lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych, spotkania informacyjne oraz warsztaty z przedsiębiorczości - skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą.
- ✓ Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy – spotkania informacyjne dotyczące możliwości korzystania z form wsparcia w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.
- ✓ Ogólnopolskie Dni Kariery – konsultacje indywidualne dotyczące określenia ścieżki rozwoju zawodowego oraz spotkania informacyjne.
- ✓ Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, Małopolski Tydzień uczenia się przez całe życie, Dni Otwarte Funduszy Europejskich w Małopolsce, Dzień z Niepełnosprawnością 2018 „Sięgnij po sukces”. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.

Spotkania informacyjne w szkołach gimnazjalnych z terenu powiatu nowosądeckiego – prowadzone w ramach współpracy z Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego – pomoc uczniom szkół gimnazjalnych w wyborze dalszego kierunku kształcenia.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2018 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty POWER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRP i PS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 3 727,6 tys. zł
- POWER Działanie 1.1 – 7 383,7 tys. zł
- RPO WM Działanie 8.1 – 3 235,1 tys. zł
- Program dla młodych – art. 150f ustawy – 4 711,5 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych” – 374,6 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – 1 734,6 tys. zł

- Rezerwa Ministra – „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – 1 194,6 tys. zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 79,2 tys. zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 22 440,9 tys. zł, z tego wydatkowano 21 748,2 tys. zł, co stanowiło 96,9 % otrzymanych środków.

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

5.1. Staże.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy zaopiniowanymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy i przyjętymi do stosowania, przy organizowaniu staży byli preferowani pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Maksymalny okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2018 rok wyniosła **4 574 431,92** zł, w tym **1 822 270,50** zł przeznaczono na pokrycie zobowiązań wynikających z umów zawartych w 2017 r. (321 umów dla 385 osób – wydano 1 740 992,25 zł). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim”, programu regionalnego „Konserwator”, Bonu stażowego, Rezerwy Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz Rezerwy Ministra - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2018 roku skorzystało **578** osób.

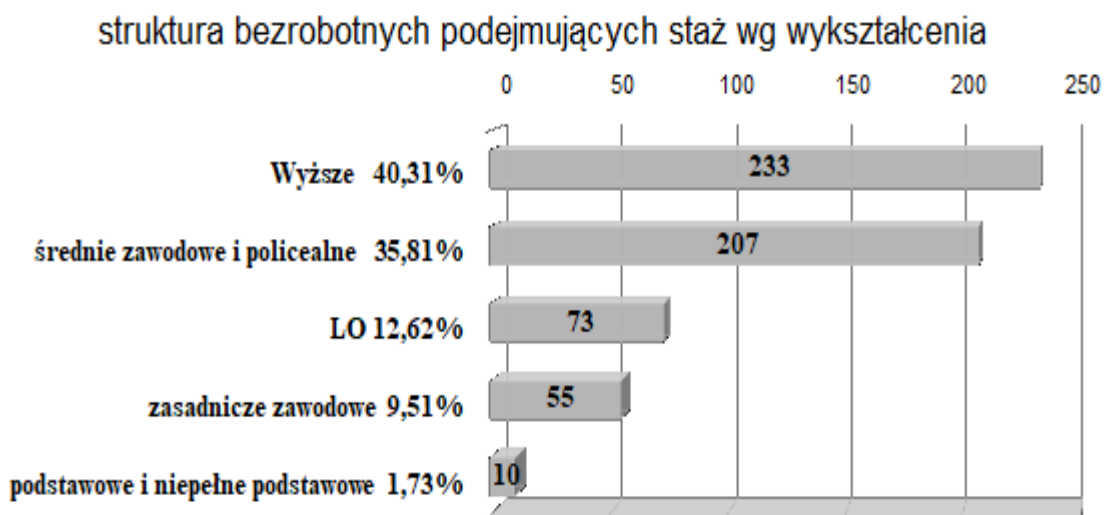
W 2018 r. zrealizowano **739** nowych spraw, z tego:

- **99** umów zawarto z algorytmu dla **166** osób (**wydano 735 858,93 zł**),
- **195** umów z projektu POWER dla **207** osób (**wydano 1 206 984,12 zł**),
- **63** umowy z projektu RPO 8.1 dla **67** osób (**wydano 365 227,65 zł**),
- **1** umowa z programu Konserwator dla **1** osoby (**wydano 7 875,81 zł**),
- **2** umowy z PFRON dla **2** osób (**wydano 16 877,71 zł**),
- **59** umów z Rezerwy Ministra – wysokie bezrobocie dla **60** osób (**wydano 260 276,60 zł**),
- **53** umowy z Rezerwy Ministra – zamieszkali na wsi dla **56** osób (**wydano 179 742,07 zł**),
- **4** umowy w ramach Bonu Stażowego dla **4** osób (**wydano 11 078,13 zł**),
- **221** wniosków rozpatrzono odmownie,
- **30** wnioskodawców złożyło rezygnację z zawarcia umów.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2018 r. wg wykształcenia (ogółem 578 osób):

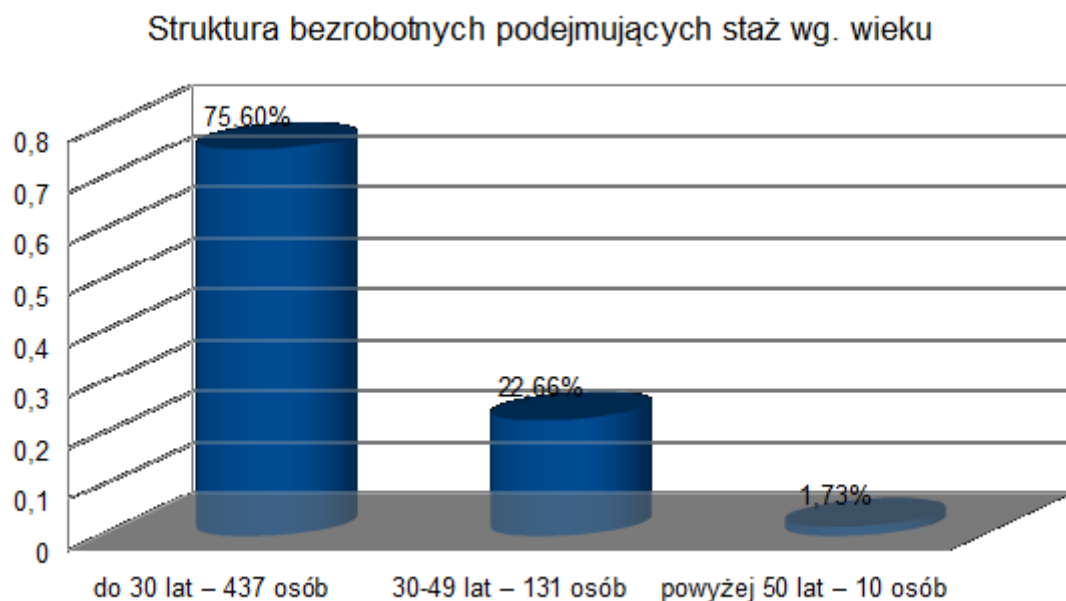
1. Wykształcenie wyższe – **233** osoby (**40,31%**)
2. Średnie zawodowe i policealne – **207** osób (**35,81%**)
3. Ogólnokształcące – **73** osoby (**12,62%**)
4. Zasadnicze zawodowe – **55** osób (**9,51%**)
5. Podstawowe i niepełne podstawowe – **10** osób (**1,73%**)

Powyższą strukturę ilustruje wykres.



Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2018 r. wg wieku (ogółem 578 osób):

1. do 30 lat – 437 osób – 75,60 %,
2. 30-49 lat – 131 osób – 22,66 %,
3. powyżej 50 lat – 10 osób – 1,73 %,



W 2018 roku staż zakończyło **800** osób w ramach **656** umów (w tym **385** osób w ramach 321 umów, które rozpoczęły program w 2017 roku).
W 2019 roku program będą kontynuowały **163** osoby w ramach **138** umów.
Kwota na pokrycie powyższych umów w 2019 wyniesie **580 737,23 zł**.

5.2. Prace interwencyjne.

Liczba spraw realizowanych w 2018 r. ogółem – 755, z tego:

Liczba wniosków o zawarcie nowych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych – **449**, z tego:

- podpisano **356** umów (w tym 6 umów na podstawie wniosków złożonych w 2017 r.), tj. o 50 umów więcej w porównaniu do roku 2017 w tym:
 - **22** umowy w ramach *ALGORYTMU*;
 - **128** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (IV)” /RPO WM/;
 - **101** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja osób młodych

- pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (III)” /PO WER/;
- **15** umów w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 *Działanie 8.2*;
 - **11** umów w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego – PUP PN pt. „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” realizowanego w ramach RPO WM 2014-2020 *Działanie 8.2*;
 - **16** umów w ramach Programu Specjalnego NOWA SZANSA;
 - **41** umów w ramach Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - **22** umowy w ramach Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia),
- odmownie rozpatrzono **61** wniosków (m. in. z powodu: braku w rejestrze bezrobotnych tut. urzędu osób spełniających kryteria programu prace interwencyjne i wymogi wskazane przez wnioskodawcę; tworzenia przez pracodawcę miejsca pracy w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub niskiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **31** wnioskodawców,
 - **1** wniosek pozostawiono do rozpatrzenia w 2019 r.

Umowy realizowane z lat poprzednich – **306**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu prace interwencyjne w 2018 r.:

- Algorytm (w tym wkład własny w ramach działania 8.2 oraz Program specjalny) – **678 613,65 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **628 640,14 zł** – tj. 92,6%;
- PO WER (III) – **707 800,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **673 829,45 zł** – tj. 95,2%;
- RPO WM (III) – **293 750,43 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **278 757,45 zł** – tj. 94,9%;
- RPO WM (IV) – **594 104,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **519 240,43 zł** – tj. 87,4%;
- Rezerwa Ministra *Bezrobotni zamieszkujący na wsi* – **135 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **98 995,77 zł** – tj. 73,3%;

- Rezerwa Ministra *Regiony wysokiego bezrobocia* – **85 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **61 724,43 zł** – tj. 72,6%;

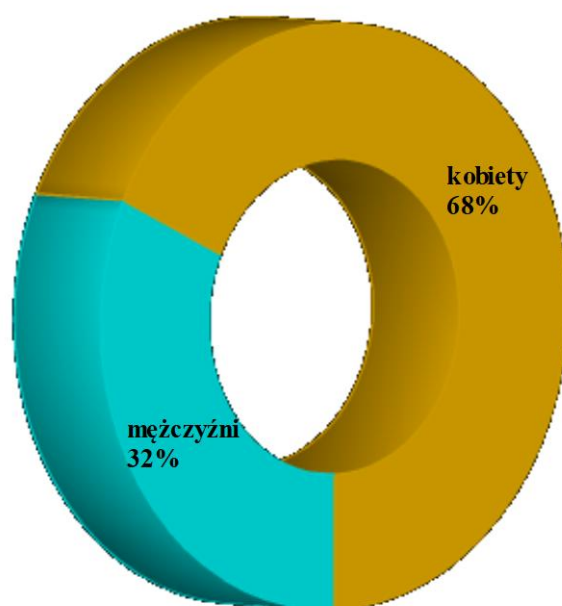
Ogółem wydatkowano w ramach prac interwencyjnych **90,7%** limitu przeznaczonego na realizację tego zadania.

W roku 2018 roku rozpatrzono **2 071** wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych (tj. o 178 wniosków więcej w porównaniu do 2017 r. i 375 wniosków więcej niż w 2016 r.).

W 2018 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **427** miejsc pracy, które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych głównie w zawodach takich jak: **sprzedawca** (18% ogółu skierowanych na prace interwencyjne w 2018 r.), **pracownik biurowy** (15% ogółu skierowanych), **kucharz** i **robotnik gospodarczy** (po 4,5% ogółu skierowanych), **nauczyciel przedszkola** i **mechanik pojazdów samochodowych** (odpowiednio po 4% skierowanych), jak również **pracownik ds. księgowości**, **pracownik pralni** i **magazynier** (po 3% skierowanych).

W ramach programu aktywizacją objęto **290** kobiet. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. według płci



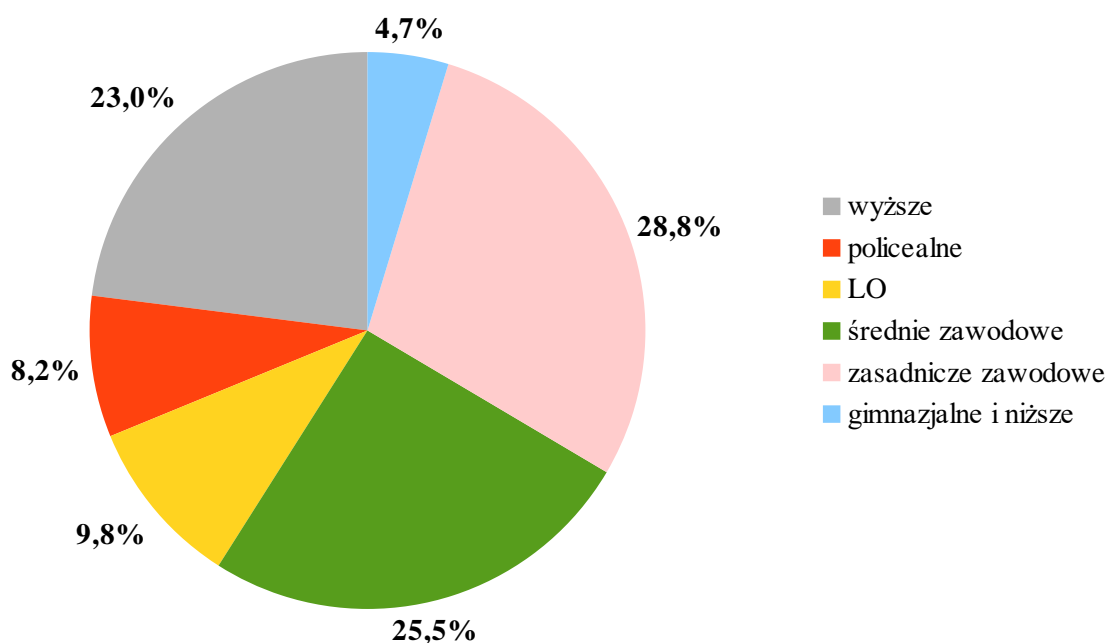
W 2018 r., w porównaniu z rokiem poprzednim, struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2017 r.

przewagę również miały kobiety – chociaż ich udział procentowy w strukturze zatrudnienia zwiększył się o prawie 5 p. p.).

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach programu pokazuje, iż ponad połowa z nich (**54,3%**) legitymuje się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), co potwierdza fakt, iż pracodawcy poszukują głównie osób, które posiadają konkretny zawód (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem spadł w porównaniu z rokiem poprzednim o blisko 4 p. p.). Drugą najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym – **23%** (udział procentowy bezrobotnych z tym wykształceniem, skierowanych w ramach programu w 2018 r. wzrósł w porównaniu z 2017 r. o około 4 p. p.).

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. według poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2018 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **81** osób (w tym **64** kobiety) – **19%** ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych (tj. o blisko 8 p. p. mniej niż w roku ubiegłym),
- bezrobotni do 30 roku życia – **208** osób (w tym **131** kobiet) – **48,7%** ogółu skierowanych w ramach programu (tj. o około 15 p. p. więcej niż w roku poprzednim, czego skutkiem było zakończenie realizacji

programu refundacji kosztów wynagrodzeń bezrobotnych do 30 r. ż. w 2017 r.),

- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **59** osób (w tym **34** kobiety) – **13,8%** ogółu skierowanych w ramach programu (tj. o 4,6 p. p. mniej niż w 2017 r.).

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – **95%**. Program w 2019 r. będzie kontynuowało 285 osób

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2018 r. zrealizowano ogółem – **164 spraw**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2015 do 2017 roku - **123**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **41**, z tego:
 - podpisano **29** umów,
 - odmownie rozpatrzono **9** wniosków, m.in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **3** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2018r. wynosił **630 000,00 zł w tym:**

- Algorytm – **150 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 138 491,63 zł – 92,3%;
- Projekt realizowany z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (IV)*” – **220 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 220 00,00 zł - 100%;
- Projekt konkursowy realizowany w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **140 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 140 00,00 zł - 100%;
- Projekt konkursowy realizowany w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **120 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano – 119 999,95 zł - 100%;

W 2018 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie

(również w ramach uzupełniania wakatów w ramach umowach zawartych w poprzednich latach) – **55** osób w tym 36 kobiet.

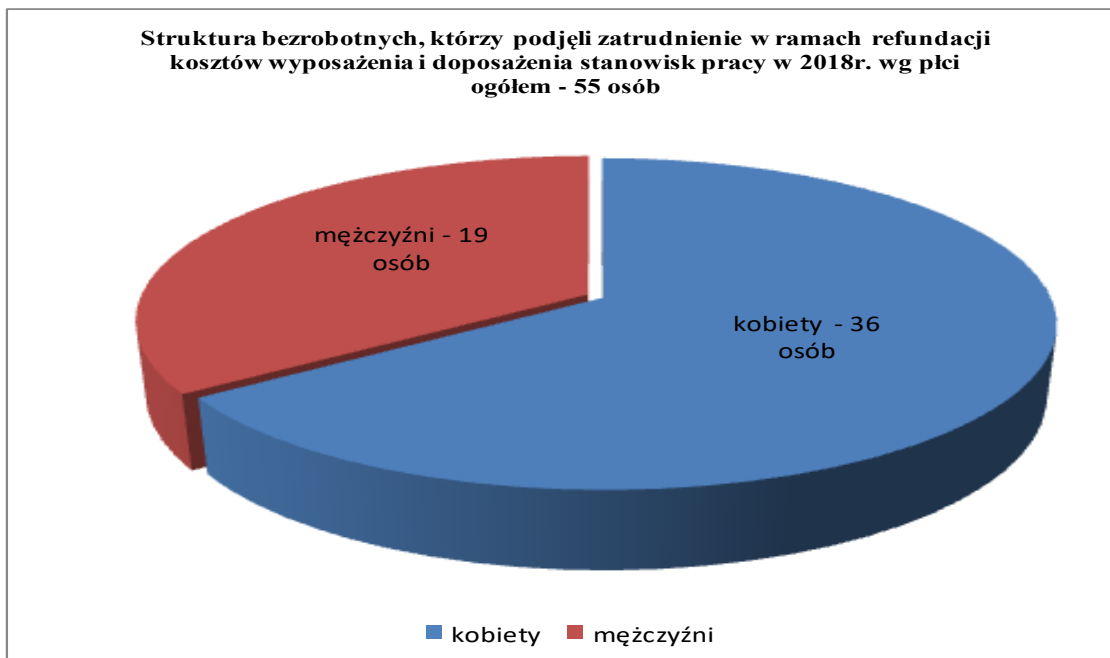
W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2018 roku utworzono **37** miejsc pracy, (z tego 6 miejsc pracy w ramach umów zawartych w 2017 r.) w tym:

- w ramach algorytmu – **7** miejsc pracy,
- z projektu realizowanego z RPO WM Działanie **8.1** - „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim*” – **11** miejsc pracy,
- z projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **7** miejsc pracy,
- z projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim*” – **6** miejsc pracy,
- z projektu konkursowego realizowanego w ramach RPO WM Działanie **8.2** - „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim*” – zostało utworzonych **6** miejsc pracy z tytułu zawartych umów w 2017 r.

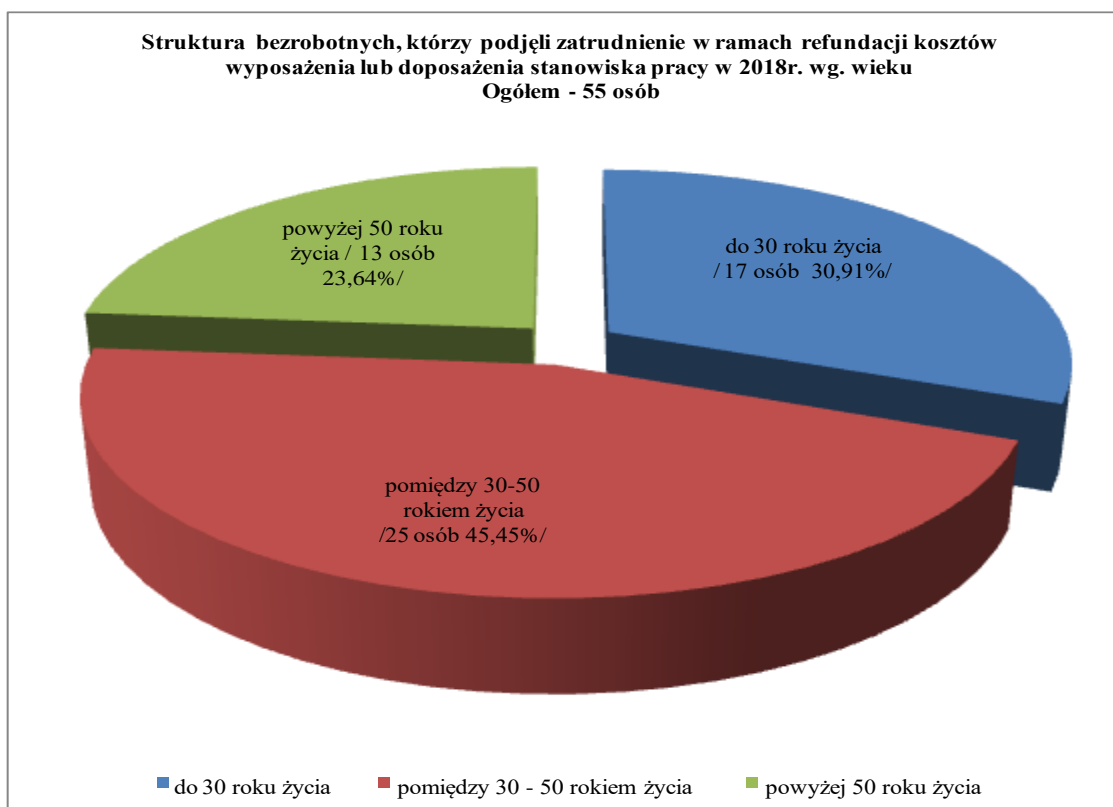
W ogólnej ilości osób aktywizowanych w ramach tego programu, liczba osób będących w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 roku życia – **17** osób (w tym **9** kobiet),
z tego bezrobotni do 25 roku życia – **12** osób (w tym **5** kobiet),
- bezrobotni długotrwale – **14** osób (w tym **10** kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **13** osób (w tym **9** kobiet),

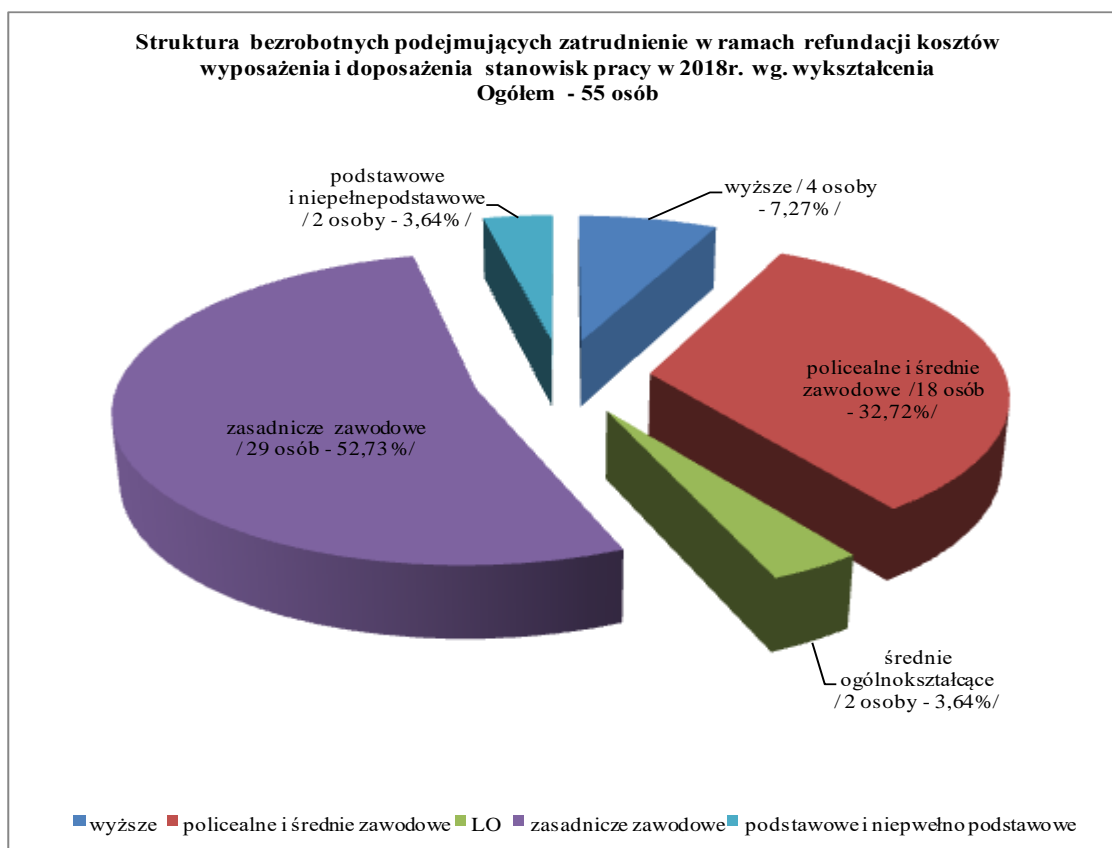
Wśród ogółu osób skierowanych w 2018 r. w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (65,45%).



Osoby w wieku pomiędzy 30-50 rokiem życia przeważały wśród skierowanych w ramach programu (**25 osób – 45,45 %**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**13 osób – 23,64 %**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**29 osób – 52,73%**), najmniejszą zaś osoby z podstawowym i niepełnym podstawowym (**2 osoby – 3,64%**) oraz średnim ogólnokształcącym (**2 osoby – 3,64%**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, fizjoterapeuta, rejestratorka medyczna, operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, cukiernik, pomocnik ciastkarza, barman, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, krawiec, szwaczka, operator urządzeń do obróbki drewna, monter/składacz okien, pakowacz ręczny.

W ramach programu refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy przeprowadzono w 2018 roku **65** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Rok 2018 zgodnie z art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy był ostatnim rokiem finansowania programu refundacji części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia.

Liczba kontynuowanych umów w 2018 r. wynosiła – 607, w tym:

- umowy rozpoczęte w 2016 r. - **346**
- umowy rozpoczęte w 2017 r. - **261**

W ramach ww. umów sporządzono 21 aneksów, rozwiązano 28 umów (20 z winy pracodawcy, 5 z powodu braku kandydatów do uzupełnienia wakatów, 3 z innych powodów).

Limit środków przyznanych na finansowanie programu w 2018 r. wynosił: **4 711 500,00 zł.**

Na realizację programu wydatkowano: **4 479 781,16 zł** co stanowiło **95,1 %** wykorzystania limitu środków.

Liczba osób skierowanych do pracy w ramach powstałych wakatów w 2018 r. wynosiła **121**, w tym: **63** kobiety.

W 2018 r. zgodnie z realizowanymi umowami sprawdzono pod względem merytorycznym i przekazano do działu finansowo księgowego **1 640** rozliczeń poniesionych kosztów.

W związku ze zmniejszeniem wartości udzielonej pomocy w ramach realizowanych umów przygotowano i wysłano **170** korekt zaświadczeń o pomocy de minimis.

W ramach prowadzonego monitoringu realizowanych umów sporządzano w okresach kwartalnych RaportyZUS-U1 potwierdzające okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym zatrudnionych osób w ramach programu.

Łączna ilość raportów – **1307**

W 2019 r. w ramach **250** umów program będzie kontynuowało **275** osób.

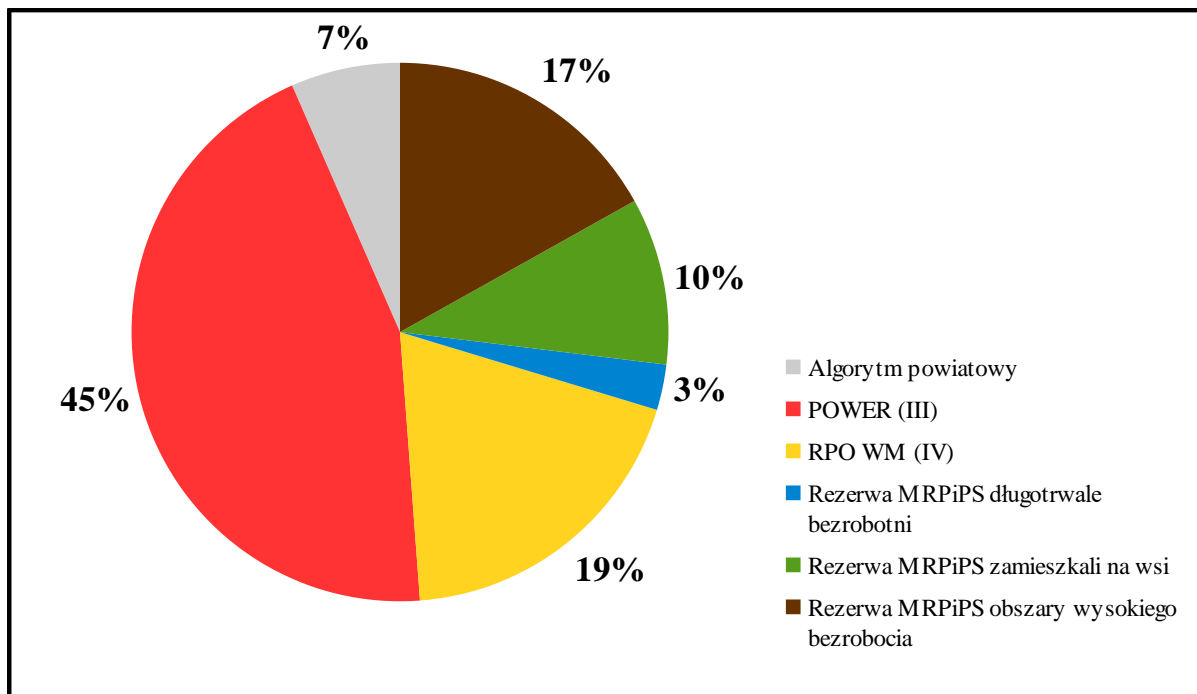
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W okresie od **01.01.2018 r.** do **31.12.2018 r.** zarejestrowano **608** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **433** umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **145** przypadkach. Rezygnację z ubiegania się o środki złożyło **30** wnioskodawców. Przeprowadzono łącznie **352** kontrole, w tym: **120** przed przyznaniem środków - w miejscu planowanej działalności gospodarczej, oraz **232** kontrole przed zakończeniem obowiązywania umowy (przed upływem 12-go miesiąca prowadzenia działalności).

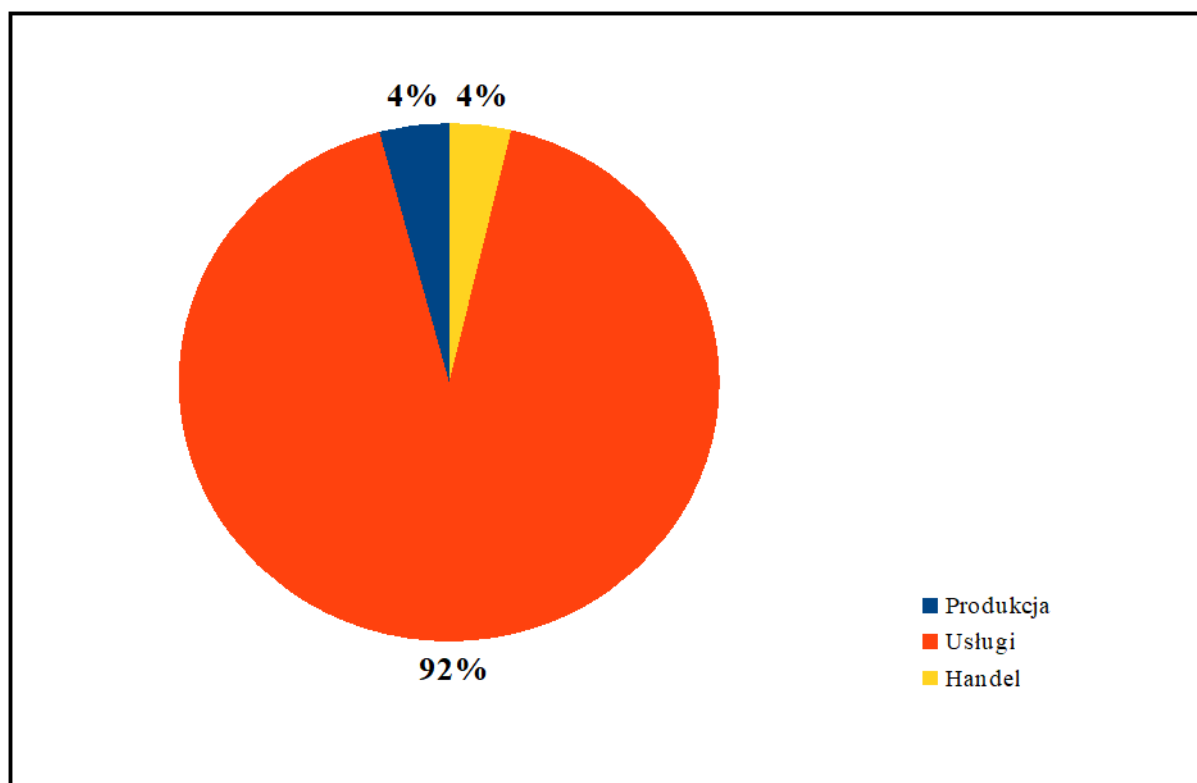
Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość w zł	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	30	507.105,32	99,4
2	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER III) Poddziałanie 1.1.2. Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	192	3.434.743,33	100,0
3	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM IV) Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie nowosądeckim (III)” realizowany w ramach Działania 8.1 Aktywizacja Zawodowa-projekty powiatowych urzędów pracy.	83	1.474.253,00	98,7
4	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS (decyzja z dnia 25.04.2018 r.) na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.	12	210.554,00	90,0
5	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS (decyzja z dnia 21.06.2018 r.) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.	43	772.088,41	99,8
6	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS (decyzja z dnia 21.06.2018 r. na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia ...	43	768.900,00	99,3
7	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS (decyzja z dnia 07.09.2018 r.) na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia ...	30	532.910,00	98,7
RAZEM		433	7.700.554,06	98,7

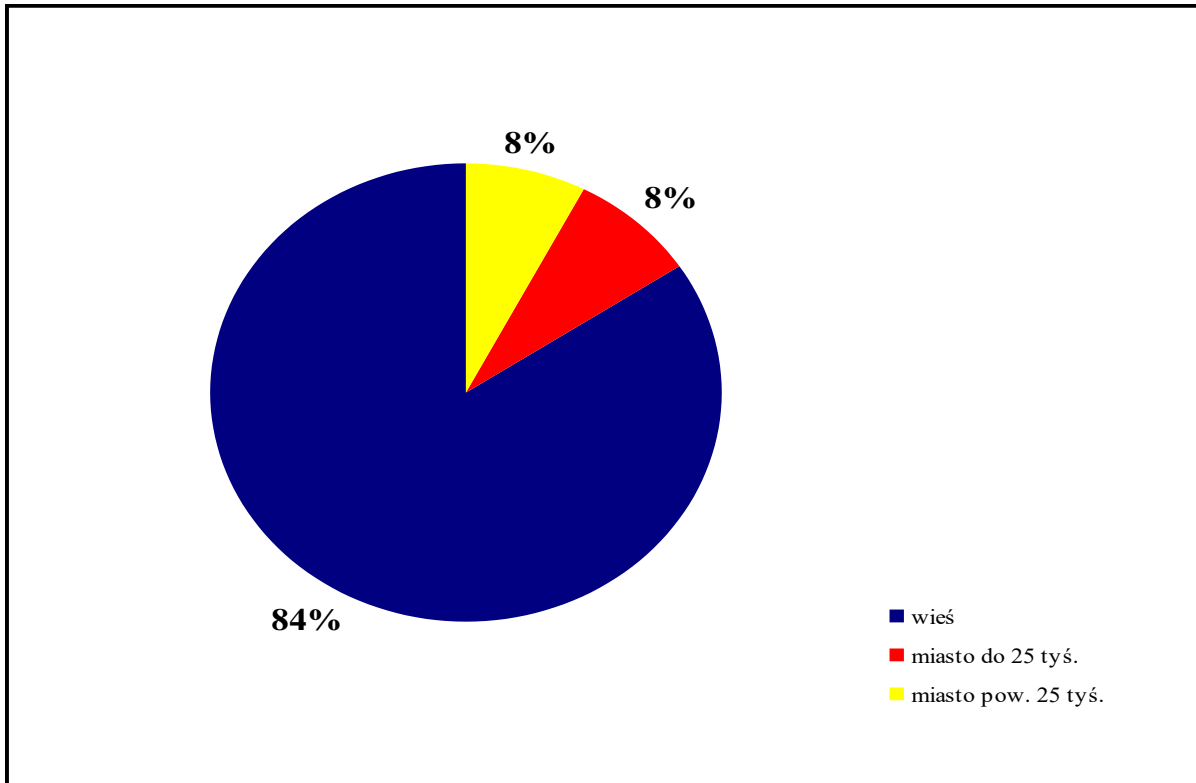
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania



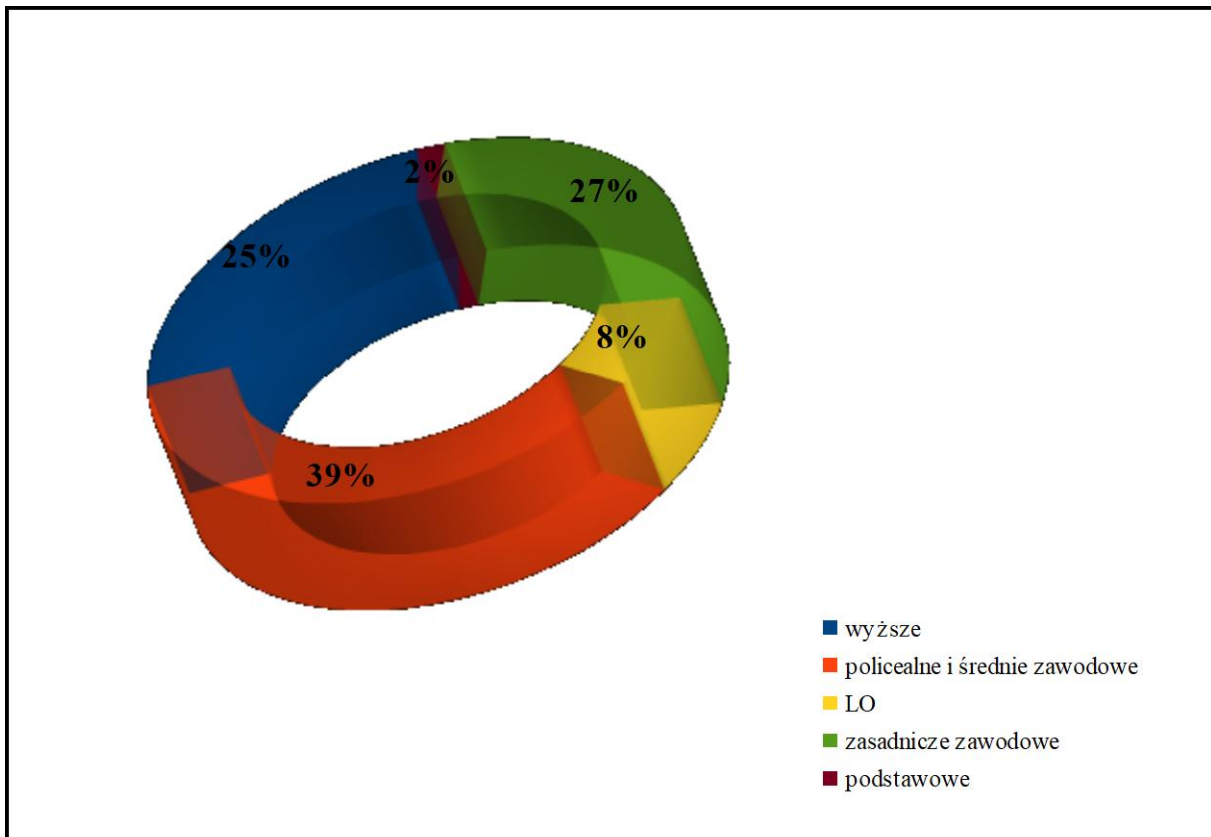
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki



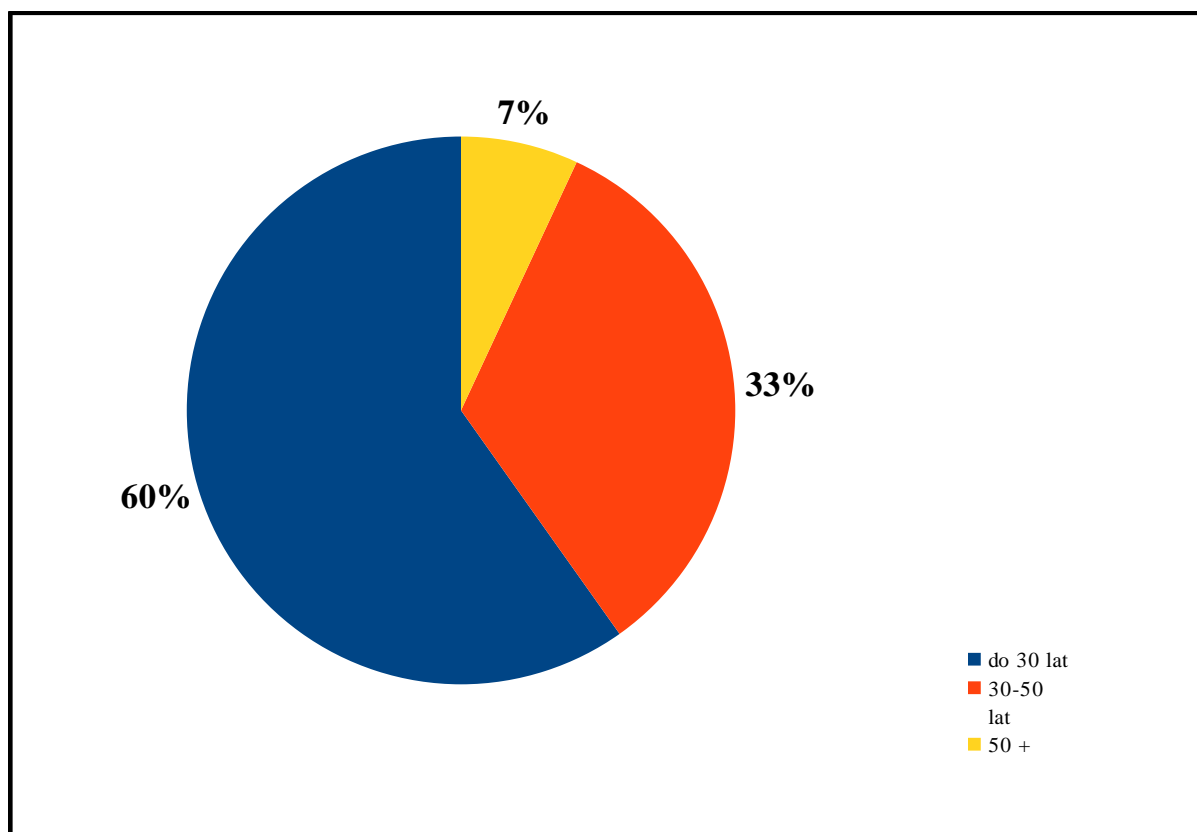
Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku



Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki (w rozbiściu na poszczególne rodzaje działalności) z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	29	29	0	0
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1392Z produkcji gotowych wyrobów tekstylnych	2	2	0	0
	1413Z produkcji pozostałej odzieży wierzchniej	3	3	0	0
	1419Z produkcji pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1	1	0	0
	1610Z produkcji wyrobów tartacznych	1	1	0	0
	1623Z produkcji pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	4	4	0	0
	1629Z produkcji pozostałych wyrobów z drewna; produkcji wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1	1	0	0
	2341Z produkcji ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1	1	0	0
	2511Z produkcji konstrukcji metalowych i ich części	6	6	0	0

	2512Z produkcji metalowych elementów stolarki budowlanej	1	1	0	0
	2599Z produkcji pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1	1	0	0
	3101Z produkcji mebli biurowych i sklepowych	1	1	0	0
	3102Z produkcji mebli kuchennych	3	3	0	0
	3109Z produkcji pozostałych mebli	3	3	0	0
	3240Z produkcja gier i zabawek	1	1	0	0
II	USŁUGI - ogółem	387	324	34	29
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1330Z wykończania wyrobów włókienniczych	1	1	0	0
	1812Z pozostałe drukowanie	2	1	0	1
	1813Z działalności usługowej związanej z przygotowywaniem do druku	1	0	1	0
	2550Z kucia, prasowania, wylączania i walcowania metali; metalurgii proszków	1	1	0	0
	2562Z obróbki mechanicznej elementów metalowych	3	3	0	0
	3312Z naprawa i konserwacja maszyn	1	1	0	0
	3320Z instalowania maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1	1	0	0
	4120Z robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	35	32	3	0
	4211Z robót związanych z budową dróg i autostrad	1	1	0	0
	4312Z przygotowanie terenu pod budowę	2	2	0	0
	4312Z przygotowanie terenu pod budowę	1	1	0	0
	4321Z wykonywania instalacji elektrycznych	19	17	1	1
	4322Z wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	19	18	1	0
	4329Z wykonywania pozostałych instalacji budowlanych	6	6	0	0
	4331Z tynkowanie	12	12	0	0
	4332Z zakładania stolarki budowlanej	7	7	0	0
	4333Z posadzkarstwa; tapetowania i oblicowywania ścian	12	11	1	0
	4334Z malowanie i szklenie	4	4	0	0
	4339Z wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	60	58	2	0

4391Z wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych	5	5	0	0
4399Z wykonywania pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej niesklasyfikowanych	2	2	0	0
4399Z pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1	1	0	0
4399Z pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowanie	1	1	0	0
4399Z wykonywania pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej niesklasyfikowanych	9	9	0	0
4520Z konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	41	39	1	1
4540Z sprzedaży hurtowej i detalicznej motocykli, ich naprawa	2	2	0	0
4690Z sprzedaży hurtowej niewyspecjalizowanej	1	0	0	1
4711Z sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1	1	0	0
4719Z pozostałej sprzedaży detalicznej prowadzonej w niewyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
4932Z działalność taksówek osobowych	1	0	1	0
5520Z obiektów noclegowych turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania	2	1	1	0
5610A restauracji i pozostałych placówek gastronomicznych	6	3	2	1
5621Z przygotowywania i dostarczania żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1	1	0	0
5629Z pozostałej usługowej działalności gastronomicznej	1	1	0	0
5630Z przygotowanie i podawanie napojów	1	1	0	0
5911Z działalności związanej z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	2	2	0	0
5920Z działalności w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1	1	0	0
6201Z działalności związanej z oprogramowaniem	6	5	0	1
6311Z przetwarzania danych; zarządzania stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1	1	0	0
6312Z działalność portali internetowych	1	0	1	0
6910Z działalność prawnicza	2	0	1	1
6920Z działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	2	2	0	0
7022Z pozostałego doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1	0	0	1

7111Z działalności w zakresie architektury	2	1	1	0
7112Z działalności w zakresie inżynierii i związanym z nią doradztwem technicznym	6	6	0	0
7311Z działalności agencji reklamowych	3	1	1	1
7410Z działalności w zakresie specjalistycznego projektowania	5	2	2	1
7420Z działalność fotograficzna	1	1	0	0
7490Z pozostałej działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	3	2	1	0
7739Z wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1	1	0	0
7990A działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	1	0	0	1
8122Z specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	4	4	0	0
8129Z pozostałe sprzątanie	2	1	1	0
8130Z działalności usługowej związanej z zagospodarowaniem terenów zieleni	6	6	0	0
8551Z pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2	0	1	1
8559A nauka języków obcych	1	1	0	0
8690A działalność fizjoterapeutyczna	8	5	1	2
8690E pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	4	4	0	0
9001Z działalności związanej z wystawianiem przedstawień artystycznych	4	4	0	0
9003Z artystycznej i literacka działalności twórczej	1	1	0	0
9103Z działalności historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	0	0	0	0
9311Z działalności obiektów sportowych	1	1	0	0
9329Z pozostałej działalności rozrywkowej i rekreacyjnej	1	1	0	0
9329Z pozostałej działalności rozrywkowej i rekreacyjnej	1	1	0	0
9511Z naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1	1	0	0
9601Z prania i czyszczenia wyrobów włókienniczych i futrzarskich	2	0	2	0
9602Z fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych	44	25	8	11
9609Z pozostałej działalności usługowej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	3	0	0	3

III	HANDEL - ogółem	17	9	3	5
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	4729Z sprzedaży detalicznej pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4751Z sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	1	0
	4771Z sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych	1	0	0	1
	4771Z sprzedaży detalicznej odzieży prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
	4772Z sprzedaży detalicznej obuwia i wyrobów skórzanych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
	4776Z sprzedaży detalicznej kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych ...	3	3	0	0
	4791Z sprzedaży detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	9	5	2	2

5.6. Roboty Publiczne.

W 2018 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw zrealizowanych w roku 2018 przedstawiała się następująco:

- wnioski o zawarcie umów – **37** (w tym: 2 rezygnacje),
- umowy o zorganizowanie robót publicznych – **35** (w tym 2 porozumienia).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **139** bezrobotnych, w tym **23** kobiety.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

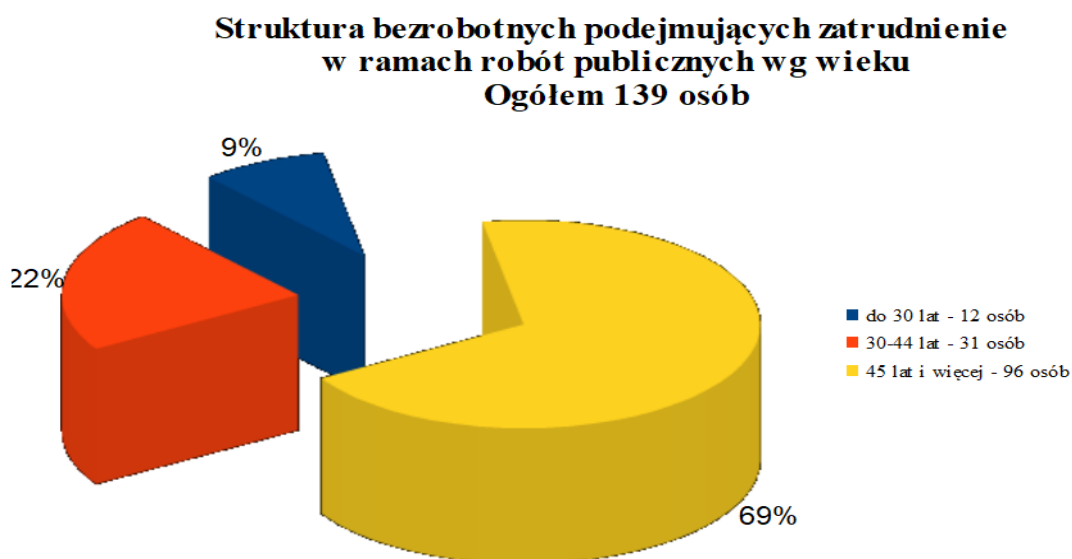
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **2** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **12** osób,
- ogólnokształcące – **0** osób,
- zasadnicze zawodowe – **77** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **48** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2018 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **12**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **31**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **96**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

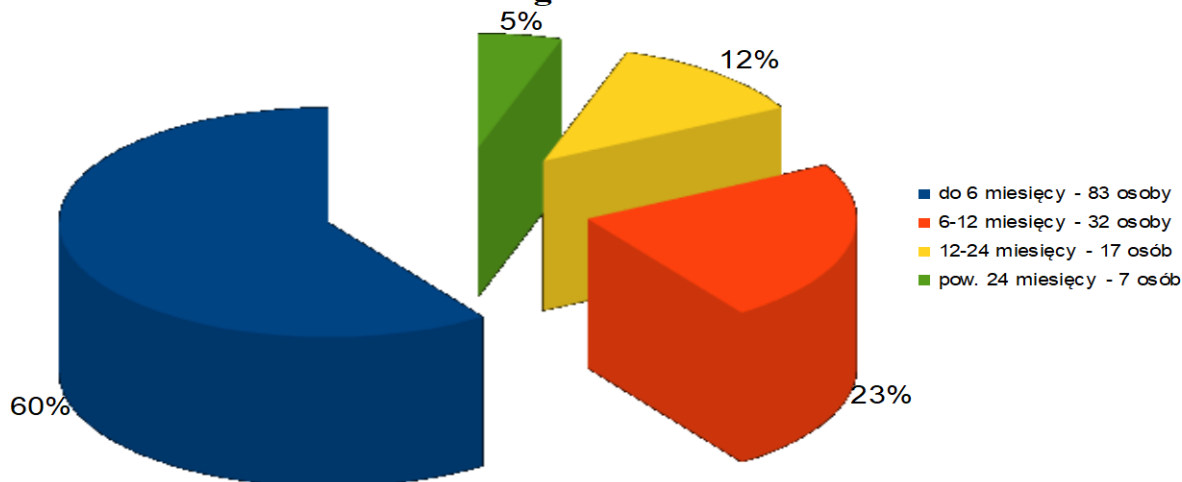


W grupie **139** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **83** osoby,
- 6-12 miesięcy – **32** osoby,
- 12-24 miesięcy – **17** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **7** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych podejmujących zatrudnienie
w ramach robót publicznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 139 osób**



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **95** osób (w tym **18** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2018 wyniósł **90,32%**, tj. **112** osób zostało zatrudnionych ze **124**, które uczestniczyły w programie.

W 2018 r. na realizację robót publicznych wydano **1 265 855,37 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie <i>/limit/</i>	Plan <i>/zł/</i>	Kwota wydatkowana <i>/zł/</i>
Algorytm	932 000,00	927 305,04
Małopolski Program Regionalny „Konservator”	71 150,00	68 856,24
Rezerwa MRPiPS – Długotrwale bezrobotni	140 600,00	128 740,14
Rezerwa MRPiPS – Bezrobotni zamieszkujący na wsi	100 600,00	86 614,09
Rezerwa MRPiPS – Regiony wysokiego bezrobocia	70 600,00	54 339,86
Razem	1 314 950,00	1 265 855,37

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2018 r. został wydatkowany w **96,27%**.

Spośród **139** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **127** osób ukończyło program w 2018 r., a **12** kontynuuje pracę w 2019 r. (2 umowy).

5.7. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2018 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MRPiPS z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyło ogółem **45** osób bezrobotnych (Program Aktywizacja i Integracja PAI – 8 osób), w tym **33** kobiety (PAI – 8 osób).

Prace społecznie użyteczne w 2018 r. organizowane były w następujących gminach:

- Miasto i Gmina Uzdrowska Muszyna – **13** osób,
- Gmina Podegrodzie – **13** osób (w tym PAI – 8 osób),
- Gmina Nawojowa – **7** osób,
- Gmina Kamionka Wielka – **7** osób,
- Miasto i Gmina Piwniczna-Zdrój – **5** osób.

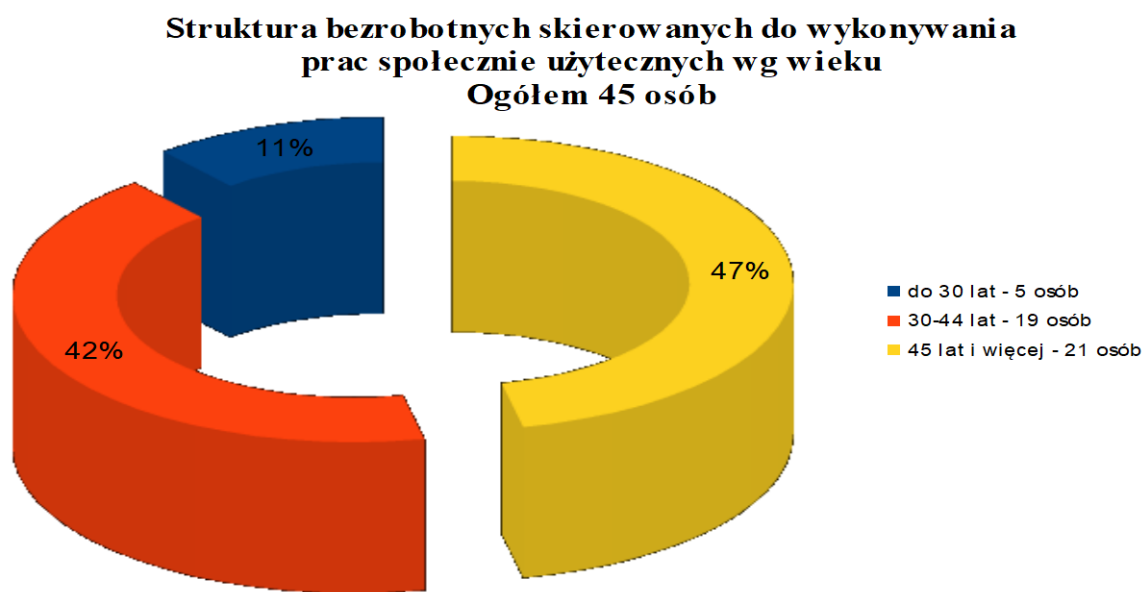
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **8** osób,
- ogólnokształcące – **2** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **20** osób,
- gimnazjalne i poniżej – **14** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2018 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 30 lat – **5**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **19**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **21**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:



Z grupy **45** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **9** osób,
- 6-12 miesięcy – **2** osoby,
- 12-24 miesięcy – **9** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **25** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 45 osób**



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **35 osób** (w tym **26 kobiet**).

Wydatkowana kwota w 2018 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **46 640,52 zł**.

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2018 r. został wydatkowany w **91,45%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	46 000,00	43 448,40
Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	5 000,00	3 192,12
Razem	51 000,00	46 640,52

5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem programu jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartego z gminą porozumienia, która zorganizowała dla uczestników front robót – świadczenia na rzecz podopiecznych Ośrodka Pomocy Społecznej w Podegrodziu, prace porządkowe, pomoc w „Banku Żywności” na terenie i na rzecz gminy. Wynagrodzenie – 8,10 zł/h do 31.05.2018 r., a – 8,30 zł/h od 01.06.2018 r. w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez urząd gminy.

Zadania w zakresie integracji społecznej były realizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Podegrodziu, z którym zawarto Porozumienie o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Koszty integracji finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanego przez w/w gminę projektu.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- warsztaty trenerskie,
- grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwała 2 miesiące.

Podsumowanie Programu Aktywizacja i Integracja w 2018 roku

- Okres realizacji PAI: 2 miesiące (14.05.2018 r. - 13.07.2018 r.)
- Liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: 8 osób
- Liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI: 1 gmina (Podegrodzie)
- Koszt realizacji PAI (bez kosztów integracji społecznej) – 5 320,20 zł

wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP – 3 192,12 zł, w tym:

- koszt aktywizacji zawodowej PSU – 3 192,12 zł
- koszt integracji społecznej – 0,00 zł

wysokość wydatków gminy w ramach PAI (na PSU) – 2 128,08 zł.

Efekty:

- Ogółem skierowano 8 osób (8 kobiet)
- Wszystkie uczestniczki ukończyły program
- Dla 7 osób ponownie ustalono profil pomocy, z czego:

- 3 osoby przeszły do profilu II
- 4 osoby pozostały w profilu III
- 1 osoba złożyła wniosek o wykreślenie z ewidencji bezrobotnych zanim ponownie ustalono jej profil
- 1 osoba, która przeszła do profilu II, rozpoczęła szkolenie w ramach projektu zewnętrznego.

5.9. Bon na zasiedlenie.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w 2018 r. wynosiła ogółem – 105 wniosków.

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- z 98 osobami zawarto umowy (48 kobiet oraz 50 mężczyzn), w tym z 4 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem jej warunków,
- 4 osoby złożyły rezygnację z wniosków,
- 3 wnioski zostały rozpatrzone odmownie.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wynosiła 5 000 zł.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2018 r. wynosił:

- w ramach POWER – 487 000 zł , wykorzystano 471 840,94 zł.

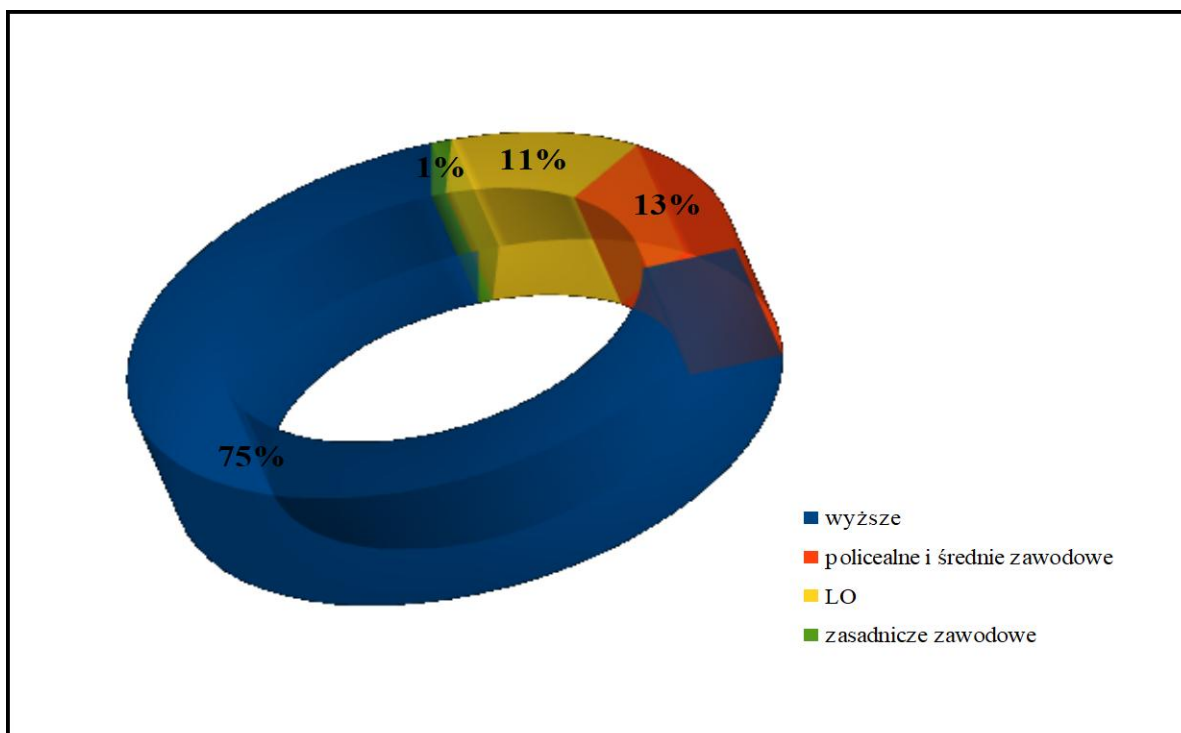
Wśród ogółu osób, które otrzymały bon na zasiedlenie, największą grupę stanowiły osoby podejmujące pracę w Krakowie (**53 osoby–54%**) i Warszawie (**14 osób-15%**). Kolejnymi miastami do których wyjeżdżały osoby bezrobotne były: Katowice, Przeworsk, Kraśnik, Cieszyn, Jelenia Góra, Gliwice, Poznań, Rzeszów, Wrocław, Zamość, Mysłowice, Lublin, Łódź i Toruń.

Struktura bezrobotnych otrzymujących bon na zasiedlenie w 2018r. wg wykształcenia (ogółem 94 osoby)

- 1) Wykształcenie wyższe – **71 osób (75 %)**
- 2) Średnie zawodowe i policealne – **12 osób (13%)**
- 3) Ogólnokształcące – **10 osób (11%)**
- 4) Zasadnicze zawodowe – **1 osoba (1 %)**

Strukturę zatrudnienia według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura beneficjentów bonu na zasiedlenie w zależności od poziomu wykształcenia



6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

I Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (III)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres trwania projektu 01.01.2017 – 30.06.2018 r.

Projekt w 2018 r. jest kontynuacją rozpoczętego w 2017 r. projektu, w ramach którego zrekrutowano ogółem – 352 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 171 osób,
- niepełnosprawnych – 19 osób,
- powyżej 50 roku życia – 110 osób,
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 273 osoby.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualne Plany Działania – 352 osoby,
- Poradnictwo zawodowe – 352 osoby,
- Pośrednictwo pracy – 128 osób,

- Staże – 101 osób,
- Szkolenia zawodowe – 18 osób,
- Prace interwencyjne – 110 osób,
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 106 osób,
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób.

Liczba osób kontynuujących poszczególne formy wsparcia w 2018 r.:

- Pośrednictwo pracy po stażu – 43 osoby,
- Staże – 49 osób,
- Prace interwencyjne – 79 osób,
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 16 osób.

Całkowity budżet projektu 4 098 465,74 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. – 462 341,00 zł.

II Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020,

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2016 - 30.06.2018 r.

Realizacja projektu w 2018 r. była kontynuowana. W ramach projektu zrekrutowano ogółem – 64 osoby, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 36 osób,
- niepełnosprawne – 5 osób,
- powyżej 50 roku życia – 25 osób,
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 51 osób.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Indywidualne Plany Działania – 64 osoby,

Poradnictwo zawodowe – 64 osoby,

Pośrednictwo pracy – 64 osoby,

Staże – 33 osoby,

Prace interwencyjne – 12 osób,

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób.

Liczba osób kontynuujących poszczególne formy wsparcia w 2018 r.:

- Pośrednictwo pracy po stażu – 10 osób,
- Staże – 11 osób,
- Prace interwencyjne – 4 osoby,
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 19 osób.

Całkowity budżet projektu 993 503,87 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. – 258 163,21 zł.

III Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (IV)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa - projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

W 2018 r. zrekrutowano w ramach projektu 322 osób, w tym:

- osoby niepełnosprawne – 13 osób,
- osoby powyżej 50 roku życia - 81 osób,
- osoby długotrwale bezrobotne – 118 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 237 osób.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Poradnictwo zawodowe - 322 osób,
- Pośrednictwo pracy – 238 osób,
- Staże - 67 osób,
- Szkolenia - 22 osoby,
- Prace interwencyjne - 141 osób,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy - 11 osób,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 83 osoby.

Całkowita wartość projektu 3 310 732,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. – 2 599 132,37 zł.

IV Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA KOBIET 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2018 – 30.06.2020 r.

W 2018 w wyniku trzech edycji naboru zrekrutowano 34 kobiety, w tym:

- 18 długotrwale bezrobotnych,
- 27 o niskich kwalifikacjach,
- 11 powyżej 50 r. ż.,
- 1 os. z niepełnosprawnościami.

Uczestniczki projektu objęto następującymi formami wsparcia:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe – 34 osoby,
- pośrednictwo pracy – 33 osoby,

- staże – 14 osób,
- prace interwencyjne – 13 osób,
- doposażenie stanowiska pracy – 7 osób

Całkowita wartość projektu 1 004 677,72 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. – 218 547,01 zł.

V Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (III)”

Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Okres realizacji projektu 01.01.2017 – 31.12.2018 r.

Projekt w 2018 r. był kontynuacją działań rozpoczętych w 2017, w ramach których zrekrutowano ogółem – 1540 osób (605 w 2018), w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 569 osób (605 w 2018),
- niepełnosprawnych – 12 osób (3 w 2018),
- poniżej 25 roku życia – 558 osób (225 w 2018),
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 920 osób (369 w 2018).

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia (okres 2017-2018), w tym:

- Indywidualny Plan Działania – 1540 osób (605 w 2018),
- Poradnictwo zawodowe – 484 osoby (221 w 2018),
- Pośrednictwo pracy – 1146 osób (420 w 2018),
- Staże – 698 osób (206 w 2018),
- Szkolenia – 467 osób (217 w 2018),
- Prace interwencyjne – 184 osób (111 w 2018),
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 390 osób (192 w 2018),
- Bon na zasiedlenie – 195 osób (94 w 2018).

Całkowity budżet projektu 14 833 300,94 zł

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. - 7 383 681,37 zł

VI Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM”

Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Planowany okres realizacji projektu: 01.06.2018 - 31.05.2020 r.

W ramach projektu do 31.12.2018 r. zrekrutowano ogółem – 29 osób, w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 19 osób,
- niepełnosprawnych – 3 osób,
- powyżej 50 roku życia – 14 osób,
- o niskich kwalifikacjach zawodowych – 27 osób.

Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

- Indywidualne Plan Działania – 29 osób,
- Poradnictwo zawodowe – 29 osób,
- Pośrednictwo pracy – 28 osób,
- Staże – 4 osób,
- Prace interwencyjne – 16 osób,
- Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 7 osób.

Całkowity budżet projektu 1 003 977,92 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. – 279 579,43 zł.

PROGRAM SPECJALNY „NOWA SZANSA”

Program finansowany ze środków limitu Funduszu Pracy PUP dla PN Program specjalny jest formą wsparcia adresowaną do bezrobotnych, których aktywizacja za pomocą ustawowych usług i instrumentów rynku pracy jest nieskuteczna / niemożliwa.

Planowany okres realizacji: 22.01.2018 r. do 30.09.2019 r.

W ramach programu zrekrutowano 17 osób bezrobotnych, z ustalonym III profil pomocy (osoby oddalone od rynku pracy), które dodatkowo:

- znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy),
- nie posiadały prawa do zasiłku,
- pozostawały bez zatrudnienia przez okres co najmniej 90 dni.

Każdą z 17 osób biorącą udział w programie została objęta wsparciem w postaci:

- **Mentoring.**

Każdy uczestnik programu został objęty indywidualnym wsparciem doradcy zawodowego / mentora, który motywuje, wspiera i udziela wskazówek w trakcie całego udziału w programie (również w okresie po rozpoczęciu zatrudnienia).

- **Subsydiowane zatrudnienie.**

Każdy uczestnik programu został skierowany do podjęcia zatrudnienia w ramach prace interwencyjnych.

- **Bon adaptacyjny** (specyficzny element wspierania zatrudnienia).

Każdy z uczestników programu, który podjął pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego otrzymał bon adaptacyjny w wysokości 500 zł, którego celem było umożliwienie uczestnikowi programu adaptacji w nowym miejscu pracy. Środki otrzymane w ramach bonu,

uczestnik mógł przeznaczyć na wybrane przez siebie cele związane z podjęciem pracy (np. koszty dojazdu, zakup odzieży, opieka nad dzieckiem, kosmetyczka itp.).

Do 31.12.2018 r. wsparciem w ramach projektu objęto 17 osób bezrobotnych, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne - 9 osób,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 2 osoby,
- bezrobotni posiadający dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 6 osób,
- bezrobotni do 30 roku życia -7 osób,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 2 osoby,

Spośród wszystkich uczestników programu 8 osób (47%) przynależało do więcej niż 1 w/w kategorii.

Całkowity budżet projektu: 112 500,00 zł.

Budżet przeznaczony na realizację projektu w 2018 r. - 82 956,12 zł.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Dział Informacji Ewidencji i Świadczeń.

1.1. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – **9 660** bezrobotnych.

W 2018 roku **96** osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestracja) a **59** osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

Osoby zgłaszające się do urzędu w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego czy też poszukującego pracy były rejestrowane bez względu na miejsce zamieszkania w każdym z trzech pokoi, w zależności od tego gdzie było wolne stanowisko. Na stanowiskach ds rejestracji funkcjonuje system kolejkowy, który poprzez umieszczone na korytarzu monitory pozwala osobom zgłaszającym się do zarejestrowania monitorować, które stanowiska są wolne.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb ustalania profilu pomocy dla osób zarejestrowanych, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej oraz dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz statusu osoby na rynku pracy.

Przez cały 2018r. każdej osobie zgłaszającej się w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego sporządzany był raport U1. Raport ten podlegał analizie i był porównywany z przedłożonymi dokumentami. W razie braków w dokumentach osoba była zobowiązana do ich dostarczenia a w razie rozbieżności między zgłoszeniem do ZUS a przedłożonym dokumentami wysyłany był do ZUS wniosek ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy. Wnioski były wysyłane także wtedy gdy osoba bezrobotna przedkładała dokumenty świadczące o ustaniu ubezpieczenia w ZUS nadal figurowała jako ubezpieczona,

W roku 2018 wysłano **530** takich wniosków.

Przez cały 2018r. dokumenty do rejestracji były skanowane. Przyczyniło się to do ograniczenia i zmniejszenia ilości dokumentacji przyjmowanej i przechowywanej w wersji papierowej.

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – **8 940** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przygotowano do zdania do archiwum **414** teczek bezrobotnych oraz **47** teczek poszukujących pracy, którzy osiągnęli wiek emerytalny.

W trakcie procesu rejestracji wydano oraz przyjęto łącznie około **86 tysięcy** informacji, oświadczeń, pouczeń i wydruków.

Od 25 maja 2018r. każdy rejestrujący się bezrobotny został poinformowany o zasadach przetwarzania danych osobowych wynikających z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym obecnie lub w przeszłości wydano: **7606** zaświadczeń (w tym 3 422 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1279** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników, Sądów i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **75** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **66** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.2. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń oraz wydawania decyzji administracyjnych.

Zweryfikowano **9 660** kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2018 r. w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **23 105** decyzji administracyjnych w tym:

- ❖ w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 2 196
- ❖ w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 7 464
- ❖ w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 451
- ❖ w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 1647
- ❖ w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 8 861 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 5 768
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie – 1 301
 - na wniosek - 672
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 138
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 287
 - pozostałe – 695
- ❖ zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 1936, w tym:
- ❖ decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 110
- ❖ w sprawach egzekucyjnych - 14
- ❖ pozostałych decyzji 550 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznowiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2018r. nie wpłynął ani jeden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki. Wypłacano stypendium przyznane w roku 2017.

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem z upoważnienia Starosty Nowosądeckiego wydano:

- 110 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1792 inne decyzje lub zmiany w trybie 154 lub 155 KPA zawierające indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 14 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 8.878,50 zł
- w tym 6 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 4.692,70 zł
- wydano 1 decyzję w sprawie rozłożenia na raty zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W 2018r. wpłynęło **33** odwołania od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty. Z tej liczby :

- 20 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 13 przekazano do organu II instancji.
- Wojewoda Małopolski wydał:
- 12 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- 1 decyzję, w których uchylił decyzje PUP i umorzył postępowanie

W roku 2018 nie wpłynął ani jeden wniosek o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników, kontynuowano refundację 1 wniosku z roku 2017.

W 2018r. Wpłynęły **2** skargi na decyzję organu II instancji do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego. Obydwie skargi zostały oddalone.

Sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych **30749** formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził **1940** korekt do ubezpieczenia.

W 2018 roku rozpoczęto proces digitalizacji akt bezrobotnych. W tym celu w Dziale powstał trzyosobowy zespół, który po odpowiednim przeszkoleniu zajmuje się skanowaniem i opisywaniem dokumentów znajdujących się w teczkach bezrobotnych.

Ustalono, że digitalizowane będą akta bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Zeskanowane i właściwie opisane zostały dokumenty bezrobotnych wykreślonych w grudniu 2017r. oraz marcu, czerwcu i część września 2018r.

W sumie w roku 2018 zostało zdigitalizowanych **2 621** akt bezrobotnych.

1.3. Dodatkowe zadania realizowane w DES

❖ Sprawy związane z wyjaśnianiem raportów U3

W roku 2018 do PUP wpłynęło 12 raportów U3 zawierających łącznie 1 280 nazwisk osób u których nastąpił zbieg ubezpieczeń. W tych sprawach:

- 481 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia,
- w 406 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało albo okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.

- w 77 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.
- pozostałe 316 spraw nie wymagało wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

W roku 2018 zmniejszyły się ilości osób na wykazach U3 za poszczególne miesiące. Wynikało to m.in. z faktu że wszystkim bezrobotnym w dniu rejestracji sporządzano raport U1. Zauważone rozbieżności bądź zbyt długo otwarte okresy ubezpieczenia mimo posiadanych przez osobę dokumentów świadczących o ustaniu ubezpieczenia były wyjaśniane na bieżąco. W tych sytuacjach kierowane były wnioski do ZUS - ZUS-US-UII-01 w celu wyjaśnienia sprawy.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym raporty U3 również były analizowane, sprawdzono **320** osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości powoduje, że nadal zmniejsza się liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

- ❖ Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania. Ilość osób bezrobotnych rejestrujących się w ostatnich latach w naszym urzędzie po pracy za granicą w krajach UE/EOG w skali województwa klasyfikuje nas na czołowych miejscach.

W roku 2018:

wpłynęło 1002 wnioski w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

w 126 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG

127 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku

w 561 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego

63 osobom, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)

w 125 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

❖ Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

Od kilku lat funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 3422 zaświadczenia zamówione przez OPS.

Ponadto w roku 2018 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z czerwca oraz października 2018r. OPS - przysyłały właściwe wykazy.

❖ Współpraca ze STOPIL

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2018 refundowano świadczenia dla 8 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację również dla 8 osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim.

W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Zbiorcze zestawienie realizowanych zadań w DES w okresie trzech lat

L.p.	Zadanie	2016	2017	2018
1.	Ilość rejestracji	12810	11542	9660
2.	Ilość wyrejestrowań	15354	12673	9967
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	2785	2484	2196
4.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do	13205	11836	8940

	składnicy akt			
5.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	36687	31854	30749
6.	Ilość złożonych odwołań	158	110	33
7.	Ilość wydanych zaświadczeń	11 536	10 279	7 606
8.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	2789	2383	1936
9.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	32683	27965	23105
10.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	1054	1078	1002
11.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	1014	1147	1279
12.	Ilość osób figurujących w raportach U3 wymagających spradzenia i ewentualnego wezwania i wyjaśnienia	2243	1517	1280

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **44.215.973,88 zł**. Łączny plan wynosił **48.200.761,71 zł** i został zrealizowany w **91,73%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2018 r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2018 r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	6 381 124	6 335 264,83	45 859,17	99,28
1.1.	Budżet jednostki	85333	5 668 716	5 655 237,12	13 478,88	99,76
1.2.	Projekt konkursowy w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	712 408	680 027,71	32 380,29	95,45
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	3 872 060	3 858 315,38	13 744,62	99,65
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	37 930 700	34 005 515,96	3 925 184,04	89,65
3.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limity), w tym:		22 797 900	22 102 600,00	695 300,00	96,95
3.1.1	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER (III)		7 383 681,37	7 328 752,70	54 928,67	99,26
3.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM (III,IV)		3 235 104,98	3 105 595,62	129 509,36	96,00
3.1.3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (ze środkami z rezerwy MRPiPS)		357 000,00	354 355,52	2 644,48	99,26
3.1.4	Praca dla młodych (art.150f ustawy)		4 711 500,00	4 479 781,16	231 718,84	95,08
3.1.5	Algorytm powiatowy + Rezerwy MRPiPS		7 110 613,65	6 834 115,00	276 498,65	96,11
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		14 000 000	10 936 849,66	3 063 150,34	78,12
3.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 132 800	966 066,30	166 733,70	85,28
4.	PFRON	sumy na zlecenie	16 877,71	16 877,71	0,00	100,00
Razem na 31.12.2018r.			48 200 761,71	44 215 973,88	3 984 787,83	91,73

2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2018 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **34.005.515,96 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z programem "Praca dla młodych" oraz KFS), w strukturze wydatków stanowiące 65% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 22.102.600,00 zł),
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 32,16% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 10.936.849,66 zł),
- inne zadania fakultatywne – stanowiące 2,84% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 966.066,30 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 7.

**Tabela 7. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2018r.
(w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2018r.	Udział % w kwocie ogółem w 2018r.	Udział % w poszczególniej kategorii wydatków 2018r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	10 936 849,66	32,16%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	10 614 029,52		97,05%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	229 033,10		2,09%
1.3.	Świadczenia integracyjne	93 394,04		0,85%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	393,00		0,00%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	22 102 600,00	65,00%	100,00%
2.1.	Szkolenia (z k-tami dojazdu)	554 245,81		2,51%
2.2.	Studia podyplomowe	14 356,54		0,06%
2.3.	Staż (z bonem stażowym i k-tami dojazdu)	4 524 909,98		20,47%
2.4.	Prace interwencyjne	2 261 187,67		10,23%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 700 554,06		34,84%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	358 491,63		1,62%
2.7.	Roboty publiczne	1 265 855,37		5,73%
2.8.	Prace społecznie użyteczne	43 448,40		0,20%
2.9.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	53 503,00		0,24%
2.10.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	8 377,80		0,04%
2.11.	Bon na zasiedlenie	471 840,94		2,13%
2.12.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	8 500,00		0,04%
2.13.	Program Aktywizacja i Integracja	3 192,12		0,01%

2.14.	Praca dla młodych (art. 150 ustawy)	4 479 781,16		20,27%
2.15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	354 355,52		1,60%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	966 066,30	2,84%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	2 795,00		0,29%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	271 548,42		28,11%
3.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000,00		0,21%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	49 598,84		5,13%
3.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	148 275,62		15,35%
3.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	305 811,49		31,66%
3.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	175 633,40		18,18%
3.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	10 403,53		1,08%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		34 005 515,96	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2018 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w łącznej wysokości **22.797.900 zł** – kasowo wykorzystany w **96,95%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.132.800 zł** – kasowo wykorzystany w **85,28%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tabela 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 roku - według poszczególnych form wsparcia na 31.12.2018r.

1. Algorytm powiatowy

Lp	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie,SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	260 000,00	246 629,57	94,9%	13 370,43
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	7 000,00	4 857,25	69,4%	2 142,75
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	150 000,00	138 491,63	92,3%	11 508,37
4.	Prace interwencyjne (w tym wkład własny FP) oraz program specjalny	678 613,65	628 640,14	92,6%	49 973,51
5.	Roboty publiczne	932 000,00	927 305,04	99,5%	4 694,96
6.	Staż	1 015 000,00	1 009 369,67	99,4%	5 630,33
7.	Prace społecznie użyteczne	46 000,00	43 448,40	94,5%	2 551,60
8.	Koszty badań lekarskich (bez badań z bonu stażowego i szkoleniowego oraz Konrrewatora)	60 500,00	53 430,00	88,3%	7 070,00
9.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	10 000,00	8 377,80	83,8%	1 622,20
10.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	510 000,00	507 105,32	99,4%	2 894,68
11.	Bon adaptacyjny (program specjalny)	8 500,00	8 500,00	100,0%	0,00
12.	Program Aktywizacja i Integracja	5 000,00	3 192,12	63,8%	1 807,88
13.	Bon szkoleniowy	20 000,00	12 000,00	60,0%	8 000,00
14.	Bon stażowy	25 000,00	11 078,13	44,3%	13 921,87
15.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	0,0%	0,00
Razem		3 727 613,65	3 602 425,07	96,6%	125 188,58

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	7 900,00	7 875,81	99,7%	24,19
2.	Koszty dojazdu na staż	0,00	0,00	0,0%	0,00
3.	Koszty badań lekarskich	150,00	73,00	48,7%	77,00
4.	Roboty publiczne	71 150,00	68 856,24	96,8%	2 293,76
Razem		79 200,00	76 805,05	97,0%	2 394,95

3. PO WER (III)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	2 506 381,37	2 504 432,35	99,9%	1 949,02
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 435 500,00	3 434 743,33	100,0%	756,67
3.	Szkolenia	247 000,00	243 906,63	98,7%	3 093,37
4.	Prace interwencyjne	707 800,00	673 829,45	95,2%	33 970,55
5.	Bon na zasiedlenie	487 000,00	471 840,94	96,9%	15 159,06
Razem		7 383 681,37	7 328 752,70	99,3%	54 928,67

4. RPO WM (III)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	196 083,57	183 583,55	93,6%	12 500,02
2.	Prace interwencyjne	293 750,43	278 757,45	94,9%	14 992,98
Razem		489 834,00	462 341,00	94,4%	27 493,00

5. RPO WM (IV)

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	367 066,98	363 695,04	99,1%	3 371,94
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 494 100,00	1 474 253,00	98,7%	19 847,00
3.	Szkolenia	70 000,00	66 066,15	94,4%	3 933,85
4.	Prace interwencyjne	594 104,00	519 240,43	87,4%	74 863,57
5.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	220 000,00	220 000,00	100,0%	0,00
Razem		2 745 270,98	2 643 254,62	96,3%	102 016,36

6. Praca dla młodych art. 150 F

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	4 711 500,00	4 479 781,16	95,1%	231 718,84
Razem		4 711 500,00	4 479 781,16	95,1%	231 718,84

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	357 000,00	354 355,52	99,3%	2 644,48
Razem		357 000,00	354 355,52	99,3%	2 644,48

8. REZERWA-DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI "031"

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Roboty publiczne	140 600,00	128 740,14	91,6%	11 859,86
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	234 000,00	210 554,00	90,0%	23 446,00
Razem		374 600,00	339 294,14	90,6%	35 305,86

9. REZERWA-BEZROBOTNI ZAMIESZKUJĄCY NA WSI "004"

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Prace interwencyjne	135 000,00	98 995,77	73,3%	36 004,23
2.	Staż	185 000,00	179 741,72	97,2%	5 258,28
3.	Roboty publiczne	100 600,00	86 614,09	86,1%	13 985,91
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	774 000,00	772 088,41	99,8%	1 911,59
Razem		1 194 600,00	1 137 439,99	95,2%	57 160,01

10. REZERWA-REGIONY WYSOKIEGO RYZYKA "036"

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Prace interwencyjne	85 000,00	61 724,43	72,6%	23 275,57
2.	Staż	265 000,00	260 276,46	98,2%	4 723,54
3.	Roboty publiczne	70 600,00	54 339,86	77,0%	16 260,14
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	774 000,00	768 900,00	99,3%	5 100,00
Razem		1 194 600,00	1 145 240,75	95,9%	49 359,25

11. REZERWA-REGIONY WYSOKIEGO RYZYKA II "037"

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	540 000,00	532 910,00	98,7%	7 090,00
Razem		540 000,00	532 910,00	98,7%	7 090,00

PODSUMOWANIE PROGRAMÓW:

Lp.	Program	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie,SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	577 000,00	556 602,35	96,5%	20 397,65
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	7 000,00	4 857,25	69,4%	2 142,75
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	370 000,00	358 491,63	96,9%	11 508,37
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 761 600,00	7 700 554,06	99,2%	61 045,94
5.	Prace interwencyjne	2 494 268,08	2 261 187,67	90,7%	233 080,41
6.	Roboty publiczne	1 314 950,00	1 265 855,37	96,3%	49 094,63
7.	Staże (bez k-ów dojazdu na staż)	4 542 431,92	4 508 974,60	99,3%	33 457,32
8.	Prace społecznie użyteczne	46 000,00	43 448,40	94,5%	2 551,60
9.	Koszty badań lekarskich	60 650,00	53 503,00	88,2%	7 147,00
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	10 000,00	8 377,80	83,8%	1 622,20
11.	Bon adaptacyjny (program specjalny)	8 500,00	8 500,00	100,0%	0,00
12.	Program Aktywizacja i Integracja	5 000,00	3 192,12	63,8%	1 807,88
13.	Bon na zasiedlenie	487 000,00	471 840,94	96,9%	15 159,06
14.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	4 711 500,00	4 479 781,16	95,1%	231 718,84
15.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	357 000,00	354 355,52	99,3%	2 644,48
16.	Bon szkoleniowy	20 000,00	12 000,00	60,0%	8 000,00
17.	Bon stażowy	25 000,00	11 078,13	44,3%	13 921,87
18.	Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	0,0%	0,00
Razem		22 797 900,00	22 102 600,00	97,0%	695 300,00

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	3 727 613,65	3 602 425,07	96,64%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	7 383 681,37	7 328 752,70	99,26%

3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	3 235 104,98	3 105 595,62	96,00%
4.	Środki z rezerwy MRPiPS (łącznie)	3 383 000,00	3 231 689,93	95,53%
5.	Praca dla młodych (art.150 ustawy)	4 711 500,00	4 479 781,16	95,08%
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	357 000,00	354 355,52	99,26%
Razem		22 797 900,00	22 102 600,00	96,95%

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2018r.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	3 000	2 795,00	93,17%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	278 800	271 548,42	97,40%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	10 000	0,00	0,00%
4.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców	20 000	17 598,84	87,99%
5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	230 000	148 275,62	64,47%
6.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	32 000	32 000,00	100,00%
7.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	330 000	305 811,49	92,67%
8.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania PZS materiałów informacyjnych i szkoleniowych	1 000	0,00	0,00%
9.	Koszty prowadzenia w PUP zajęć wymagających specjalistycznej wiedzy w ramach porad grupowych i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	1 000	0,00	0,00%
10.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	210 000	175 633,40	83,63%
11.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000	2 000,00	100,00%
12.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	15 000	10 403,53	69,36%
R A Z E M		1 132 800	966 066,30	85,28%

2.1.2. Budżet jednostki .

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85395) na 2018 rok w wysokości **10.253.184 zł** został zrealizowany w **99,42%**, tj. zrealizowano kwotę **10.193.580,21 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajduje się realizacja projektów konkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim", "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim" oraz "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" które są realizowane w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2018r. w łącznej wysokości 680.027,71 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 3.872.060 zł został zrealizowany w **99,65%** i wyniósł **3.858.315,38 zł** (wydatki ujęto w tabeli nr 5).

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2018 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	3 872 060	3 858 315,38	99,65%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 000	4 629,75	92,60%
3.	3117	Świadczenia społeczne	75 643	75 429,57	99,72%
4.	3119	Świadczenia społeczne	8 407	8 382,53	99,71%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 797 137	3 797 134,20	100,00%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	156 665	156 318,99	99,78%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17 704	17 663,25	99,77%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	285 046	285 045,79	100,00%
9.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	7 597	7 596,71	100,00%
10.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	823	822,44	99,93%
11.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	734 914	733 742,49	99,84%
12.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	49 376	48 957,17	99,15%
13.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	5 533	5 486,48	99,16%
14.	4120	Składki na Fundusz Pracy	85 019	84 660,83	99,58%
15.	4127	Składki na Fundusz Pracy	4 001	3 949,52	98,71%
16.	4129	Składki na Fundusz Pracy	452	445,39	98,54%
17.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	38 400	38 400,00	100,00%
18.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	70 700	70 623,55	99,89%
19.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	317 908	300 901,35	94,65%
20.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	35 893	33 934,96	94,54%
21.	4220	Zakup środków żywności	1 100	971,64	88,33%

22.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	1 200	1 119,58	93,30%
23.	4260	Zakup energii	35 000	31 801,94	90,86%
24.	4270	Zakup usług remontowych	7 000	6 402,42	91,46%
25.	4280	Zakup usług zdrowotnych	4 300	3 916,00	91,07%
26.	4287	Zakup usług zdrowotnych	647	510,56	78,91%
27.	4289	Zakup usług zdrowotnych	74	58,44	78,97%
28.	4300	Zakup usług pozostałych	72 600	71 282,12	98,18%
29.	4307	Zakup usług pozostałych	5 051	4 882,37	96,66%
30.	4309	Zakup usług pozostałych	570	550,43	96,57%
31.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 000	3 943,32	78,87%
32.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	500	0,00	0,00%
33.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	405 300	402 732,24	99,37%
34.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	19 197	8 507,80	44,32%
35.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	2 168	936,45	43,19%
36.	4410	Podróże służbowe krajowe	1 000	575,40	57,54%
37.	4430	Różne opłaty i składki	5 500	5 238,35	95,24%
38.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	105 900	105 655,42	99,77%
39.	4447	Odpis na ZFŚS	4 222	4 217,11	99,88%
40.	4449	Odpis na ZFŚS	477	476,19	99,83%
41.	4480	Podatek od nieruchomości	900	612,04	68,00%
42.	4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	200	167,24	83,62%
43.	4580	Pozostałe odsetki	100	40,00	40,00%
44.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	6 900	6 542,80	94,82%
Razem Dział 851 i Dział 853			10 253 184	10 193 580,21	99,42%

w
tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	258 172	258 163,21	100,00%
RAZEM PROJEKT KONKURSOWY		258 172	258 163,21	100,00%

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	240 759	220 738,48	91,68%
	RAZEM PROJEKT KONKURSOWY	240 759	220 738,48	91,68%

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	213 477	201 126,02	94,21%
	RAZEM PROJEKT KONKURSOWY	213 477	201 126,02	94,21%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2018 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2018 rok w wysokości **16.877,71 zł** zostało zrealizowane w 100%.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2018 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	0,00	0,00	
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	16 877,71	16 877,71	100,00%
	Razem	16 877,71	16 877,71	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2018 roku wyniosły łącznie **324.360,42 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **316.889,11 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **7.471,31 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2018 roku wyniosło **41.924,29 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **326,17 zł**,
- zwrotów z lat ubiegłych – **241,20 zł**,
- kar umownych – **202,47 zł**,
- oświadczeń i zezwoleń dla cudzoziemców – **40 095,00 zł**,
pozostałych dochodów – **1.059,45 zł**.

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 359 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym PO WER i RPO WM),
- rozliczono 2.071 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 433 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 36 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 173 wnioski o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 37 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 19 w ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 44 wnioski o zwrot kosztów przejazdu ramach konkursowych projektów realizowanych w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 42 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 1.994 listy, korekty indywidualne wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych), zwrotów nienależnych świadczeń, rozliczeń z ZUS i KRUS,
- dokonano 63 rozliczeń z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- rozliczono 3 wnioski na studia podyplomowe,
- rozliczono 94 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie,
- rozliczono 1.640 wniosków dot. dofinansowania wynagrodzeń osób do 30 roku życia (w ramach programu "Praca dla młodych"),

- rozliczono 3 bony szkoleniowe,
- sporządzono 7 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 135 list wypłat,
- 114 kart wynagrodzeń,
- 103 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 103 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
- 19 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA),
- 104 informacje roczne dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- 185 obliczeń świadczeń chorobowych,
- 19 zaświadczeń o wynagrodzeniu,
- 11 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie).
- Plan Finansowy i zestaw analiz dot. Funduszu Płac na 2019 rok.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

2.3.3. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2018 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **22.951** dowodów księgowych, z tego:

- 15.450 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
- 6.130 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),
- 519 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
- 70 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
- 782 dowody księgowe dotyczące projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w powiecie nowosądeckim”, „Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim” oraz „Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.4. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12), 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),

- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
- sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2017r. (1).

2.3.5. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- ✓ Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie **30.749** formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- ✓ Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- ✓ Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 1.940 korekt dokumentacji.
- ✓ Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 5 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006r.
- ✓ Sporządzenie 41 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.
- ✓ Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - przez ZUS dla 352 osób bezrobotnych
 - przez Sądecki Urząd Pracy dla 395 osób bezrobotnych.
- ✓ Sporządzenie **5.188** dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu, 9 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych oraz 56 korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.6. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem

sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2018r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji).

- Sporządzono **4.019** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11.
- Sporządzono **19** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.7. Obsługa bankowa i kasowa.

- W systemie bankowości elektronicznej dokonano **23.885** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

2.3.8. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.

Sporządzono **24** wnioski o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 10 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 8 wniosków dla projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WM 8.2.

2.3.9. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2018r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 23 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych, badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 6 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,

➤ 3 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.

➤ 3 sprawy dot. refundacji wynagrodzenia do 30 roku życia.

Na 31.12.2018r. prowadzono również 2 sprawy dot. spłaty kredytu mieszkaniowego przez klientów PUP (sprawy nieegzekucyjne).

2.4.0. Pozostałe zadania.

- ❖ Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektów konkursowych, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2018 roku.
- ❖ Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2018r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- ❖ Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- ❖ Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2017r. sporządzonej do 15.01.2018r.).
- ❖ Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 22 sprawy oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych do 10 komorników sądowych.
- ❖ Współpraca z płatnikami świadczeń:
 - przygotowanie do realizacji 132 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
 - przygotowanie do realizacji 170 zbiorczych przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie gotówkowej.
- ❖ Sporządzenie 400 not obciążeniowych lub uznaniowych.
- ❖ Sporządzenie 7 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Organizacja i zarządzanie.

Rolą Działu Organizacji i Administracji jest przede wszystkim prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, administrowanie majątkiem Urzędu, przygotowywanie i realizacja zamówień, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały a także koordynowanie i scalanie wielu zadań wykonywanych wspólnie przez inne komórki organizacyjne Urzędu. W 2018 r. w Dziale Organizacji i Administracji realizowano bardzo różnorodne zadania.

Na początku stycznia 2018 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku. W związku z tym sporządzano, negocjowano i podpisywano umowy niezbędne do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczące usług zdrowotnych, usług ubezpieczeniowych, na dostawę środków czystości, na dostawę wody, umów najmu pomieszczeń, umowa na wypłatę świadczeń dla osób uprawnionych, za pośrednictwem których osoby bezrobotne z terenu Powiatu Nowosądeckiego mogą regularnie, bez zwłoki otrzymywać przyznane im świadczenia, itp. Efektem tych działań było podpisanie umów z **11** instytucjami współpracującymi z naszym urzędem.

W pierwszym kwartale 2018 roku w Dziale przygotowano roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim. Były to m.in. sprawozdania:

- ✓ o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ✓ z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- ✓ z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- ✓ z korzystania ze środowiska;
- ✓ z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej.

Do końca marca 2018 r. został zakończony proces likwidacji Filii Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Krynicy – Zdroju. W wyniku którego został protokolarnie zwrócony Miastu Nowy Sącz budynek - siedziba Filii oraz przekazano składniki majątku, będące pierwotnie własnością Miasta Nowego Sącza. W pierwszym kwartale 2018 r. dokonano również ostatecznego rozliczenia umów na dostarczanie mediów i ochronę budynku z kontrahentami Urzędu. Obsługa klientów Filii w Krynicy – Zdroju od 1 stycznia 2018 r. prowadzona jest w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w Nowym Sączu.

Wewnętrzne akty normatywne.

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa, w trosce o sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w istniejących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- nową instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nowe zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,

- nowe zasady funkcjonowania kontroli zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nową instrukcję w sprawie gospodarki majątkiem trwałym i zasad odpowiedzialności za powierzone mienie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- zasady i tryb postępowania przy zamawianiu, ewidencjonowaniu, wydawaniu, używaniu, przechowywaniu i likwidacji pieczęci urzędowych i pieczętek służbowych,
- zmianę regulaminu udzielania zamówień publicznych,
- nowy regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy prawo zamówień publicznych,
- zmianę jednolitego rzeczowego wykazu akt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- zarządzenia dot. powołania komisji oceny wniosków o przyznanie osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zarządzenia w sprawie inwentaryzacji składników majątku Urzędu.

Łącznie w 2018 r. przygotowano i dostosowano **26** zarządzeń Dyrektora Urzędu.

Dział Organizacji i Administracji przygotowywał również projekty uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego sprawach dotyczący działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego a będących w kompetencjach Zarządu Powiatu. Łącznie w roku ubiegłym zostało podjętych 7 uchwał Zarządu Powiatu Nowosądeckiego dotyczących m.in.:

- uchwalenia nowego Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, uwzględniającego zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wyrażenia zgody na nieodpłatne przekazanie mienia ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- zatwierdzenia i przystąpienia do realizacji projektu *Aktywizacja zawodowa kobiet 30+ w powiecie nowosądeckim*;
- zatwierdzenia i przystąpienia do realizacji projektu *Aktywizacja zawodowa osób 30+ w powiecie nowosądeckim*
- wyrażenia zgody na likwidację składników rzeczowych majątku ruchomego będącego na wyposażeniu Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Wszystkie wewnętrzne akty normatywne zostały zarejestrowane we właściwych im rejestrach, oraz przekazane do zapoznania się i stosowania

przez pracowników Urzędu.

Wskutek wejścia w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), zawarliśmy ze współpracującymi z nami instytucjami umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

Kontrola zarządcza.

Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych w Urzędzie systematycznie dokonywana jest ocena stanu kontroli zarządczej oraz stałe jej usprawnianie. Sporządzanie sprawozdań z wykonywania kontroli zarządczej, informowanie o stopniu wykonywania kontroli zarządczej, przebiegu realizacji zadań w określonym terminie przy utrzymaniu określonej jakości i ich skuteczności, zagrożeniach i sposobach ich usunięcia, stwierdzonych nieprawidłowościach i ich przyczynach jest również zadaniem Działu Organizacji i Administracji. W tym celu została skierowana do kadry kierowniczej i pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu ankieta dotycząca samooceny systemu kontroli zarządczej oraz dokonano analizę oceny ryzyka. W ankiecie wzięło udział **69** pracowników.

Wśród klientów Urzędu przeprowadzono *ankietę badającą jakość usług świadczonych przez pracowników Urzędu*. Ankietę skierowano do **200** klientów Urzędu. Wypełniło ją **91** respondentów (osób bezrobotnych i pracodawców). Ankietowani wysoko ocenili kompetencje i fachowość pracowników, szybkość i sprawność obsługi, zaangażowanie i pomoc w rozwiązywaniu problemów.

Z dokonanych analiz wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w wystarczającym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna, i efektywna kontrola zarządcza.

Kontrole zewnętrzne i wewnętrzne Urzędu.

Zadaniem Działu jest także obsługa kontroli zewnętrznych. W ubiegłym roku Urząd został poddany 6 zewnętrznym kontrolom:

- cztery kontrole przeprowadzone zostały przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,
- jedna kontrola przeprowadzona była przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Nowy Sącz,
- jedną kontrolę przeprowadziło Starostwo Powiatowe w Nowym Sączu.

Kontrole obejmowały zadania z zakresu realizacji projektów unijnych, składek

na ubezpieczenie społeczne oraz realizacji zadań obronnych. Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w badanych zakresach.

Obsługa kancelaryjna Urzędu.

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa kancelaryjna Urzędu w zakresie, której chodzi: obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

W ubiegłym roku:

- zarejestrowano **27 688** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- zaewidencjonowano **578** faktur i rachunków,
- wysłano tradycyjną pocztą **34 161** listów oraz faksem **208** pism,
- przyjęto **261** przefaksowanych pism.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji.

W 2018 r. wystawiono:

- **291** kart drogowych,
- **213** delegacji służbowych.

Dział prowadzi również archiwum zakładowe, którego zadaniem jest przechowywanie i ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum, dbanie o właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości dot. stanu posiadanych zasobów archiwum, dokonywanie brakowania dokumentacji, prowadzenie zbioru kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych w naszym Urzędzie i wydawanie ich na stanowiska merytoryczne.

Urząd administruje ok. **85-tysięcznym** zbiorem kartotek osób bezrobotnych. W ubiegłym roku przyjęto do zbioru kartotek **30 203** akt osób bezrobotnych, natomiast wydano **19 820** akt.

Wydawanie i przyjmowanie kartotek osób bezrobotnych odbywa się przy pomocy systemu komputerowego Smart Case.

Do archiwum zakładowego przyjęto **753** tomy spraw załatwionych, tj. 23 metry bieżące. Do zewnętrznego archiwum w Marcinkowicach w 2018 r. przewieziono **790** tomów, tj. 24 metry bieżące.

Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **769** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w naszym archiwum zakładowym, tj. 22 mb.

W 2018 roku, po wcześniejszym uzgodnieniu z Archiwum Narodowym w Krakowie, wprowadzono do jednolitego rzeczowego wykazu akt Urzędu dodatkowe hasło klasyfikacyjne pn. „Usługi EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców” rozbudowane o trzy symbole klasyfikacyjne.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi.

Zadaniem Działu jest także zarządzanie powierzchnią lokalową i administrowanie majątkiem Urzędu. Dbając o jego stan techniczny usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację, przeprowadzono konieczne prace remontowe: wymianę wykładziny, żaluzje.

Na początku roku, w porozumieniu z Działem Finansowo – Księgowym, w celach sprawozdawczych, przygotowano roczne zestawienia środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych zaewidencjonowanych w roku 2017, oraz stan wszystkich zaewidencjonowanych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych od początku działania Urzędu (lata 2006 – 2017).

Urząd jest w posiadaniu **2 053** składników majątkowych oraz **114** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku, zmiany miejsca ich użytkowania czy przekazania. W związku z tym w 2018 r. sporządzono **69** dokumenty przyjęcia składnika - OT oraz **336** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składników majątku i osób odpowiedzialnych - MT, MTW, ZMPRTW. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego dokonano przekazania **6** składników majątku do innej jednostki oraz przeprowadzono likwidację **84** szt. nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane ocenie komisji ds. likwidacji składników majątku. Na potrzeby tych operacji przygotowano dokumenty przekazania środka trwałego (PT), dokument likwidacji składników majątku (LT) oraz protokoły likwidacji, zniszczenia i przekazania do utylizacji składników majątku.

Ochrona mienia i obrona cywilna.

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń losowych zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego, komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej. W ramach tych zadań współpracowano z Powiatowym Centrum

Zarządzania Kryzysowego oraz z Wydziałem Zarządzania Kryzysowego Miasta Nowego Sącza w zakresie przygotowywania niezbędnej dokumentacji dot. zadań obrony cywilnej, sporządzenia sprawozdania z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej, oraz planu działania Urzędu w zakresie obrony cywilnej. Odpowiedzialni za w/w zadania pracownicy Urzędu uczestniczyli w spotkaniach zespołów ds. zarządzania kryzysowego oraz szkoleniach.

4. Zatrudnienie.

Stan zatrudnienia w PUP dla PN na dzień 31.12.2018 roku wynosił 88 osób (88 etatów). Wśród zatrudnionych było 69 kobiet i 19 mężczyzn. Średnia wieku zatrudnionych to 45 lat

W trakcie 2018 roku w zakresie zatrudnienia:

- z **czterema** osobami rozwiązano umowę o pracę, w tym 1 osoba w trybie przeniesienia z art. 22 o pracownikach samorządowych, 1 osoba odeszła na emeryturę, 2 osoby na mocy porozumienia stron w związku z podjęciem innej pracy.
- na urlopie wychowawczym przez okres całego 2018 roku przebywały 3 osoby oraz jedna do 31.05.2018 r.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego szkolili się w zakresie:

1. „Prawo pracy wybrane zagadnienia i nowe przepisy oraz planowane zmiany w 2018 roku” W ramach tego szkolenia przeprowadzono bezpłatne szkolenie dotyczące przeciwdziałaniu korupcji w administracji publicznej przeprowadzone przez pracowników delegatury CBA w Krakowie. (65 osób brało udział w szkoleniu).
2. „Wyzwania i nowe zadania urzędów pracy oraz obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w świetle zmieniającej się sytuacji na rynku pracy w oparciu o nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”(73 osoby brały udział w szkoleniu).
3. Procedura Ochrony Danych Osobowych w urzędach pracy w świetle unijnej reformy ochrony danych(RODO)- 78 osób brało udział w szkoleniu.
4. Szkolenia BHP- 83 osoby brały udział w szkoleniu.
5. Jeden pracownik podjął naukę na dwusemestralnych studiach podyplomowych o specjalności „Bezpieczeństwo informacji w administracji i biznesie” organizowanych przez Uniwersytet

Jagielloński w Krakowie. Osoba ta od dnia 01.06.2018 roku objęła stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

Ponadto pracownicy odbywali szkolenia indywidualne zgodnie z zakresem wykonywanej pracy mające na celu podniesienie oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych na obsługiwanym stanowisku pracy – 47 osób .

5. Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

Wydatki dokonywano w oparciu o sporządzone plany wydatków finansowanych ze środków budżetowych i Funduszu Pracy oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku przeprowadzono **118** postępowań o udzielenie zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej 30 tys. euro, **1** postępowanie na usługi społeczne o wartości pow. 30 tys. euro. Zamówienia w trybie ustawy prawo zamówień publicznych dotyczyły świadczenia usług pocztowych, pozostałe zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb Urzędu. Zanim dokonano wydatkowania środków publicznych przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. Były to głównie zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki, i materiały promocyjne, w materiały biurowe, dot. usług remontowych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych oraz inne niezbędne do prowadzenia działalności. W 2018 r. zawarto **22** pisemne umowy dot. powyższych zamówień. Pozostałe wydatki nie wymagały zawierania umów pisemnych.

W ubiegłym roku poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **297** faktury i rachunków dotyczących wydatków poniesionych na bieżącą działalność Urzędu.

Dział nadzoruje proces standaryzacji druków i formularzy oraz unifikacji informacji wizualnej. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- wykonywano materiały poligraficzne na potrzeby Urzędu,
- zamieszczano i aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej,
- zlecono publikację artykułów informacyjnych.

Dział Organizacji i Administracji współorganizował i obsługiwał wraz z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu spotkania i konferencje przygotowywane z udziałem partnerów zewnętrznych. Między innymi współorganizował **X edycję Gali Przedsiębiorczości – Sądecki Lider Biznesu**. W ramach tych zadań planowano a następnie organizowano spotkania, negocjowano warunki umowy, kierowano zaproszenia do uczestników spotkań/konferencji, przygotowywano materiały informacyjne oraz dokonywano niezbędnych zakupów.





6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa cztery lata. W 2018 r. swoją pracę zakończyła III kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, w której skład wchodziło 14 osób będących przedstawicielami terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego i nauki. W dniu 4 października 2018 r. odbyło się ostatnie posiedzenie III kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, na którym podsumowano pracę Rady III kadencji. W czasie tej kadencji członkowie Powiatowej Rada Rynku Pracy uczestniczyli w **16** posiedzeniach, podjęli **53** uchwały, uczestniczyli w **9** szkoleniach.

W ubiegłym roku przygotowano **4** posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym dwa posiedzenia w trybie obiegowym. Członkowie Rady podjęli w 2018 r. **6** uchwał, które dotyczyły:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 r. programów dotyczących promocji zatrudnienia;
- zatwierdzenia propozycji podziału środków na realizację innych fakultatywnych zadań w 2018 r.;
- upoważnienia Starosty Nowosądeckiego do dokonywania zmian w planie podziału środków Funduszu Pracy;
- zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w roku 2018 r.;
- zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego „Nowa Szansa”;
- wniosku w sprawie wydania opinii dotyczącej opisu efektów kształcenia oraz programu studiów w tym planu studiów dla kierunku *Informatyka* na studiach drugiego stopnia o profilu praktycznym, planowanego do uruchomienia w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowy Sączu.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2018 r. uczestniczyli w jednym szkoleniu z zakresu prawa pracy.

W związku z upływem w dniu 12 listopada 2018 r. III kadencji Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pod koniec ubiegłego roku rozpoczęto procedurę powoływania nowego składu Rady na lata 2019 – 2023.

Kompetencje i zakres działania oraz skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 t.j., z późn. zm.). Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

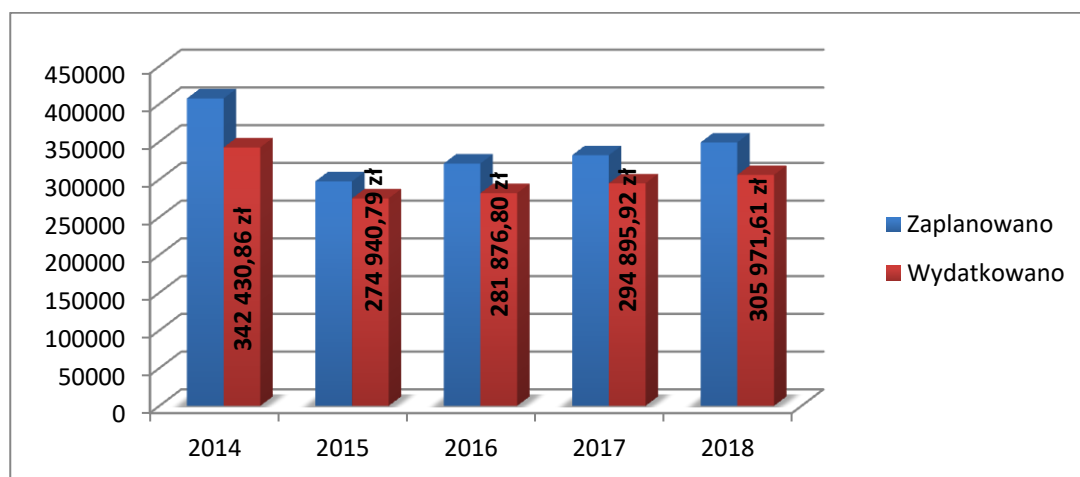
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Techniczna obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

7. Informatyka.

Podstawowym zadaniem komórki Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki jest zabezpieczenie teleinformatycznej pracy Urzędu, utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, systemów funkcjonujących w urzędzie, jak również praca nad rozwojem teleinformatycznym Urzędu Pracy.

W roku 2018 wydatkowano łącznie **305 971,61** zł środków Funduszu Pracy przeznaczonych na „Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych zgodnie z art.108 pkt. 34 ustawy.



Rys.1 Środki z art.108 pkt. 34 ustawy

Największą pozycją to wydatki na materiały i wyposażenie w ramach których zakupiono:

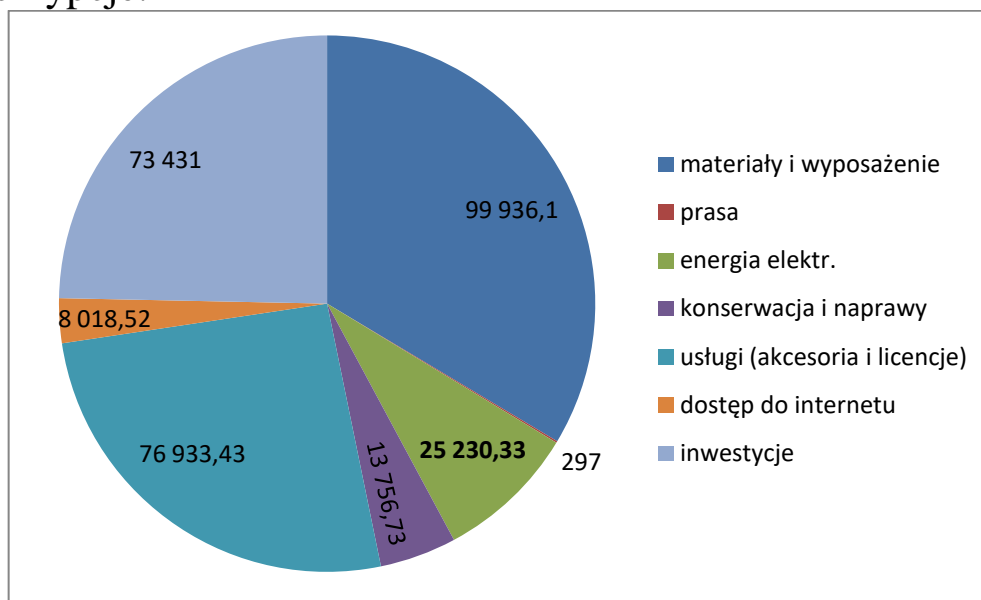
- 21 skanerów, umożliwiających zwiększenie wykorzystania i funkcjonalności zakupionego systemu Cyfryzacja i Archiwizacja, poprzez wdrożenie skanowania na etapie wytworzenia dokumentacji dołączanej w wersji papierowej do kartoteki klienta urzędu
- 4 zarządzalne switchy z wkładkami SFP+, kable i karty światłowodowe które umożliwiły efektywne spięcie serwerów, macierzy dyskowych, switchy za pomocą łącza światłowodowego. Zakup umożliwił wymianę wyeksploatowanego, nieaktualizowanego przez producenta sprzętu oraz modernizację wewnętrznej sieci LAN zwiększając jednocześnie jej przepustowość i bezpieczeństwo.
- Zapewniono ciągłości działania urządzeń drukujących, wielofunkcyjnych poprzez zakup materiałów eksploatacyjnych do drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych.

Bardzo istotna pozycja to wydatki na inwestycje:

- zakupiono wydajną macierz dyskową, wyposażoną w interfejsy światłowodowe na potrzeby magazynowania danych dla udziałów sieciowych użytkowników, backupu baz oraz zasobów dyskowych dla maszyn wirtualnych, co pozwoliło na wyłączenie starego serwer magazynowego, który utracił możliwość aktualizacji.

Druga pozycja to usługi i licencje:

- Koszty utrzymania i aktualizacji niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania oprogramowania specjalistycznego na potrzeby urzędu. Wymagało to odnowienia i renowacji liczących umów na wsparcie techniczne, nadzór autorski oraz abonamenty na subskrypcje.



Rys.2 Podział wydatków

Powyższe zakupy umożliwiły modernizację i rozwój zaplecza teleinformatycznego, która wpływa bezpośrednio na jakość, szybkość obsługi klienta, jak i przede wszystkim na bezpieczeństwo przetwarzania danych, na które zwracamy szczególną uwagę ze względu na ciągły wzrost cyberprzestępczości i zagrożeń płynących z sieci Internet.

Pozostałe zadanie zrealizowane w 2018 roku to:

- ✓ Wdrożono nowy serwer Windows Server 2016 wraz z technologią Hyper-V, co umożliwiło zmigrowanie zasobów funkcjonujących na fizycznych maszynach do powstałej własnej „chmury”. Utworzono maszyny wirtualne z Microsoft SQL Server 2017 Express oraz wirtualny kontroler domeny co pozwoliło na wyłączenie fizycznego serwera bazodanowego Microsoft SQL Server 2008 R2 pełniącego również funkcje kontrolera domeny. Dokonano migracji baz danych programów Płatnik, SJO Bestia, Intranet(Sharepoint). Na nowy serwer zostały przeniesione maszyny wirtualne systemów SEPI, InfoKadra, SmartCase, ESET Remote Administrator,
- ✓ Zakupiono i wdrożono macierz dyskową DELL Storage SCv3020 która posiada funkcjonalności takie jak automatyczne tworzenie warstw i migracja danych, dzięki którym najważniejsze i najczęściej używane dane znajdują się na najszybszej pamięci masowej. Macierz wyposażona jest w dwa niezależne kontrolery Hot-Plug z automatycznym przydziałem zasobów. Dodatkowo urządzenie umożliwia tworzenie elastycznych migawek, tylko rejestrację zmian. oraz automatyczną migrację do pamięci masowej o niższym koszcie. DELL EMC SCv3020 posiada 30 zatok na dyski 2,5. Wymiana starego nie wspieranego sprzętu w sposób istotny zwiększyła możliwości magazynowania danych (istotna kwestia w odniesieniu do cyfryzacji dokumentacji urzędu) jak i ich bezpieczeństwo. W ramach konfiguracji należało odpowiednio skonfigurować nie tylko macierz dyskową ale również zakupione switchy światłowodowe, serwery by móc w sposób efektywny wykorzystać możliwości macierzy.
- ✓ Administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Server 2012, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy,
- ✓ Administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego SyriuszStd. Wykonano 16 dużych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania, oraz 16 aktualizacji słowników centralnych, zgłoszono a następnie rozwiązano poprzez

- helpdesk Sygnity 53 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem,
- ✓ Bieżąca aktualizacja zapisów w około 70 szablonach dokumentów zgodnie z obowiązującymi w 2018 r przepisami prawa. Przygotowano szablon wydruku wniosków, oświadczeń i decyzji wydawanych w sprawach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.
 - ✓ Opieka od strony technicznej (w ramach utrzymania systemu administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacje, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmujący swym zasięgiem cały powiat nowosądecki - wszystkie gminy (16). Z systemu obecnie korzysta 95 pracowników OPS i świadczeń rodzinnych. Platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Klienci nie ponoszą również kosztów przejazdu odsyłanych po zaświadczenie z PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.
 - ✓ Bieżąca kontrola nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk. Rekonfiguracja i rozbudowa systemu w związku z zmianami na stanowiskach pracowniczych.
 - ✓ Administrowanie urzędową stroną www.pup.powiat-ns.pl, BIP (ponad 200 modyfikacji i aktualizacji treści)
 - ✓ Wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, infoKadra2, serwerów plików(NAS) QNAP, PPWydatki i inne),
 - ✓ Założenie 27 nowych kont stażystom w systemach informatycznych, skonfigurowanie poczty email oraz stanowisk komputerowych.
 - ✓ Przygotowanie około 60 zamówień wizytówek, legitymacji służbowych, tabliczek na drzwi itp.
 - ✓ Wsparcie teleinformatyczne ok. 90 pracowników urzędu oraz ok. 10 stażystów/praktykantów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami.
 - ✓ Techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP, przygotowanie sprzętu niezbędnego do prawidłowego wyświetlania prezentacji.

- ✓ Nadzorowanie poprawności funkcjonowania monitoringu wizyjnego
- ✓ Utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, 70 drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych
- ✓ Bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, zakupy tonerów i materiałów eksploatacyjnych,
- ✓ Sprawdzono sprzęt komputerowy pod względem technicznym i sporządzono wykaz sprzętu do utylizacji.
- ✓ Nadzór i dbanie o bezpieczeństwem lokalnej sieci komputerowej, jak również styku z siecią Internet poprzez stałą kontrolę, analizę zdarzeń, logów urządzenia UTM, jak również systemu antywirusowego poprzez konsolę ESET Remote Administrator.

8. Statystyka, analizy, monitoring lokalnego rynku pracy, promocja

W 2018 roku w PUP dla PN sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego, a w szczególności - sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.

Ponadto:

1. Sporządzano meldunki i zestawienia:
 - ➔ miesięczny meldunek o rynku pracy przekazywany do WUP Kraków,

- ➔ zestawienie podstawowych danych i struktur o osobach bezrobotnych wg gmin – na koniec każdego kwartału,
2. Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.
 3. Opracowano liczne zestawienie i informacje na temat ilości osób bezrobotnych dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego. Dane te były wykorzystywane do opracowywania gminnych strategii.
 4. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia powiatowej rady rynku pracy i spotkania z partnerami rynku pracy.
 5. Wygenerowano informację sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2018 r.
 6. Sporządzono „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” za 2018 r.
 7. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich,) referatów, zadań szkolnych i innych.
 8. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
 9. Tworzono statystyczne bazy danych w obszarze bezrobocia i pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.
 10. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
 11. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2017 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.
 12. Udział w badaniu realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu.
 13. Aktywnie uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspierano ogólnopolski portal

internetowy, który stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.

14. Upowszechniano własne materiały informacyjno – promocyjne oraz informacje przygotowane przez MRPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.
15. Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.
16. Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.
17. Współpracowano przy organizacji Gali Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”.
18. Uczestniczono w organizacji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie.
19. Przygotowano pod względem graficznym projekt kalendarza ściennego na 2019 r.
20. Przygotowano projekt kartek świątecznych i wydrukowano odpowiednią ilość sztuk na papierze ozdobnym.

Mając na uwadze skuteczne informowanie klientów PUP dla PN i mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego podejmowano w 2018 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- własna strona internetowa,
- słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- system monitorów ekranowych,
- współpraca z mediami m.in. wywiady i artykuły promocyjne publikowane w lokalnej prasie,
- materiały informacyjne (ulotki, plakaty),
- wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania),
- targi pracy.

W ramach działalności promocyjnej przygotowano również stoiska promocyjne PUP dla PN na:

- Sądeckich Targach Uczelni Wyższych w Nowym Sączu,
- Transgranicznych Targach Edukacji, Pracy i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	6 154	6 461
kobiety	4 164	4 152
mężczyźni	1 990	2 309
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	8,2%	8,7%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	9 660	11 542
kobiety	5 067	5 802
mężczyźni	4 593	5 740

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	9 967	12 673
kobiety	5 055	6 206
mężczyźni	4 912	6 467

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	4 491	5 295
oferty niesubsydiowane	2 973 (66,2)	3 111 (58,8)
oferty subsydiowane	1 518 (33,8)	2 184 (41,2)

Najbardziej poszukiwane zawody to m.in. pracownicy biurowi i administracyjni, sprzedawcy i robotnicy gospodarczy. Oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów.

Z **389** ofert zgłoszonych w tych zawodach, aż **191** to były staże, **61** to stanowiska utworzone w ramach prac interwencyjnych lub doposażenia stanowiska, a tylko **137** ofert pracy niesubsydiowanej.

Najwięcej ofert pracy subsydiowanej było w zawodzie „robotnik gospodarczy” – na **223** oferty, aż **207** ofert subsydiowanych. Dotyczyły one w większości prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych.

Natomiast najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło z branży budowlanej, głównie pod zatrudnienie cudzoziemców. Oferowane warunki zatrudnienia były mało zachęcające dla pracowników polskich – niskie wynagrodzenie, przeważnie umowa zlecenie lub część etatu nie rekompensowały ciężkiej pracy poza miejscem zamieszkania.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	5 768	6 881
▪ kobiety	2 907	3 323
▪ mężczyźni	2 861	3 558
praca niesubsydiowana	4 485	5 207
praca subsydiowana, z tego:	1 283	1 674
➔ prace interwencyjne	427	375
➔ roboty publiczne	139	192
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja – 29 handel – 17 usługi – 387	433	451* <small>(*w tym dwa bony zasiedleniowe)</small>
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	55	94
➔ aktywizacja młodych 30 minus	118	433
➔ podjęcie pracy PFRON	9	7

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	483	547
kobiety	114	128
mężczyźni	369	419

Najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców i operatorów sprzętu ciężkiego tj.:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Operator koparko - ładowarki kl. III, koparki jednoznaczyniowej kl. III;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E.

Nowe tematy szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2018 r. to m.in.:

- ❖ szkolenie cukiernicze i balistyczne,
- ❖ Szkolenie Expert - stylizacja rzęs i brwi,
- ❖ Step by Step Premium - kurs fryzjerski,
- ❖ Operator żurawia budowlanego wieżowego szybkomontującego,
- ❖ Kurs na licencję maszynisty.

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	578	811
kobiety	489	635
mężczyźni	89	176

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2018 r.	2017 r.
Ogółem, w tym:	45	97
kobiety	33	61
mężczyźni	12	36

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2018 r. – 2 848 osób.

10. W 2018 r. wydano:

- **7 606** zaświadczeń (w tym **3 422** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **23 105** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2018 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	23 571 167,64
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	11 114 376,03
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	3 858 315,38
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 655 237,12
5.	PFRON (zadania zlecone)	16 877,71
Razem:		44 215 973,88

Nowy Sącz – marzec – 2019 r.