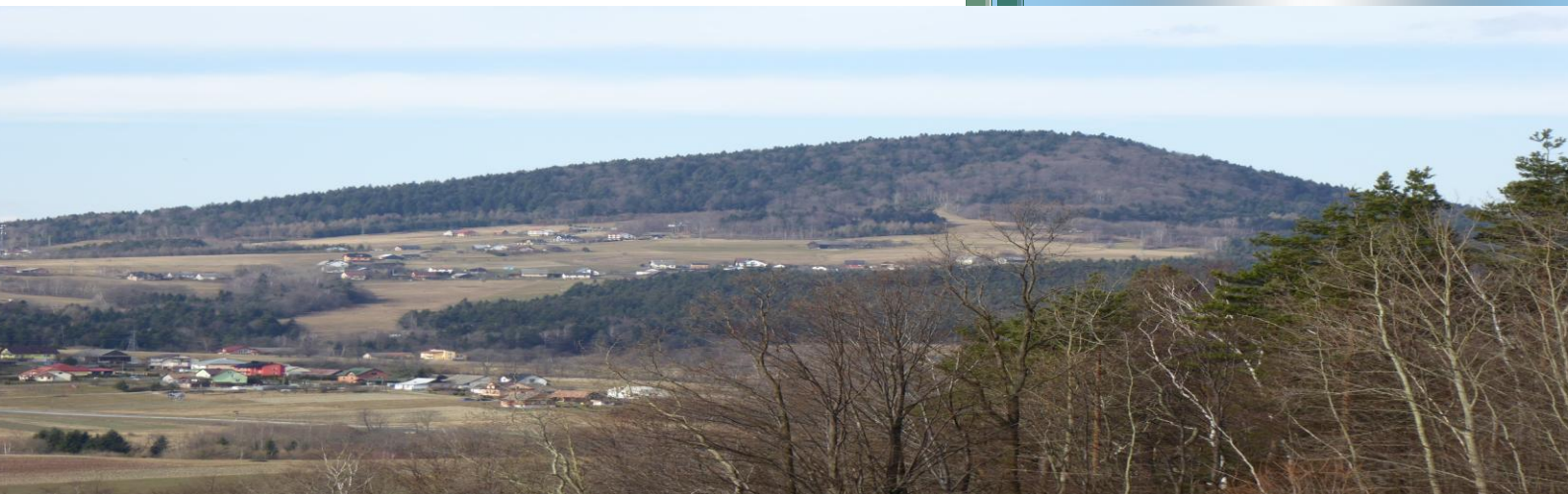




REALIZACJA ZADAŃ Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego za 2016 rok



SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.....	5
1. Ludność.....	6
2. Podmioty gospodarki narodowej.....	17
3. Pracujący.....	29
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.....	34
1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2016 r.....	34
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.....	37
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.....	37
4. Bezrobotni wg płci.....	38
5. Bezrobotni wg wieku.....	39
6. Bezrobotni wg wykształcenia.....	40
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	41
8. Bezrobotni wg stażu pracy.....	42
9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.....	43
10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	44
11. Bezrobotni wg zawodów.....	44
12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.....	49
13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	50
14. Niepełnosprawni.....	53
15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.....	55
16. Płynność bezrobocia.....	57
17. Wskaźnik płynności rynku pracy.....	59
18. Stopa bezrobocia.....	59
19. Bezrobotni wg gmin.....	63
III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....	65
1. Pośrednictwo Pracy.....	65
1.1. Profilowanie pomocy.....	65
1.2. Indywidualne Plany Działania.....	66
1.3. Usługi EURES.....	70
1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	72
1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	74
2. Współpraca z pracodawcami.....	75
2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami.....	75
2.2. Pozyskiwanie ofert pracy.....	76
2.3. Upowszechnianie ofert pracy.....	79
2.4. Zwolnienia grupowe.....	79
2.5. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	80
2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.....	81
2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.....	81
3. Usługi szkoleniowe.....	81
3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	82
3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.....	85
3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.....	86
3.4. Studia podyplomowe.....	90
3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.....	91

3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	91
4. Poradnictwo zawodowe.	92
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	94
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.....	94
4.3. Grupowa informacja zawodowa.	95
4.4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	95
4.5. Pozostałe działania	95
5. Instrumenty Rynku Pracy.	96
5.1. Staże.	97
5.2. Prace interwencyjne.	100
5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	103
5.4. Program dla Młodych.....	106
5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	107
5.6. Roboty Publiczne.	115
5.7. Prace społecznie użyteczne.	117
5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).....	120
5.9. Refundacja kosztów przejazdu.....	121
5.10. Bon na zasiedlenie.....	122
5.11. Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem.	123
6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).....	123
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.....	126
1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.	126
1.1. Polityka rynku pracy.	126
1.2. Organizacja i Zarządzanie.	127
1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.....	127
1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.	128
1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.	129
1.6. Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.....	132
1.7. Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:.....	132
2. Finanse i Księgowość.	135
2.1. Wydatki.	135
2.2. Dochody	146
2.3. Zrealizowane zadania.	146
3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.	151
4. Organizacja i zarządzanie.	152
5. Zamówienia publiczne.....	154
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	156
7. Informatyka.....	157
8. Statystyka i analiza rynku pracy.	159
9. Promocja.	162
10. Filia Krynica – Zdrój	163
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	167

WSTĘP

„Realizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego” jest rocznym sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla PN na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych, który utrzymuje się na poziomie ponad 7 tys. oraz wysoka stopa bezrobocia 10,5 % są wystarczającym sygnałem prowadzenia przez Powiatowy Urząd Pracy dla PN intensywnych działań zmierzających do ograniczenia zjawiska bezrobocia w naszym powiecie.

Sprawozdanie zawiera także opis kształtowania się bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim w 2016 r. oraz prezentację podstawowych informacji charakteryzujących sytuację społeczno-gospodarczą Powiatu Nowosądeckiego.

Całość publikacji składa się z pięciu rozdziałów, w których omówiono kolejno:

Pierwszy rozdział raportu zawiera podstawowe dane ważne dla funkcjonowania rynku pracy i są to dane o ludności powiatu, podmiotach gospodarczych i osobach pracujących na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Rozdział **drugi** poświęcono analizie poziomu bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim z uwzględnieniem struktur osób zarejestrowanych.

W rozdziale **trzecim** przedstawiono działania urzędu pracy w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Rozdział **czwarty** dotyczy pracy urzędu w zakresie realizowania pozostałych zadań polityki rynku pracy, a w szczególności rejestracji i ewidencji osób bezrobotnych, przyznawania świadczeń, gospodarowania finansami i współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Raport kończy rozdział **piąty** zawierający podsumowanie ujęte w formie tabel.

Zapraszając Państwa do zapoznania się z niniejszym sprawozdaniem mamy nadzieję, że okaże się interesujące i umożliwi Państwu ocenę stanu rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim w zależności od osobistych potrzeb informacyjnych.

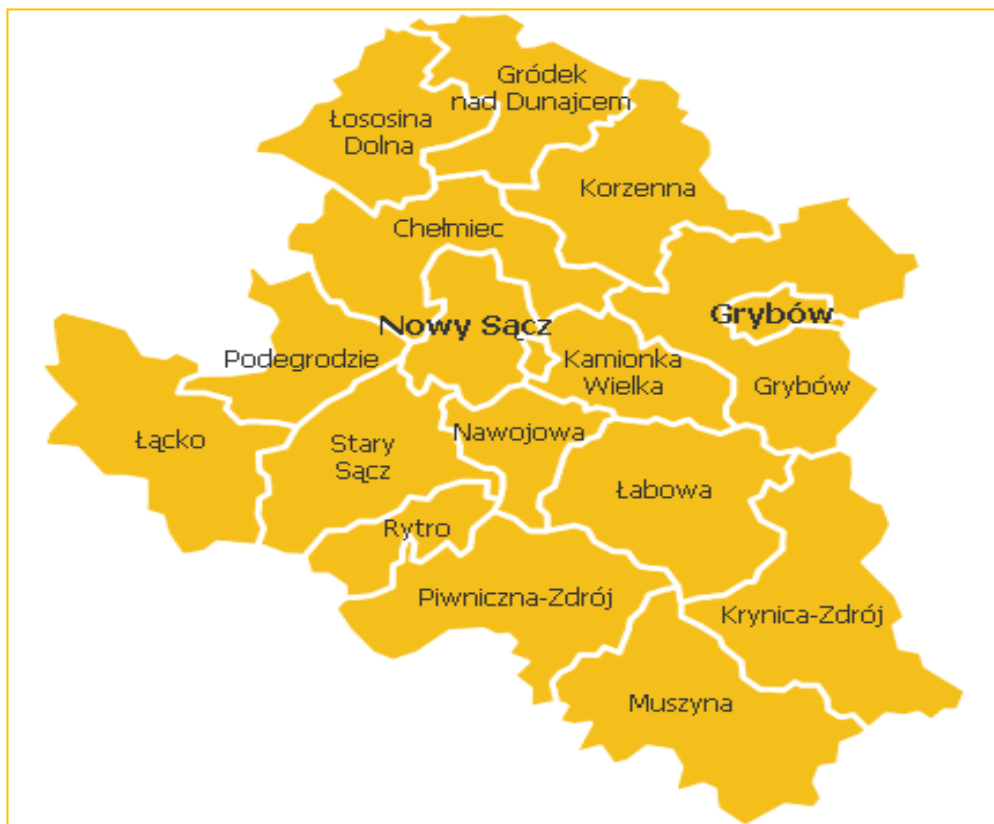
I. PROFIL POWIATU NOWOSĄDECKIEGO.

Powiat Nowosądecki położony jest w południowo-wschodniej części Małopolski. Leży w Beskidzie Niskim i graniczy z Republiką Słowacką (od południa), z powiatem gorlickim (od wschodu), z powiatem tarnowskim i brzeskim (od północy) oraz z powiatem limanowskim i nowotarskim (od zachodu).

Powiat Nowosądecki zaliczany jest do dużych jednostek terytorialnych w Województwie Małopolskim. Jest na pierwszym miejscu pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski i 0,49 % powierzchni kraju. Powiat Nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia - 135 os/km².

Powiat Nowosądecki tworzy 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Rytro.

Powiat Nowosądecki



Pozycja Powiatu Nowosądeckiego jeżeli chodzi o klimat inwestycyjny jest zasadniczo niezmienna od wielu lat.

Powiat Nowosądecki jest obszarem umiarkowanie uprzemysłowionym. Duże inwestycje przemysłowe w Powiecie Nowosądeckim są rzadkością. Wyraźne natomiast jest zjawisko rozdrobnienia gospodarstw rolnych.

Powiat Nowosądecki opiera się głównie na lokalnych zasobach i lokalnym potencjale gospodarczym, a rynek pracy to głównie małe i średnie przedsiębiorstwa działające w sektorze usługowym, handlowym i budowlanym, a w mniejszym stopniu przemysłowym.

Natomiast jest to powiat o bardzo wysokiej atrakcyjności krajobrazowej i turystycznej. Dlatego najsilniejszą stroną powiatu są zasoby turystyczno – wypoczynkowe i baza uzdrowiskowo – lecznicza. Największym bogactwem naturalnym obszaru są wody lecznicze i mineralne. Prawnie uznane wody lecznicze występują w 4 uzdrowiskach: Krynicy - Zdrój (zwanej perłą uzdrowisk polskich), Muszynie, Piwnicznej - Zdrój, Żegiestowie.

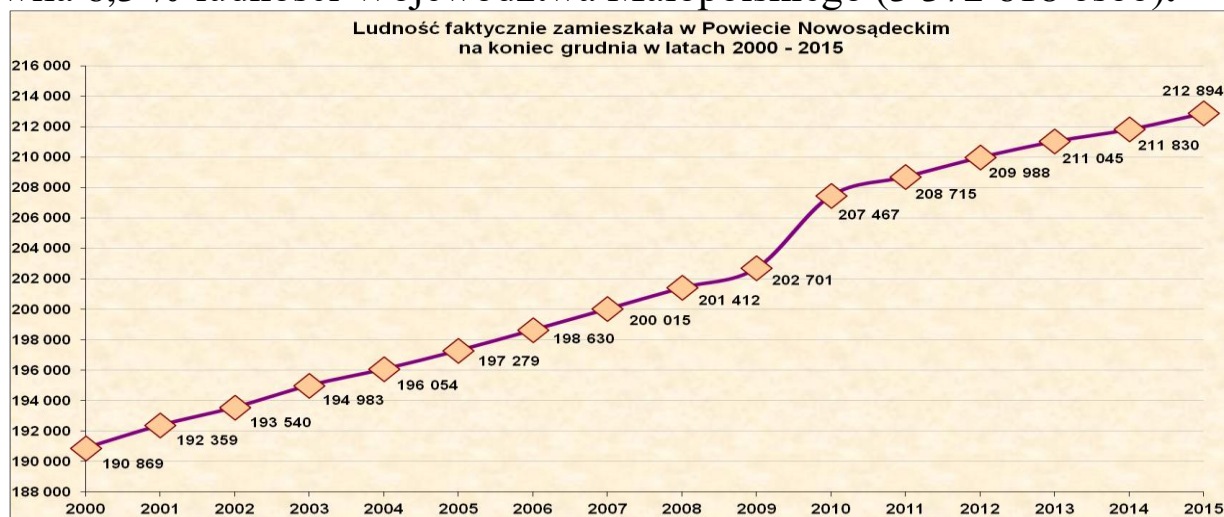
Powiat Nowosądecki posiada odpowiedni potencjał do rozwoju większości form spędzania wolnego czasu. Jest to miejsce z wszystkimi walorami przyrodniczymi i widokowymi tworzącymi niepowtarzalne piękno. Można tu znaleźć spokój, świeże powietrze, zadbać o zdrowie wykorzystując naturalne warunki lecznicze i możliwości złóż mineralnych.

Atutem Powiatu Nowosądeckiego jest bliskie położenie przejścia granicznego łączącego go ze Słowacją, co umożliwia partnerstwo gmin Powiatu Nowosądeckiego ze słowackimi miastami.

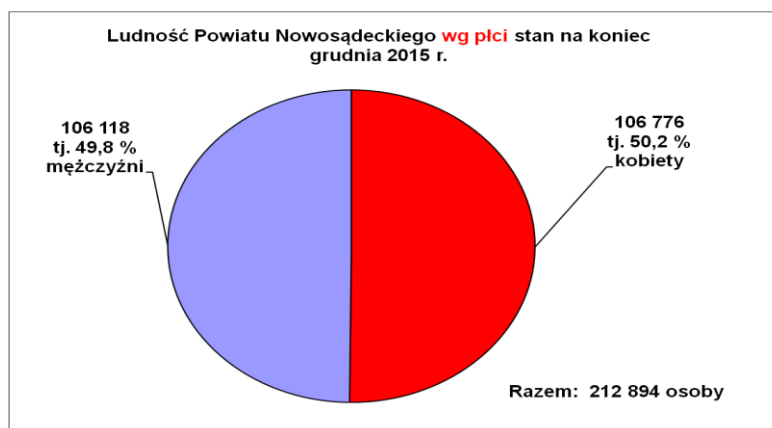
Powiat jest oddalony niemal o 100 km od największej aglomeracji Województwa Małopolskiego, czyli miasta Kraków.

1. Ludność.

Na koniec 31.12.2015 r. liczba ludności w **Powiecie Nowosądeckim wynosiła 212 894 osoby**, w tym 106 118 mężczyzn (49,8 %) i kobiet 106 776 (50,2 %). W stosunku do roku poprzedniego liczba ludności wzrosła o 1064 osoby. Ogólna liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego kształtowała się pod wpływem przyrostu naturalnego (urodzenia, zgony) i ruchu wędrownego ludności (migracje wewnętrzne i zewnętrzne, stałe i czasowe). Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,3 % ludności Województwa Małopolskiego (3 372 618 osób).



Uwaga ! od roku 2010 bilans ludności sporządzany jest dla jednej kategorii ludności, czyli tylko dla ludności faktycznie zamieszkałej. Do 2009 r. bilans ludności był sporządzany dla dwóch kategorii przebywania ludności tj. 1) faktycznie zamieszkałej, 2) zameldowanej na pobyt stały. Ze zmiany sposobu liczenia i metodologii stanu i struktury ludności wynika różnica stanu ludności Powiatu Nowosądeckiego w 2010 roku, która była publikowana w Banku Danych Lokalnych GUS za 2010 r. (204 092 osoby) a po ponownym przeliczeniu wg nowej metodologii (207 467 osób).



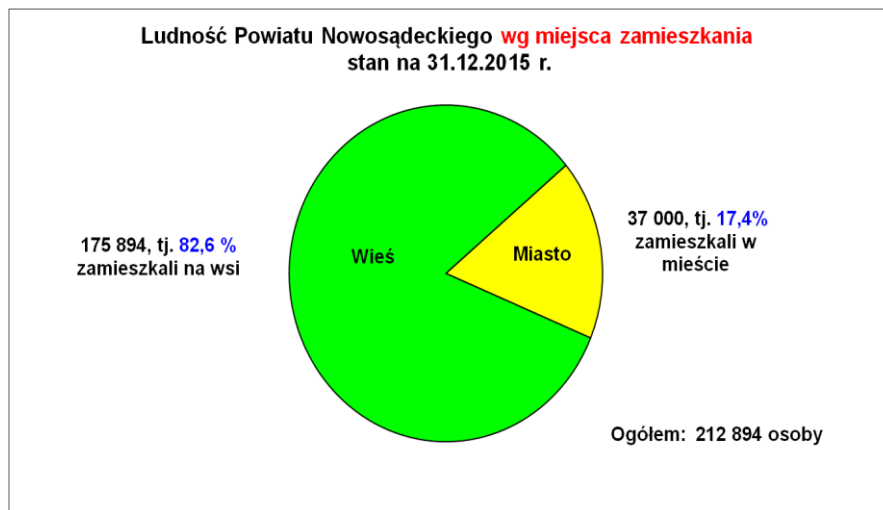
W Powiecie Nowosądeckim od lat obserwuje się równomierny rozkład ludności wg płci. Na koniec 2015 r. kobiety stanowiły 50,2 %, a mężczyźni 49,8 %. Procentowy udział kobiet i mężczyzn do ludności ogółem w Powiecie Nowosądeckim na koniec 2015 r. był identyczny jak na koniec 2013 r. i 2014 r. W związku z tym struktura płci ludności Powiatu Nowosądeckiego oceniana jest jako zrównoważona. Liczebna przewaga kobiet nie tylko się utrzymuje, ale narasta wraz z wiekiem tzn., że w grupach najmłodszych i młodszych jest więcej mężczyzn, równowaga płci występuje w wieku 40 - 45 lat i dalej zaczyna się przewaga kobiet. Źródłem zmian proporcji płci około 50 roku życia jest różnica umieralności wg płci – częściej umierają mężczyźni.

Współczynnik feminizacji wynoszący dla Powiatu Nowosądeckiego 101 wskazuje, że na 100 mężczyzn przypada 101 kobiet. Współczynnik feminizacji dla Powiatu Nowosądeckiego nie zmienił się w ostatnich trzech latach.

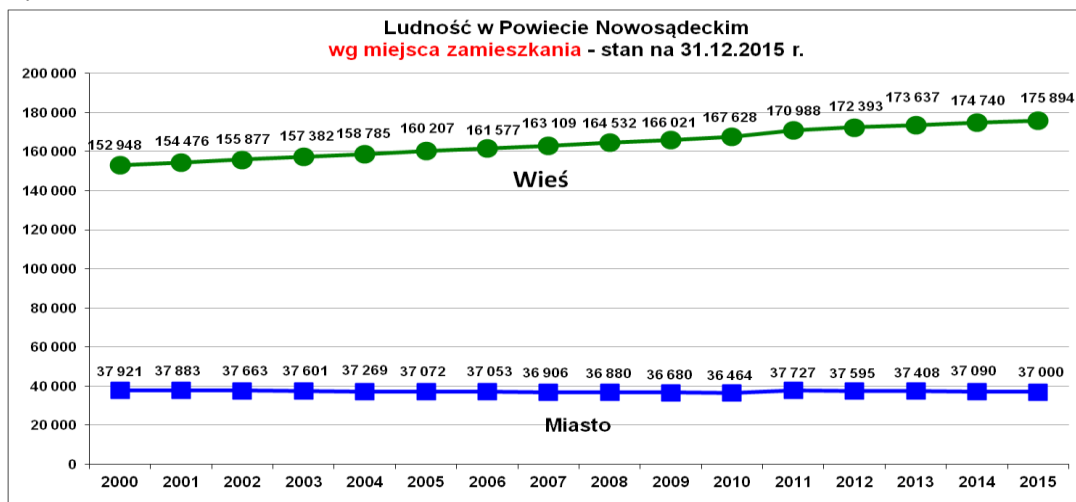
Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok
Ogółem, z tego:	201 412	202 701	207 467	208 715	209 988	211 045	211 830	212 894
mężczyźni	100 209	100 865	103 596	104 115	104 680	105 105	105 538	106 118
kobiety	101 203	101 836	103 871	104 600	105 308	105 940	106 292	106 776
więcej kobiet	o 1 627	o 971	o 275	o 485	o 1 113	o 835	o 754	o 658

Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego skupiona jest na wsi – 175 894 osoby (82,6 %). W miastach mieszka 37 000 osób tj. 17,4 %. Powiat Nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 137 osób/km².

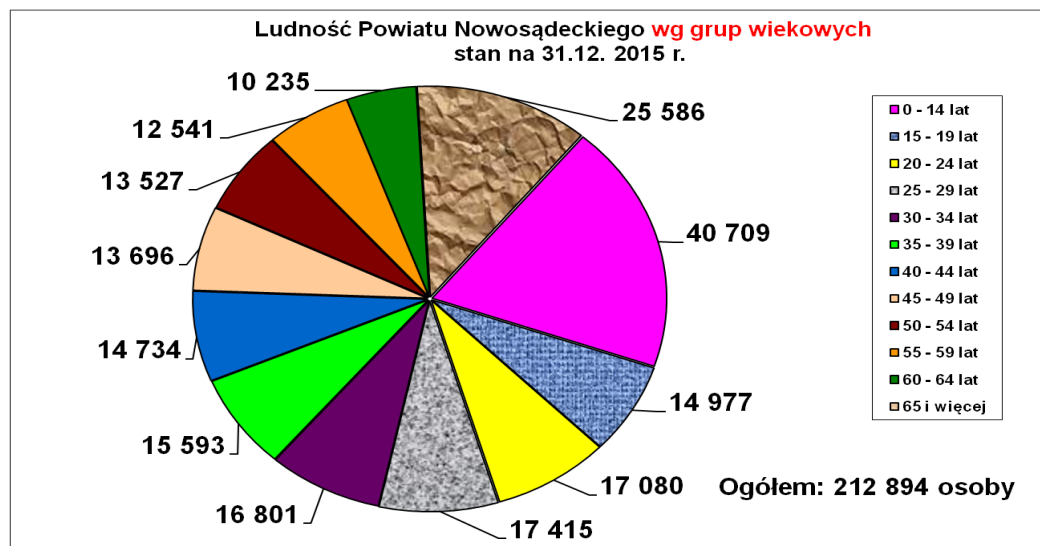


Poniższy wykres przedstawia zmiany stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich.



W Powiecie Nowosądeckim zmiany relacji liczby ludności miast i wsi w ostatnich latach były kierunkowo ustabilizowane. Nadal widoczny jest sukcesywny wzrost liczby ludności mieszkającej na wsi, a spadek liczby mieszkańców miast.

Na wykresie poniżej i w kolejnej tabeli prezentacja struktury ludności wg grup wiekowych.

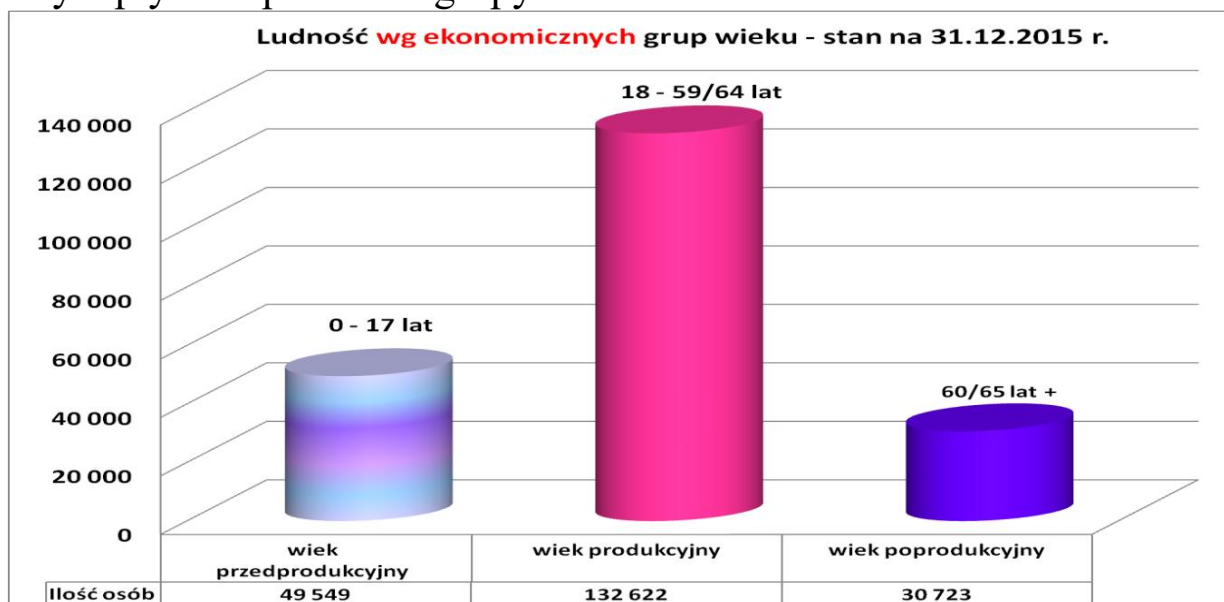


Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki stan na 31.12. w latach 2014 - 2015

Przedziały wiekowe	Ilość osób 2014 r.	Ilość osób 2015 r.	Różnica +/-
0 - 14 lat	41 098	40 709	- 389
15 - 19 lat	15 163	14 977	- 186
20 - 24 lat	17 330	17 080	- 250
25 - 29 lat	17 514	17 415	- 99
30 - 34 lat	16 540	16 801	+ 261
35 - 39 lat	15 507	15 593	+ 86
40 - 44 lat	14 516	14 734	+ 218
45 - 49 lat	13 744	13 696	- 48
50 - 54 lat	13 518	13 527	+ 9
55 - 59 lat	12 151	12 541	+ 390
60 - 64 lat	9 863	10 235	+ 372
65 lat i więcej	24 886	25 586	+ 700
Razem Powiat Nowosądecki	211 830	212 894	+1064

Odnośząc się do powyższej tabeli zauważalny jest spadek ludności w najmłodszych grupach wiekowych, a wzrost ludności w najstarszych grupach wiekowych. Widać więc powolny proces starzenia się ludności. Ale pomimo tych tendencji Powiat Nowosądecki jest powiatem młodym, gdyż średni wiek mieszkańców powiatu to 36,4 lat, natomiast w Województwie Małopolskim to 39,7 lat, a w Polsce 40,6 lat.

Kolejny wykres i tabela prezentują ludność wg ekonomicznych grup wieku – grup bardzo ważnych z tego względu, że każda grupa odgrywa w demografii inną rolę i ma duży wpływ na pozostałe grupy.



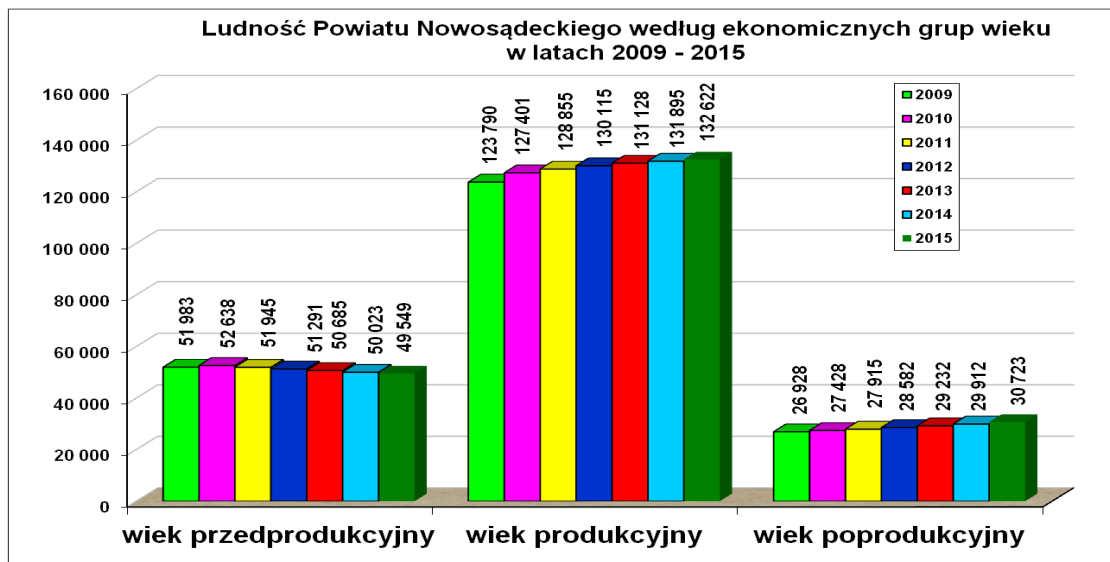
Ludność Powiatu Nowosądeckiego **wg ekonomicznych grup wieku.**

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 - 17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60 lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2006 r.	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0
2007 r.	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008 r.	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009 r.	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010 r.	207 467	52 638	25,4	127 401	61,4	27 428	13,2
2011 r.	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012 r.	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6
2013 r.	211 045	50 685	24,0	131 128	62,1	29 232	13,9
2014 r.	211 830	50 023	23,6	131 895	62,3	29 912	14,1
2015 r.	212 894	49 549	23,3	132 622	62,3	30 723	14,4

Analiza danych zawartych w powyższej tabeli wskazuje, że między ludnością w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym rysuje się tendencja do negatywnego układu. Najliczniejszą grupę wiekową stanowiła ludność w wieku produkcyjnym (62,3%) i ludność w tej grupie stale rośnie, stanowiąc ważny czynnik warunkujący rozwój społeczno-gospodarczy naszego powiatu. Praca tej grupy osób pozwala na utrzymanie osób zaliczanych do dwóch pozostałych kategorii wiekowych.

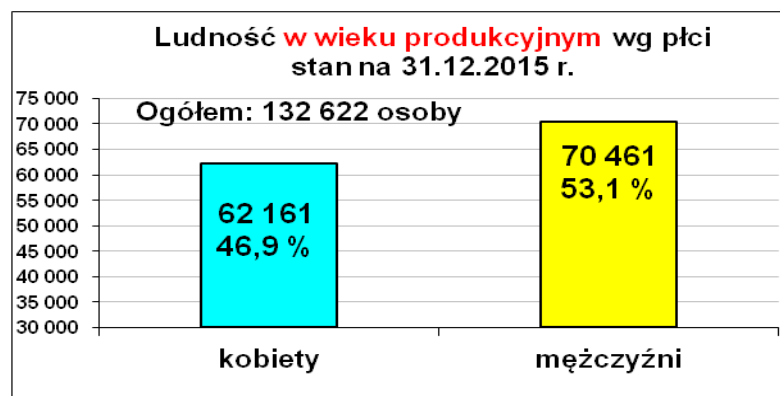
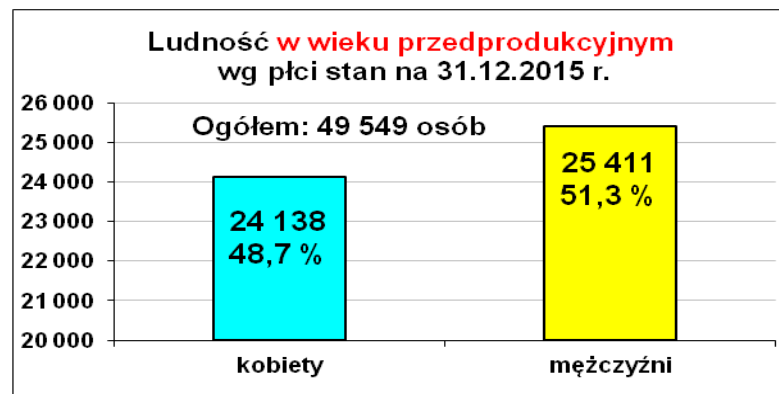
Natomiast systematycznie maleje ludność w wieku przedprodukcyjnym. Powoli zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym (osób starszych). Wraz ze wzrostem liczebności osób starszych rosną wydatki na ochronę zdrowia i opiekę nad osobami starszymi. w związku z tym prognozuje się większe zapotrzebowanie na nowe usługi i produkty m.in. geriatryczne preparaty farmaceutyczne, sprzęt rehabilitacyjny, artykuły medyczne oraz usługi medyczne z zakresu pielęgniarstwa. Generalnie wydłużanie się życia ludzkiego to zjawisko pozytywne pod warunkiem, że te lata upłyną w dobrym zdrowiu i, że zostaną zabezpieczone potrzeby zdrowotne osób starszych. Nie mniej jednak przyrost tej grupy świadczy o trwaniu w zdrowiu oraz o coraz lepszej jakości życia i lepszym poziomie opieki społecznej.

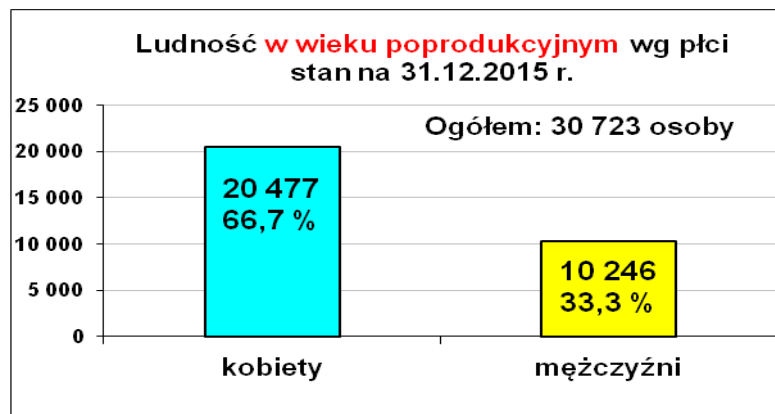
Na kolejnych wykresach przedstawiono ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku w latach 2009 – 2015 i wg płci – stan na 31.12. r.



Wykres potwierdza, że ubywa ludności w wieku przedprodukcyjnym, natomiast rośnie ludność w wieku produkcyjnym i w wieku poprodukcyjnym.

Kolejne wykresy to ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg płci. Analizując poniższe wykresy widać, że różnica między kobietami i mężczyznami zmienia się w zależności od wieku. Przewaga liczebna mężczyzn występuje w wieku przedprodukcyjnym (chłopców rodzi się minimalnie więcej niż dziewczynek) i w wieku produkcyjnym. Natomiast dominacja mężczyzn zanika w wieku poprodukcyjnym, co wynika z nadumieralności mężczyzn.





Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej stan na 31.12.2015 r.

Gminy	Ilość osób ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	27 689	13 896	13 793
Gródek nad Dunajcem	9 216	4 675	4 541
Grybów miasto	6 051	2 926	3 125
Grybów gmina	24 825	12 476	12 349
Kamionka Wielka	10 140	5 007	5 133
Korzenna	14 242	7 233	7 009
Krynica-Zdrój	16 858	8 104	8 754
Łabowa	5 921	3 033	2 888
Łącko	16 187	8 155	8 032
Łososina Dolna	10 776	5 401	5 375
Muszyna	11 676	5 717	5 959
Nawojowa	8 489	4 208	4 281
Piwniczna-Zdrój	10 673	5 252	5 421
Podegrodzie	12 849	6 421	6 428
Rytko	3 857	1 933	1 924
Stary Sącz	23 445	11 681	11 764
Powiat Nowosądecki	212 894	106 118	106 776

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2010 - 2015

Gminy/ lata	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Chełmiec	26 128	26 586	26 897	27 125	27 386	27 689
Gródek n/ Dunajcem	9 032	9 155	9 164	9 205	9 194	9 216
Grybów miasto	5 952	6 214	6 175	6 086	6 063	6 051
Grybów gmina	23 521	24 041	24 216	24 402	24 617	24 825
Kamionka Wielka	9 725	9 791	9 929	10 026	10 100	10 140
Korzenna	13 665	13 942	14 023	14 128	14 197	14 242
Krynica	16 457	17 046	16 980	16 991	16 862	16 858
Łabowa	5 475	5 676	5 711	5 763	5 831	5 921
Łącko	15 425	15 780	15 930	16 051	16 116	16 187
Łososina Dolna	10 175	10 515	10 603	10 662	10 702	10 776

Muszyna	11 494	11 697	11 766	11 730	11 693	11 676
Nawojowa	8 085	8 188	8 259	8 372	8 424	8 489
Piwniczna	10 494	10 693	10 688	10 683	10 667	10 673
Podegrodzie	12 072	12 397	12 487	12 589	12 729	12 849
Rytro	3 678	3 813	3 841	3 842	3 853	3 857
Stary Sącz	22 714	23 181	23 319	23 390	23 396	23 445
RAZEM	204 092	208 715	209 988	211 045	211 830	212 894

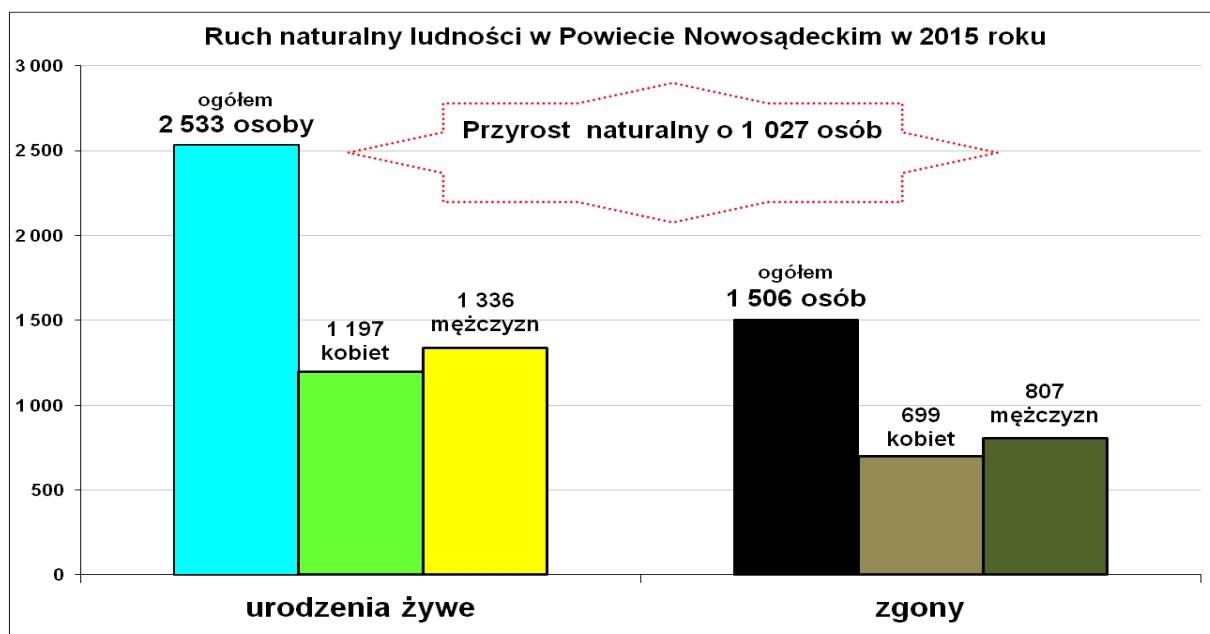
W 2015 roku stosunku do roku poprzedniego zmniejszyła się liczba mieszkańców w Grybowie (o 12 osób), w Krynicy (o 4 osoby) i Muszynie (o 17 osób). Natomiast w pozostałych gminach liczba mieszkańców wzrosła.

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2015r.	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	27 689	6 470	17 708	3 511	247	99
Gródek nad Dunajcem	9 216	2 207	5 625	1 384	105	97
Grybów miasto	6 051	1 231	3 732	1 088	357	107
Grybów gmina	24 825	6 287	15 156	3 382	162	99
Kamionka Wielka	10 140	2 546	6 312	1 282	156	103
Korzenna	14 242	3 417	8 912	1 913	133	97
Krynica-Zdrój	16 858	3 079	10 436	3 343	116	108
Łabowa	5 921	1 588	3 651	682	50	95
Łącko	16 187	4 025	9 985	2 177	122	98
Łososina Dolna	10 776	2 688	6 568	1 520	127	100
Muszyna	11 676	2 433	7 293	1 950	83	104
Nawojowa	8 489	2 144	5 257	1 088	169	102
Piwniczna-Zdrój	10 673	2 241	6 773	1 659	84	103
Podegrodzie	12 849	3 278	7 922	1 649	199	100
Rytro	3 857	833	2 399	625	92	100
Stary Sącz	23 445	5 082	14 893	3 470	232	101
Powiat Nowosądecki	212 894	49 549	132 622	30 723	137	101

Ruch naturalny ludności to proces demograficzny mający decydujący wpływ na tempo przyrostu ludności. Drugi, obok przyrostu naturalnego czynnik mający istotny wpływ na stan zaludnienia są migracje ludności.

W Powiecie Nowosądeckim rok 2015 przyniósł **dodatni przyrost naturalny wynoszący 1 027 osób.**



Jak już wcześniej była mowa, a co doskonale widać na powyższym wykresie więcej rodzi się chłopców (51,7%) niż dziewcząt (48,3%), ale również więcej umiera mężczyzn (53,6%) niż kobiet (46,4%).

W Powiecie Nowosądeckim przyrost naturalny od wielu lat przyjmuje wartości dodatnie, co wskazuje, iż w Powiecie Nowosądeckim zachodzą korzystne zmiany demograficzne.

Przyrost naturalny w Powiecie Nowosądeckim w latach 2007 - 2015

Lata	Ilość osób
2007 r.	+1 080
2008 r.	+1 187
2009 r.	+1 254
2010 r.	+1 215
2011 r.	+1 175
2012 r.	+1 092
2013 r.	+1 011
2014 r.	+ 996
2015 r.	+ 1 027

Ruch naturalny w 2015 r.					
Gminy	Małżeństwa	Urodzenia żywe	Zgony		Przyrost naturalny
			ogółem	w tym niemowląt	
Powiat Nowosądecki	1 235	2 533	1 506	7	1 027
Chelmiec	178	313	150	0	163
Gródek nad Dunajcem	46	111	61	0	50

Grybów miasto	38	77	77	0	0
Grybów gmina	143	337	169	0	168
Kamionka Wielka	61	135	67	0	68
Korzenna	84	177	120	1	57
Krynica-Zdrój	96	184	147	0	37
Łabowa	41	95	30	1	65
Łącko	87	223	134	4	89
Łososina Dolna	53	146	68	0	78
Muszyna	45	108	91	0	17
Nawojowa	45	81	42	0	39
Piwniczna-Zdrój	70	110	86	1	24
Podegrodzie	68	162	84	0	78
Rytro	26	35	24	0	11
Stary Sącz	154	239	156	0	83

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów (o 168 osób) i w gminie Chelmiec (o 163 osoby). Natomiast w mieście Grybów było dokładnie tyle samo urodzeń ile zgonów, co spowodowało zerowy przyrost naturalny. Poza tym we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego odnotowano dodatni przyrost naturalny.

Migracja to całokształt ruchów/przemieszczeń prowadzących do stałej lub okresowej zmiany miejsca zamieszkania osób.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2015 r. odnotowano ujemne saldo **migracji 197 osób na minus** i oznacza, że mniej osób przyjechało (1 649 osób) na teren Powiatu Nowosądeckiego, a więcej z niego wyjechało (1 846 osób).

Wskazuje to na coraz większą skłonność mieszkańców naszego powiatu do przeprowadzki w inne regiony kraju i poza jego granice.

Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności wg gmin w 2015 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Napływ	Odływ	Saldo migracji
Powiat Nowosądecki	1 649	1 846	- 197
Chelmiec	348	224	124
Gródek nad Dunajcem	51	102	- 51
Grybów miasto	62	87	- 25
Grybów gmina	154	153	1
Kamionka Wielka	74	73	1
Korzenna	106	97	9
Krynica-Zdrój	113	200	- 87
Łabowa	51	45	6
Łącko	105	120	- 15

Łososina Dolna	68	83	- 15
Muszyna	65	114	- 49
Nawojowa	32	62	- 30
Piwniczna-Zdrój	49	99	- 50
Podegrodzie	109	80	29
Rytro	32	35	- 3
Stary Sącz	170	248	- 78

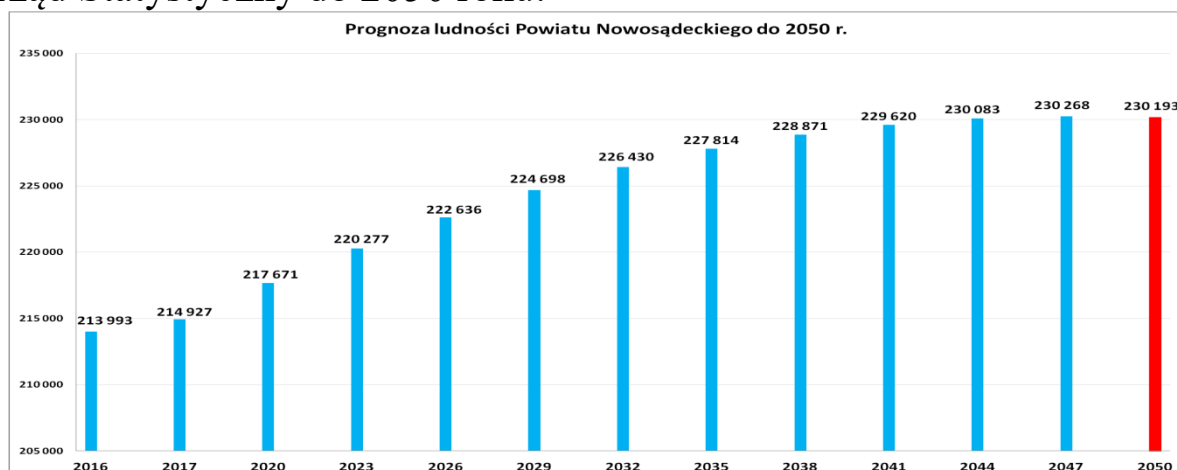
Z pionowej analizy powyższej tabeli wynika, że dodatnie saldo migracji dotyczyło gmin: Chelmiec, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa i Podegrodzie. W pozostałych gminach więcej osób wyjechało niż przyjechało.

Warto wiedzieć.

Główny Urząd Statystyczny podał, że w końcu 2015 r. poza granicami Polski przebywało czasowo około 2,397 mln mieszkańców naszego kraju tj. o 77 tys. (3,3 %) więcej niż w 2014 r. Wśród krajów UE nadal najwięcej Polaków przebywało w Wielkiej Brytanii (720 tys.), Niemczech (655 tys.), Holandii (112 tys.) oraz w Irlandii (111 tys.) i we Włoszech (94 tys.).

I jeszcze spojrzenie w bliższą i dalszą przyszłość.

Dla planowania strategii rozwoju gospodarki i rynku pracy ważne są prognozy demograficzne pozwalające określić rozwój ludności w najbliższych kilkudziesięciu latach. Poniżej na wykresie przedstawiamy szacunki dokonane przez Główny Urząd Statystyczny do 2050 roku.



Z prognozy demograficznej opracowanej przez GUS na bazie NSP – 2011 rok (Narodowy Spis Powszechny) do 2050 roku wynika, że liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego przez kolejne dziesiątki lat będzie wzrastać, co pozwala patrzeć pozytywnie na przyszłość powiatu. Według tej prognozy dopiero w 2050 r. ubędzie ludności Powiatu Nowosądeckiego.

Korzystna sytuacja demograficzna i prognozowany wzrost ludności daje szansę rozwoju Powiatu Nowosądeckiego.

Warto wiedzieć – informacje uzupełniające.

Województwo Małopolskie zamieszkuje (stan na 31.12.2015 r.) **3 372 618 osób**, z tego:

kobiety 1 735 911

mężczyźni 1 636 707

W miastach województwa małopolskiego mieszka 1 634 901 osób, a na wsi 1 737 717 osób.

Ludność Polski w 2015 r. liczyła 38 437 239 osób tj. o 41 363 osoby mniej niż rok wcześniej. W ogólnej liczbie ludności było 18 597 911 mężczyzn (48,4 %) i 19 839 248 kobiet (51,6 %). W miastach mieszkało 23 166 429 (60,3 %) a na wsiach 15 270 810 (39,7 %).

Współczynnik feminizacji w Polsce ogółem: 106,7

miasta: 110,9

wieś: 100,6

Gęstość zaludnienia: 123 osoby na km²

miasta: 1062 osoby na km²

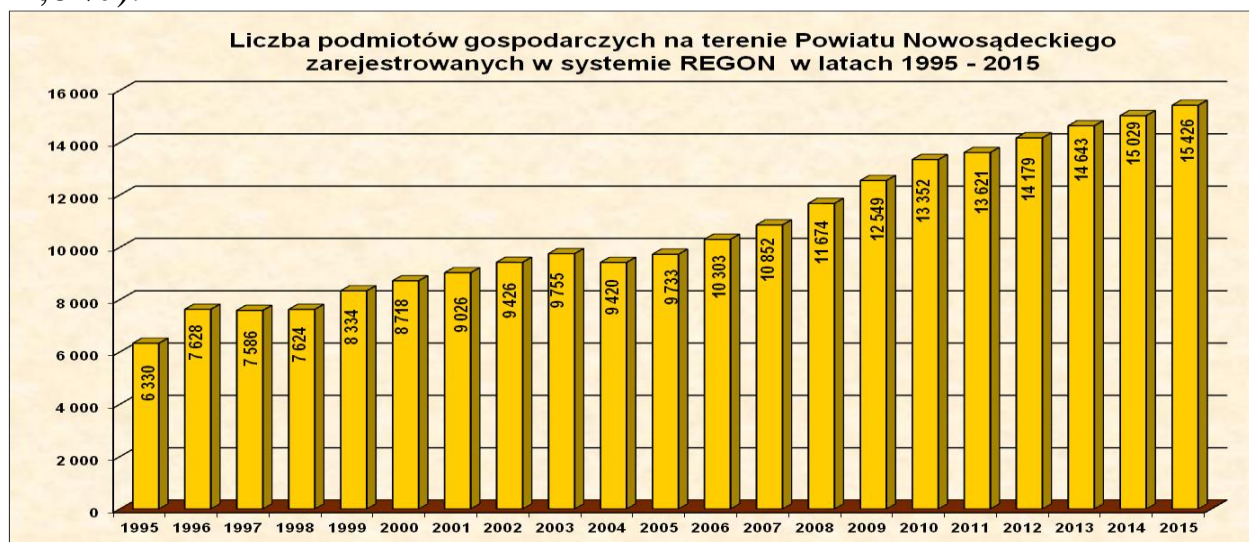
wieś: 53 osoby na km²

Najwięcej osób na 1 km² przypada w województwie śląskim (371 osób na km²), następne jest Województwo Małopolskie (222 osoby na km²). Najmniej osób na km² przypada w województwie podlaskim 59 osób na km².

Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej.

W Powiecie Nowosądeckim na koniec 2015 r. funkcjonowało **15 426 podmiotów gospodarki narodowej** wpisanych do rejestru REGON. W porównaniu z 2014 r. nastąpił wzrost podmiotów gospodarczych o **397 podmiotów** (tj. o 2,6 %).

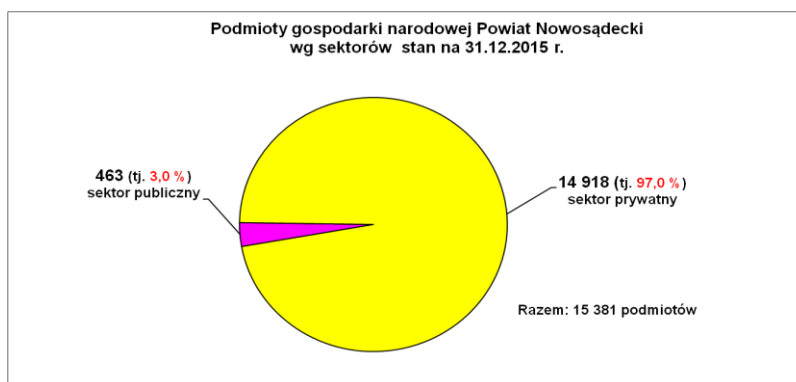


Analiza ilościowa podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON wskazuje, że w Powiecie Nowosądeckim od 11 lat ma miejsce stały wzrost liczby podmiotów, co świadczy o rozwoju przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim.

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Rok	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem podmioty	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			razem	w tym osoby fizyczne
2015 rok	15 426	463 *	14 918 *	12 647

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na sektor ogółem.



Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowiły jednostki sektora prywatnego 14 918 (97,0 %), natomiast 463 podmioty (3,0 %) to jednostki sektora publicznego.

Przedsiębiorczość w Powiecie Nowosądeckim opiera się głównie na lokalnych zasobach i lokalnym potencjale gospodarczym, a rynek pracy to głównie średnie i małe często jednoosobowe działalności gospodarcze nie zatrudniające pracowników i zazwyczaj będące podwykonawcami większych podmiotów działające w sekcjach: budowlanej i handlowej.

Podobnie jak w latach poprzednich w sektorze prywatnym dominowały jednostki należące do osób fizycznych - 12 647 podmiotów, stanowiąc aż 84,8 % wszystkich podmiotów prywatnych. Liczby potwierdzają, że w Powiecie Nowosądeckim małe przedsiębiorstwa są najpopularniejszą formą prowadzenia działalności gospodarczej. Jednym słowem rozwój gospodarki w naszym powiecie kreują w przeważającej mierze podmioty z sektora MŚP.

Poza osobami fizycznymi (12 647 firm) w sektorze prywatnym działają jeszcze: spółki handlowe, spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego, spółdzielnie, fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne. Poprzez te instytucje realizowane są przedsięwzięcia o charakterze społeczno – gospodarczym. Dane liczbowe przedstawiono w tabeli poniżej.

Podmioty z sektora prywatnego wg form prawnych.

Wyszczególnienie	2015 r.	2014 r.	2013 r.	2012 r.	2011 r.	2010 r.
Sektor prywatny ogółem	14 918	14 555	14 170	13 704	13 140	12 859
w tym:						
Osoby fizyczne	12 647	12 324	12 072	11 718	11 288	11 066
Spółki handlowe	567	549	511	459	434	399
Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	54	55	50	48	47	42
Spółdzielnie	49	49	49	49	49	49
Fundacje	54	42	35	28	22	22
Stowarzyszenia i organizacje społeczne	503	491	470	447	416	393

Z analizy tabeli wynika, że trwa dalszy wzrost ilości spółek handlowych, fundacji i stowarzyszeń. Analizowany trend wskazuje, iż te formy organizacyjne cieszą się rosnącą popularnością. Natomiast na tym samym poziomie od kilku lat utrzymuje się ilość spółdzielni.

Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2015 r.

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	15 426	100
z tego:		
0 do 9 osób	14 750	95,6
10 do 49 osób	587	3,9
50 do 249 osób	84	0,5
250 do 999 osób	5	0,03

Cechą charakterystyczną obserwowaną od szeregu lat jest wyraźny udział w podmiotach gospodarki małych przedsiębiorców zatrudniających od 0 do 9 pracowników – 14 750 podmiotów tj. 95,6 % ogółu wszystkich podmiotów w powiecie. Widać z tego, że sektor mikro i małych przedsiębiorstw wpływa w największym stopniu na rozwój przedsiębiorczości w Powiecie Nowosądeckim. Małe i średnie przedsiębiorstwa najczęściej prowadzą działalność budowlaną, usługową i handlową nieco rzadziej przemysłową.

W strukturze podmiotów gospodarczych Powiatu Nowosądeckiego reprezentowane są wszystkie sekcje PKD.

Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów i sekcji na koniec 2015 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności)	Ogółem podmioty	z tego	
			Sektor publiczny	Sektor prywatny
F	Budownictwo	4 353	1	4 342
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 145	1	3 139
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 251	0	1 250

S i T	Pozostała działalność usługowa	987	0	984
H	Transport i gospodarka magazynowa	876	1	873
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	800	12	784
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	706	39	665
P	Edukacja	624	305	318
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	619	6	609
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	390	1	385
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	355	4	350
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	316	32	282
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	277	0	277
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	252	0	252
J	Informacja i komunikacja	246	9	234
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	138	37	100
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	61	13	47
D	Wytwarzanie i zaopat. w energię elektryczną	23	1	22
B	Górnictwo i wydobywanie	7	1	6
RAZEM		15 425	463*	14 918*

*) nie są prezentowane wszystkie formy prawne podmiotów, dlatego dane liczbowe nie sumują się na sektor ogółem.

Analiza powyższej tabeli pozwala stwierdzić, że w 2015 r. struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Tak samo jak w latach poprzednich kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy były dwie sekcje tj. sekcja budowlana (4 353 podmioty, tj. 28,2 %) i sekcja handlowa (3 145 podmiotów, tj. 20,4%). Trzecią sekcją skupiającą liczną ale znacznie mniejszą ilość podmiotów niż dwie poprzednie sekcje była sekcja przemysłowa (1 251 podmiotów, tj. 8,1 %).

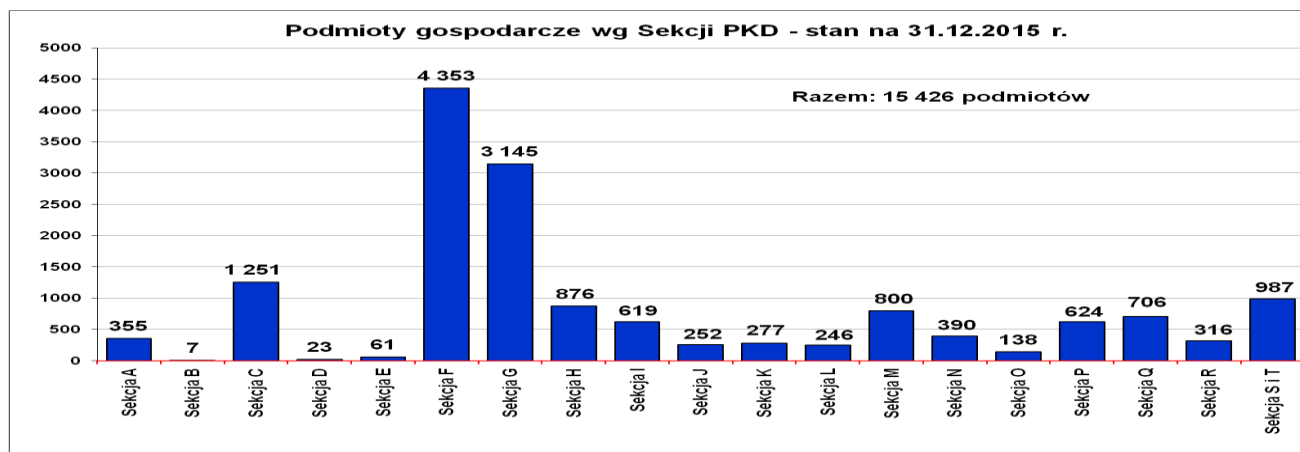
Przytoczone dane wskazują, że co trzeci zarejestrowany podmiot gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim prowadzi działalność budowlaną. Sekcja budowlana jest w zasadzie w rękach prywatnych, tylko 1 podmiot jest w sektorze publicznym. Głównie są to firmy budowlano-remontowe, które wykonują często roboty na terenie Krakowa, Warszawy i innych wielkich miast.

Sekcja handlu jest drugim po budownictwie ważnym obszarem aktywności gospodarczej w Powiecie Nowosądeckim i tym samym jest to sekcja o znaczącym udziale w poziomie zatrudnienia. Powiat Nowosądecki jest powiatem bardzo ludnym, dlatego jest niezwykle atrakcyjnym terenem dla inwestujących w placówki handlowe (dużo klientów kupujących różne dobra). Mniej natomiast jest przydat-

ny inwestorom przemysłowym (m.in. słaba dostępność komunikacyjna). Należy zaznaczyć, że odległość od ośrodków gospodarczych jest jedną z determinant poziomu przedsiębiorczości.

Istotną sekcją gospodarki Powiatu Nowosądeckiego jest turystyka. Turystyka jest ważnym źródłem dochodów kilku gmin w naszym powiecie i sprzyja zmniejszeniu się bezrobocia zatrudniając w tej sekcji specjalistów z różnych dziedzin między innymi z branży hotelarskiej, gastronomicznej i transportowej.

Natomiast w sektorze publicznym dominują podmioty z sekcji „edukacja” - 305 podmiotów, co stanowi 65,9 % sektora publicznego ogółem (463 podmioty).



Najliczniejsze podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD lata 2010 – 2015 (stan na koniec roku)

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności skrótowe nazwy sekcji)	Ogółem podmioty 2010 r.	Ogółem podmioty 2011 r.	Ogółem podmioty 2012 r.	Ogółem podmioty 2013 r.	Ogółem podmioty 2014 r.	Ogółem podmioty 2015 r.
Budownictwo	3 376	3 578	3 847	3 993	4 189	4 353
Handel hurtowy i detaliczny	2 917	2 892	2 977	3 064	3 119	3 145
Przetwórstwo przemysłowe	1 038	1 032	1 054	1 096	1 186	1 251
RAZEM	7 331	7 502	7 878	8 153	8 494	8 749

Jak widać ponad połowę (8 749 podmioty, tj. 56,7 %) jednostek w naszym powiecie działało w trzech sekcjach budownictwo, handel i przemysł.

Taka sytuacja utrzymuje się w powiecie od wielu lat.

Z porównania danych z powyższej tabeli wynika, że w 2015 roku w trzech dominujących sekcjach zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych w stosunku do ubiegłego roku. Największy przyrost podmiotów wystąpił w sekcji budowlanej.

**Liczba podmiotów gospodarki narodowej
wg wielkości zatrudnienia w latach 2010 – 2015**

Podmioty gospodarki narodowej	31.12. 2010 r.	31.12. 2011 r.	31.12. 2012 r.	31.12. 2013 r.	31.12. 2014 r.	31.12. 2015 r.
Ogółem, w tym:	13 352	13 621	14 179	14 643	15 029	15 426
0 do 9 osób	12 557	12 826	13 488	13 964	14 355	14 750
10 do 49 osób	708	712	602	592	586	587
50 do 249 osób	82	78	83	83	84	84
250 do 999 osób	5	5	6	4	4	5

Uwzględniając liczbę pracujących najbardziej dynamiczny wzrost podmiotów gospodarczych w ostatnich latach widoczny jest wśród podmiotów zatrudniających od 0 - 9 osób. W stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 1 podmiot liczba podmiotów zatrudniających od 10 - 49 osób i podmiotów zatrudniających od 250 do 999 osób. Bez zmian pozostały podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób.

Obserwacja zmian zachodzących w strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia wskazuje na jej utrwaloną i względną trwałość. Przedsiębiorstwa, które funkcjonują na rynku 5 lat uznawane są za przedsiębiorstwa stabilne.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin stan na koniec 2015 r.				
Gminy	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	Osoby fizyczne
Chelmiec	2 139	50	2 082	1 821
Gródek nad Dunajcem	494	30	463	387
Grybów miasto	454	21	431	353
Grybów gmina	1 519	41	1 476	1 318
Kamionka Wielka	637	26	611	536
Korzenna	782	32	747	662
Krynica Zdrój	2 047	46	1 993	1 485
Łabowa	353	12	341	291
Łącko	1 021	37	983	859
Łososina Dolna	702	23	677	598
Muszyna	1 023	29	991	814
Nawojowa	546	25	519	459
Piwniczna Zdrój	914	23	888	770
Podegrodzie	722	23	696	585
Rytko	259	9	250	213
Stary Sącz	1 814	36	1 770	1 496
Powiat Nowosądecki	15 426	463	14 918	12 647

Uwzględniając administracyjny podział powiatu na gminy zauważyć można, że najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminie: Chełmiec, Krynica Zdrój, Stary Sącz i Grybów.

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – porównanie.

Gminy powiatu nowosądeckiego	ILOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ		
	2014 r.	2015 r.	PORÓWNANIE 2015/2014
Chełmiec	2 074	2 139	↑ 65
Gródek nad Dunajcem	484	494	↑ 10
Grybów miasto	453	454	↑ 1
Grybów wieś	1 454	1 519	↑ 65
Kamionka Wielka	600	637	↑ 37
Korzenna	746	782	↑ 36
Krynica Zdrój	2 055	2 047	↓ -8
Łabowa	340	353	↑ 13
Łącko	1 013	1 021	↑ 8
Łososina Dolna	680	702	↑ 22
Muszyna	1 011	1 023	↑ 12
Nawojowa	517	546	↑ 29
Piwniczna Zdrój	913	914	↑ 1
Podegrodzie	686	722	↑ 36
Rytko	239	259	↑ 20
Stary Sącz	1 764	1 814	↑ 50
powiat nowosądecki	15 029	15 426	↑ 397

Z powyższego zestawienia wynika, że niemal we wszystkich gminach Powiatu Nowosądeckiego nastąpił wzrost podmiotów gospodarki narodowej. Jedynym wyjątkiem jest gmina Krynica Zdrój, gdzie ubyło 8 podmiotów gospodarczych.

O tym, czy mieszkańcy Powiatu Nowosądeckiego są przedsiębiorczy czy też nie, mówi **wskaźnik przedsiębiorczości**. Wskaźnik przedsiębiorczości stanowi porównanie liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych do liczby mieszkańców. W Powiecie Nowosądeckim na tysiąc mieszkańców w 2015 r. przypadało **72 firmy**. Najwyższy wskaźnik przedsiębiorczości był w gminach: Krynica-Zdrój (121 %), Muszyna (87 %) i Piwniczna (85 %).

Wskaźnik przedsiębiorczości dla gmin – stan na koniec 2015 r.

Lp.	Gminy	Liczba ludności stan na 31.12.2015	Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2015	Wskaźnik przedsiębiorczości %
1.	Krynica-Zdrój	16 858	2 047	121,4
2.	Muszyna	11 676	1 023	87,6
3.	Piwniczna-Zdrój	10 673	914	85,6
4.	Stary Sącz	23 445	1 814	77,4

5.	Chełmiec	27 689	2 139	77,3
6.	Grybów miasto	6 051	454	75,0
7.	Rytko	3 857	259	67,2
8.	Łososina Dolna	10 776	702	65,1
9.	Nawojowa	8 489	546	64,3
10.	Łącko	16 187	1 021	63,1
11.	Kamionka Wielka	10 140	637	62,8
12.	Grybów gmina	24 825	1 519	61,2
13.	Łabowa	5 921	353	59,6
14.	Podegrodzie	12 849	722	56,2
15.	Korzenna	14 242	782	54,9
16.	Gródek nad Dunajcem	9 216	494	53,6
Powiat Nowosądecki		212 894	15 426	72,5

**Wskaźnik przedsiębiorczości wg powiatów
w Województwie Małopolskim.**

Lp.	Powiat	Liczba ludności stan na 31.12.2015	Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych stan na 31.12.2015	Wskaźnik przedsiębiorczości %
	MAŁOPOLSKA	3 372 618	363 883	108
1.	Kraków miasto	761 069	130 233	171,1
2.	tatrzański	67 884	9 947	146,5
3.	Nowy Sącz miasto	83 903	9 682	115,4
4.	wielicki	121 534	13 736	113,0
5.	krakowski	270 490	28 740	106,3
6.	olkuski	113 148	11 798	104,3
7.	Tarnów miasto	110 644	11 400	103,0
8.	wadowicki	159 538	16 206	101,6
9.	myślenicki	125 020	12 108	96,8
10.	suski	84 175	7 812	92,8
11.	chrzanowski	126 463	11 693	92,5
12.	oświęcimski	154 819	14 185	91,6
13.	miechowski	49 592	4 390	88,5
14.	bocheński	105 416	8 617	81,7
15.	nowotarski	190 517	15 407	80,9
16.	proszowicki	43 716	3 402	77,8
17.	limanowski	129 699	9 621	74,2
18.	nowosądecki	212 894	15 426	72,5
19.	gorlicki	109 140	7 818	71,6
20.	brzeski	92 983	6 485	69,7
21.	tarnowski	200 600	12 013	59,9
22.	dąbrowski	59 374	3 164	53,3
	MAŁOPOLSKA	3 372 618	363 883	108

Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Nowosądecki nie należy jeszcze do czołówki powiatów w Małopolsce pod względem stopnia rozwoju przedsiębiorczości.

Średnia wartość omawianego wskaźnika w Województwie Małopolskim wynosiła 108, przy czym najwyższy odnotowano w Krakowie (171) i w powiecie tatrzańskim (146), a najniższy w powiatach dąbrowskim i tarnowskim (odpowiednio 53 i 59). W mieście Nowym Sączu wskaźnik przedsiębiorczości wyniósł 115 firm. Wskaźnik przedsiębiorczości w Województwie Małopolskim jest bardzo zróżnicowany a zarazem bardzo wymowny. Pierwsze miejsce pod względem wskaźnika przedsiębiorczości zajmuje miasto Kraków. Na drugim miejscu jest turystyczny powiat tatrzański (w roli głównej Zakopane). Na trzecim miejscu widoczny jest Nowy Sącz, natomiast Powiat Nowosądecki na odległym 18 miejscu (na 22 powiaty).

Porównanie wskaźnika przedsiębiorczości 2015/2014

Powiaty	Wskaźnik przedsiębiorczości 2014 r.	Wskaźnik przedsiębiorczości 2015 r.	Porównanie 2015/2014
bocheński	81,3	81,7	0,4
brzeski	68,7	69,7	1,0
chrzanowski	92,6	92,5	- 0,1
dąbrowski	52,5	53,3	0,8
gorlicki	70,8	71,6	0,8
krakowski	104,8	106,3	1,5
limanowski	72,5	74,2	1,7
Kraków miasto	166,6	171,1	4,5
Nowy Sącz miasto	113,9	115,4	1,5
Tarnów miasto	100,0	103,0	3,0
miechowski	87,6	88,5	0,9
myślenicki	96,1	96,8	0,7
nowosądecki	71,1	72,5	1,4
nowotarski	80,0	80,9	0,9
olkuski	103,5	104,3	0,8
oświęcimski	91,3	91,6	0,3
proszowicki	75,8	77,8	2,0
suski	92,2	92,8	0,6
tarnowski	58,6	59,9	1,3
tatrzański	145,0	146,5	1,5
wadowicki	101,4	101,6	0,2
wielicki	111,6	113,0	1,4
MAŁOPOLSKA	106,1	108,0	1,9

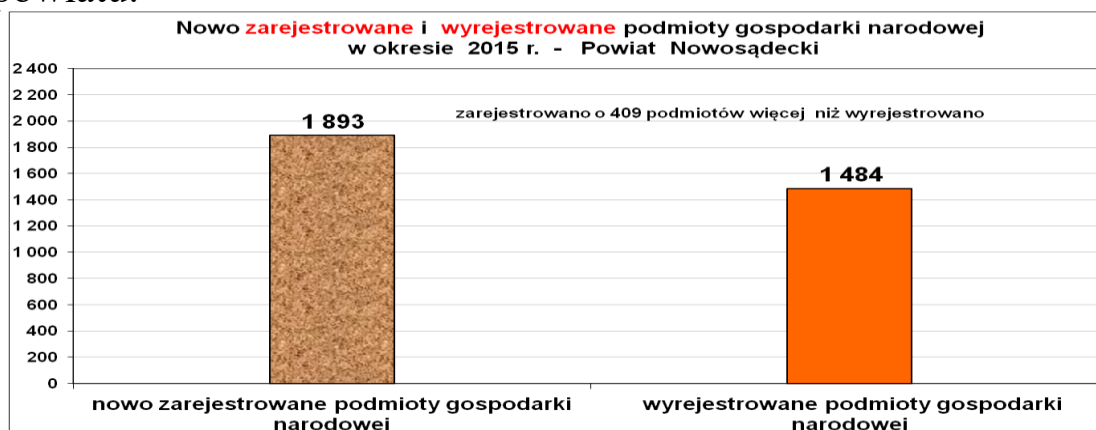
Zauważalny jest wzrost wskaźnika przedsiębiorczości prawie we wszystkich powiatach województwa małopolskiego (poza powiatem chrzanowskim – minimalny spadek).

Jednak liczone wartością „wskaźnika przedsiębiorczości” nasycenie Powiatu Nowosądeckiego podmiotami gospodarki narodowej wskazuje, że „wskaźnik przedsiębiorczości” utrzymuje się w naszym powiecie na niskim poziomie odbiegając zasadniczo od średniej wojewódzkiej.

Uzupełnieniem wiedzy o podmiotach będzie informacja o **nowo zarejestrowanych podmiotach** w ciągu roku i **wyrejestrowanych podmiotach** w tym samym roku. Ilość firm powstających oraz ilość firm upadających w tym samym czasie jest pomiarem przedsiębiorczości na danym terenie.

I jak wskazują dane statystyczne w Powiecie Nowosądeckim setki firm w ciągu roku jest likwidowanych, ale równocześnie w tym samym roku powstaje również wiele setek nowych firm, co daje obserwowany wzrost podmiotów gospodarki narodowej w powiecie.

W 2015 r. zarejestrowało się 1893 nowe firmy, natomiast wyrejestrowało się w tym samym czasie 1484 firmy. Dane te obrazują dość wysoką aktywność gospodarczą powiatu.



Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Rok	Nowo zarejestrowane w ciągu roku	Wyrejestrowane w ciągu roku	Bilans
2006 r.	1 351	798	+ 553
2007 r.	1 314	803	+ 511
2008 r.	1 567	825	+ 742
2009 r.	1 727	912	+ 815
2010 r.	1 774	1 028	+ 746
2011 r.	1 696	1 429	+ 267
2012 r.	1 709	1 111	+ 598
2013 r.	1 743	1 280	+ 463
2014 r.	1 916	1 484	+ 432
2015 r.	1 893	1 484	+ 409

Na przestrzeni ostatnich 10 lat liczba przedsiębiorstw nowo zarejestrowanych była wyższa niż liczba podmiotów zlikwidowanych.

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości i wzrost nowo powstałych podmiotów w 2015 r. wspomogły osoby bezrobotne, które otrzymały z PUP dla PN wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – było to 464 osoby.

Ruch w podmiotach gospodarczych w ciągu 2015 roku.

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty stan na koniec 2015 r.	Nowo zarejestrowane w 2015 r.	Wyrejestrowane w 2015 r.
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	355	9	15
B	Górnictwo i wydobywanie	7	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 251	146	85
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	23	3	6
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	60	2	5
F	Budownictwo	4 353	793	621
G	Handel hurtowy i detaliczny	3 145	323	289
H	Transport i gospod. magazynowa	876	80	60
I	Działalność związ. z zakwaterowaniem i usługami gastronomiczn.	619	66	56
J	Informacja i komunikacja	252	35	18
K	Działalność finan. i ubezpiecz.	277	21	24
L	Działalność związ. z obsługą rynku nieruchomości	246	16	7
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	800	107	60
N	Działalność w zakresie usług administr. i działalność wspierająca	390	72	43
O	Administ. publi. i obrona narod.	138	2	1
P	Edukacja	624	49	46
Q	Opieka zdrow. i pomoc społeczna	706	54	48
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	316	28	23
S i T	Pozostała działalność usługowa	987	87	77
RAZEM		15 425	1 893	1 484

W większości branż więcej zarejestrowano niż wyrejestrowano podmiotów. Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej podmiotów rozpoczęło i zakończyło działalność w ramach tych samych sekcji. Zatem największy „ruch” trwał w sekcjach budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe.

Poniżej w tabeli zestawiono porównanie podmiotów gospodarczych w Małopolsce wg powiatów w latach 2014 - 2015.

	2014	2015	PORÓWNANIE 2015/2014
Powiaty Woj. Małopolskie	Ogółem	Ogółem	Ogółem
bocheński	8 527	8 617	↑ 90
brzeski	6 381	6 485	↑ 104
chrzanowski	11 774	11 693	↓ -81
dąbrowski	3 120	3 164	↑ 44
gorlicki	7 727	7 818	↑ 91
krakowski	28 069	28 740	↑ 671
limanowski	9 341	9 621	↑ 280
m. Kraków	126 547	130 233	↑ 3 686
m. Nowy Sącz	9 556	9 682	↑ 126
m. Tarnów	11 185	11 400	↑ 215
miechowski	4 367	4 390	↑ 23
myślenicki	11 948	12 108	↑ 160
nowosądecki	15 029	15 426	↑ 397
nowotarski	15 185	15 407	↑ 222
olkuski	11 777	11 798	↑ 21
oświęcimski	14 147	14 185	↑ 38
proszowicki	3 325	3 402	↑ 77
suski	7 757	7 812	↑ 55
tarnowski	11 725	12 013	↑ 288
tatrzański	9 841	9 947	↑ 106
wadowicki	16 139	16 206	↑ 67
wielicki	13 318	13 736	↑ 418
MAŁOPOLSKA	356 785	363 883	↑ 7 098

W całym Województwie Małopolskim przybyło w stosunku do roku poprzedniego 7 098 podmiotów gospodarczych. Najwięcej podmiotów gospodarczych w 2015 r. przybyło w Krakowie o 3 686 podmiotów i powiecie krakowskim o 671 podmiotów. Liczba podmiotów zmniejszyła się tylko w powiecie chrzanowskim o 81 podmiotów.

Warto wiedzieć.

Na koniec 2015 r. w Polsce systemie REGON zarejestrowanych było 4 184 409 podmiotów gospodarczych (po raz pierwszy w historii liczba podmiotów przekroczyła cztery miliony w 2013 r. – 4 070 259).

Podmioty gospodarki narodowej w Polsce zarejestrowane w systemie REGON ogółem i wg sektorów własności.

Lata	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Ogółem	3 869 897	3 975 334	4 070 259	4 119 671*	4 184 409*
z tego:					
Sektor publiczny	121 871	123 506	122 759	122 070	121 768
Sektor prywatny	3 748 026	3 851 828	3 947 500	3 996 274	4 028 506

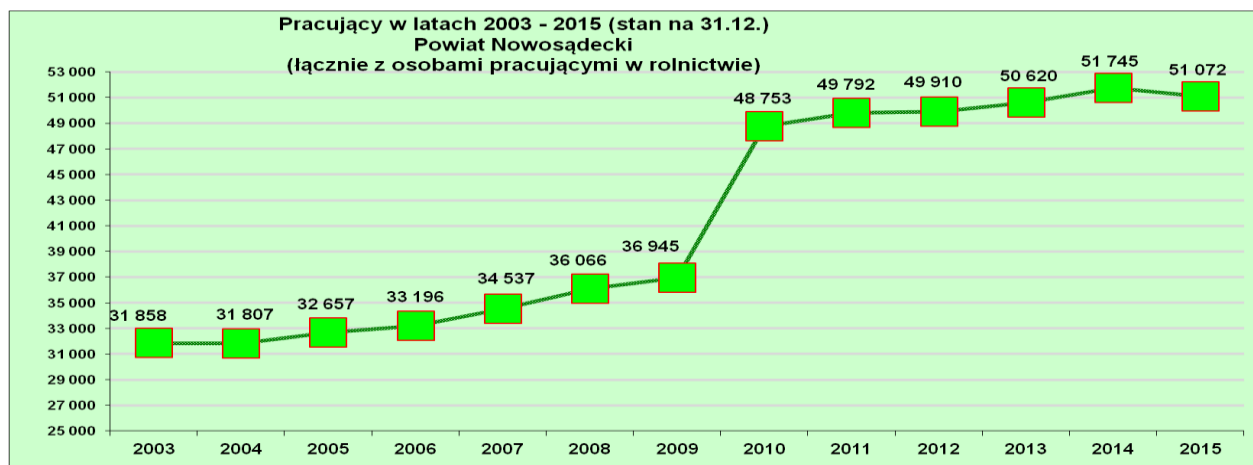
*) w podziale na sektory własności - bez podmiotów, dla których informacja o formie własności nie występuje w rejestrze REGON

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący (dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2015 r. liczba osób pracujących łącznie z rolnictwem indywidualnym wynosiła **51 072 osoby**. W stosunku do roku poprzedniego nastąpiło **zmniejszenie** liczebności populacji osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim o **673 osoby**. Pomimo tego, że liczba podmiotów w Powiecie Nowosądeckim rośnie to zmniejsza się liczba osób pracujących.

Dane dotyczące liczby pracujących prezentuje wykres poniżej.



Spadła liczba pracujących, w tym spadek pracujących mężczyzn o 503 osoby i spadek pracujących kobiet o 170.

Spadek pracujących wystąpił we wszystkich sektorach, czyli w sektorze „rolnictwo” o 39 osób, w sektorze „przemysł” o 49 osób i w sektorze „usług” o 585 osób.

Z ogólnej liczby pracujących tylko 8 364 osoby (16,4 %) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 42 708 (83,6 %) pracowało w sektorze prywatnym.

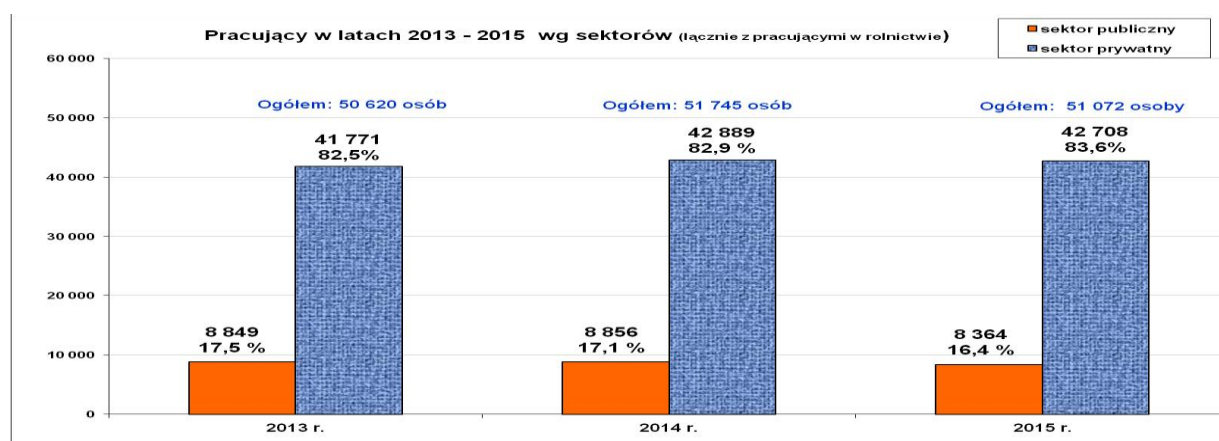


Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2010 - 2015

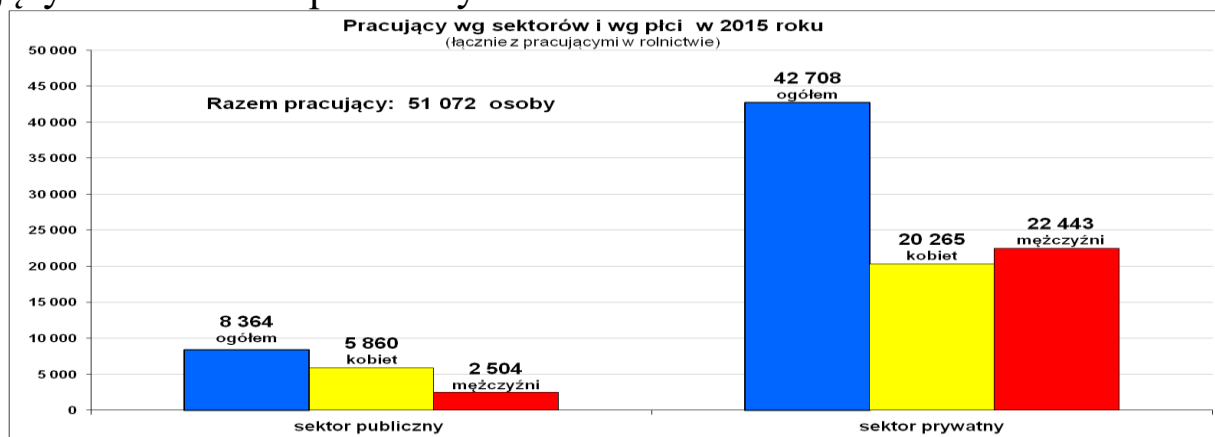
Wyszczególnienie/lata	Stan na 31.12.2010	Stan na 31.12.2011	Stan na 31.12.2012	Stan na 31.12.2013	Stan na 31.12.2014	Stan na 31.12.2015
Pracujący ogółem	48 753	49 792	49 910	50 620	51 745	51 072
w tym						
mężczyźni	23 862	24 807	24 836	25 002	25 450	24 947
kobiety	24 891	24 985	25 074	25 618	26 295	26 125
wg sektorów ekonomicznych						
Sektor rolniczy	27 275	27 261	27 265	27 312	27 339	27 300
Sektor przemysłowy	8 111	8 942	9 119	8 936	8 670	8 621
Sektor usługowy	13 367	13 589	13 526	14 372	15 736	15 151

*/ dane **nie obejmują** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących **do 9 osób**.

Jak wynika z przedstawionej ilustracji statystycznej w sektorze rolniczym pracowało (53,4 %), natomiast znacznie mniej osób pracowało w przemyśle (16,9 %) i handlu (29,7 %).



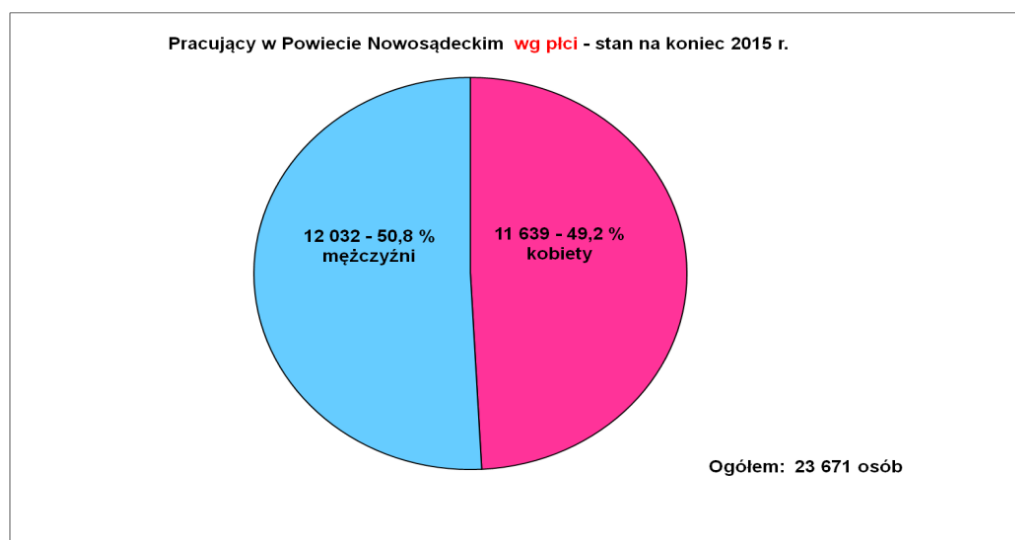
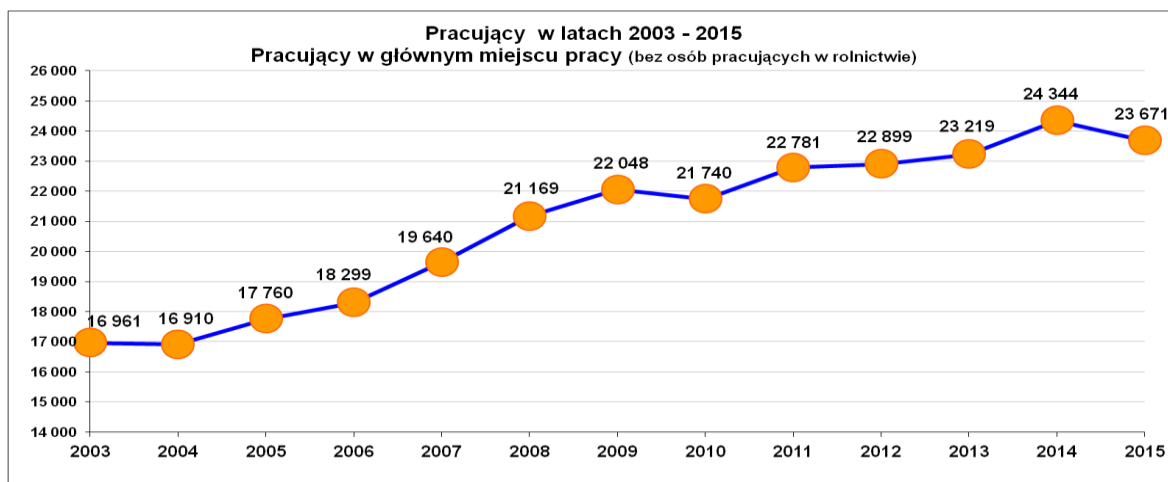
Pomimo spadku liczby pracujących w 2015 roku nadal systematycznie zwiększa się udział sektora prywatnego w zatrudnieniu, a spada procentowy udział osób pracujących w sektorze publicznym.



Warto zauważyć, że w sektorze publicznym dominowały kobiety (5 860, tj. 70,1 %, natomiast w sektorze prywatnym przeważali mężczyźni (22 443, tj. 52,5 %).

Nieco inaczej kształtuje się liczba pracujących w Powiecie Nowosądeckim **bez** osób pracujących w rolnictwie indywidualnym.

Według danych GUS liczba osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim na koniec 2015 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie indywidualnym **wynosiła 23 671 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących zmniejszyła się o 673 osoby.



Wśród pracujących w Powiecie Nowosądeckim więcej jest mężczyzn - 50,8 %.

Wyszczególnienie	Ogółem	kobiety	mężczyźni
2012 r.	22 899 osób	10 880	12 019
2013 r.	23 219 osób	11 132	12 087
2014 r.	24 344 osoby	11 809	12 535
2015 r.	23 671 osób	11 639	12 032
Spadek w 2015 r. w stosunku do 2014 r.	o 673 osoby	o 170	o 503

W poprzednich latach również pracowało więcej mężczyzn niż kobiet.

Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chelmiec	3 809	2 530	1 279
Gródek nad Dunajcem	699	312	387
Grybów miasto	1 147	526	621
Grybów wieś	1 902	872	1 030
Kamionka Wielka	552	251	301
Korzenna	1 010	379	631
Krynica-Zdrój	4 040	1 748	2 292
Łabowa	569	351	218
Łącko	1 345	555	790
Łososina Dolna	1 348	808	540
Muszyna	1 211	556	655
Nawojowa	1 032	478	554
Piwniczna-Zdrój	971	466	505
Podegrodzie	981	493	488
Rytró	229	101	128
Stary Sącz	2 826	1 606	1 220
Powiat Nowosądecki	23 671	12 032	11 639

podział wg gmin jest tylko pracujący bez rolnictwa!

Wynagrodzenie.

Mowa jest tu o wynagrodzeniu brutto w gospodarce narodowej **bez** podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w okresie dwunastu miesięcy w **2015 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło 3 142,18 zł brutto**, co stanowiło **75,7** procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kraju (4 150,88 zł brutto).

Wynagrodzenie w Powiecie Nowosądeckim w 2015 r. było wyższe o 153,32 zł niż w 2014 r., co oznaczało zwiększenie możliwości dochodowych osób pracujących.

Dane na temat wynagrodzenia w 2015 r.

Lp.	Nazwa powiatu	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie	% do średnia krajowa
	POLSKA	4150,88	100,00
	MAŁOPOLSKA	3906,96	94,1
1.	Kraków miasto	4 431,17	106,8
2.	krakowski	4 204,13	101,3
3.	wielicki	3 812,11	91,8
4.	olkuski	3 731,21	89,9

5.	oświęcimski	3 677,68	88,6
6.	Tarnów miasto	3 668,76	88,4
7.	chrzanowski	3 554,03	85,6
8.	tatrzański	3 520,09	84,8
9.	bocheński	3 464,39	83,5
10.	suski	3 323,95	80,1
11.	proszowicki	3 313,87	79,8
12.	Nowy Sącz miasto	3 302,29	79,6
13.	dąbrowski	3 245,29	78,2
14.	miechowski	3 189,73	76,8
15.	brzeski	3 171,11	76,4
16.	limanowski	3 167,23	76,3
17.	nowosądecki	3 142,18	75,7
18.	nowotarski	3 121,96	75,2
19.	wadowicki	3 115,83	75,1
20.	myślenicki	3 094,21	74,5
21.	gorlicki	3 060,43	73,7
22.	tarnowski	3 049,76	73,5

Jak wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w Województwie Małopolskim jest mocno zróżnicowane w poszczególnych powiatach. Najwyższe wynagrodzenie za pracę w Województwie Małopolskim można otrzymać w Krakowie – 4 431,17 zł.

Wynagrodzenie w Polsce, Województwie Małopolskim oraz w Powiecie Nowosądeckim w latach 2006 - 2015

Lata	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Polsce	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Województwie Małopolskim	przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Powiecie Nowosądeckim	przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)
2006 r.	2 636,81	2 443,91	92,7	2 056,56	78,0
2007 r.	2 866,04	2 666,24	93,0	2 208,91	77,1
2008 r.	3 158,48	2 903,63	91,9	2 377,06	75,3
2009 r.	3 315,38	3 057,71	92,2	2 511,79	75,8
2010 r.	3 435,00	3 169,90	92,3	2 610,04	76,0
2011 r.	3 625,21	3 332,98	91,9	2 753,73	76,0
2012 r.	3 744,38	3 456,16	92,3	2 810,22	75,1
2013 r.	3 877,43	3 574,22	92,2	2 871,55	74,1
2014 r.	4 003,99	3 700,06	92,4	2 989,86	74,7
2015 r.	4 150,88	3 906,96	94,1	3 142,18	75,7

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Powiecie Nowosądeckim od lat utrzymuje się na niższym poziomie niż średnia krajowa i średnia w Województwie Małopolskim.

Niskie wynagrodzenie sprzyja odpływowi ludzi z naszego powiatu do wielkich miast w kraju i za granicę. Najczęściej wyjeżdżają za pracą osoby młode, kreatywne, kompetentne, które nie widzą szans na przyzwoite źródło dochodów w miejscu zamieszkania.

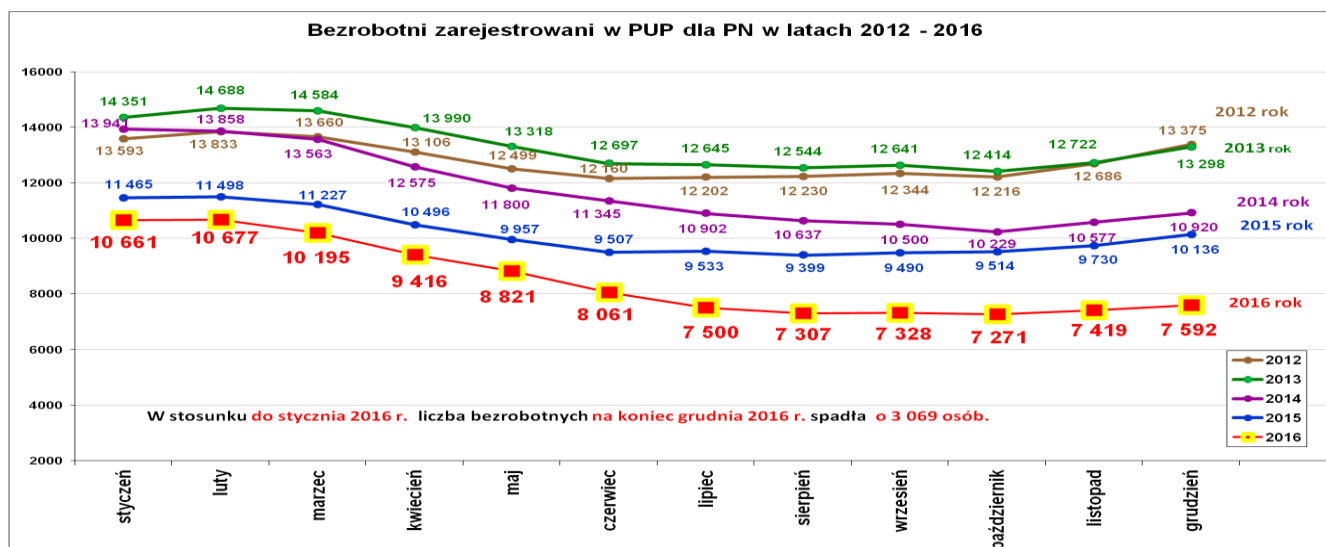
II. STAN I ANALIZA POZIOMU BEZROBOCIA.

1. Bezrobocie i zmiany zachodzące w 2016 r.

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **7 592 osoby bezrobotne**. W stosunku do listopada br. liczba bezrobotnych **wzrosła o 173 osoby**.

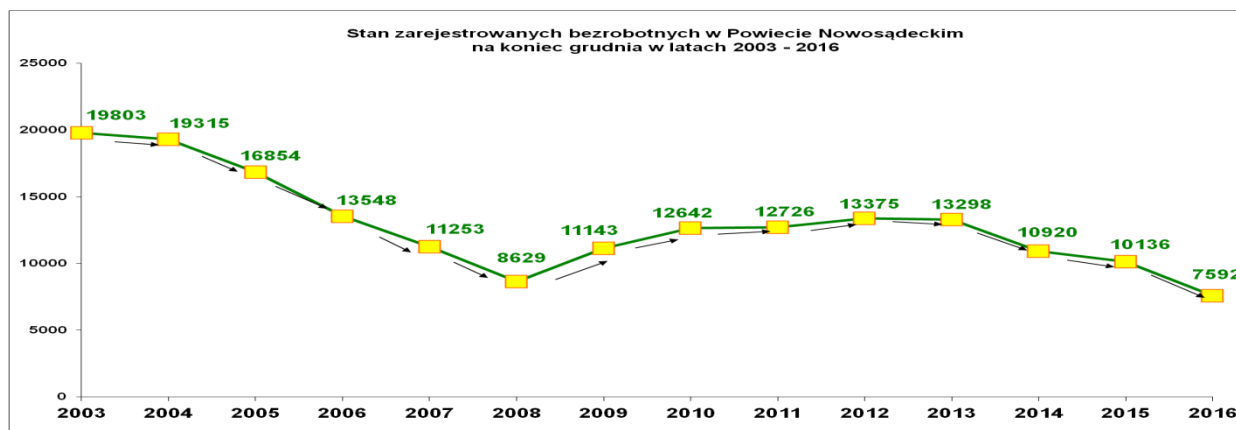
Spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych i niższe wartości stopy bezrobocia (XII-10,5 %) stanowią wyraz poprawy sytuacji na rynku pracy.

Wyraźnie widać, że pomimo sezonowości na rynku pracy (koniec roku to także wygaszanie robót publicznych i robót sezonowych w rolnictwie i częściowo w budownictwie) nie wystąpił jakiś duży wzrost liczebności osób bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim. Można wręcz powiedzieć, że zostały w części przełamane czynniki sezonowe, ponieważ nadejście jesieni i zimy nie zmieniło dobrej koniunktury na rynku pracy. Generalnie rok 2016 to rok sporego spadku bezrobocia.



Liczba osób pozbawionych zatrudnienia na koniec 2016 r. jest wyraźnie niższa w stosunku do lat poprzednich. Wymieniany do tej pory 2008 rok jako najlepszy pod względem niskiego poziomu bezrobocia zostaje zastąpiony przez 2016 rok jako rok, w którym wszystkie miesiące przyniosły rekordowo niskie poziomy stanu bezrobocia. W całym 2016 roku najmniej zarejestrowanych bezrobot-

nych było na koniec miesiąca października – 7 271 osób. Fluktuację stanu bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim na przestrzeni 14 lat przedstawia wykres poniżej.



Na solidny spadek poziomu bezrobocia w 2016 roku w Powiecie Nowosądeckim wpłynęło wiele czynników między innymi:

- obserwowany od wielu miesięcy mniejszy napływ nowych bezrobotnych,
- fakt, iż zakłady pracy z terenu Powiatu Nowosądeckiego i z Nowego Sącza nie zgłaszają i nie sygnalizują zamiaru zwalniania pracowników,
- coraz lepsza koniunktura w gospodarce,
- stabilizacja zatrudnienia w dużych i średnich zakładach pracy,
- efekt aglomeracyjny, czyli odpływ osób bezrobotnych (głównie młodych dobrze wykształconych) do pracy w dużych aglomeracjach miejskich, gdzie można łatwo znaleźć dobrą pracę,
- coraz częste i dłuższe wyjazdy osób bezrobotnych do pracy za granicę,
- aktywizacja osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy dla PN,

Między poszczególnymi miesiącami w latach 2015 – 2016 widoczny jest spadek liczby bezrobotnych – dane w tabeli poniżej.

Miesiąc	Stan osób bezrobotnych w latach :		Porównanie stanu osób bezrobotnych wg miesięcy rok 2016 do roku 2015
	2015 r.	2016 r.	
styczeń	11 465 osób	10 661 osób	spadek o 804 osoby
luty	11 468 osób	10 677 osób	spadek o 791 osób
marzec	11 227 osób	10 195 osób	spadek o 1 032 osoby
kwiecień	10 496 osób	9 416 osób	spadek o 1 080 osób
maj	9 957 osób	8 821 osób	spadek o 1 136 osób
czerwiec	9 507 osób	8 061 osób	spadek o 1 446 osób
lipiec	9 533 osoby	7 500 osób	spadek o 2 033 osoby
sierpień	9 399 osób	7 307 osób	spadek o 2 092 osoby
wrzesień	9 490 osób	7 328 osób	spadek o 2 162 osoby
październik	9 514 osób	7 271 osób	spadek o 2 243 osoby
listopad	9 730 osób	7 419 osób	spadek o 2 311 osób
grudzień	10 136 osób	7 592 osoby	spadek o 2 544 osoby

Z danych przedstawionych w tabeli powyżej wynika, że w samym 2016 r. liczba osób bezrobotnych od stycznia do grudnia **zmniejszyła się o 3 069 osób**. Tak kształtująca się tendencja spadku liczby bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim może w niedługim czasie sprawi, że również na naszym lokalnym rynku pracy znacznie się rynek kandydatów do pracy, czyli rynek pracownika.

Nie mniej jednak trzeba zaznaczyć, że możliwości rozwojowe rynku pracy wyznaczone są przez istniejący stan struktury danej gospodarki.

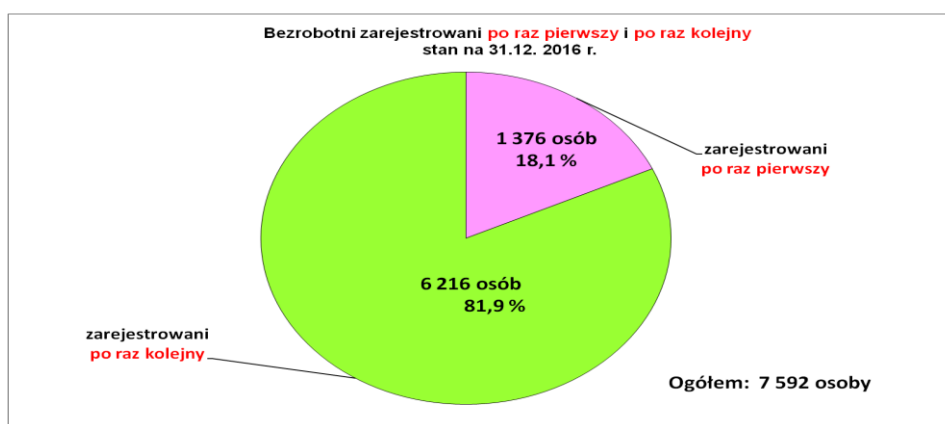
Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2016 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	7 592	100,0
➤ kobiety	4 556	60,0
➤ z prawem do zasiłku	1 076	14,2
➤ zarejestrowani po raz I	1 376	18,1
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	6 216	81,9
➤ zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	390	5,1
➤ poprzednio pracujący	6 514	85,8
➤ dotychczas nie pracujący	1 078	14,2
➤ zamieszkali na wsi	6 141	80,9
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	567	7,5
➤ cudzoziemcy	16	0,2
➤ bez kwalifikacji zawodowych	1 662	21,9
➤ bez doświadczenia zawodowego	1 576	20,8
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 362	17,9
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	6 786	89,4
• osoby do 30 roku życia	2 743	36,1
• w tym osoby do 25 roku życia	1 451	19,1
• długotrwale bezrobotne	3 938	51,9
• powyżej 50 roku życia	1 595	21,0
• korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	443	5,8
• posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 754	23,1
• posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	0,05
• niepełnosprawni	315	4,1
Poszukujący pracy w tym:	143	
• osoby niepełnosprawne	64	

Na podstawie zestawienia podstawowych struktur osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP dla PN wynika, że nadal największy udział wśród osób bezrobotnych dotyczy:

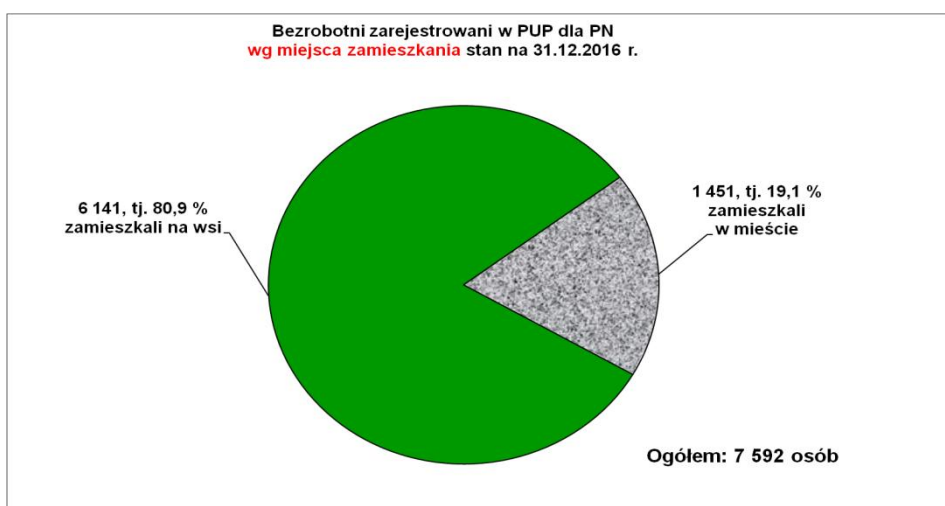
- **kobiet – 60,0 %** wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- **osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 89,4%,**
- **osób powracających wielokrotnie do rejestru bezrobocia – 81,9 %.**

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.



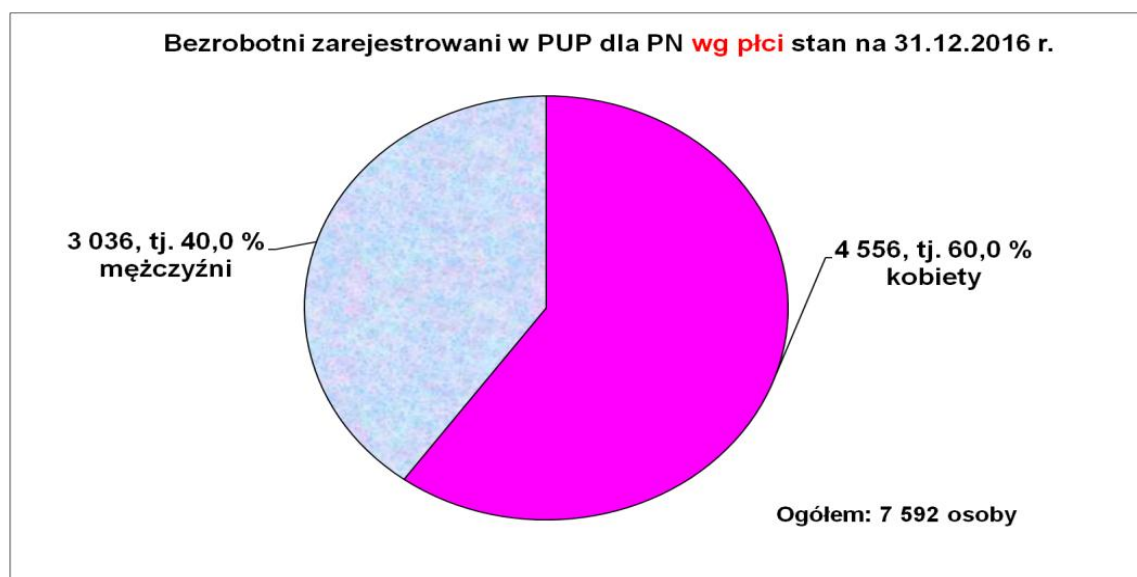
Większość osób bezrobotnych zarejestrowanych jest wielokrotnie – ponad 80 procent. To wskazuje, że bardzo często osoby przyjmowane są do pracy w ramach rotacji pracowników, czyli osoby zatrudniane są na już istniejące miejsca pracy, a nie na nowo tworzone stanowiska. Z punktu widzenia rynku pracy to bardzo niekorzystna tendencja.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



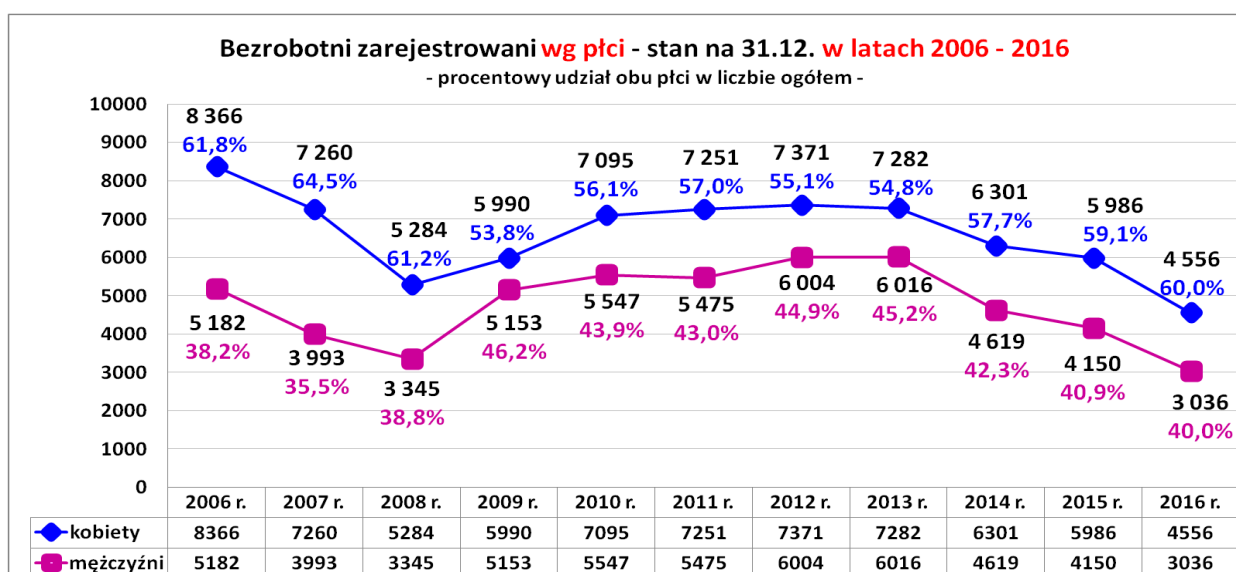
Większość osób bezrobotnych mieszka na obszarach wiejskich – 80,9 %. Tylko 19,1 % zarejestrowanych osób bezrobotnych mieszka w miastach.

4. Bezrobotni wg płci.

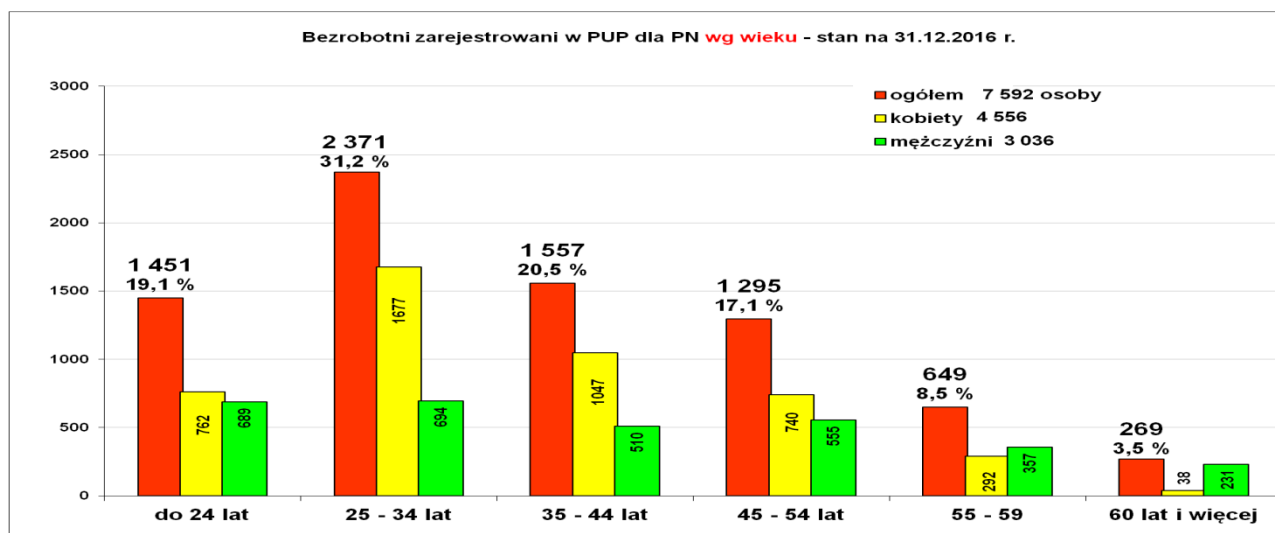


Bezrobocie wśród kobiet jest nadal wysokie. Kobiety stanowią 60 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dane potwierdzają, że lokalny rynek pracy bardziej potrzebuje mężczyzn niż kobiet. Dla kobiet najwięcej ofert pracy jest w zawodzie sprzedawca, kucharz oraz na pomoc kuchenną. Natomiast kobiety coraz częściej mają wykształcenie wyższe i są najbardziej zainteresowane pracą w administracji, edukacji i służbie zdrowia, a w tych sekcjach zatrudnienie się nie zwiększa. Jeżeli w najbliższej perspektywie nie przybędzie oczekiwanych przez kobiety miejsc pracy, to nadal będą dominować wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Jak pokazuje poniższy wykres kobiety od wielu lat mają trudniejszą sytuację na rynku pracy niż mężczyźni.



5. Bezrobotni wg wieku.

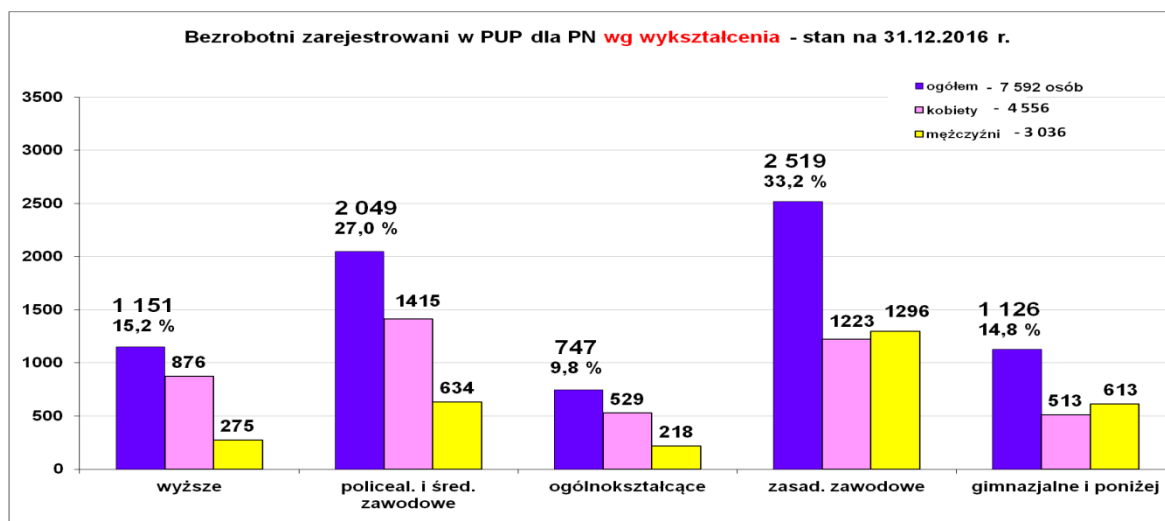


Wśród bezrobotnych dominują osoby w wieku 25 – 34 lat – 2 371 stanowiąc 31,2 % ogółu zarejestrowanych. Na drugim miejscu są osoby z przedziału wiekowego 35 – 44 lata – 1 557 tj. 20,5 %. Oznacza to, że większość zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiecie Nowosądeckim to głównie ludzie młodzi w wieku najwyższej aktywności zawodowej. Jest to szczególnie niekorzystna struktura, ponieważ problemy ze znalezieniem pracy tu na miejscu powodują odpływ młodych ludzi najczęściej z wykształceniem wyższym do dużych aglomeracji miejskich lub do pracy za granicą. Spada natomiast liczba osób bezrobotnych w najmłodszej grupie wiekowej do 24 lat. Stan na koniec grudnia 2016 r. to 1 451 osób, a stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2015 r.) to 2 220 osób. Najmniej liczna jest grupa osób bezrobotnych powyżej 60 roku życia – 269 osób, co stanowiło 3,5 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg wieku w latach 2006 – 2016 – stan na 31.12.

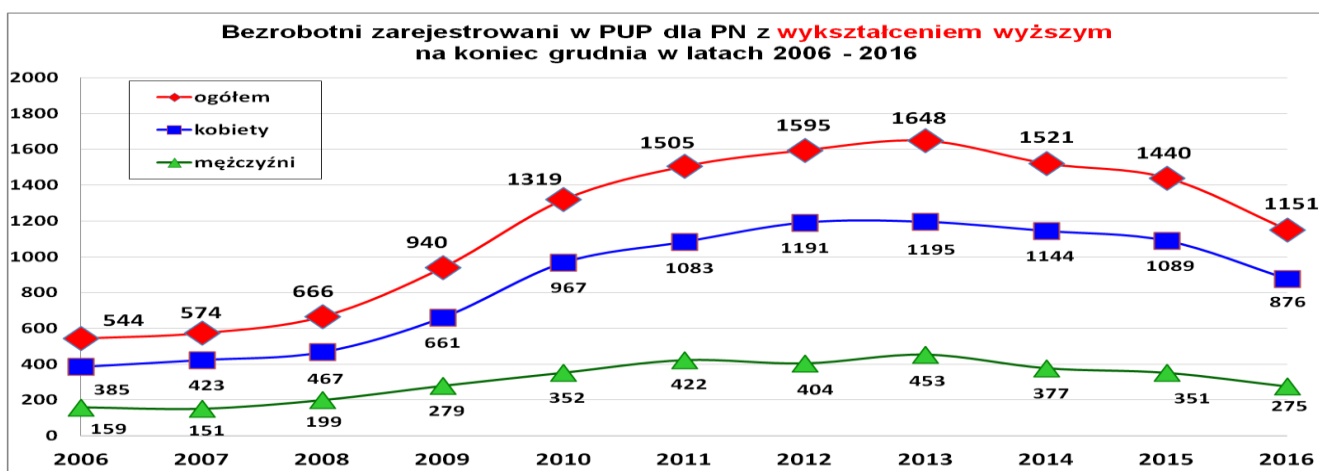
LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2016 r.	7 592	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269
2015 r.	10 136	2 220	3 041	2 023	1 713	841	298
2014 r.	10 920	2 726	3 156	2 130	1 892	786	230
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65
2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32

6. Bezrobotni wg wykształcenia.



Najwięcej osób bezrobotnych ukończyło zasadniczą szkołę zawodową – 2 519, tj. 33,2 %. Niewiele mniej osób bezrobotnych posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 2 049 osób, tj. 27,0 %.

Nadal jednak spora część osób bezrobotnych to absolwenci szkół wyższych – 1 151 osób, tj. 15,2 %. W grupie tej zdecydowanie było więcej kobiet – 876 (76,1 %). Dane wskazują, że wykształcenie wyższe nie chroni kobiet przed bezrobociem na lokalnym rynku pracy. Dodajmy, że liczba studiujących kobiet stale rośnie, a priorytetem kobiet staje się dobrze płatna praca dająca możliwości rozwoju i awansu zawodowego.



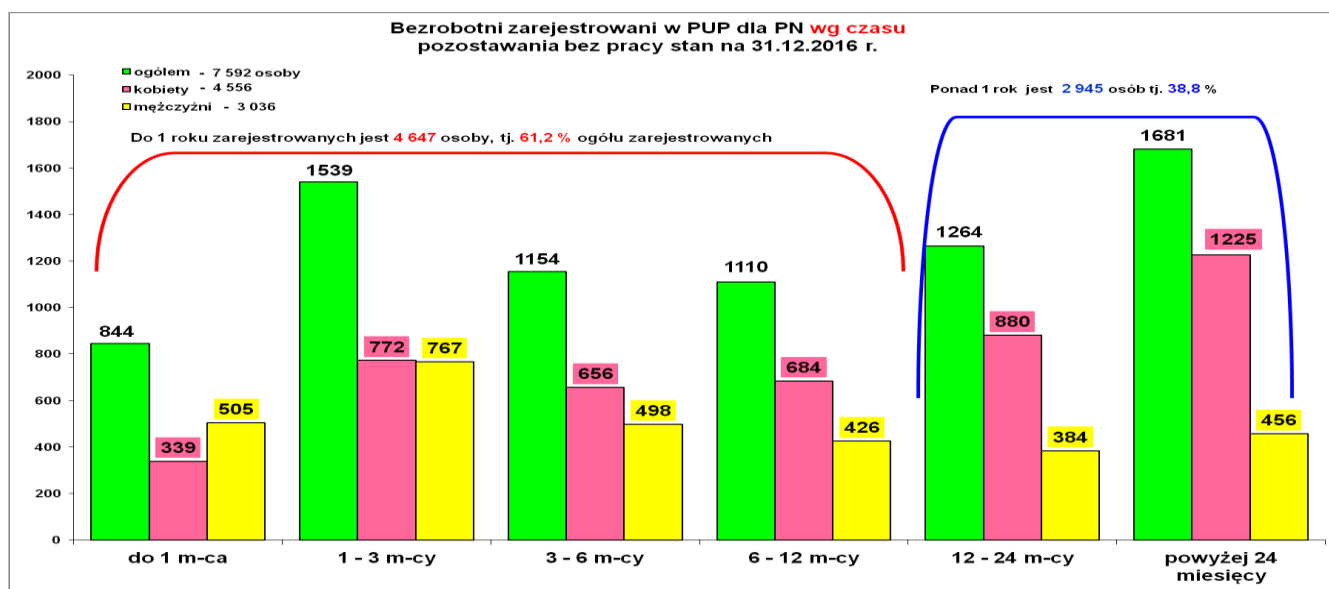
Ogólnie poziom wykształcenia formalnego osób bezrobotnych jest wysoki. Można wyraźnie dostrzec na wykresie, że przeważają osoby bezrobotne z wykształceniem średnim i wyższym.



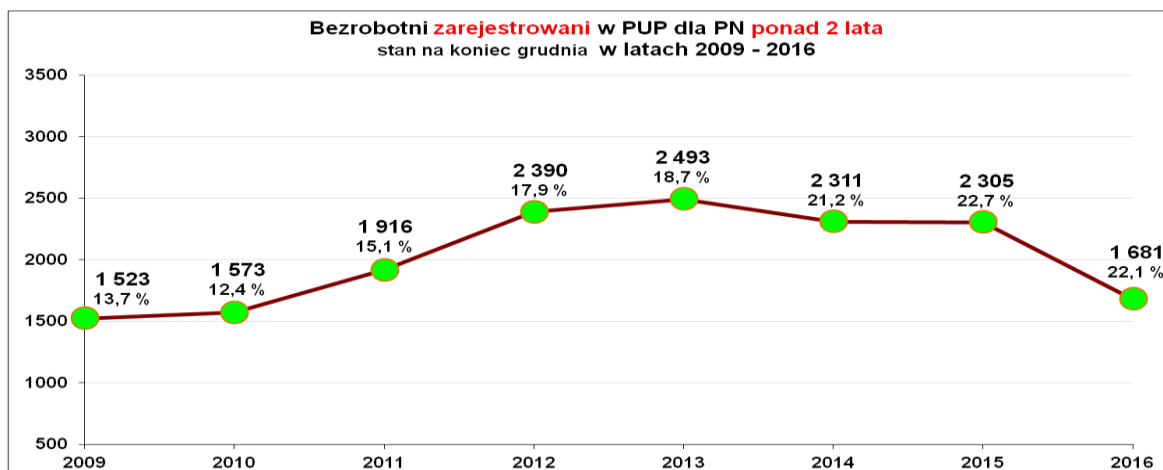
Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2016 r.

LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2016 r.	7 592	1 151	2 049	747	2 519	1 126
2015 r.	10 136	1 440	2 728	988	3 464	1 516
2014 r.	10 920	1 521	3 028	1 065	3 704	1 602
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

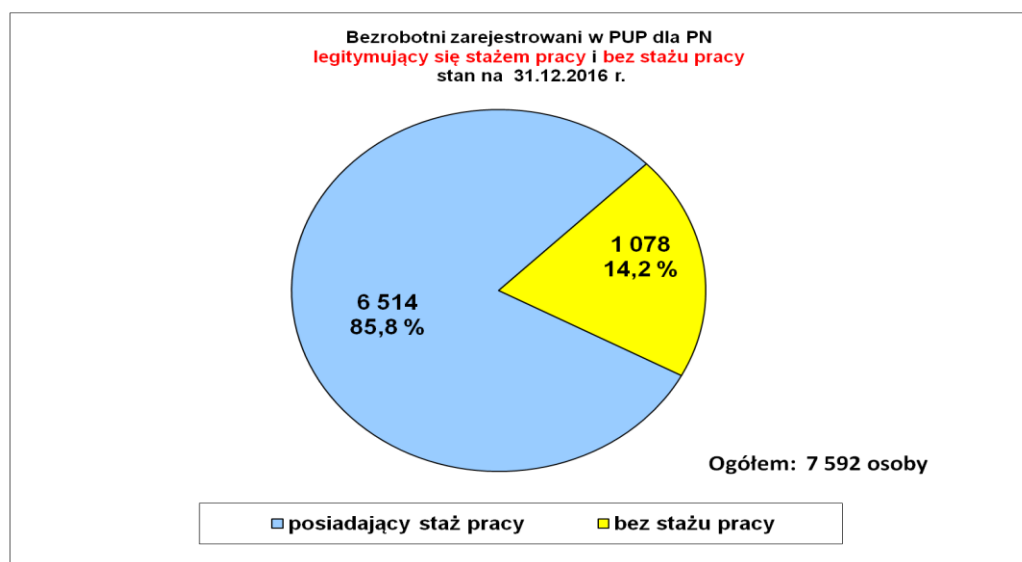
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



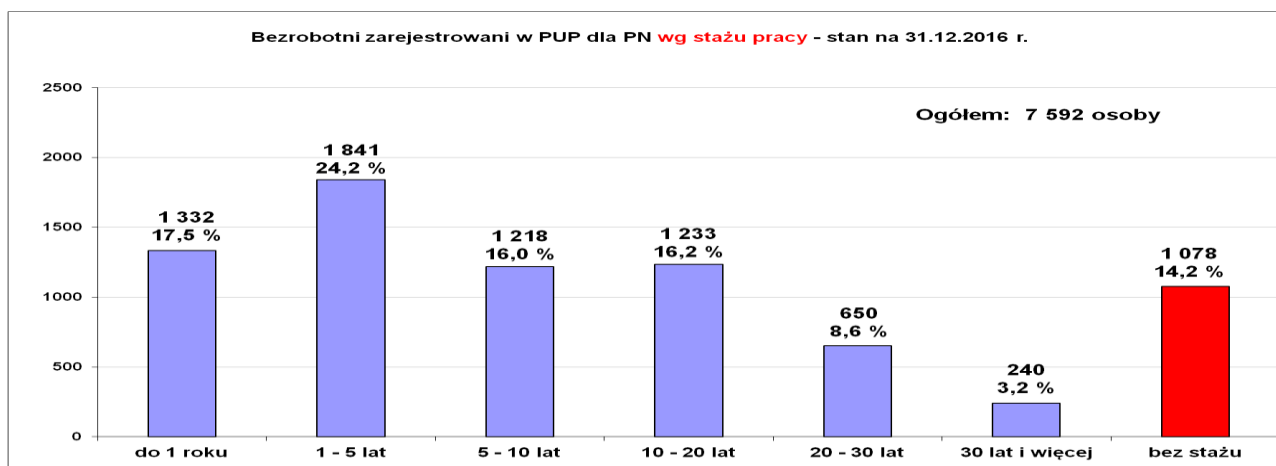
Z powyższych danych widać, że dla prawie 3 tys. osób bezrobocie trwa dłużej niż 1 rok. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych pozostaje na bezrobociu powyżej 2 lat – 1 681 osób, co stanowi 22,1 % ogółu bezrobotnych. Jest to bardzo niepokojące, ponieważ bardzo liczne grono osób bezrobotnych dotyka zjawisko długotrwałego bezrobocia. Z drugiej strony osoby pozostające długotrwale na bezrobociu mają wiele powodów aby w takim statusie pozostawać. Podstawowym powodem jest ciągły brak dobrych i satysfakcjonujących ofert pracy. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ostatnich latach utrzymuje się na wysokim poziomie – wykres poniżej.



8. Bezrobotni wg stażu pracy.

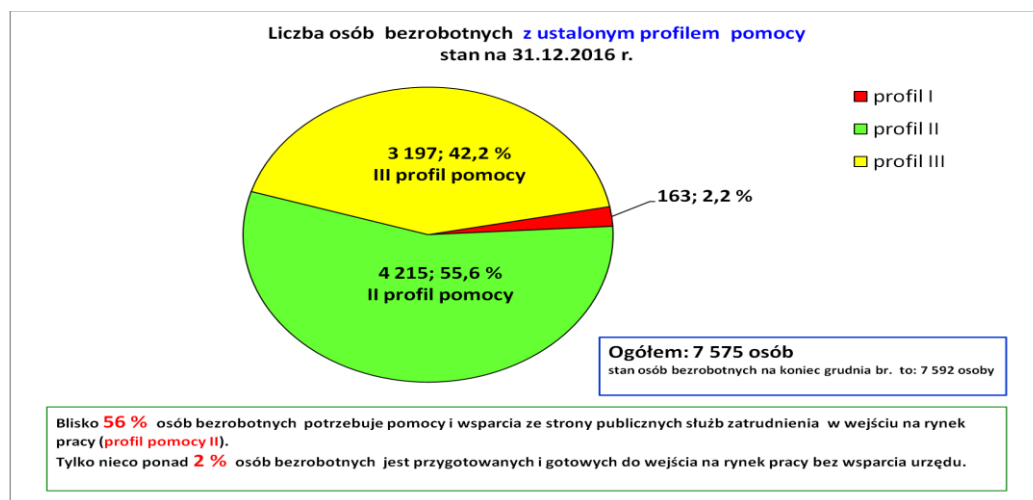


Zdecydowana większość osób bezrobotnych tj. 85,8 % ogółu bezrobotnych posiada staż pracy, a tym samym mniejsze lub większe doświadczenie zawodowe i pewną przebytą ścieżkę zawodową.



Najwięcej osób bezrobotnych posiada staż pracy od 1 - 5 lat – 1 841, tj. 24,2 % ogółu bezrobotnych i staż pracy bardzo krótki do 1 roku – 1 332 osoby, tj. 17,5 %. Bez stażu pracy jest 1 078 osób, tj. 14,2 % ogółu bezrobotnych. Biorąc pod uwagę fakt, że doświadczenie zawodowe jest istotnym kryterium stosowanym przez pracodawców podczas prowadzonej rekrutacji to osoby bez stażu zawodowego są w bardzo trudnym położeniu na lokalnym rynku pracy. Co więcej w grupie osób bez stażu pracy przeważają kobiety – 729 tj. 67,6 % ogółu osób bezrobotnych bez stażu pracy.

9. Struktura osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy.

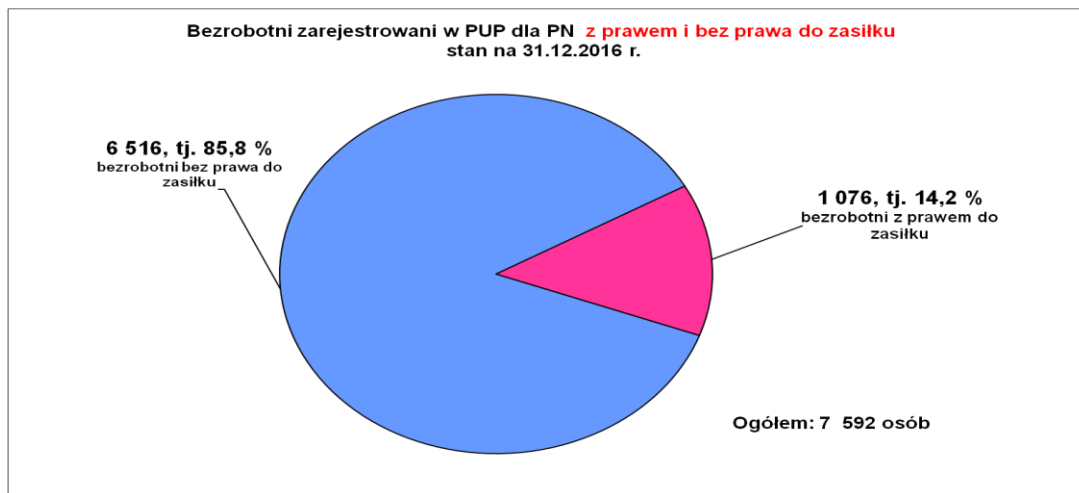


Bezrobotni z ustalonym profilem pomocy % udział osób w danym profilu.

<i>Profil pomocy</i>	stan na 31.12.2014 r.	stan na 31.12.2015 r.	stan na 31.12.2016 r.
Profil I	3,8 %	1,9 %	2,2 %
Profil II	64,1 %	58,7 %	55,6 %
Profil III	32,1 %	39,3 %	42,2 %
%	100 %	100 %	100 %

Na koniec 2016 r. przybyło osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy.

10. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

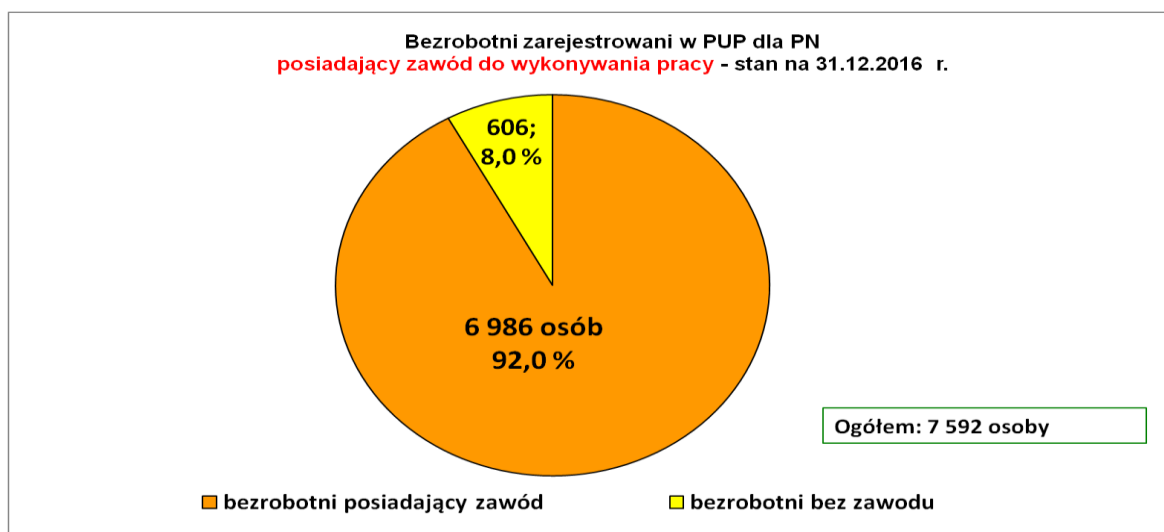


Zasiłek dla bezrobotnych posiadało 1 076 osób, tj. 14,2 % ogółu bezrobotnych. Tym samym prawo do zasiłku posiadała co siódma osoba bezrobotna. Pozostałe 6 516 osób nie posiadało prawa do zasiłku.

11. Bezrobotni wg zawodów.

Większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało konkretne zawody - 6 986 osób, co stanowiło 92 %.

Ten procent jednoznacznie wskazuje, że osoby bezrobotne w przeszłości podjęły trud kształcenia i zdobycia zawodu, w którym zamierzały realizować się zawodowo. Jak pokazuje statystyka w obecnej sytuacji na rynku pracy w naszym powiecie trudno jest znaleźć pracę w zawodzie „wyuczonym”



Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych stan na 31.12.2016 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				Ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	606	361	103	48
1.	Przedst. władz pub., wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	23	0	0
2.	Specjaliści	1 029	792	147	102
3.	Technicy i inny średni personel	971	660	127	60
4.	Pracownicy biurowi	331	265	10	10
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 013	1 663	79	72
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	93	54	0	0
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 412	287	93	12
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	326	57	6	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	754	394	2	1
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		7 592	4 556	567	305

Podobnie jak w latach poprzednich struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych zdominowana była przez dwie wielkie grupy bezrobotnych, czyli „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 2 013 osób, co stanowiło 28,8 % ogółu bezrobotnych posiadających zawód (6 986 osób) oraz „robotników przemysłowych i rzemieślników” - 1 412 osób, co stanowiło 20,2 % ogółu bezrobotnych z zawodem.

Jak wynika z powyższych danych główne grupy zawodów „5” i „7” stanowiły razem 49,0 % (3 425 osób) wszystkich osób bezrobotnych posiadających zawód. Dzieląc wielkie grupy zawodowe na zawody robotnicze i zawody nierobotnicze zauważamy, że w strukturze zawodów występuje przewaga osób bezrobotnych w zawodach robotniczych (65,8 %) nad nierobotniczymi (34,2 %).

Wśród ogółu bezrobotnych jest 606 osób „bez zawodu”, co stanowiło 8,0 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej było 361 kobiet i 245 mężczyzn. Osoby „bez zawodu” są grupą najbardziej zagrożoną bezrobociem, gdyż dla tej grupy praktycznie nie ma ofert pracy.

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **567 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili 7,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Procentowy udział bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów zmniejszył się w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (wówczas było 8,6 %).

Struktura udziału bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów nie zmienia się i najwięcej bezrobotnych absolwentów jest po studiach wyższych - 147 osób (tj. 25,9 %), w tym 102 kobiety (69,4 %).

Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów danej grupie stan na 31.12.2016 r.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	606	Bez zawodu	00000	606
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	57	Kierownik budowy	132301	5
2.	Specjaliści	1 029	Ekonomista	263102	110
3.	Technicy i inny średni personel	971	Technik ekonomista	331403	168
4.	Pracownicy biurowi	331	Technik prac biurowych	411004	98
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 013	Sprzedawca	522301	897
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	93	Rolnik	613003	24
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 412	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	124
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	326	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	54
9.	Pracownicy przy pracach prostych	754	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	244
10.	Siły zbrojne	0			
RAZEM		7 592			

Lista zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych stan na koniec grudnia 2016 r.

Lp.	Nazwa zawodu	<i>Kod zawodu</i>	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Sprzedawca	522301	897	847
2.	Bez zawodu	000000	606	361
3.	Kucharz	512001	329	290
4.	Robotnik gospodarczy	515303	248	70
5.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	244	0
6.	Technik ekonomista	331403	168	156
7.	Kelner	513101	132	121
8.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	124	0
9.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	123	110
10.	Fryzjer	514101	123	122
11.	Ekonomista	263102	110	93
12.	Ślusarz	722204	110	0
13.	Murarz	711202	106	0
14.	Pomoc kuchenna	941201	104	101

15.	Cukiernik	751201	102	88
16.	Technik prac biurowych	411004	98	90
17.	Krawiec	753105	92	92
18.	Sprzątaczką biurową	911207	92	92
19.	Specjalista administracji publicznej	242217	86	76
20.	Technik administracji	334306	62	60
21.	Stolarz	752205	61	3
22.	Pedagog	235921	59	56
23.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	54	0
24.	Magazynier	432103	44	13
25.	Technik mechanik	311504	43	1
26.	Technik informatyk	351203	42	5
27.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	41	34
28.	Nauczyciel przedszkola	234201	37	37
29.	Pakowacz ręczny	932101	36	31
30.	Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	34	27
31.	Technik budownictwa	311204	33	5
32.	Fizjoterapeuta	229201	32	25
33.	Pokojowa	911203	32	32
34.	Kasjer handlowy	523002	31	30
35.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	30	29
36.	Cieśla	711501	30	0
37.	Cieśla szalunkowy	711502	30	0
38.	Hydraulik	712601	30	0
39.	Piekarz	751204	30	7
40.	Szwaczka ręczna	753303	30	30

Ranking najliczniejszych zawodów wśród bezrobotnych od lat otwiera zawód „sprzedawca”. Co ósma osoba bezrobotna posiadała kwalifikacje lub wykonywała wcześniej zawód sprzedawcy. Udziały pozostałych zawodów w analizowanym rankingu były już o wiele niższe. Uzupełnieniem danych o zawodach jest poniższa tabela, w której zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym.

Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów.

**Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych
z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2016 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ilość osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	110	93
2.	Specjalista administracji publicznej	242217	86	76
3.	Pedagog	235921	59	56
4.	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicz-	242113	41	34

	nych, hotelowych i turystycznych			
5.	Nauczyciel przedszkola	234201	37	37
6.	Fizjoterapeuta	229201	32	25
7.	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	30	29
8.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	26	19
9.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	24	10
10.	Pozostali specjali.ds. zarzadz. i organizacji	242190	23	15
11.	Pielęgniarka	222101	19	19
12.	Specjalista resocjalizacji	263505	18	16
13.	Nauczyciel języka obcego	233008	16	13
14.	Nauczyciel języka polskiego	233012	13	12
15.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	13	12
16.	Analitik finansowy	241306	12	11
17.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	12	0
18.	Specjalista ochrony środowiska	213303	10	8
19.	Nauczyciel matematyki	233015	10	9
20.	Inżynier leśnictwa	213203	9	4
21.	Inżynier rolnictwa	213205	8	8
22.	Kosmetolog	229903	8	8
23.	Politolog	263304	8	6
24.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	7	3

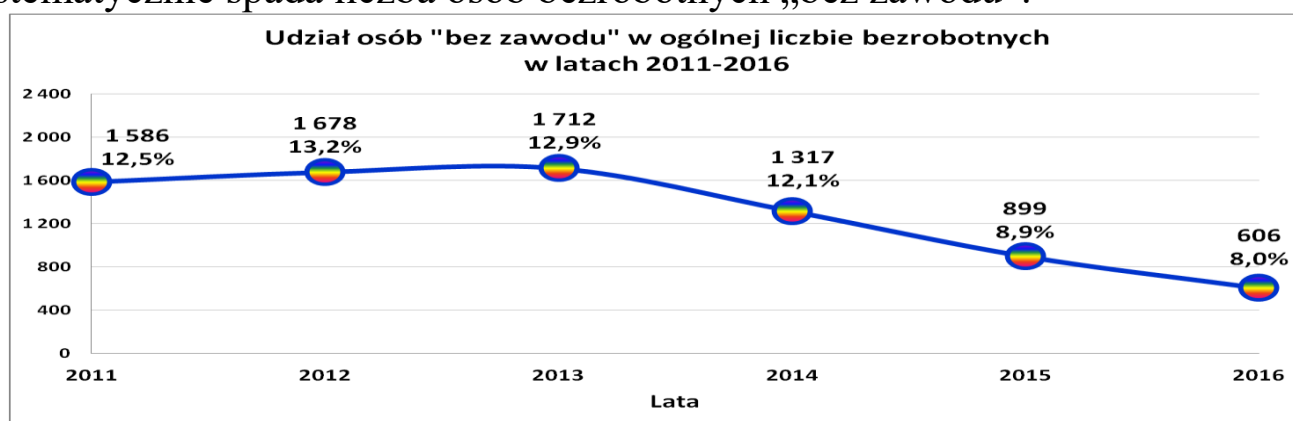
Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych w latach 2011 - 2016 r.

Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób na koniec 2011 r.	Ilość osób na koniec 2012 r.	Ilość osób na koniec 2013 r.	Ilość osób na koniec 2014 r.	Ilość osób na koniec 2015 r.	Ilość osób na koniec 2016 r.
0	Bez zawodu	1 586	1 678	1 712	1 317	899	606
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	36	40	44	34	57	57
2.	Specjaliści	1 473	1 497	1 504	1 381	1 323	1 029
3.	Technicy i inny średni personel	1591	1 666	1 571	1 332	1 215	971
4.	Pracownicy biurowi	516	511	497	422	432	331
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 974	3 137	3 174	2 683	2 674	2 013
6.	Rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy	162	158	164	117	126	93

7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 725	2 969	2 878	2 214	1 970	1 412
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	546	633	585	446	443	326
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 117	1 086	1 169	974	997	754
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0
RAZEM		12 642	12 726	13 298	10 920	10 136	7 592

Spadek liczby osób bezrobotnych w 2016 r. spowodował spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grupy „przedstawiciele władz publicznych; wyżsi urzędnicy i kierownicy”, w której stan zarejestrowanych bezrobotnych pozostał bez zmian. Od kilku lat bez zmian najliczniejszą grupą zawodową są „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”. Systematycznie spada liczba osób bezrobotnych „bez zawodu”.



12. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Na koniec grudnia 2016 r. w ewidencji urzędu pracy pozostawało 6 514 osób bezrobotnych poprzednio pracujących, co stanowiło 85,8 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku. Taka wiedza daje możliwość umiejscowienia osób bezrobotnych w konkretnej sekcji działalności gospodarczej, w której dana osoba pracowała przed zarejestrowaniem.

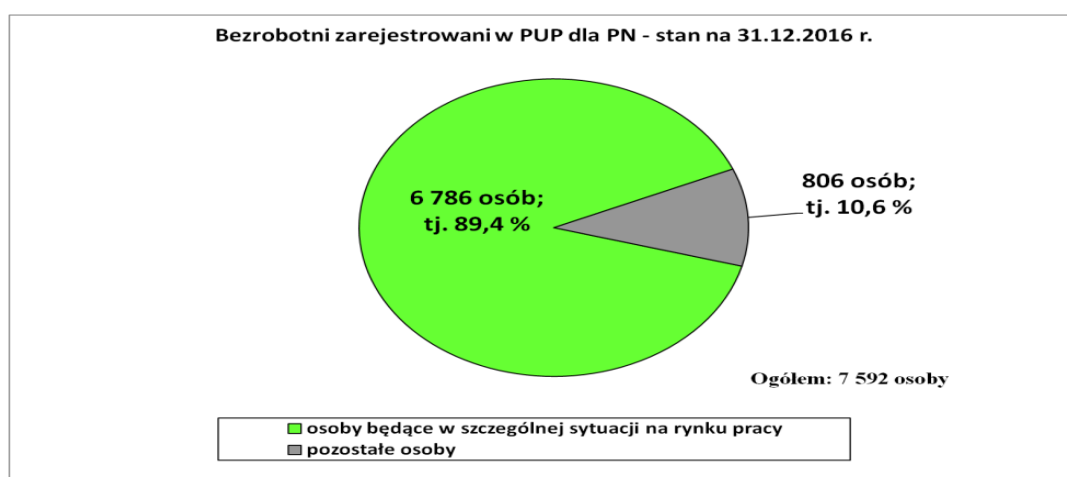
Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najczęściej pochodzili z sekcji „handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 1 420 osób, „przetwórstwo przemysłowe” – 916 osób i „budownictwo” – 897 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **3 233** osoby, co stanowiło 49,6 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (6 514 osób).

Struktura bezrobotnych zgodnie z rodzajem działalności ostatniego miejsca pracy wg sekcji PKD

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2016r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	304	125
Górnictwo i wydobywanie	13	3
Przetwórstwo przemysłowe	916	509
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4	2
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	70	17
Budownictwo	897	189
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 420	1 117
Działalność związana z zakwaterow. i usługami gastronomicznymi	489	415
Transport i gospodarka magazynowa	203	74
Informacja i komunikacja	24	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	63	51
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	29	22
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	141	98
Działalność w zakr. usług administracyjnych i działalność wspierająca	215	128
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	362	126
Edukacja	174	150
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	173	140
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	71	53
Pozostała działalność usługowa	191	150
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	70	70
Działalność nie zidentyfikowana	685	375
Zarejestrowani poprzednio pracujący razem	6 514	3 827
<i>Dotychczas niepracujący</i>	<i>1 078</i>	<i>729</i>
Razem bezrobotni	7 592	4 556

13. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych to osoby kwalifikujące się do grup określanych jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. U większości osób bezrobotnych występuje zbieg kilku cech utrud-

niających znalezienie pracy, w związku z tym mogą być zaliczane do kilku kategorii będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z danych statystycznych wynika, że do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z terenu naszego powiatu zalicza się **6 786 osób bezrobotnych**, tj. **89,4 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W populacji tej przeważają kobiety w liczbie 4 174, co stanowiło 61,5 % ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niewiele, bo tylko 823 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało prawo do zasiłku.

Bezrobotni do 30 roku życia.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r. w PUP dla PN (7 592 osoby) bezrobotni do 30 roku życia to **grupa licząca 2 743 osoby**, co stanowiło **36,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba ta jednoznacznie wskazuje na kłopoty osób młodych z podjęciem dobrej pracy. W gronie osób bezrobotnych do 30 roku życia przeważają kobiety – 1 652 osób, tj. 60,2 %. Z prawem do zasiłku jest tylko 292 osoby, tj. 10,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysoki odsetek wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 990 osób, tj. 36,1 %.

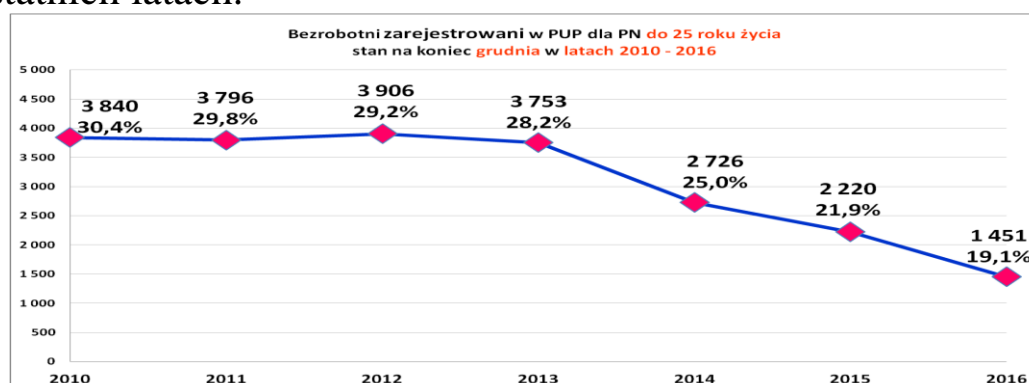
Napływ bezrobotnych do 30 roku życia w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Bezrobotni do 30 roku życia	%
Napływ	12 810 osób	7 152 osoby	55,8

Z danych pokazanych powyżej wynika, że ponad połowa osób rejestrujących się jako bezrobotne w okresie od stycznia do grudnia br. to ludzie do 30 roku życia.

Bezrobotni do 25 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **1 451 osób bezrobotnych**, w tym 762 kobiety (52,5 %) i 689 mężczyzn (47,5 %). Wykres poniżej przedstawia ilość osób najmłodszych na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach.



Osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec grudnia br. **19,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznych okresów w latach poprzednich spadek młodych bezrobotnych jest znaczny. Duże znaczenie dla zmniejszenia stanu zarejestrowanych młodych osób bezrobotnych mają prowadzone przez PUP dla PN programy aktywizacji osób młodych. Można jeszcze dodać, że coraz mniej młodych ludzi szuka zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania. Młodzi szukają pracy tam gdzie mogą dobrze zarobić.

Napływ i odpływ bezrobotnych do 25 roku życia w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

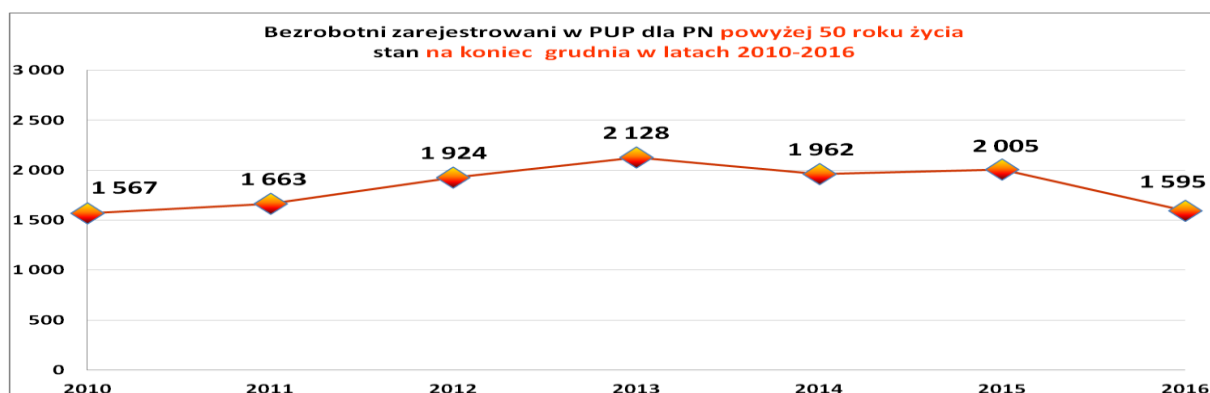
Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Bezrobotni do 25 roku życia	%
Napływ	12 810	4 658 osób	36,4

Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

W PUP dla PN na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było **1 595** osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 21,0 %. W tej grupie przeważają bezrobotni mężczyźni – 904 osoby, stanowiąc 56,7 %. Panie w liczbie 692 osoby stanowiły 43,4 %. Osoby w wieku powyżej 50 roku życia obok kobiet i osób młodych przed 30 rokiem życia mają największe trudności z utrzymaniem się na rynku pracy.

Napływ i odpływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Osoby powyżej 50 roku życia	%
Napływ	12 810 osób	1 728 osób	13,5



W 2016 roku widoczny jest spadek w liczbach bezwzględnych osób do 50 roku życia w porównaniu do analogicznych okresów w latach ubiegłych.

Bezrobotni długotrwale.

Osoby długotrwale bezrobotne są najliczniejszą grupą wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na naszym lokalnym rynku pracy. Określe-

nie „osoba długotrwale bezrobotna” dotyczy osób, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy były zarejestrowane w PUP dla PN przez co najmniej 12 miesięcy.

Na dzień 31.12.2016 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było **3 938 osób długotrwale bezrobotnych**, które stanowiły **51,9 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Analizując struktury bezrobocia można zauważyć, że od wielu lat grupa ta jest liczna, dominująca i stanowi niekorzystny potencjał, który ze względu na swoją sytuację wymaga znacznego wsparcia specjalistów i długotrwałego działania.

Wśród długotrwale bezrobotnych było 2 696 kobiet (68,5 %) i 1 242 mężczyzn (31,5 %). Widać z tego, że bezrobocie mężczyzn przechodzi rzadziej w długotrwale bezrobocie niż bezrobocie kobiet.

Napływ i odpływ długotrwale bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Długotrwale bezrobotni	%
Napływ	12 810 osób	4 104 osób	32,0

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Wg stanu na dzień 31.12.2016 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem **1 754 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**, co stanowiło **23,1 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W większości były to kobiety 1 461 osób, a tylko 293 mężczyzn. W grupie tej 304 osoby posiadały prawo do zasiłku.

Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

W ewidencji urzędu pracy na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 443 osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

W grupie tej było 271 kobiet (61,2 %) i 172 mężczyzn (38,8 %). W stosunku do roku ubiegłego wzrosła liczba bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej o 318 osób. Z pomocy społecznej korzystali bezrobotni z wszystkich grup wiekowych, czyli od najmłodszych bezrobotnych do najstarszych.

14. Niepełnosprawni.

Wg stanu na dzień 31.12.2016 r. w PUP dla PN zarejestrowanych było ogółem 315 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 64 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Szczegółowe dane na temat zarejestrowanych osób niepełnosprawnych zawiera tabela poniżej.

Niepełnosprawni zarejestrowani w PUP dla PN - stan na 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie		Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełno- sprawni poszukujący pracy	RAZEM
1. Ogółem		315	64	379
w tym :	mężczyźni	154	35	189
	kobiety	161	29	190
2. Miejsce zamieszkania				
	Miasta	63	17	80
	Wieś	252	47	299
3. w wieku				
	18 - 24 lat	23	0	23
	25 - 29 lat	27	8	35
	30 - 39 lat	46	16	62
	40 - 44 lat	28	8	36
	45 - 49 lat	29	6	35
	50 - 54 lat	68	8	76
	55 - 59 lat	68	9	77
	60 i więcej lat	26	9	35
4. z wykształceniem:				
	wyższym	18	15	33
	policealnymi średnim zawodowym	78	15	93
	średnim ogólnokształcącym	30	2	32
	zasadnicze zawodowe	137	17	154
	gimnazjalnym	2	0	2
	podstawowym i pods. nieukończone	50	15	65
5. Zarejestrowani:	po raz pierwszy	34	5	39
	po raz kolejny	281	59	340
6. Pozostający bez pracy:				
	do 1 m - ca	17	1	18
	od 1 - 3 miesięcy	42	9	51
	od 3 - 6 miesięcy	38	8	46
	od 6 - 12 miesięcy	52	9	61
	od 12 - 24 miesięcy	60	11	71
	powyżej 24 miesięcy	106	26	132
7. Stopień niepełnosprawności:				
	znaczny	1	8	9
	umiarkowany	78	46	124
	lekki	236	10	246
8. Staż pracy ogółem:				
	do 1 roku	26	14	40
	1 - 5 lat	50	9	59
	5 - 10 lat	45	7	52
	10 - 20 lat	80	10	90

20 - 30 lat	65	6	71
30 lat i więcej	15	1	16
bez stażu pracy	34	17	51
9. Rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	8	2	10
choroby psychiczne	34	19	53
zaburzenia głosu, mowy i słuchu	13	2	15
choroby narządu wzroku	0	0	0
całościowe zaburzenia rozwojowe	23	7	30
upośledzenie narządu ruchu	122	9	131
epilepsja	16	0	16
choroby układu oddech.i krążenia	32	4	36
choroby układu pokarmowego	4	1	5
choroby układu moczowo-płciowego	5	1	6
choroby neurologiczne	18	7	25
Inne	30	6	36
Nieustalone	10	6	16

Napływ i odpływ bezrobotnych niepełnosprawnych w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych ogółem	Niepełnosprawni	%
Napływ	12 810 osób	462 osoby	3,6

15. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

Na koniec grudnia 2016 r. było **778 rodzin**, w których było 2 osoby bezrobotne i więcej, co dawało łącznie **1 726 osób** dotkniętych bezrobociem rodzinnym.

Rok wcześniej na koniec grudnia 2015 r. sytuacja była trudniejsza, gdyż było **1 331** rodzin, w których było 2 osoby i więcej bezrobotne, co dawało **2 987** osób. W porównaniu rok do roku na koniec grudnia 2016 r. liczba rodzin zmniejszyła się o 553, a tym samym liczba bezrobotnych w tych rodzinach o 1261 osoby.

Taki spadek cieszy, gdyż wiadomo, że bezrobocie ma istotny wpływ na wszystkie funkcje (a jest ich wiele) jakie pełni rodzina w życiu każdego człowieka. W rodzinach, w których występuje kumulacja bezrobocia na samym wstępie zaczyna być często stosowany rygor oszczędnościowy, który wywołuje niezadowolenie członków rodziny, a stosowany na dłuższą metę potrafi bardzo utrudnić i skomplikować życie rodzinne.

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP dla PN	Liczba osób	Liczba rodzin	udział grupy w całkowitej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
			31.12.2016 r.
2 osoby	1 308	654	17,2 %
3 osoby	288	96	3,8 %
4 osoby	92	23	1,2 %
5 osób	15	3	0,2 %
powyżej 5 osób	23	2	0,3%
ogółem	1 726	778	22,7%
liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na 31.12.2016	7 592		

Struktura wg wieku osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym stan na 31.12.2016 r.

Wiek	Liczba osób ogółem	struktura
18 - 24 lat	407	23,6 %
25 - 34 lat	527	30,5 %
35 - 44 lat	279	16,26 %
45 - 54 lat	310	18,0 %
powyżej 55 lat	203	11,8 %
ogółem	1 726	100 %

Struktura wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2016 r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba osób ogółem	struktura
do 3 m-cy	589	34,1 %
3 - 6 m-cy	239	13,8 %
6 - 12 m-cy	231	13,4 %
12 - 24 m-cy	295	17,1 %
powyżej 24 m-cy	372	21,6 %
ogółem	1 726	100 %

Struktura wg stażu pracy osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym stan na 31.12.2016 r.

Staż pracy	Liczba osób ogółem	struktura
bez stażu	290	16,8 %
do 1 roku	325	18,8 %
powyżej 1 roku do 5 lat	459	26,6 %
powyżej 5 lat do 10 lat	231	13,4 %
powyżej 10 lat do 20 lat	237	13,7 %
powyżej 20 lat	184	10,7 %
ogółem	1 726	100 %

**Struktura wg wykształcenia osób z grupy objętych bezrobociem rodzinnym
stan na 31.12.2016**

Wykształcenie	Liczba osób ogółem	struktura
gimnazjalne i poniżej	395	22,9 %
zasadnicze zawodowe	648	37,5 %
średnie ogólnokształcące	139	8,1 %
policealne i średnie zawodowe	398	23,1 %
wyższe (w tym licencjat)	146	8,5 %
ogółem	1 726	100 %

16. Płynność bezrobocia.

Płynność bezrobocia to wzajemna relacja napływu i odpływu osób bezrobotnych w danym czasie, która decyduje o stanie bezrobocia – o liczbie bezrobotnych.

Płynność bezrobocia, w PUP dla PN

Wyszczególnienie	Styczeń-grudzień 2016 r.	Miesiąc grudzień 2016 r.
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	12 810	1 080
➤ po raz I - szy	2 546	153
➤ po raz kolejny	10 264	927
➤ z prawem do zasiłku	2 785	261
➤ zamieszkali na wsi	10 516	879
w tym posiadający gospodarstwo rolne	318	36
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2 069	116
➤ cudzoziemcy	22	0
➤ bez kwalifikacji zawodowych	2 813	257
➤ bez doświadczenia zawodowego	3 392	205
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	804	76
➤ w wieku do 30 roku życia	7 152	514
w tym wieku do 25 roku życia	4 658	300
➤ długotrwale bezrobotne	4 104	362
➤ powyżej 50 roku życia	1 728	191
➤ korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	247	37
➤ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	2 133	182
➤ posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia	9	0
➤ niepełnosprawni	462	30
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	15 354	907

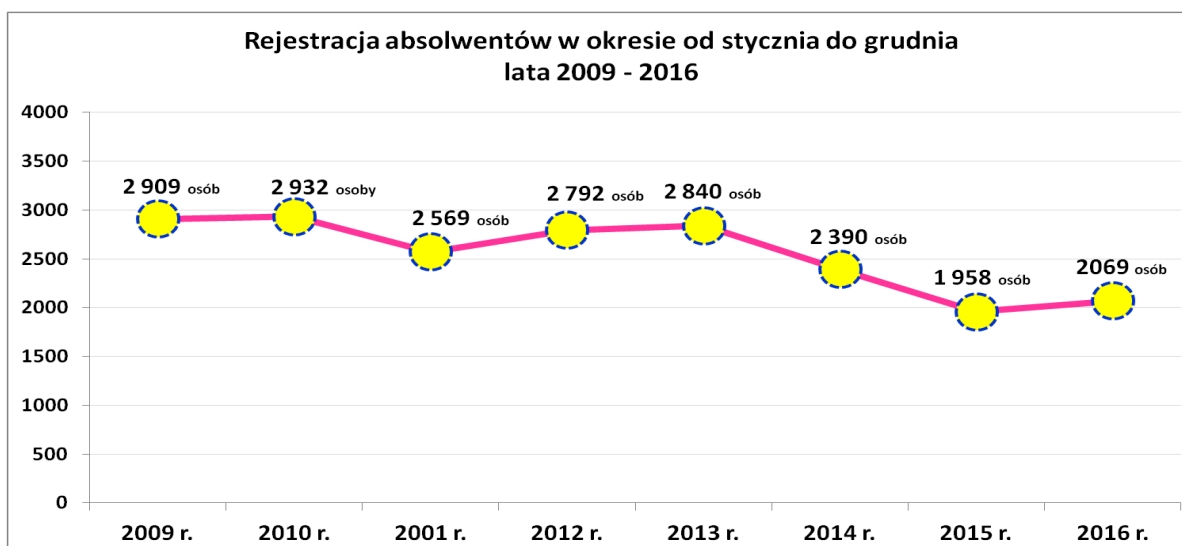
Ogółem w 2016 r. zarejestrowało się 12 810 osób bezrobotnych, co dawało średnio napływ ponad 1000 osób miesięcznie. Tym samym zarejestrowało się mniej osób niż w roku poprzednim o 1 224 osoby. Tegoroczny spadek napływu może świadczyć o coraz lepszej sytuacji na rynku pracy. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 6 265 kobiet (48,9 %) i 6 545 mężczyzn (51,1 %). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1 317 osób i we wrześniu – 1 300 osób.

Najmniej natomiast bezrobotnych rejestrowało się w czerwcu – 848 osób.

Łącznie w I półroczu br. zarejestrowało się 6 158 osób, natomiast w II półroczu br. zarejestrowało się 6 652 osoby. Widać, że napływ osób bezrobotnych był większy w II półroczu, co można tłumaczyć zakończeniem prac sezonowych, robót publicznych i większą ilością rejestracji w miesiącu wrześniu absolwentów (zarejestrowało się 381 absolwentów).

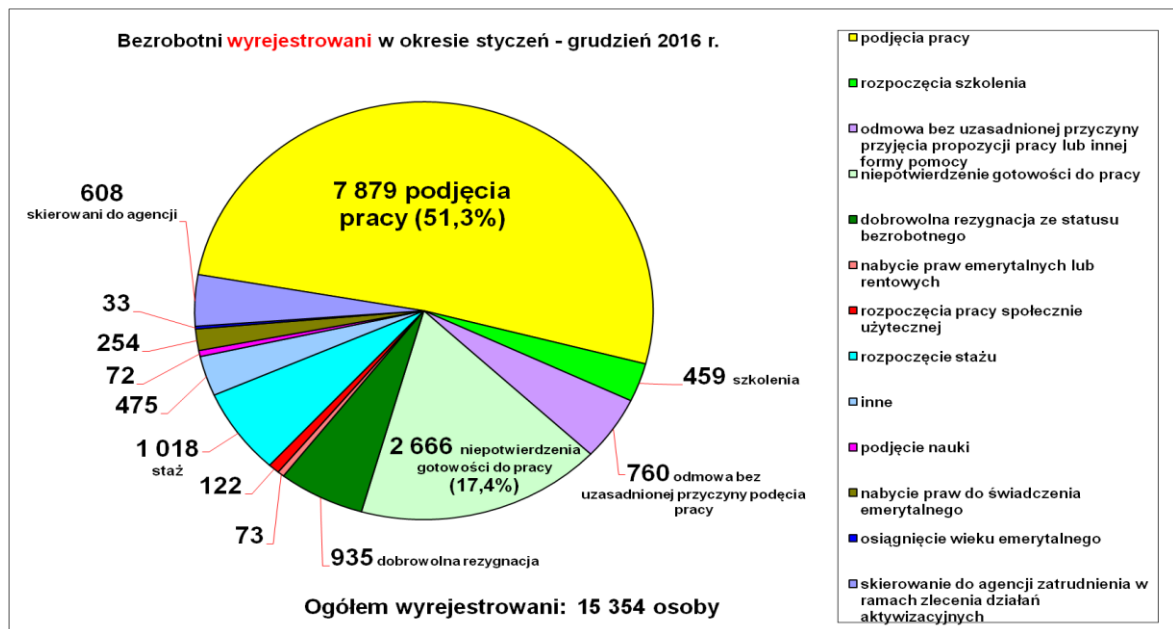
Podstawowym składnikiem napływu do bezrobocia są ponowne rejestracje.

W okresie styczeń – grudzień 2016 r. zarejestrowało się **2 069 absolwentów**, co stanowiło 16,2 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (12 810 osób).

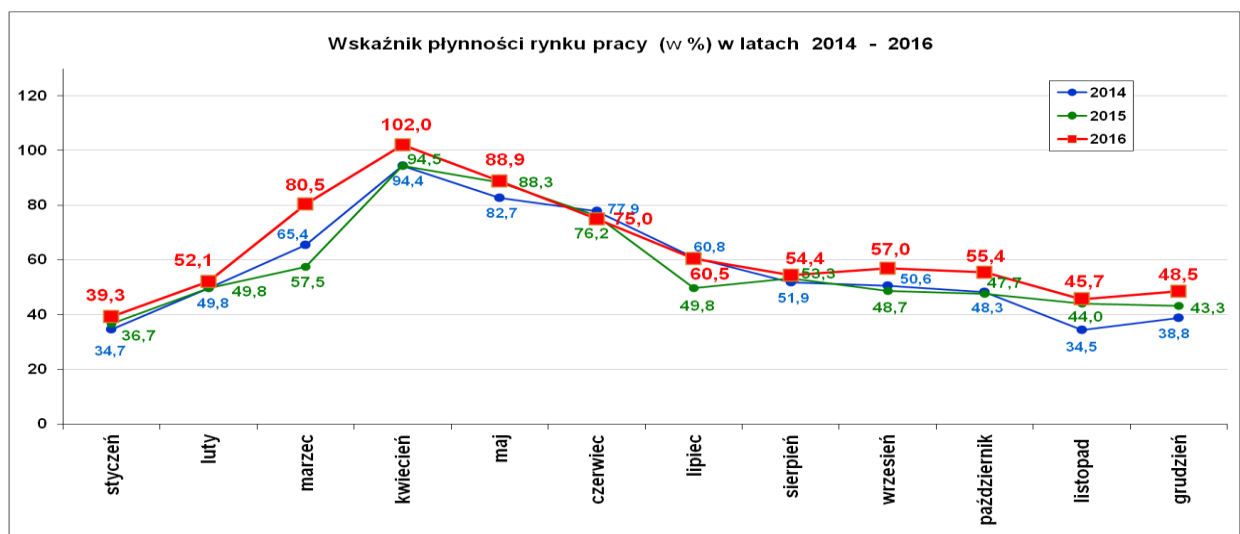


Łącznie w **2016 r. wyrejestrowało się 15 354 osoby bezrobotne**. W roku poprzednim wyrejestrowało się mniej o 536 osób bezrobotnych (14 818 osób). Główne przyczyny odpływu z bezrobocia nie uległy znacznym zmianom. Wyrejestrowania z bezrobocia w 2016 roku wiążą się w znacznym procencie (**7 879 osób – tj. 51,3 %**) z podejmowaniem pracy poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i ofert wolnego rynku.

Część odpływów z bezrobocia jest z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy (2 666 osób) – szczegóły na wykresie.



17. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Na koniec grudnia br. wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł 48,5 %. Jest to najlepszy wskaźnik rynku pracy w porównaniu z tym samym okresem w latach poprzednich.

18. Stopa bezrobocia.

Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS

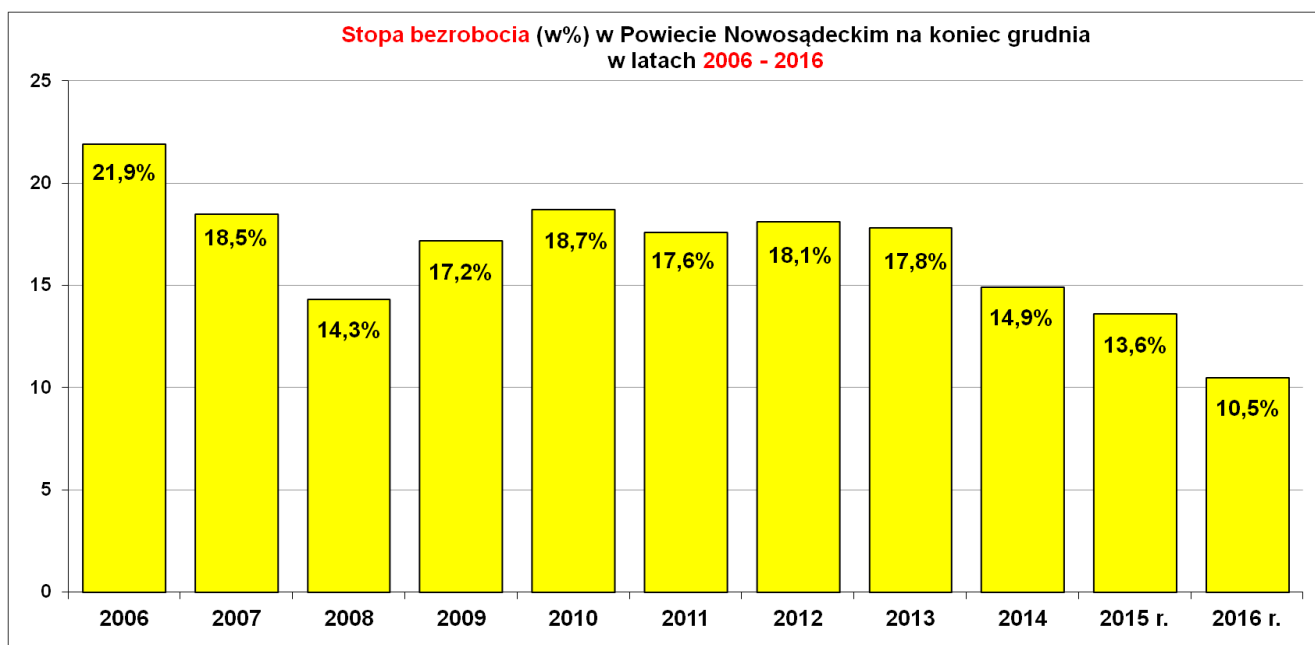
Miesiąc	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Styczeń 2016 r.	14,2	8,3	8,8	10,3
Luty 2016 r.	14,2	8,4	8,8	10,3
Marzec 2016 r.	13,6	8,1	8,5	10,0
Kwiecień 2016 r.	12,7	7,6	8,1	9,5

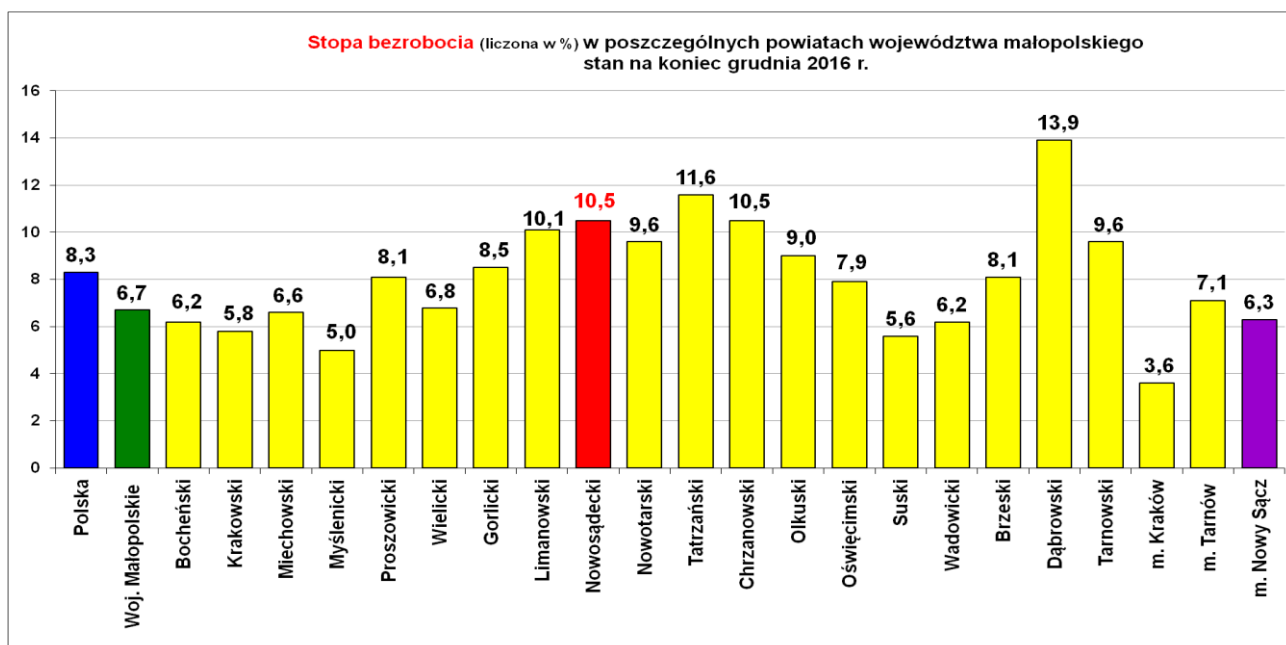
Maj 2016 r.	12,0	7,1	7,7	9,1
Czerwiec 2016 r.	11,1	6,6	7,3	8,8
Lipiec 2016 r.	10,4	6,5	7,0	8,6
Sierpień 2016 r.	10,1	6,3	6,9	8,5
Wrzesień 2016 r.	10,2	6,3	6,7	8,3
Październik 2016 r.	10,1	6,3	6,6	8,2
Listopad 2016 r.	10,2	6,3	6,6	8,2
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3

Grudzień 2012 r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4
Grudzień 2014 r.	14,9	8,9	9,9	11,5
Grudzień 2015 r.	13,6	7,8	8,4	9,8
Grudzień 2016 r.	10,5	6,3	6,7	8,3

Stopy bezrobocia stan na koniec grudnia **2016 r.** dla wybranych powiatów i miast woj. małopolskiego:

- Gorlicki – 8,5 %
- Limanowski – 10,1 %
- Nowotarski – 9,6 %
- Tatrzański – 11,6 %
- Miasto Kraków – 3,6 %
- Miasto Tarnów – 7,1 %





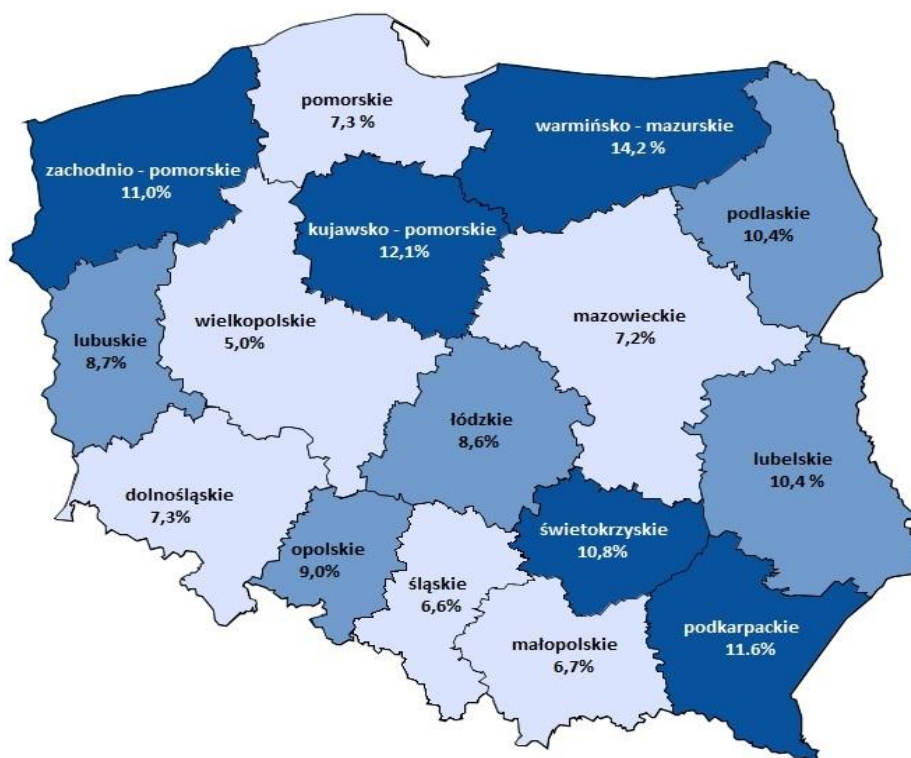
W 2016 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach Województwa Małopolskiego stosunku do grudnia roku poprzedniego.

Stopa bezrobocia (w %) wg powiatów w Województwie Małopolskim

Lp.	Powiaty	2015 r.	2016 r.	Różnica 2016/2015 (+/-)
	Woj. MAŁOPOLSKIE	8,4	6,7	- 1,7
1.	limanowski	13,8	10,1	- 3,7
2.	olkuski	12,2	9,0	- 3,2
3.	nowosądecki	13,6	10,5	- 3,1
4.	gorlicki	11,3	8,5	- 2,8
5.	wadowicki	8,8	6,2	- 2,6
6.	myślenicki	7,6	5,0	- 2,6
7.	suski	8,2	5,6	- 2,6
8.	brzeski	10,5	8,1	- 2,4
9.	miechowski	8,8	6,6	- 2,2
10.	dąbrowski	16,0	13,9	- 2,1
11.	tarnowski	11,6	9,6	- 2,0
12.	oświęcimski	9,5	7,9	- 1,6
13.	Nowy Sącz miasto	7,8	6,3	- 1,5
14.	proszowicki	9,5	8,1	- 1,4
15.	tatrzański	13,0	11,6	- 1,4
16.	Tarnów miasto	8,3	7,1	- 1,2
17.	nowotarski	10,8	9,6	- 1,2
18.	chrzanowski	11,7	10,5	- 1,2
19.	wielicki	7,9	6,8	- 1,1
20.	krakowski	6,8	5,8	- 1,0
21.	Kraków miasto	4,5	3,6	- 0,9
22.	bocheński	7,1	6,2	- 0,9

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2016 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	1335,2	8,3
1.	woj. warmińsko - mazurskie	73,1	14,2
2.	woj. kujawsko-pomorskie	98,5	12,1
3.	woj. podkarpackie	107,6	11,6
4.	woj. zachodniopomorskie	65,8	11,0
5.	woj. świętokrzyskie	57,1	10,8
6.	woj. lubelskie	95,6	10,4
7.	woj. podlaskie	48,4	10,4
8.	woj. opolskie	32,4	9,0
9.	woj. lubuskie	32,4	8,7
10.	woj. łódzkie	91,0	8,6
11.	woj. dolnośląskie	86,0	7,3
12.	woj. pomorskie	64,1	7,3
13.	woj. mazowieckie	188,9	7,2
14.	woj. małopolskie	96,5	6,7
15.	woj. śląskie	120,0	6,6
16.	woj. wielkopolskie	77,7	5,0



Stopa bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2016 r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Poznań	6,6	1,9
2.	m. Wrocław	10,2	2,8
3.	m. Warszawa	33,2	2,8
4.	m. Katowice	6,0	2,8
5.	m. Sopot	0,5	2,9
6.	m. Bielsko-Biała	3,2	3,1
7.	m. Tychy	2,2	3,4
8.	m. Kraków	16,2	3,6
9.	m. Gdańsk	8,0	3,6
10.	m. Gorzów Wielkopolski	2,2	3,9

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	m. Radom	14,7	16,2
2.	m. Włocławek	7,8	16,0
3.	m. Bytom	7,5	15,4
4.	m. Przemyśl	3,9	14,0
5.	m. Grudziądz	4,5	13,1
6.	m. Chełm	3,1	12,8
7.	m. Biała Podlaska	3,0	12,7
8.	m. Ostrołęka	3,2	12,7
9.	m. Zamość	3,5	12,3
10.	m. Łomża	2,9	12,2

19. Bezrobotni wg gmin.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH stan na koniec okresu sprawozdawczego:													
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowej	bez doświadczenia zawodowego	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:					
do 30 roku życia									w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	pow. 50 r.ż.	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	niepełnosprawni	
IV kw. 2016 PUP dla Powiatu Nowosądeckiego														
Powiat Nowosądecki	7 592	4 556	1 076	567	1 662	1 576	1 362	6 786	2 743	1 451	3 938	1 595	1 754	315
Chelmiec	1 086	655	147	89	221	201	166	982	394	219	573	236	239	64
Gródek n. Dunajcem	256	156	28	24	46	50	48	233	102	54	135	54	58	10

Grybów miasto	209	144	35	9	29	45	42	192	75	37	116	43	45	15
Grybów gmińska	795	537	110	77	161	242	204	730	331	170	423	149	216	34
Kamionka Wielka	374	244	58	21	66	63	79	328	107	56	209	90	97	17
Korzenna	409	250	56	39	84	87	82	366	168	94	203	68	106	14
Krynica Zdrój	621	300	83	22	172	90	79	542	174	79	344	181	113	22
Łabowa	179	107	34	11	45	30	36	157	75	43	80	26	55	8
Łącko	548	324	82	51	143	146	110	481	205	114	273	101	138	15
Łososina Dolna	325	194	39	33	58	93	52	302	152	92	171	47	61	13
Muszyna	440	200	70	27	116	61	52	371	125	60	210	120	93	14
Nawojowa	346	204	49	33	72	63	49	311	108	62	164	79	63	10
Piwniczna Zdrój	414	240	54	20	111	84	71	368	136	64	221	101	82	12
Podegrodzie	497	311	81	32	115	102	104	447	195	94	271	87	143	15
Rytko	164	96	26	11	44	25	31	150	61	33	78	36	34	8
Stary Sącz	929	594	124	68	179	194	157	826	335	180	467	177	211	44

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek					
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata
Powiat Nowosądecki	844	1 539	1 154	1 110	1 264	1 681	1 451	2 371	1 557	1 295	649	269
Chelmiec	115	204	169	150	184	264	219	307	223	195	110	32
Gródek n. Dunajcem	29	62	26	40	44	55	54	85	44	46	19	8
Grybów miasto	17	44	23	30	43	52	37	71	42	34	18	7
Grybów gmina	82	146	117	106	132	212	170	262	166	126	51	20
Kamionka Wielka	32	80	56	45	73	88	56	110	80	69	46	13
Korzenna	48	92	60	57	65	87	94	135	78	62	32	8
Krynica Zdrój	59	121	96	103	121	121	79	185	115	134	70	38
Łabowa	23	33	29	31	33	30	43	68	33	21	11	3
Łącko	67	114	90	67	88	122	115	188	108	80	40	17
Łososina Dolna	34	62	64	42	50	73	92	99	66	37	18	13
Muszyna	62	107	60	76	66	69	60	122	107	80	44	27
Nawojowa	42	92	46	61	45	60	62	87	88	63	38	8
Piwniczna Zdrój	51	84	60	64	73	82	64	126	86	79	43	16
Podegrodzie	43	91	73	85	81	124	94	183	92	82	27	19
Rytko	30	32	25	20	22	35	33	51	32	29	9	10
Stary Sącz	110	175	160	133	144	207	179	292	197	158	73	30

Wyszczególnienie	Wykształcenie					Staż pracy						
	wyższe	police i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat Nowosądecki	1 151	2 049	747	2 519	1 126	1 332	1 841	1 218	1 233	650	240	1 078
Chelmiec	174	262	124	380	146	148	270	183	197	95	39	154
Gródek n. Dunajcem	38	67	12	96	43	60	60	42	38	20	6	30
Grybów miasto	48	65	19	66	11	42	53	29	24	21	9	31
Grybów gmina	124	229	66	280	96	132	165	117	118	57	30	176
Kamionka Wielka	51	108	27	132	56	64	81	66	67	46	12	38
Korzenna	54	101	33	149	72	77	98	62	63	30	11	68
Krynica Zdrój	84	173	73	179	112	123	144	112	107	66	16	53
Łabowa	25	45	20	61	28	30	47	41	29	11	3	18
Łącko	79	150	35	176	108	93	135	75	82	44	9	110

Lososina Dolna	62	77	32	121	33	66	92	40	40	17	9	61
Muszyna	37	119	64	145	75	70	113	74	69	59	23	32
Nawojowa	48	108	21	108	61	57	75	61	73	32	9	39
Piwniczna Zdrój	61	103	50	130	70	88	98	64	63	39	14	48
Podegrodzie	74	154	52	148	69	76	137	71	91	27	16	79
Rytm	24	35	17	64	24	25	51	26	22	16	5	19
Stary Sącz	168	253	102	284	122	181	222	155	150	70	29	122

III. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

W Dziale Usług Rynku Pracy, w którym odbywa się bieżąca obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracuje 19 doradców klienta indywidualnego. Każdy z nich zajmuje się obsługą i aktywizacją zawodową grupy liczącej średnio 500 osób. Reforma urzędów pracy z 2014 roku zakładała, że ta grupa powinna liczyć maksymalnie 250 – 300 osób, co pozwoliłoby doradcy w sposób optymalny zorganizować pracę z klientami. Niestety warunki kadrowe Urzędu nie pozwalają na osiągnięcie takiego poziomu.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji zawodowych jakie posiadają, regularnie (minimum raz na 60 dni) kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” doradcami klienta indywidualnego w celu monitorowania postępów w realizacji Indywidualnego Planu Działania opracowanego na podstawie analizy potrzeb danego klienta oraz zgodnie z ustalonym dla niego profilem pomocy. Doradca klienta, oprócz profilowania pomocy, opracowywania IPD, kierowania na oferty pracy bądź inne formy pomocy przewidziane w Ustawie, udziela klientom kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym doradcą pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron, a przede wszystkim na personalizację usług świadczonych przez Urząd. Dzięki temu doradca ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

1.1. Profilowanie pomocy.

W 2016 roku doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili **14 036** wywiadów z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia dla każdej z nich profilu pomocy,

który najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ankieta zawiera **24** pytania, a udzielone na nie odpowiedzi determinują wynik, czyli jeden z trzech profili pomocy. W każdym z nich zakres pomocy jakiej Urząd może udzielić bezrobotnemu jest inny i dostosowany do jego aktualnych potrzeb. I tak:

- **I profil pomocy** dla osób najbardziej samodzielnych, aktywnych i przygotowanych do podjęcia pracy, ustalono w **661** przypadkach, co stanowi **4,7%** ogółu
- **II profil pomocy** dla osób wymagających wsparcia w podjęciu zatrudnienia i dla których przewidziany jest najszerszy katalog pomocy ze strony Urzędu, ustalono w **9 886** przypadkach, co stanowi **70,4%** ogółu

III profil pomocy dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które z różnych względów nie są aktualnie gotowe do podjęcia pracy, ustalono w **3 489** przypadkach, co stanowi **24,86%** ogółu.

1.2. Indywidualne Plany Działania.

W tym samym czasie doradcy klienta przygotowali i opracowali wspólnie z osobami bezrobotnymi **11 154 Indywidualne Plany Działania** (w skrócie IPD), które zawierają wykaz działań jakie muszą być podjęte zarówno przez bezrobotnego jak i przez Urząd oraz terminy ich realizacji, żeby jak najszybciej doprowadzić osobę bezrobotną do podjęcia pracy. Opracowano również **86 IPD** dla osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Z ogółu **11 240 IPD** opracowanych w 2016 roku, **8 512** zostało już zakończonych, głównie z powodu podjęcia pracy, wyrejestrowania z ewidencji, zmiany profilu pomocy ze względu na zmianę sytuacji życiowej bezrobotnego itp.

Ze względu na napływ i odpływ bezrobotnych, trudno policzyć ile osób faktycznie zostało objętych usługami pośrednictwa pracy. Dość powiedzieć, że w 2016 roku odnotowano **92 660 wizyt** osób bezrobotnych u doradców klienta, co oznacza, że każdy pośrednik lub doradca zawodowy pełniący obecnie funkcję doradcy klienta indywidualnego, obsłużył średnio **4 412 wizyt** klientów w wyznaczonych terminach, nie licząc wizyt niezaplanowanych, kontaktów telefonicznych, e-mailowych, czy też obsługi klientów niezarejestrowanych w urzędzie.

Doradcy klienta indywidualnego udzielili też **557 indywidualnych porad zawodowych**, które miały na celu zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu Pracy i zaangażowaniu własnym bezrobotnego.

669 osób do 30 roku życia nowo zarejestrowanych w Urzędzie zostało przez doradców skierowanych na grupową informację zawodową w celu przybliżenia im

pełnego katalogu usług i instrumentów rynku pracy oraz możliwości aplikowania o konkretną pomoc. Udział w tych spotkaniach informacyjnych ma ułatwić osobom bezrobotnym decyzję z jakich konkretnie form pomocy chcieliby skorzystać w ramach ministerialnego programu „Gwarancja dla młodych”.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

Ogółem w 2016 r. podjęło pracę (łącznie ze stażami i pracami społecznie użytecznymi) **9 019 osób bezrobotnych**, tj. o **107 (1,2%) więcej** niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za rok 2015 i 2016 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2015 r.	Wykonanie 2016 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem (ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)	8 912	9 019	101,2
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	3 356	3 786	112,8
2a.	Praca niesubsydiowana	969	962	99,5
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	29,0	25,4	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2 387	2 824	118,3
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	481	464	96,5
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	7	8	114,3
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	37,7	42,0	x
4.	Oferty pracy ogółem	4 690	5 578	118,9
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	61,3	59,6	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2 824 bezrobotnych**, tj. o **437 osób więcej** niż w 2015 r. Natomiast w ramach ofert niesubsydiowanych zatrudniono o **7 osób mniej** niż w roku poprzednim.

Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże

zainteresowanie organizacją staży (**1 018** staży), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o prace interwencyjne czy refundację kosztów wynagrodzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (**462** stanowiska utworzone łącznie zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i doposażenia stanowiska).

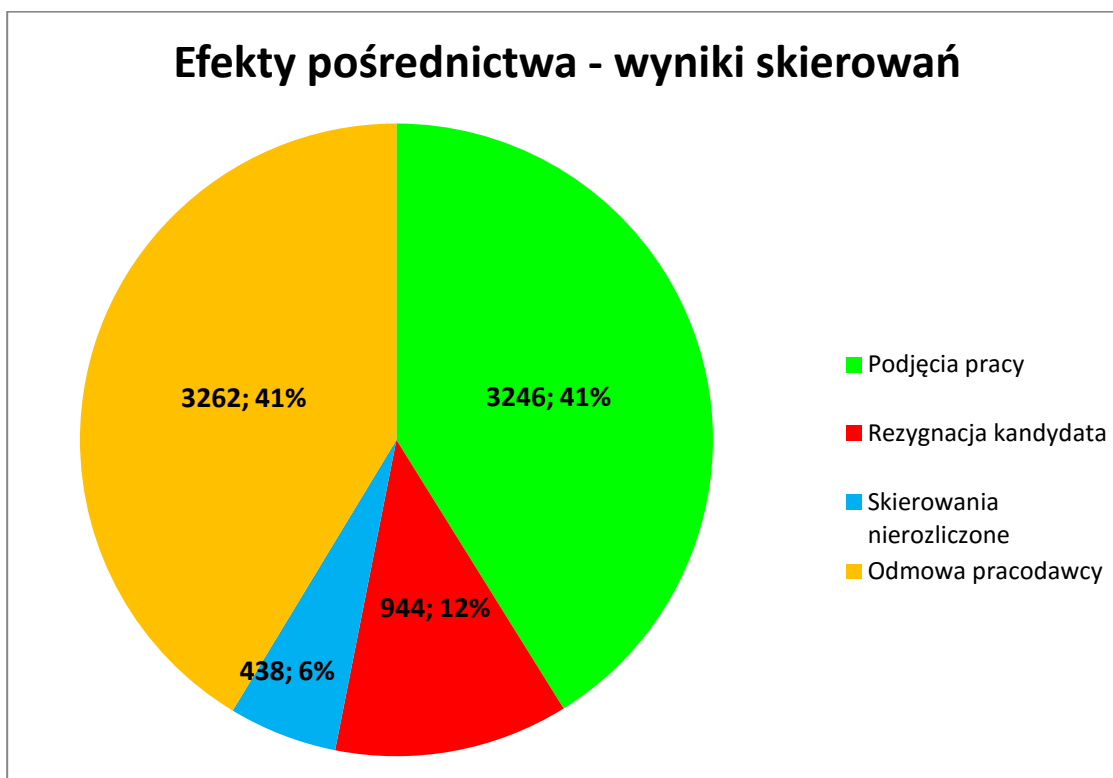
Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **59,6%** i było o **1,7%** niższe niż w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do oczekiwanych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać. Spośród **3 118** ofert niesubsydiowanych, **698** ofert czyli **22%**, pochodziło z branży budowlanej i dotyczyło pracy głównie w delegacji na terenie kraju. Poza tym bardzo często obserwujemy następujący schemat zdarzeń: pracodawca zgłasza ofertę pracy niesubsydiowanej, Urząd kieruje kandydatów na tą ofertę, a kiedy pracodawca wybiera odpowiadającego mu kandydata, nie zatrudnia go, tylko wycofuje ofertę i składa na niego wniosek o zatrudnienie subsydiowane – doposażenie, prace interwencyjne, refundację do 30 roku życia, czy też staż. I w ten sposób większość ofert niesubsydiowanych przeradza się w subsydiowane. Stąd też taki duży odsetek „niewykorzystanych” ofert niesubsydiowanych.

W 2016 r. doradcy klienta indywidualnego skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **7 890** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- **3 246** (41%) osób podjęło pracę, staż lub prace społecznie użyteczne,
- **944** (12%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu,
- **438** (6%) osób nie zgłosiło się do pracodawcy lub do Urzędu z odpowiedzią na skierowanie,
- **3 262** (41%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:

Efekty pośrednictwa - wyniki skierowań



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **9 019** osób zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **3 786** osób, co stanowi **42%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.

Giełdy pracy i spotkania informacyjne

W ubiegłym roku doradcy klienta zorganizowali **2** spotkania informacyjne z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z projektami:

- „Gwarancja 50+” realizowanym przez PUP PN. W spotkaniu wzięło udział **22** bezrobotnych spośród **26** wezwanych.
- „Program aktywnego włączenia osób niepracujących z Nowego Sącza i Powiatu Nowosądeckiego” realizowanym przez Sąddecką Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. W spotkaniu wzięło udział **65** bezrobotnych spośród **89** wezwanych.

W ciągu 2016 roku wpłynęły do Urzędu informacje o **57** projektach skierowanych do osób bezrobotnych, a realizowanych przez instytucje zewnętrzne. Informacje te upowszechniano na stronie internetowej Urzędu, plakaty umieszczano na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, a doradcy przekazywali w czasie spotkań swoim klientom zarówno informacje o projektach, jak i ewentualne materiały promocyjne i ulotki.

Firma „Technobud” w związku z trudnościami w pozyskaniu

wykwalifikowanych pracowników budowlanych: cieśli, murarzy i zbrojarzy, zgłosiła chęć przeszkolenia we własnym zakresie osób bezrobotnych chętnych do pracy w takich zawodach. Tylko **15** osób bezrobotnych wyraziło zainteresowanie szkoleniem i pracą w firmie „Technobud”. Ostatecznie w spotkaniu z przedstawicielami firmy wzięło udział **10** kandydatów.

Na wniosek firmy Jeronimo Martins Polska S.A. zorganizowano **giełdę pracy** na stanowisko zastępcy kierownika sklepu Biedronka. W giełdzie wzięło udział **9** spośród **11** wezwanych kandydatów spełniających kryteria stanowiska.

1.3. Usługi EURES

W 2016 r. obserwowaliśmy wśród osób bezrobotnych umiarkowane zainteresowanie podjęciem pracy za granicą. W Dziale Usług Rynku Pracy **207** osób bezrobotnych objęto usługą EURES – **115** osobom udzielono ogólnych informacji na temat sieci EURES, a **92** osobom wyszukano i przedstawiono interesujące je zagraniczne oferty pracy oraz poinformowano o sposobie aplikacji. Doradcy klienta informowali zainteresowane podjęciem pracy za granicą osoby między innymi o aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy (w 2016 r. przyjęto **248** ofert pracy za granicą obejmujących **1 086** stanowisk), metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), jak również informowali o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

1.4. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Zlecenie działań aktywizacyjnych to nowy instrument rynku pracy wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w połowie 2014 roku. Polega ono na przekazaniu przez urząd pracy na okres 1 roku, części osób długotrwale bezrobotnych, czyli takich, które w ciągu ostatnich dwóch lat, były łącznie zarejestrowane powyżej dwunastu miesięcy, do aktywizacji przez prywatną agencję zatrudnienia, która ma za zadanie doprowadzić te osoby do podjęcia pracy lub otwarcia własnej działalności gospodarczej. Jeśli bezrobotny utrzyma pracę przez co najmniej 6 miesięcy, agencja otrzymuje maksymalne wynagrodzenie w kwocie około dwunastu tysięcy złotych za jedną osobę. Jeśli okres zatrudnienia lub działalności jest krótszy, wynagrodzenie agencji jest proporcjonalnie niższe.

W czasie przebywania „pod opieką” Agencji, bezrobotny nie może skorzystać z żadnej innej pomocy urzędu pracy, zwłaszcza z zatrudnienia w ramach progra-

mów subsydiowanych. Wszystkimi usługami oraz wsparciem w podjęciu pracy ma być objęty przez Agencję.

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest inicjowane i koordynowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, który w drodze przetargu wyłonił prywatną agencję Industry Personnel Services spółka z o.o., należącą do Grupy Work Service S.A.. Wytypował również urzędy pracy do wzięcia udziału w zleceniu: nowosądecki, limanowski, myślenicki, olkuski, suski i wadowicki. Łącznie z tych sześciu powiatów Agencja przejęła na rok aktywizację **2 000 osób** bezrobotnych, najwięcej, bo po **500** osób zostało przekazanych w Powiecie Nowosądeckim i limanowskim, gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa, a grono zarejestrowanych najliczniejsze.

Z założeń przyjętych w tej edycji zlecenia wynika, że spodziewane efekty to podjęcie pracy przez co najmniej **1000 osób** czyli tzw. efektywność zatrudnienia na poziomie minimum **50%**, oraz wskaźnik utrzymania zatrudnienia, który zakłada, że **600 osób** powinno utrzymać pracę przez co najmniej **90 dni**.

Żeby osiągnąć pożądaną efekt Agencja może podejmować wszelkie, oczywiście legalne, działania wobec przekazanych im osób bezrobotnych. Nazywane jest to zasadą „czarnej skrzynki” („black box”), która oznacza, że wykonawca usługi nie jest ograniczony przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani ustawą prawo zamówień publicznych. Ma zdecydowanie większą niż podmioty publiczne swobodę działania oraz nieograniczony przepisami prawa katalog dopuszczalnych form pomocy i dostosowywania ich do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. W przeciwieństwie do urzędu pracy, którego działania ściśle określają przepisy Ustawy, skrupulatnie narzucające sposoby i cele wydatkowania publicznych pieniędzy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na jednego doradcę klienta przypada prawie 500 osób bezrobotnych, natomiast w Agencji jeden doradca ma pod opieką tylko 50 klientów, czyli praktycznie dziesięć razy mniej. Co oczywiście pozwala mu na poświęcenie każdemu tyle czasu, ile wymaga jego sytuacja i zakres deficytów z którymi trzeba się wspólnie uporać.

Agencja IPS swoje Centrum Aktywizacyjne w Nowym Sączu otworzyła przy ul. Żeglarskiej 5. Procedura przekazania osób bezrobotnych rozpoczęła się 22 kwietnia 2016 roku, kiedy to za pomocą programu komputerowego tzw. „Maszyny losującej”, udostępnionej przez WUP Kraków, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał losowania **575** osób spośród długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji, a **50** osób miał skierować w ramach tzw. doboru celowego czyli spośród osób chętnych do współpracy z prywatną agencją. Niestety, „chętnych do przekazania” znalazło się **tylko 9 osób**, resztę trzeba było dołożyć z listy wylosowanych. Łącznie miało być skierowanych 625 osób, co

z założeń WUP-u miało wystarczyć do zrekrutowania 500 osób, które podejmą działania. Rzeczywistość okazała się mniej optymistyczna.

Zorganizowano i przeprowadzono **28 spotkań** grupowych z wylosowanymi osobami bezrobotnymi, w czasie których Agencja IPS, WUP Kraków oraz nasz Urząd przedstawiali założenia tej usługi i szczegółowe informacje o planowanych działaniach. O ogromie pracy włożonej w to przedsięwzięcie świadczyć może, że trzeba było najpierw zweryfikować prawie **dwa tysiące osób** z listy wylosowanych, a następnie **wezwać na spotkania aż 1 131 bezrobotnych**. Żeby skutecznie wyłonić i przekazać do Agencji założoną liczbę **500 osób**, wydano aż **936 skierowań** – można więc powiedzieć, że na dwa skierowania, jedno było skuteczne. Proces ten trwał ponad 4 miesiące, bo cały czas ktoś z tej grupy się wykruszał, rezygnował i trzeba było ją uzupełniać, aż do momentu kiedy cała „pięćsetka” zgłosiła się do Agencji i rozpoczęła udział w działaniach aktywizacyjnych.

Centrum Aktywizacyjne IPS będzie działać do **31 maja 2017 roku** a następnie rozpocznie się etap podsumowania efektów. Jeśli do tego czasu osoby bezrobotne nie podejmą pracy lub przepracują wymagane 6 miesięcy i nie będą kontynuować zatrudnienia, wracają pod opiekę Urzędu.

1.4. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	
		Pomocnicy biblioteczni	
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Układacze towarów na półkach	
		Technicy technologii żywności	
		Malarze budowlani i pokrewni	
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	
		Czyszciele pojazdów	
		Audiofonolodzy i logopedzi	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		zawód maksymalnie nadwyżkowy	Inżynierowie mechanicy
			Kasjerzy bankowi i pokrewni
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr			
Sadownicy			
	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Ankieterzy
	zawód deficytowy	Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Muzycy i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Lektorzy języków obcych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Dietetycy i żywioniowcy
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Barmani
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Kaleńnicy, rymarze i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Fryzjerzy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gospodarze budynków
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Zamiatacze i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Pośrednicy handlowi
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Archiwiści i muzealnicy		
Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1.5. Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Barometr zawodów 2017

powiat nowosądecki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty samochodowi Elektromechanicy i elektrycy Farmaceutyci Fryzjerzy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Optycy i pracownicy wytwarzający prolezy Piekarze Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Posadzkarze	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logiści Szefowie kuchni Ślusarze Tapicierzy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Dziennikarze i redaktorzy Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Instruktorzy nauki jazdy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki	Listonosze i kurierzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Sprzedawcy i kasjerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Ekonomisci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Geodeci i kartografowie Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Monterzy konstrukcji metalowych Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Pomoce kuchenne Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Rolnicy i hodowcy Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

2. Współpraca z pracodawcami.

Współpraca z pracodawcami jest jednym z podstawowych działań realizowanych przez Dział Współpracy z Pracodawcami i Szkoleń. Usługa ta realizowana jest przez doradców klienta instytucjonalnego.

Działania doradców wpisują się w misję urzędów pracy, którą jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Rola doradcy klienta instytucjonalnego ma kluczowe znaczenie, jeśli chodzi o współpracę z pracodawcami. Dotyczy ona indywidualizacji współpracy jak i kreowania pozytywnego nastawienia do Urzędów Pracy, które od lat zmagają się z negatywnym wizerunkiem instytucji nieskutecznej, podtrzymywanym przez media i samych klientów.

Współpraca z pracodawcami prowadzona w 2016 r. obejmowała następujące obszary :

2.1. Kontakty marketingowe z pracodawcami

Współpraca z pracodawcami w minionym roku odbywała się na kilka sposobów. Były to min. wizyty w zakładach pracy, wizyty pracodawców w PUP, kontakty telefoniczne, oraz kontakty z wykorzystaniem elektronicznych środków komunikacji. Szczególną formą są jednak osobiste spotkania doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami.

Doradcy instytucjonalni „wychodząc do pracodawców” skrupulatnie przygotowali się do spotkań. Pierwszym krokiem było wyselekcjonowanie listy podmiotów gospodarczych (do których planowane są wizyty bezpośrednie) z prowadzonego i aktualizowanego na bieżąco katalogu pracodawców. Kolejnym etapem było uzgodnienie dogodnego dla stron terminu spotkania, podczas którego pozyskiwane były oferty pracy, jak również pracodawca był informowany o pakiecie usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni podczas wizyt marketingowych odwiedzili łącznie **656 pracodawców pozyskując 605 miejsc pracy. Wizyty marketingowe miały również na celu:**

- kreowanie pozytywnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy,
- promocję osób bezrobotnych widniejących w ewidencji PUP, jako wartościowych kandydatów do pracy,

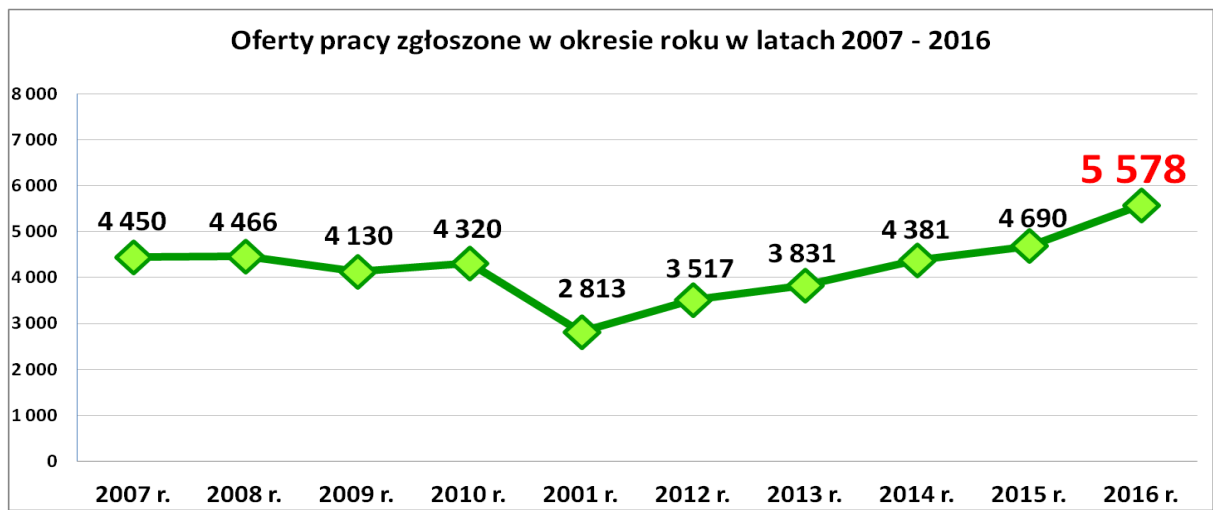
- nawiązywanie ściślejszej i szerszej współpracy z pracodawcami z terenu Powiatu Nowosądeckiego, służącej lepszemu rozwojowi firm,
- promocję usług i instrumentów Powiatowego Urzędu Pracy mających na celu aktywizację lokalnego rynku pracy,
- podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami z terenu Powiatu Nowosądeckiego,
- pozyskiwanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców, w zakresie:
 - potrzeb kadrowych pracodawcy,
 - oczekiwań pracodawcy względem Powiatowego Urzędu Pracy,
- wypracowywanie i podtrzymywanie płaszczyzny współpracy z lokalnymi pracodawcami, stowarzyszeniami i instytucjami otoczenia biznesu,
- poszerzenie świadomości pracodawców o oferowanych formach wsparcia,
- wspieranie pracodawców w obszarze kreowania polityki personalnej,
- utrzymywanie i budowanie trwałych relacji z pracodawcami z lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

2.2. Pozyskiwanie ofert pracy.

W 2016 r. PUP dla PN pozyskał **5 578** ofert pracy w tym:

- **3 118** ofert pracy niesubsydiowanej (55,9 %),
- **2 460** ofert pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy (44,1 %),

Oferty pracy zgłoszone od stycznia do grudnia w 2016 r. (wg MPiPS)						
Miesiąc	Ogółem	z sektora publicznego	z sektora prywatnego	subsydiowane	niesubsydiowane	sezonowe
styczeń	341	52	289	146	195	42
luty	629	105	524	344	285	44
marzec	577	155	422	355	222	51
kwiecień	606	141	465	369	237	52
maj	418	53	365	195	223	47
czerwiec	581	40	541	215	366	110
lipiec	354	36	318	125	229	59
sierpień	560	48	512	220	340	55
wrzesień	521	48	473	188	333	83
październik	391	29	362	146	245	85
listopad	401	25	376	105	296	79
grudzień	199	23	176	52	147	75
RAZEM	5 578	755	4 823	2 460	3 118	782
	100 %	13,5	86,5	44,1	55,9	14,5



Optymistyczne prognozy gospodarcze dla Polski, powolne wychodzenie z kryzysu gospodarki światowej i europejskiej oraz zwiększenie środków na aktywizację osób bezrobotnych, miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy. W 2016 r. odnotowano wzrost liczby ofert pracy pozyskanych przez urząd, ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku o **888** (18,9 %). Podkreślić należy, że powyższy wzrost nastąpił głównie w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** o (12,1%), czyli takich, gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu. Było to niewątpliwie spowodowane ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2016 roku, zwiększoną ilością kontaktów z pracodawcami i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z pracodawcami, którzy oczekiwali pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Dynamikę zmian w obrębie ofert pracy obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2015 r.	2016 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi)	4 690	5 578	118,9
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	2 782	3 118	112,1
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	59,3	55,9	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 908	2 460	128,9

Oferty pracy w liczbie **5 578** otrzymano z **1 707 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęło **4 823** ofert, co stanowi **86,5%** ogółu ofert pracy.

Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań doradców klienta instytucjonalnego w trakcie wizyt u pracodawców.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- Przetwórstwo przemysłowe **1 014 ofert (18,2%)**
- Handel hurtowy i detal, naprawy sprzętu mechan., motocykli oraz art. przeznacz. użytku domowego **998 ofert (17,9%)**
- Budownictwo **750 ofert (13,4%)**
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezp. społeczne i zdrowotne **541 ofert (9,7%)**
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi **482 oferty (8,6%)**
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca **324 oferty (5,8%)**
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna **265 ofert (4,8%)**
- Działalność profesjonalna naukowa i techniczna **219 ofert (3,9%)**
- Transport i gospodarka magazynowa **215 oferty (3,9%)**
- Pozostała działalność usługowa **205 ofert (3,7%)**
- Edukacja **192 oferty (3,4%)**
- Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją **87 oferty (1,6%)**
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa **79 ofert (1,4%)**
- Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją **77 ofert (1,4%)**

i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Sprzedawca – **457**
- Technik prac biurowych – **366**
- Robotnik gospodarczy – **334**
- Pomocniczy robotnik budowlany – **232**
- Kucharz – **202**
- Magazynier – **171**
- Pomoc kuchenna – **149**
- Kelner – **144**
- Technik administracji – **135**
- Fryzjer – **109**
- Recepcjonista – **75**
- Asystent do spraw księgowości – **72**

- Kierowca ciągnika siodłowego – **72**
- Murarz – **71**
- Zbrojarz – **70**

Z powyższych danych statystycznych wynika, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są sprzedawcy, pracownicy biurowi oraz robotnicy gospodarczy. Jest to jednak niepełny obraz, ponieważ są to głównie oferty subsydiowane. Oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych, natomiast oferty dla pracowników biurowych były przeznaczone przede wszystkim dla stażystów.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie. W branży budowlanej oferowano głównie pracę w delegacji zarówno na terenie Małopolski, jak i całego kraju.

Doradcy instytucjonalni dbają o to, aby pozyskiwane oferty pracy nie dyskryminowały kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową. Ponadto z każdym pracodawcą, od którego doradcy pozyskują ofertę pracy indywidualnie negocjują warunki zatrudnienia i wynagrodzenie, tak aby jakość ofert pracy była możliwie najwyższa. Sprawia to, że urząd pracy postrzegany jest jako instytucja wiarygodna z którą warto współpracować i na pomoc, której można liczyć.

2.3. Upowszechnianie ofert pracy.

W analizowanym okresie doradcy instytucjonalni upowszechnili 658 ofert pracy przesłanych z innych urzędów pracy, innych instytucji oraz własnych ofert pracy. Upowszechnianie polega na wprowadzaniu do systemu Smartjob ofert pracy, które są prezentowane na elektronicznej tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Oferty pracy przesyłane są z Powiatowych Urzędów Pracy oraz innych instytucji, w których są realizowane a pracodawcy chcieliby pozyskać pracowników również z terenu Powiatu Nowosądeckiego.

2.4. Zwolnienia grupowe

W okresie od 01.01.2016 r do 31.12.2016 r. wpłynęło **28** pism dotyczących planowanych zwolnień grupowych z 11 różnych przedsiębiorstw: Bank BPH S.A. - 4 pisma, Tauron Obsługa Klienta Sp. z o.o. - 2 pisma, T – Mobile Polska S.A., Tesco Polska – 2 pisma, PKO BP S.A – 6 pism, Newag S.A. - 2 pisma, Orange

Polska S.A. - 4 pisma, SKOK „Skarbiec” w upadłości, Marks and Spencer Poland Sp. z o.o. - 2 pisma, Tauron Dystrybucja – 2 pisma, Alior Bank S.A., Uzdrowisko Szczawnica S.A. W analizowanym okresie nikt nie został zwolniony z w/w firm na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Zainicjowano kontakty z Bankiem BPH S.A. oraz Orange Polska S.A. w celu wyjaśnienia kwestii dotyczących zwolnień pracowników z terenu Powiatu Nowosądeckiego i miasta Nowego Sącza.

W związku z zapowiedzią licznych zwolnień przez spółkę NEWAG, doradcy klienta niezwłocznie po otrzymaniu informacji nawiązali kontakt z firmą. Z informacji uzyskanych od Dyrektora ds. Personalnych w Newagu zwolnienia dotyczyły pracowników zatrudnionych w zakładach w Gliwicach.

2.5. Rejestrowanie oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

W okresie od 01.01.2016 do 31.12.2016 r. w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano **1 539** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Z czego 1511 zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy, natomiast 10 przeznaczonych było dla obywateli Białorusi, 11 dla obywateli Mołdawii, 4 dla obywateli Armenii oraz 3 dla obywateli Rosji.

Procedura rejestracji oświadczenia w systemie Syriusz następuje po wcześniejszym kontakcie z pracodawcą osobistym lub telefonicznym. W przypadku gdy pracodawca dotychczas nie współpracował z urzędem następuje założenie karty pracodawcy. Ustala się również czy dany podmiot prowadzi dalej działalność gospodarczą i ilu zatrudnia pracowników. Ponadto w zakresie rejestracji oświadczeń współpracuje się z Państwową Inspekcją Pracy oraz z jednostkami Straży Granicznej w zakresie udostępniania danych osobowych, ilości zarejestrowanych oświadczeń jak również firm składających oświadczenie.

Wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

W okresie od 01.01.2016 do 31.12.2016 r. do PUP dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynęło **39** wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, z czego wydano **34** informacje – dla **128** oferowanych stanowisk pracy, pozostałe wnioski zostały wycofane przez pracodawców.

2.6. Rejestracja ofert pracy w sieci EURES.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał **315** ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie **1 575** osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec (479), Wielkiej Brytanii (296), Holandii (212), Czech (201), Irlandii (71), Włoch (61). Dominowały oferty pracy dla: operatorów wózka widłowego, pomocnik na lotnisku, pracownik magazynu, magazynier, cieśle szalunkowego lub stolarza betonowego, doradcy klienta call Centre, monter instalacji wentylacji i klimatyzacji, animatora choreografa, pracownika leśnego.

2.7. Pozostałe działania w ramach współpracy z pracodawcami i partnerami zewnętrznymi.

- przeprowadzenie badań ankietowych wśród **108 przedsiębiorców z terenu Powiatu Nowosądeckiego** na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, szkolenia lub przekwalifikowania, w tym samozatrudnienia,
- proponowanie kandydatur pracodawców do nagrody **Pracodawca Roku 2016 r.** w kategoriach **małych, średnich i dużych przedsiębiorstw** oraz nagrody Specjalnej „**Kryształowe Jabłko Sądeckie**” przyznawanej corocznie przez **Starostę Nowosądeckiego**,
- współpraca z organizacjami pracodawców,
- W ramach współpracy z firmami zorganizowano Giełdę Pracy w dniu 15.02.2016 r. dla Jeronimo Martins Dystrybucja S.A. Sklepy "Biedronka" na stanowisko zastępcy Kierownika sklepu. W giełdzie uczestniczyło 9 osób.

3. Usługi szkoleniowe.

Współczesny rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo, jak również bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia podejmowania kroków związanych z aktywizacją w postaci doskonalenia posiadanych oraz zdobywania nowych kwalifikacji i umiejętności zgodnie z wymogami rynku pracy. Wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne zdobywamy nie tylko poprzez naukę w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego, lecz także dzięki uczestnictwu w różnego rodzaju kursach organizowanych m.in. przez urzędy pracy.

Szkolenia definiuje się jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ❖ braku kwalifikacji zawodowych;
- ❖ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ❖ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ❖ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.”

Właśnie dzięki szkoleniom, osoby bezrobotne mogą zdobyć, zmienić, uzupełnić lub podnieść swoje kwalifikacje, a przez to zwiększyć swoje szanse na znalezienie zatrudnienia oraz podnieść swoją wartość na coraz bardziej wymagającym rynku pracy.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- odpowiednie programy szkoleń często wzbogacone o moduł zajęć praktycznych u pracodawców, a umożliwiające nabycie zarówno kwalifikacji i umiejętności zawodowych koniecznych do wykonywania określonych zadań zawodowych, jak i wiedzy oraz umiejętności osobistych potrzebnych do efektywnego funkcjonowania w środowisku zawodowym;
- właściwy dobór uczestników szkoleń uwzględniający przede wszystkim predyspozycje zawodowe, cechy psychofizyczne oraz motywację kandydatów na szkolenia; stały monitoring szkoleń prowadzony przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

3.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób uprawnionych, a duża różnorodność tematyki szkoleń wynika ze zmieniających się wymagań rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień.

W 2016 roku na szkolenia skierowano ogółem **461 osób uprawnionych w tym:**

- **459 osób bezrobotnych;**
- **2 osoby poszukujące pracy.**

Spośród wszystkich skierowanych w 2016 roku szkolenia ukończyło **457 osób, w tym 6 osób w trakcie szkolenia zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy. Wśród absolwentów szkoleń było 455 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy.**

W 2016 roku **4 osoby** nie ukończyły szkoleń z następujących powodów:

- 2 osoby przerwały szkolenie;
- 1 osobie przyznano rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 1 osoba realizuje szkolenie na przełomie XII/2016 – II/2017.

Liczbę absolwentów szkoleń w 2016 roku ze względu na źródło finansowania przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 1. Liczba absolwentów szkoleń z wyszczególnieniem kobiet ze względu na źródło finansowania

<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy	204	70
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Poddziałanie 1.1.2	171	50
Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 – Aktywizacja Zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy	52	18
Program Regionalny „Gwarancja 50+”	29	25
PFRON	1	0
O g ó ł e m:	457	163

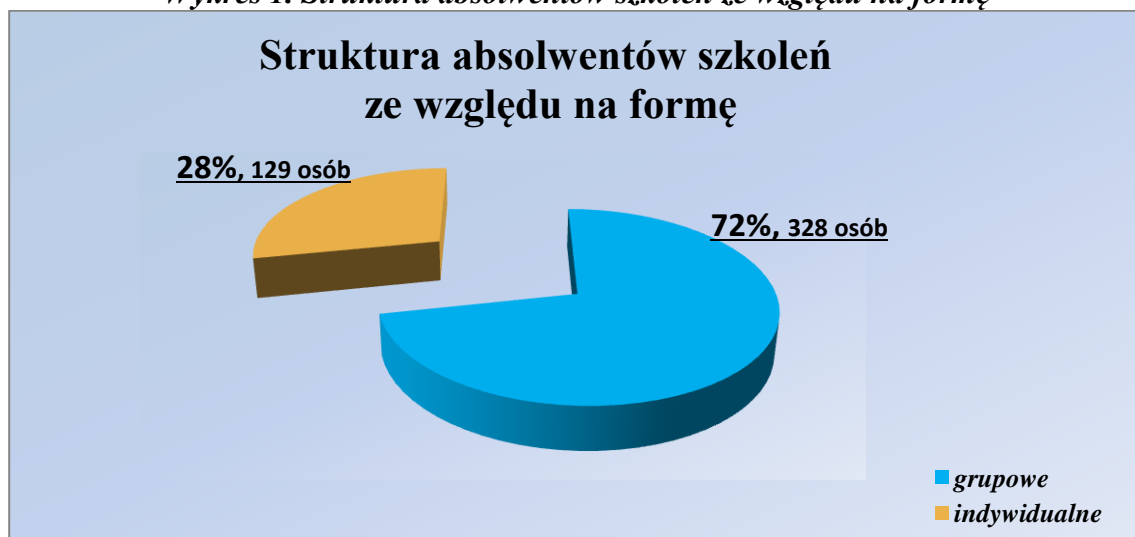
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane były w dwóch formach:

- **grupowej** (realizacja planu szkoleń wynikającego m.in. z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, której na szkolenia skierowano **331 osób uprawnionych** (w tym 1 osoba poszukująca pracy – finansowanie w ramach środków PFRON).
- **indywidualnej**, w ramach, której na szkolenia skierowano **130 osób uprawnionych**, w tym:
 - ❖ 1 osobę poszukującą pracy posiadającą prawo do renty szkoleniowej;
 - ❖ **129 osób bezrobotnych** (kierowanie na szkolenie nastąpiło po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia).

Szkolenia grupowe ukończyło 328 osób (w tym jedna osoba poszukująca pracy niepełnosprawna, niepozostająca w zatrudnieniu), natomiast szkolenia indywidualne 129 osób (w tym jedna osoba poszukująca pracy posiadająca prawo do renty szkoleniowej). Strukturę absolwentów szkoleń ze względu na formę przedstawia wykres nr 1.

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami szkoleń w 2016 roku były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w analizowanym przedziale czasowym ukończyły osoby z wykształceniem:

- ✓ wyższym.....87 osób;
- ✓ policealnym i średnim zawodowym164 osoby;
- ✓ średnim ogólnokształcącym48 osób;
- ✓ zasadniczym zawodowym125 osób;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej33 osoby.

Wykres 2. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na poziom wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród absolwentów szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (36%) oraz zasadnicze zawodowe (27%). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem wyższym (19%) oraz średnim ogólnokształcącym (11%). Najniższy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (7%) - (wykres 2).

Natomiast analizując strukturę wiekową absolwentów szkoleń, w 2016 roku najliczniejsze grupy szkolonych stanowiły osoby w wieku: 25 – 34 lata (37%) oraz 18 – 24 lata (27%).

Struktura wiekowa absolwentów szkoleń została przedstawiona na poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura absolwentów szkoleń według kryterium wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.2. Szkolenia grupowe osób uprawnionych.

W związku ze zmieniającym się zapotrzebowaniem na określone zawody i specjalności, stosowane technologie, styl pracy jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy, głównym celem kształcenia ustawicznego jest dopasowanie się do zmian zachodzących na rynku pracy. Dlatego też, Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego opracowuje plan szkoleń na dany rok kalendarzowy, który jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na rynku pracy.

W 2016 roku zrealizowano 12 różnorodnych tematów szkoleniowych w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano 328 osób uprawnionych w tym 1 osobę poszukującą pracy, której szkolenie sfinansowano ze środków PFRON (tabela 2).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy grupowe poprzedzone było rozmowami kwalifikacyjnymi prowadzonymi przez doradców zawodowych/doradców klienta. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

Tabela 2. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość absolwentów z uwzględnieniem kobiet na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	w tym kobiety
1.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	20	0
2.	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych do 1kV	10	0
3.	Operator sprzętu do robót ziemnych kl. III	10	0
4.	Księgowy	19	18
5.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	149	32
6.	Kasjer - fakturzysta	30	30
7.	Specjalista ds. kadrowo-płacowych	10	9
8.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli gazowych	15	0
9.	Projektowanie w środowisku trójwymiarowym w programach: AutoCAD, AutoDesk Inventor i AutoCAD Civil 3D	10	6
10.	Logistyk – Spedytor w branży transportowej	10	8
11.	Profesjonalny sprzedawca z modułem języka angielskiego	20	19
12.	Szkolenie grupowe inspirujące dla osób bezrobotnych w wieku 50+ realizowane w ramach Programu Regionalnego "Gwarancja 50+"	25	23
	R a z e m:	328	145

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

3.3. Szkolenia indywidualne osób uprawnionych.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie. Wynikiem tego, jest duża różnorodność tematów szkoleń indywidualnych i konieczność współpracy Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przy realizacji zróżnicowanych potrzeb szkoleniowych z instytucjami szkoleniowymi z terenu całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz pozytywną opinię doradcy zawodowego/doradcy klienta i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2016 roku sfinansowano szkolenia **130 osobom uprawnionym**, w tym **129 osobom bezrobotnym** oraz **1 osobie poszukującej pracy posiadającej prawo do renty szkoleniowej**.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów z uwzględnieniem kobiet oraz tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2016 roku (Tabela 3).

Tabela 3. Absolwenci szkoleń indywidualnych z wyszczególnieniem kobiet według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba absolwentów	W tym kobiety
1.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	31	0
2.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	17	1
3.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	5	0
4.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	4	0
5.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E	4	0
6.	Operator koparko-ładowarki kl. III	3	0
7.	Operator żurawia przeładunkowego kl. II Ż /HDS/	3	0
8.	Szkolenie w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych – Grupa I E i D	3	0
9.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MIG 131	2	0
10.	Kurs spawania blach spoinami czołowymi w metodzie 311 (spawacz gazowy)	2	0
11.	Stylizacja paznokci	2	2
12.	Kurs tatuowania	2	1
13.	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego w tym specjalizowanego ze zmiennym wysięgiem teleskopowym /ładowarka teleskopowa/	2	0
14.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	2	0
15.	Mechanik motocyklowy	1	0
16.	Kurs informatyczny	1	1
17.	Operator żurawia wieżowego /dolnoobrotowego/	1	0
18.	Operator żurawia wieżowego /górnobrotowego/	1	0
19.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. II	1	0
20.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. I	1	0
21.	Operator skrapiarek do nawierzchni bitumicznych	1	0
22.	Instalator systemów fotowoltaicznych z uprawnieniami SEP E1 i D1	1	0
23.	Szkolenie w zakresie dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV – Gr. I D	1	0
24.	Zaawansowany kurs fotografii	1	0
25.	Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	1	1
26.	Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniu stawu kolanowego /PTF/	1	1
27.	Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym oraz biomasażu i terapii poprawy	1	1

	kondycji fizycznej		
28.	Przedłużanie paznokci żelem na formie i techniką akryl silicon oraz zawodowy kurs modelowania akrylem	1	1
29.	Kurs wizażu I, II stopnia, stylizacji rzęs metodą 8D oraz kurs rekonstrukcji brwi	1	1
30.	Kurs kosmetyczny	1	1
31.	Mikropigmentacja medyczna	1	1
32.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
33.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141 - Aluminium	1	0
34.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie –CNC	1	0
35.	Operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – frezarki	1	0
36.	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1	0
37.	Kurs projektowania i aranżacji wnętrz	1	1
38.	Kosztorysowanie robót instalacyjnych i elektrycznych w ogrodzie	1	0
39.	Mała gastronomia fast - food	1	1
40.	Kurs manager gastronomii	1	1
41.	Obsługa kasy fiskalnej i fakturowanie	1	1
42.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	1	1
43.	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	1	0
44.	Kurs na licencję maszynisty	1	0
45.	Kierowca wózka jezdniowego z obsługą butli gazowej	1	0
46.	Cieśla szalunkowy	1	0
47.	Zbrojarz	1	0
48.	Murarz	1	0
49.	Malarz – tapeciarski	1	0
50.	Kurs stolarski	1	0
51.	Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
52.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	1	0
53.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	1	0
54.	Kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowej przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy	1	1
55.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie MAG 135 i TIG 141	1	0
56.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1	0
57.	Kurs spawania blach i rur spoinami czołowymi w metodzie 311 /spawacz gazowy/	1	0
58.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG	1	0

	141- stale nierdzewne		
59.	Weryfikacja uprawnień spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141 oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi w metodzie TIG 141 – aluminium	1	0
60.	Weryfikacja uprawnień spawania	1	0
61.	Szkolenie F-gazy	1	0
	R a z e m:	129	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach szkoleń prowadzonych w formie indywidualnej zrealizowano **61** tematów szkoleniowych.

Podobnie jak w poprzednich latach, wśród uczestników szkoleń indywidualnych dominują mężczyźni.

Już od kilku lat wśród najbardziej popularnych tematów szkoleń indywidualnych znalazły się kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe kierowców, operatorów sprzętu ciężkiego i spawaczy tj.:

- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- ❖ Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III;
- ❖ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141.

Nowe tematy szkoleń indywidualnych, które pojawiły się w 2016 r. to m.in.:

- ❖ Mechanik motocyklowy;
- ❖ Instalator systemów fotowoltaicznych z uprawnieniami SEP E1 i D1;
- ❖ Zaawansowany kurs fotografii;
- ❖ Badanie i fizjoterapia funkcjonalna w uszkodzeniu stawu kolanowego /PTF/;
- ❖ Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym oraz biomasażu i terapii poprawy kondycji fizycznej;
- ❖ Kurs wizażu I, II stopnia, stylizacji rzęs metodą 8D oraz kurs rekonstrukcji brwi;
- ❖ Mikropigmentacja medyczna;
- ❖ Kurs na licencję maszynisty;
- ❖ Szkolenie F-gazy;
- ❖ Mała gastronomia fast – food;
- ❖ Kurs manager gastronomii.

Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wpłynął jeden wniosek osoby poszukującej pracy ze stopniem niepełnosprawności niepozostającej w zatrudnieniu o sfinansowanie kosztów szkolenia w zakresie kadrowo-płacowym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, wnioskodawcę skierowano na szkolenie grupowe „Specjalista ds. kadrowo-płacowych” i sfinansowano jego koszty ze środków PFRON.

Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy które posiadają prawo do renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku, określał możliwość przeszkolenia **3 osobom**, którym orzeczono potrzebę przekwalifikowania zawodowego w ramach przyznanej renty szkoleniowej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) Oddział w Nowym Sączu. W dwóch przypadkach poinformowano ZUS o braku możliwości przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne. Natomiast trzecia osoba została skierowana na szkolenie „Kurs prawa jazdy kat. C oraz szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E” w wyniku, którego nabyła nowe uprawnienia.

3.4. Studia podyplomowe.

O finansowanie kosztów studiów podyplomowych w analizowanym okresie ubiegało się 7 osób. Z 6 osobami zostały zawarte umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy, natomiast jednej osobie odmówiono sfinansowania ze względu na wyrejestrowanie wnioskodawcy z rejestru osób bezrobotnych tuż po złożeniu wniosku.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2016 roku przedstawiają się następująco:

- ❖ Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy – 2 osoby,
- ❖ Oligofrenopedagogika edukacyjna i rewalidacja osób niepełnosprawnych intelektualnie – 1 osoba,
- ❖ Doradztwo podatkowe – 1 osoba,
- ❖ Zarządzanie oświatą – 1 osoba,
- ❖ Gleboznawstwo, gleboznawcza klasyfikacja gruntów i kartografia gleb – 1 osoba.

Ponadto, w okresie sprawozdawczym realizowanych było 5 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawartych w latach 2014-2015.

3.5. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

Do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2016 roku wpłynęły 3 wnioski o sfinansowanie kosztów egzaminu. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków, z wnioskodawcami zawarto umowy o sfinansowanie kosztów egzaminów. Jednej osobie sfinansowano egzamin mistrzowski w zawodzie murarz – tynkarz, a dwóm pozostałym egzamin adwokacki.

Wszyscy wnioskodawcy uzyskali pozytywne wyniki z przeprowadzonych egzaminów i nabyli stosowne kwalifikacje.

3.6. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresatami KFS są zarówno pracownicy jak i pracodawcy, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Nadrzędnym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zakłada się, że zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawi zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS przyznane pracodawcom na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach KFS dysponował kwotą 713.800,00 zł, z czego 500 tys. zł stanowił limit ogólny, natomiast 213.800,00 zł środki pozyskane z rezerwy KFS.

W ramach limitu podstawowego w 2016 roku minister właściwy ds. pracy określił priorytety wydatkowania środków z KFS na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia zawodowego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów,

o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach limitu podstawowego Urząd zawarł umowy z 30 pracodawcami na kształcenie ustawiczne 340 osób.

Natomiast na środki finansowe w ramach Rezerwy KFS zostały określone następujące priorytety wydatkowania:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Ze środków Rezerwy KFS objęto dofinansowaniem kształcenia ustawicznego 162 osoby w ramach umów zawartych z kolejnymi 30 pracodawcami.

Podsumowując analizowany okres sprawozdawczy, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wsparciem w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego objęte zostały 502 osoby.

4. Poradnictwo zawodowe.

W roku 2016 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz pobierających rentę szkoleniową. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym nieposiadającym doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- Diagnozowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych - pomoc osobom bezrobotnym w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub

wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.

- Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych: mocne i słabe strony,
- Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji określonych w ustawie, instytucji „pomocowych” wspierających osoby bezrobotne, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- Określanie kierunku przekwalifikowania osób niepełnosprawnych, w tym osób z orzeczoną rentą szkoleniową,
- Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- Kierowanie do odpowiednich instytucji „pomocowych” działających na rzecz osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych (OPS-y, fundacje, stowarzyszenia itp.),
- Zebranie materiałów i informacji, dokonanie ich analizy pod kątem zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane na lokalnym rynku pracy.

Usługi poradnictwa zawodowego w 2016r.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Grupowa informacja zawodowa	
	Liczba roz- mów dorad- czych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób
	452	406	10	111	74	672

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2016 roku skorzystało łącznie 1189 osób.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w czterech formach:

- ④ Indywidualne poradnictwo zawodowe;
- ④ Grupowe poradnictwo zawodowe;
- ④ Grupowa informacja zawodowa;
- ④ Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2016 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 406 osób, z którymi przeprowadzono 452 rozmowy doradcze w ramach indywidualnych porad zawodowych. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana.

Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji i predyspozycji zawodowych przy wykorzystaniu specjalistycznych testów psychologicznych, wybór kierunku kształcenia

lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, planowanie własnej działalności gospodarczej, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Indywidualne rozmowy doradcze prowadzono również z osobami ubiegającymi się o dotację na założenie własnej firmy, określając ich predyspozycje przedsiębiorcze oraz szanse i zagrożenia związane z planowanym przedsięwzięciem.

Grupą wymagającą szczególnego wsparcia ze strony doradców zawodowych były osoby niepełnosprawne, w tym osoby z orzeczonymi rentami szkoleniowymi, skierowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w celu przekwalifikowania zawodowego ze względu

na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy. Usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2016 roku objęto 3 osoby poszukujące pracy z prawem do renty szkoleniowej.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m.in. w ramach różnych projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego - doradztwem objęto 353 osoby.

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano **10 edycji** grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło **111 osób**. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów; zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy i aktywnymi sposobami poszukiwania pracy; opracowanie dokumentów aplikacyjnych; przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, określenia cech przedsiębiorczych.

4.3. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzili grupowe spotkania informacyjne dla osób:

- bezrobotnych, do 30 r. życia nowo zarejestrowanych w urzędzie.
- bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy u danego pracodawcy
- bezrobotnych, zainteresowanych: nabyciem; zmianą; uzupełnieniem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia zawodowe.

Tematyka spotkań była szeroka i zróżnicowana. Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili **74 edycje** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyły **672 osoby**.

4.4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2016 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 1 edycję szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w której uczestniczyło 13 osób bezrobotnych.

Były to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby długotrwale bezrobotne, często dotknięte ubóstwem, osoby bez zawodu lub bez doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, matki powracające na rynek pracy. W związku z tym, reintegracja społeczna i zawodowa tych osób napotyka na spore problemy i często jest źródłem wielu negatywnych następstw o charakterze psychologicznym, jak również wielu dysfunkcji społecznych takich jak: utrata poczucia własnej wartości, unikanie kontaktów z innymi, utrwalanie postawy roszczeniowej, efektem czego jest długotrwale wykluczenie z rynku pracy.

4.5. Pozostałe działania

- Przygotowanie „Diagnozy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy”. Opracowana diagnoza stanowi podstawę przyjętego do realizacji w 2017 r. planu szkoleń.
- Dobór pracowników na stanowiska pracy pod oferty pracodawców – badanie predyspozycji i preferencji zawodowych kandydatów na poszczególne stanowiska pracy.
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych oraz warsztaty z przedsiębiorczości- skierowane głównie do osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz spotkania informacyjne.

- Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy – spotkania informacyjne dotyczące możliwości korzystania z form wsparcia w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.
- Ogólnopolskie Dni Kariery – konsultacje indywidualne dotyczące określenia ścieżki rozwoju zawodowego oraz spotkania informacyjne.
- Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Targi Edukacji Szkół Wyższych, Małopolski Tydzień uczenia się przez całe życie, Tydzień z Małopolskim Przedsiębiorcą (ZUS). Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2016 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków Europejskiego Funduszu Społecznego /projekty PO WER i RPO WM/ przyznanych decyzją MRPiPS w następujących kwotach:

- Algorytm powiatowy – 11 242,2 tys. zł
- PO WER Działanie 1.1 – 6 500,0 tys. zł
- RPO WM Działanie 8.1 – 3 381,5 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 500,0 tys. zł
- Rezerwa Ministra – „Aktywizacja osób pomiędzy 30-50 rokiem życia” – 640,0 tys. zł
- Program Regionalny – „Gwarancja 50+” – 362,6 tys. zł
- Program Regionalny – „Konserwator” – 52,5 tys. zł
- „Program dla młodych” – 4 716,3 tys. zł

Łączna kwota środków na realizację programów rynku pracy wyniosła 27 395,1 tys. zł, z tego wydatkowano 26 395,2 tys. zł, co stanowiło 96,3 % otrzymanych środków.

Programy realizowane było w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzeń oraz:

- „Zasady i kryteria realizacji programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,

- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”
- „Regulamin w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

Szczegółowe wykonanie planu wg poszczególnych programów:

5.1. Staże.

Staż – jest to program polegający na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Zgodnie z zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy przyjętymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy organizatorami stażu mogli być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Zgodnie z ustawą do odbycia stażu mogą być skierowane osoby którym ustalono II profil pomocy.

Umowy były zawierane na okres:

Podstawowy okres odbywania stażu wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesiące.

Kwota środków przeznaczonych w ramach programu staże na 2016 rok wyniosła **6 324 521,05 zł**, w tym **559 948,51 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2015r. (255 umów na 310 osób). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim”, Gwarancja 50+, Projektu RPO „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim”.

Ze środków przeznaczonych na realizację staży w 2016 roku skorzystało **1 018** osób.

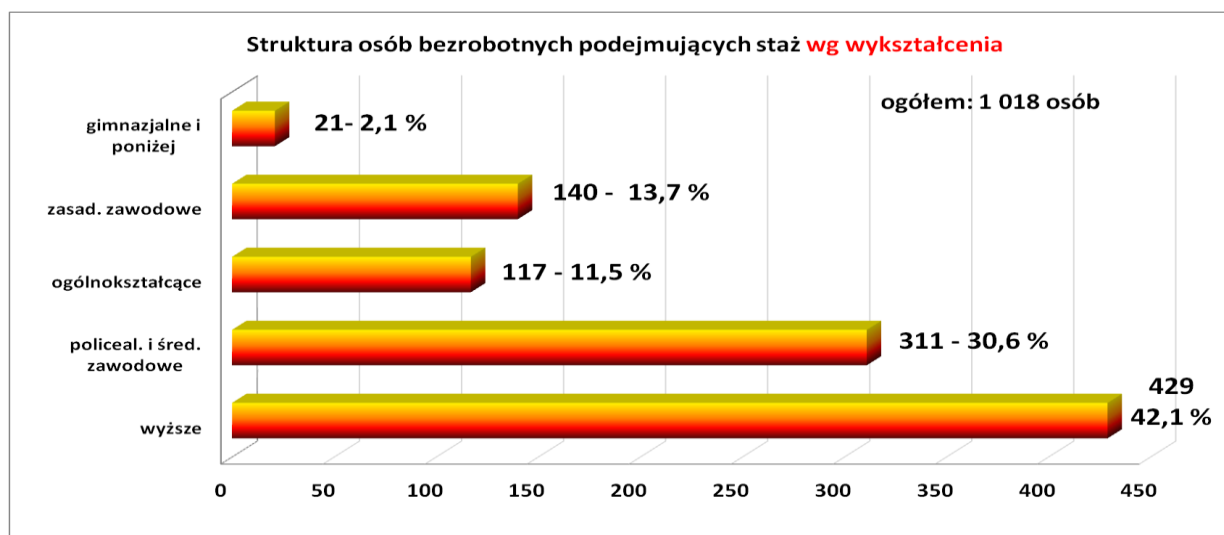
Do zrealizowania w 2016 r. było **1 122** spraw, z tego:

- **325** umów zawarto z algorytmu na **529** osób (**2 630 663,14 zł**),
- **313** umów z Projektu POWER na **353** osoby (**2 085 525,45 zł**),
- **103** umowy z projektu RPO 8.1 na **113** osób (**653 921,73 zł**),
- **14** umów z projektu „Gwarancja 50+” na **16** osób (**116 078,12 zł**),
- **2** umowy z Konserwatora na **6** osób (**45 193,55 zł**),
- **5** umów z PFRON na **5** osób (**28 848,58 zł**),
- **3** umowy z projektu RPO 8.2 na **5** osób (**19 630,68 zł**),
- odmownie rozpatrzono **303** wnioski,
- rezygnację z zawarcia umów złożyło **33** wnioskodawców,
- **4** wnioski zostały rozpatrzone w 2017 roku.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2016 r. wg wykształcenia (ogółem 1 018 osób):

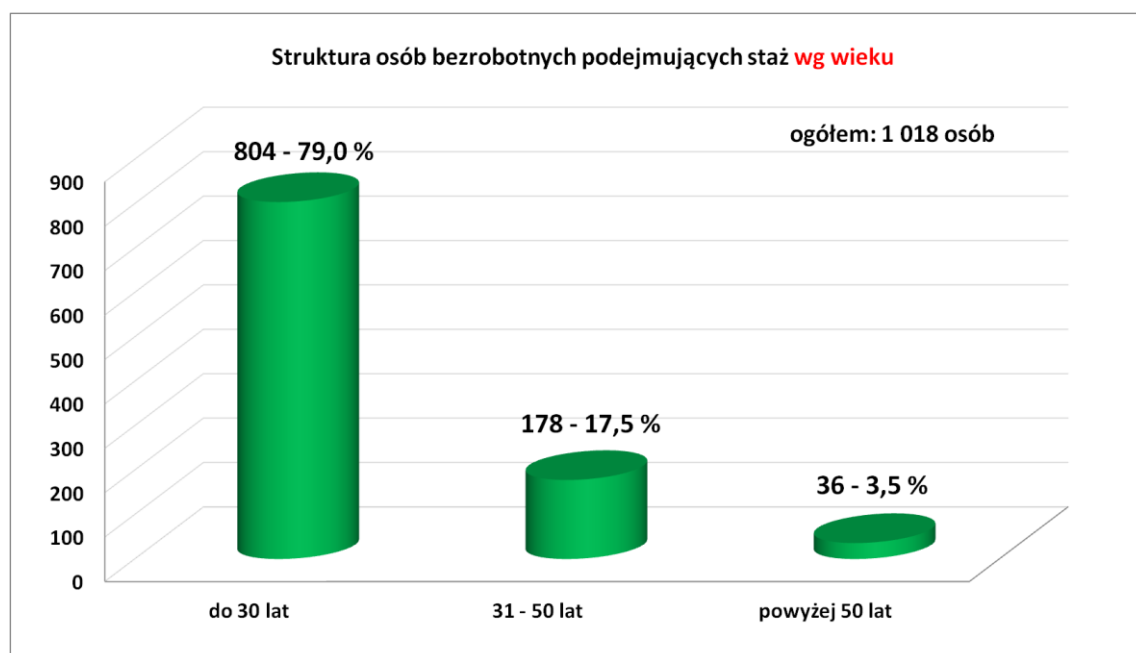
- wykształcenie wyższe – **429** osób (**42,1%**)
- średnie zawodowe i policealne – **311** osób (**30,6%**)
- ogólnokształcące – **117** osób (**11,5%**)
- zasadnicze zawodowe – **140** osób (**13,7%**)
- podstawowe i niepełne podstawowe – **21** osób (**2,1%**)

Powyższą strukturę ilustruje wykres.

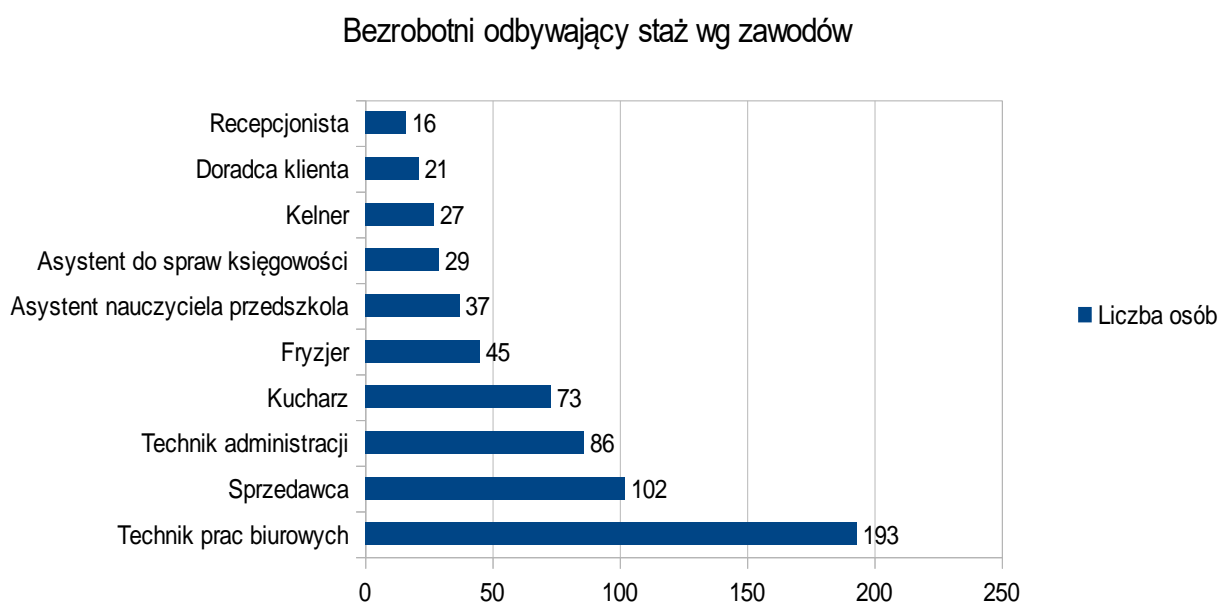


Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2016r wg wieku (ogółem 1 018 osób):

- Ⓜ do 30 lat – 804 osoby – 79,0 %,
- Ⓜ 31 - 50 lat – 178 osób– 17,5 %,
- Ⓜ powyżej 50 lat – 36 osób – 3,5 %,



Najczęściej staże były organizowane w następujących zawodach:



W 2016 roku staż zakończyło **988** osób w ramach **722** umów (w tym **310** osób w ramach **255** umów, które rozpoczęły program w 2015 roku). Przewidywany wskaźnik efektywności – 70 %.

W 2017 roku program będzie kontynuować **339** osób w ramach **282** umów. Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań wynosi **1 185 318,61 zł**.

5.2. Prace interwencyjne.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne – stanowią formę subsydiowanego zatrudnienia i mają na celu wsparcie osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy. Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniach.

Zgodnie z przyjętymi zasadami i kryteriami realizacji programów rynku pracy przyjętymi przez Powiatową Radę Rynku Pracy organizatorami prac interwencyjnych mogli być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 2 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat,
- tworzyli miejsca pracy w sektorze produkcji i usług,
- gwarantowali dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie trwania umowy,
- tworzyli miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego.

Czas trwania prac interwencyjnych:

- do 6 miesięcy,
- do 12 miesięcy,
- do 24 miesięcy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości:

830,00 zł za miesiąc + 140,52 zł (16,93% składki ZUS) = 970, 52 zł

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. ogółem – 594, z tego:

- wnioski o zawarcie nowych umów – **328**, z tego:
 - podpisano **275** umów (w tym: **176** umów w ramach *ALGORYTMU*; **66** umów w projekcie pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (II)” /*RPO WM*/; **29** umów w ramach projektu pozakonkursowego Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (II)” /*PO WER*/; **4** umowy w ramach projektu konkursowego Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt.

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020 *Działanie 8.2 Aktywizacja Zawodowa.*),

- odmownie rozpatrzono **44** wnioski (m. in. z powodu: braku w ewidencji tut. urzędu osób bezrobotnych spełniających kryteria programu i wymogi wskazane przez Wnioskodawcę; tworzenia przez Wnioskodawcę miejsca pracy w zawodzie nieuznawanym za zagrożony długotrwałym bezrobociem na lokalnym rynku pracy lub poza terenem Powiatu Nowosądeckiego; braku wskaźnika efektywności zatrudnieniowej po zakończonych umowach)
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **10** Wnioskodawców,
- umowy realizowane z lat poprzednich – **266**.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu Prace interwencyjne w 2016 r.:

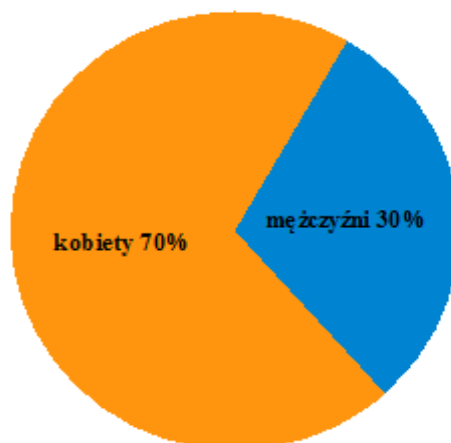
- Algorytm – **1 579 500,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 527 300,19 zł** (w tym wkład własny w ramach działania 8.2 – 10 877,83 zł) – tj. 96,7%;
- PO WER (I) – **67 200,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **64 460,35 zł** – tj. 95,9%;
- PO WER (II) – **150 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **128 876,80 zł** – tj. 85,9%;
- RPO WM (I) /projekt pozakonkursowy/ - **50 216,53 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **50 216,47 zł** – tj. 100%;
- RPO WM (II) /projekt pozakonkursowy/ - **428 400,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **386 365,57 zł** – tj. 90,2%;
- RPO WM (projekt konkursowy – działanie 8.2.) - **11 520,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **10 877,83 zł** - tj. 94,4%.

W roku 2016 roku rozpatrzono 1 696 wniosków o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych (tj. o 74 wnioski więcej niż w 2015 r.).

W 2016 roku w ramach prac interwencyjnych utworzono **374** nowe miejsca pracy (tj. o **24** więcej niż w 2015 r.), które dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, cukiernik, stolarz, nauczyciel przedszkola.

W ramach programu aktywizacją objęto **263** kobiety. Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2016 r. wg. płci

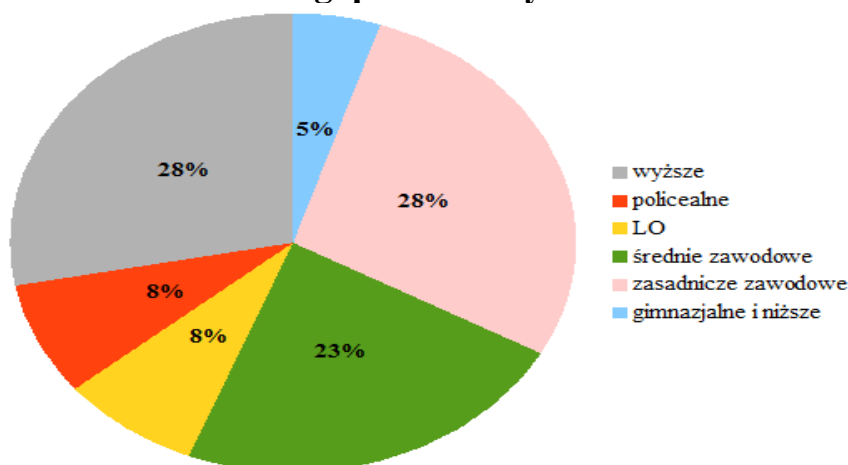


W porównaniu z 2015 r. w 2016 r. struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2015 r. przewagę również miały kobiety), chociaż udział procentowy kobiet w strukturze zatrudnienia wzrósł o 11 p.p.

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych pokazuje, iż nieco ponad połowa z nich (**51%**) legitymuje się wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim), co potwierdza fakt, iż pracodawcy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach. Drugą najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym - **28%** (liczba bezrobotnych z tym wykształceniem, skierowanych w ramach programu w 2016 r. wzrosła w porównaniu z rokiem poprzednim aż o 8 p. p.). Najmniej atrakcyjnymi dla potencjalnych pracodawców są osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne lub niższe (**5%**).

Strukturę zatrudnienia wg. poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2016 r. wg. poziomu wykształcenia



W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2016 roku w ramach programu prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **123** osoby (w tym **85** kobiet) – **33%** ogółu skierowanych w ramach prac interwencyjnych,
- bezrobotni do 30 roku życia – **138** osób (w tym **100** kobiet) – **37%** ogółu skierowanych w ramach programu (w 2016 r. nastąpił spadek tej kategorii osób bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych o 12 p.p. w porównaniu z rokiem poprzednim z uwagi na wejście w życie nowego programu refundacji kosztów wynagrodzeń osób do 30 r. ż.),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **58** osób (w tym **35** kobiet) – **16%** ogółu skierowanych w ramach programu.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach programu prace interwencyjne – **90%**.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego* realizowany jest w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowe zasady określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2012r. nr 80, poz. 457 z póź. zm.)

Program kierowany jest do bezrobotnych, którym ustalono II profil pomocy. W 2016r. maksymalna wysokość refundacji wynosiła **20 000,00 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. ogółem – **208**, w tym:

- monitoring realizowanych umów zawartych w okresie od 2013 do 2015 roku - **114**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **94**, z tego:
 - podpisano **54** umowy,
 - odmownie rozpatrzono **30** wniosków, m. in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...),
 - rezygnację z zawarcia umowy złożyło **10** wnioskodawców.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2016r. wynosił **1 236 100,00 zł** w tym:

- Algorytm – **560 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 ustawy ” – **140 000,00 zł**,
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia ” – **100 000,00 zł**,
- Projekt realizowany z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego Działanie **8.1** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim ” – **316 100,00 zł**,
- Projekt konkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego Działanie **8.2** - „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim” – **120 000,00 zł**,

W 2016 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **88** osób w tym 53 kobiety.

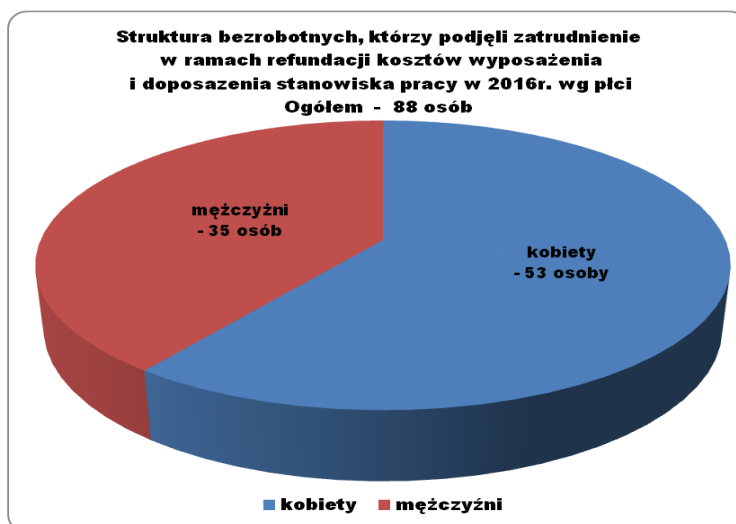
W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2016r. utworzono **61** nowych miejsc pracy, w tym:

- w ramach algorytmu – **28** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra *Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49*” – **7** nowych miejsc pracy,
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku od 30 do 50 roku życia” – **4** nowe miejsca pracy.
- projektu realizowanego z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego Działanie **8.1** - „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim ” – **16** nowych miejsc pracy.
- projektu konkursowego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego Działanie **8.2** - „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim” – **6** nowych miejsc pracy.

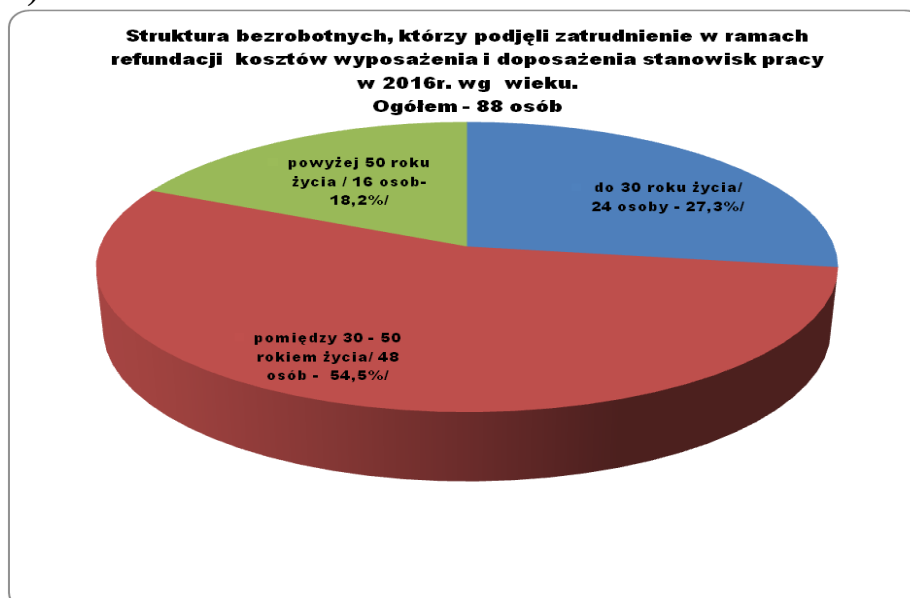
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2016 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

- bezrobotni do 30 roku życia – **24** osoby (w tym **8** kobiet),
- z tego bezrobotni do 25 roku życia – **19** osoby (w tym **6** kobiet),
- bezrobotni długotrwale – **36** osób (w tym 25 kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **16** osób (w tym **7** kobiety),

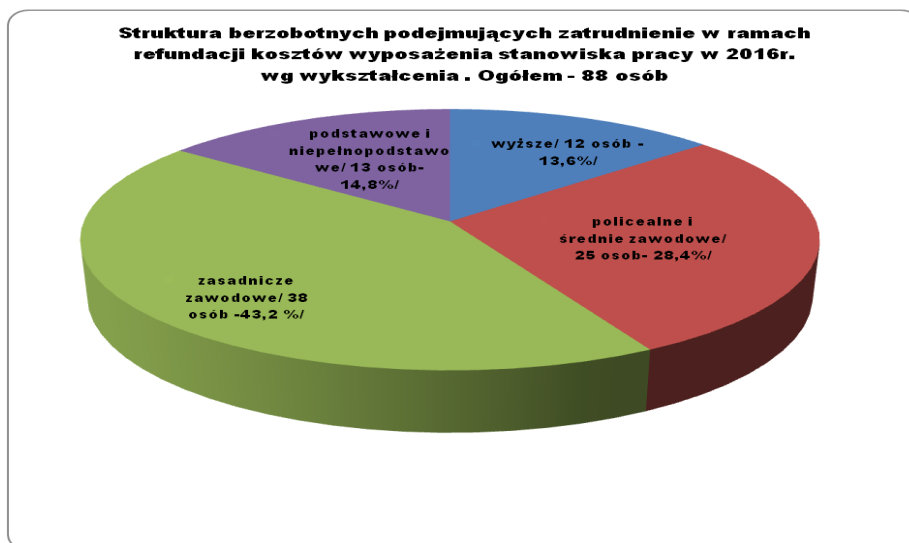
Wśród ogółu osób skierowanych w 2016 r. w ramach programu refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zdecydowaną większość stanowiły kobiety (60,23%).



Osoby w wieku pomiędzy 30 - 49 rokiem życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**48 osób – 54,5%**). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 50 roku życia (**16 osób – 18,2%**).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (**38 osób - 43,2%**) i średnim zawodowym i policealnym (**25 osób - 28,4%**), najmniejszą zaś – osoby z wykształceniem wyższym (**12 osób – 13,6%**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: technik prac biurowych, laborant chemiczny, sprzedawca, kasjer, kucharz, cukiernik, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, wulkanizator, operator maszyn i urządzeń, krawiec, ślusarz.

W ramach programu refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenie miejsca pracy przeprowadzono w 2016 r. – **98** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Program dla Młodych.

Program - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia realizowany jest od roku 2016 r. w oparciu o art 150f ustawy z dnia 20 kwietnia z 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.). Program kierowany jest do bezrobotnych, którym ustalono profil II pomocy.

Czas trwania programu: 12 miesięczny okres refundacji

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości: 1800,00 zł / miesiąc + 304,74 zł (16,93% ZUS) = 2104,74 zł

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. ogółem – 470, w tym:

- wnioski o zawarcie nowych umów – **469**, w tym:
podpisano **357** umów, odmownie rozpatrzono **91** wniosków,
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **17** wnioskodawców,
4 wnioski pozostawiono do rozpatrzenia w 2017 r.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu w 2016 r. wynosił: **4 716 300,00 zł.**

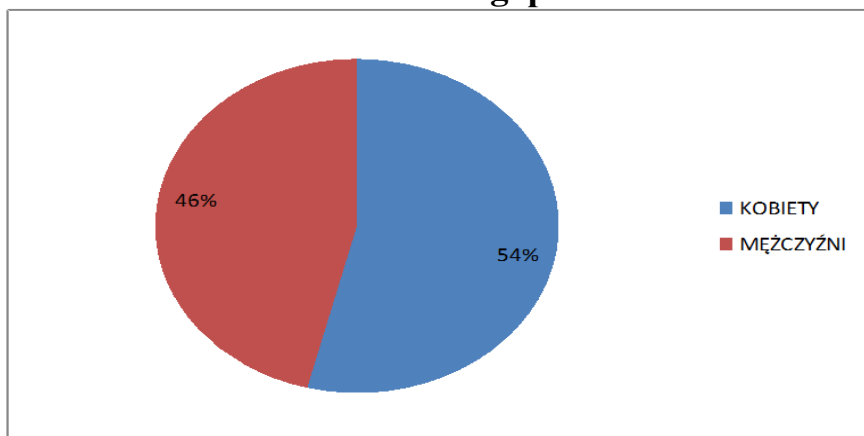
Na realizację programu wydatkowano: **4 271 043,08 zł.**

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2016 r. w ramach programu skierowano **115** osób długotrwale bezrobotnych (w tym **68** kobiet).

W 2016 r. w ramach programu utworzono **469** nowych miejsc pracy w ramach których aktywizowano **269** kobiet.

Strukturę zatrudnienia według płci przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach programu w 2016 r. wg. płci



Zobowiązania na 2017 r. wynikające z przyznania w 2016 r. refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wyniosły **6 252 344,12 zł.** W 2017 r. program będzie kontynuowało **425** osób.

5.5. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program skierowany był przede wszystkim do osób bezrobotnych, absolwentów centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej zarejestrowanych w Urzędzie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regu-

laminu przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.

Ocenie merytorycznej poddawane były wyłącznie wnioski, które spełniały wymogi formalne. Ocenę merytoryczną przeprowadziła Komisja powołana przez Dyrektora Urzędu.

Ocena merytoryczna obejmowała w szczególności:

- kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
- działania podjęte na rzecz planowanej działalności gospodarczej,
- pomysł na biznes,
- znajomość branży,
- znajomość konkurencji,
- realność pomysłu,

Wnioski, kontrole, umowy - realizacja

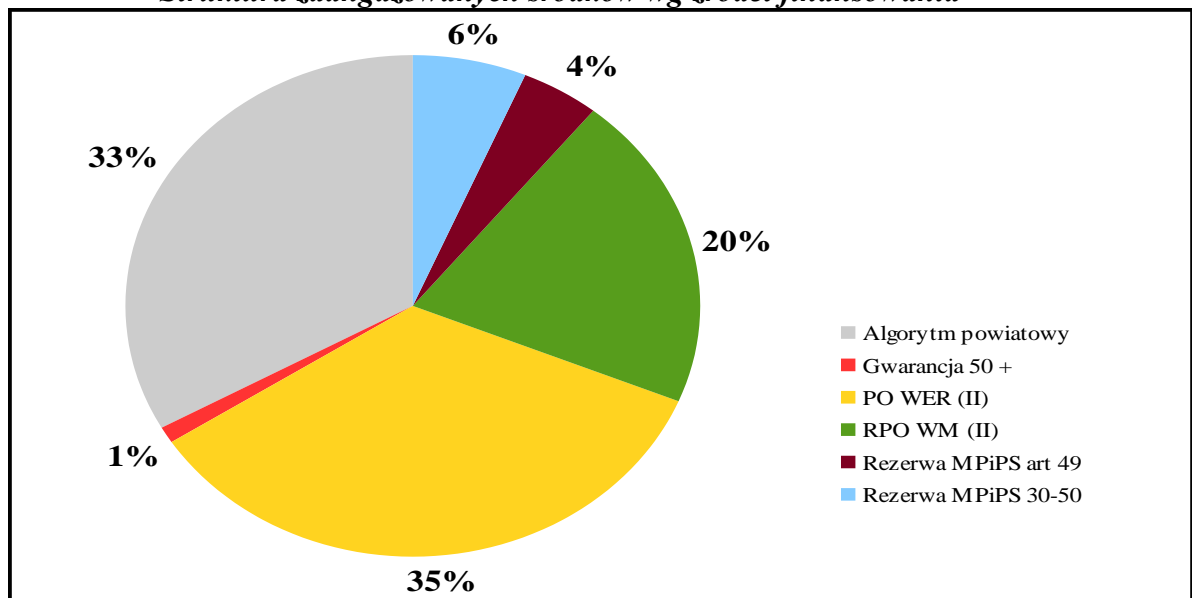
W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. zarejestrowano **641** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **464** umów. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **159** przypadkach. Rezygnację z ubiegania się o środki złożyło **18** wnioskodawców. Przeprowadzono **86** kontroli w miejscu planowanej działalności gospodarczej.

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

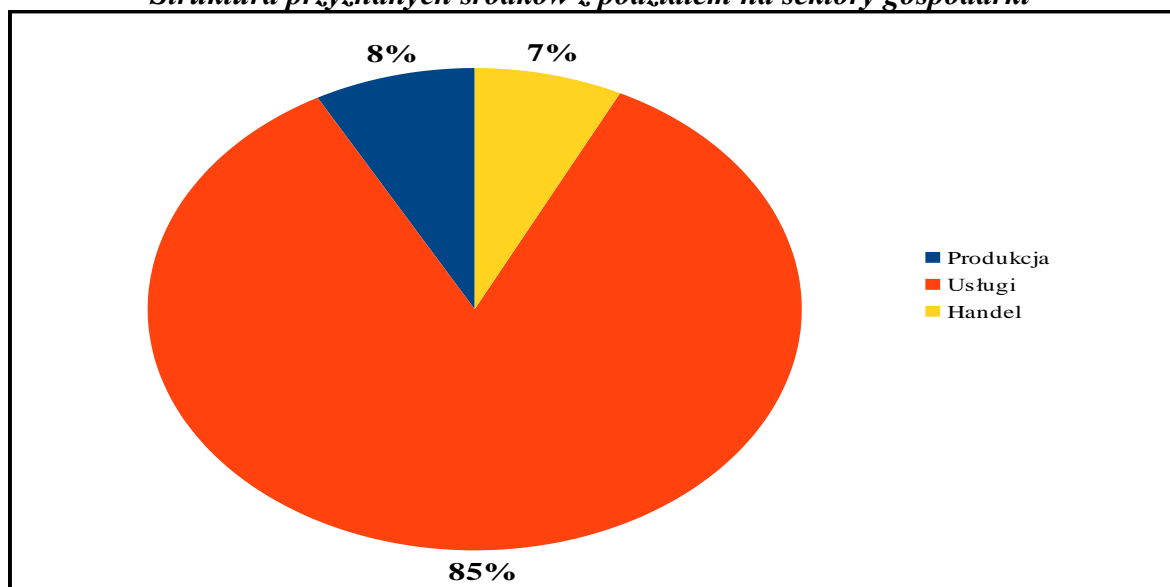
Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość	% wykonania
1	Algorytm powiatowy	152	2.699.264,96	99,60
2	Program Regionalny Gwarancja 50+	5	86.892,64	99,88
3	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER II) Poddziałanie 1.1.2. Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim (II)” nr PO-WR.01.01.02-12-0009/16 realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	162	2.828.661,85	99,4
4	Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Działanie 8.1 (RPO WM II) Projekt pozakonkursowy Powiatu Nowosądeckiego - Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Nowosądeckim	95	1.665.072,52	99,8

	(II)” nr RPMP.08.01.00-12-0115/16 realizowanego w ramach Działania 8.1 Aktywizacja Zawodowa-projekty powiatowych urzędów pracy.			
5	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS na realizację w 2016 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 (decyzja z dnia 09.06.2016 r.)	21	360.000,00	100,00
6	Rezerwa Ministra Rodziny Pracy i PS na realizację w 2016 r. programów aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat (decyzja z dnia 15.09.2016 r.)	29	522.000,00	96,70
RAZEM		464	8.161.891,97	99,41%

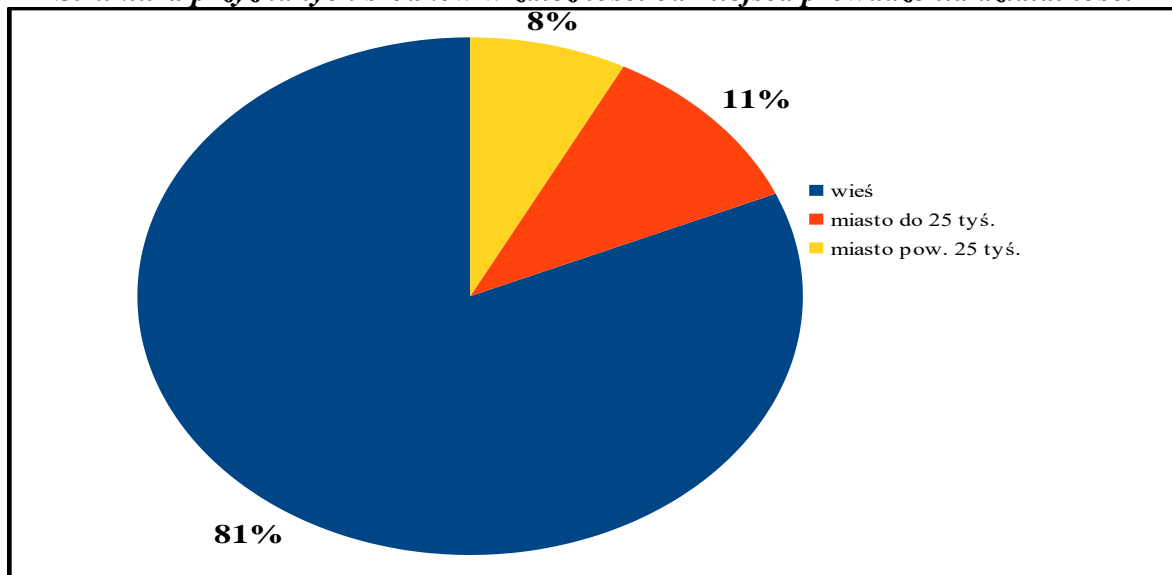
Struktura zaangażowanych środków wg źródeł finansowania



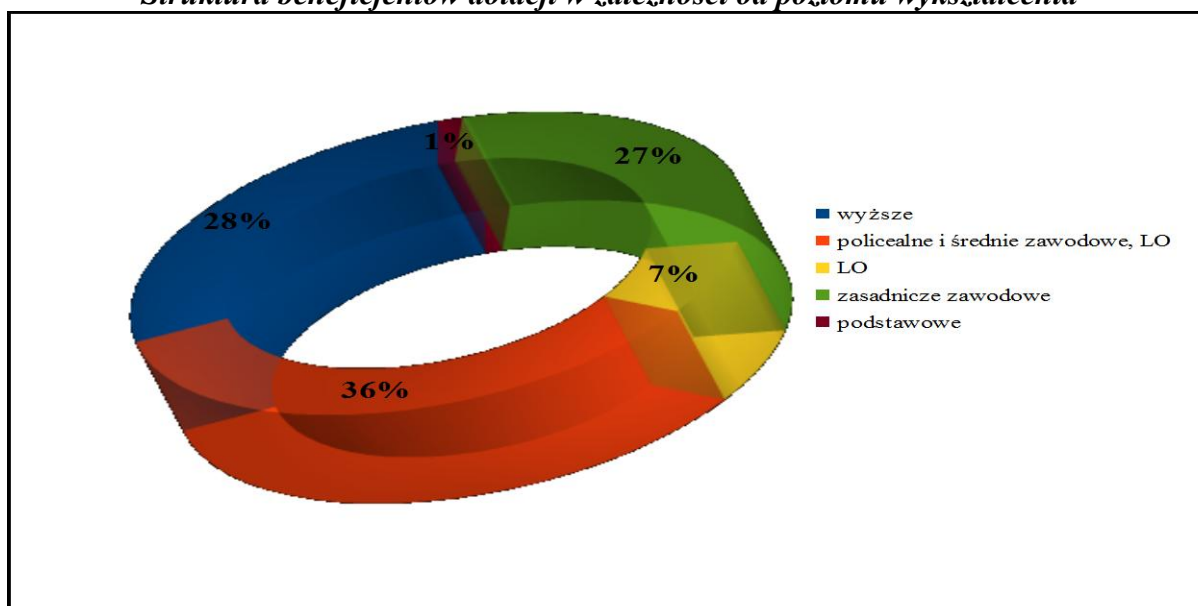
Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki



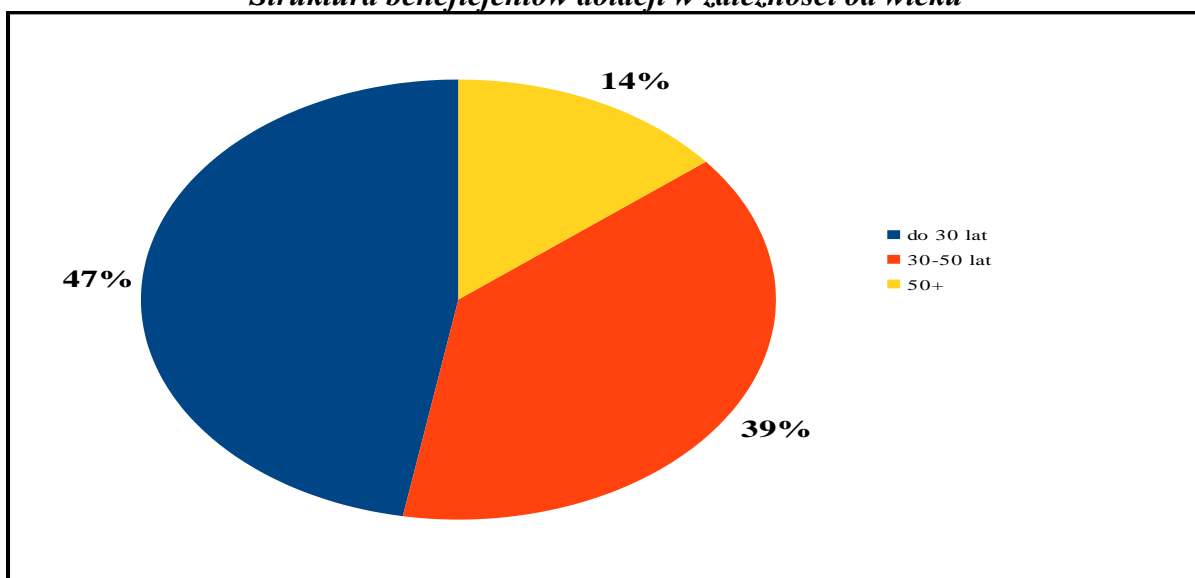
Struktura przyznanych środków w zależności od miejsca prowadzenia działalności



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku



Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki (w rozbiciu na poszczególne rodzaje działalności) z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	37	33	2	2
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	1071 Z produkcji pieczywa; produkcji świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1	1	0	0
	1310 B produkcji przędzy wełnianej	1	1	0	0
	1392 Z produkcji gotowych wyrobów tekstylnych	3	3	0	0
	1399 Z produkcji pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowanej	1	1	0	0
	1520 Z produkcji obuwia	2	2	0	0
	1610 Z produkcji wyrobów tartacznych	1	1	0	0
	1623 Z produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	5	5	0	0
	1629 Z produkcji pozostałych wyrobów z drewna; produkcji wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wypalania	2	0	1	1
	1729 Z produkcji pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1	0	1	0
	2369 Z produkcji pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu	2	2	0	0
	2511 Z produkcji konstrukcji metalowych i ich części	1	1	0	0
	2512 Z produkcji metalowych elementów stolarki budowlanej	2	2	0	0
	2593 Z produkcji wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn produkcji wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn	1	0	0	1
	2899 Z produkcji pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana	1	1	0	0
	3102 Z produkcja mebli kuchennych	3	3	0	0
	3109 Z produkcja pozostałych mebli	6	6	0	0
	3240 Z produkcji gier i zabawek	1	1	0	0
	3250 Z produkcji urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystryczne	1	1	0	0
	3299 Z produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanych	2	2	0	0
II	USŁUGI - ogółem	393	322	44	27

<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
1812 Z pozostałego drukowania	2	2	0	0
2370 Z cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1	1	0	0
2561 Z obróbki metali i nakładania powłok na metale	2	2	0	0
2562 Z obróbki mechanicznej elementów metalowych	9	8	0	1
3312 Z naprawy i konserwacji maszyn	3	3	0	0
3317 Z naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego	1	1	0	0
3320 Z instalowania maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	2	2	0	0
4120 Z robót budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	37	26	6	5
4211 Z robót związanych z budową dróg i autostrad	3	3	0	0
4213 Z roboty związane z budową mostów i tuneli	1	1	0	0
4312 Z przygotowania terenu pod budowę	2	1	1	0
4313 Z wykonywania wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich	1	1	0	0
4321 Z wykonywania instalacji elektrycznych	20	15	5	0
4322 Z wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	16	15	0	1
4329 Z wykonywania pozostałych instalacji budowlanych	1	1	0	0
4332 Z zakładania stolarki budowlanej	10	7	3	0
4333 Z posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	19	17	2	0
4339 Z wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	56	51	1	4
4391 Z wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2	2	0	0
4399 Z pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane	7	7	0	0
4520 Z konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	35	33	1	1
4939 Z pozostałego transportu lądowego pasażerskiego, gdzie indziej niesklasyfikowanego	1	1	0	0
5520 Z obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1	1	0	0
5590 Z pozostałe zakwaterowanie	1	0	0	1
5610 A restauracje i inne placówki gastronomiczne	1	0	1	0
5630 Z przygotowywanie i podawanie napojów	2	2	0	0

5920 Z w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1	1	0	0
6201 Z działalności związanej z oprogramowaniem	12	8	3	1
6311 Z przetwarzania danych; zarządzania stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1	1	0	0
6619 Z pozostałej działalności wspomagającej usługi finansowe, z wyjątkiem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1	0	0	1
6621 Z działalności związanej z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1	1	0	0
6622 Z działalności agentów i brokerów ubezpieczeniowych	3	2	0	1
6831 Z pośrednictwa w obrocie nieruchomościami	2	2	0	0
6910 Z działalności prawniczej	9	6	0	3
6920 Z działalności rachunkowo-księgowej; doradztwa podatkowego	7	7	0	0
7022 Z pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1	1	0	0
7111 Z działalności w zakresie architektury	6	4	0	2
7112 Z działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	10	9	0	1
7120 B pozostałych badań i analiz technicznych	1	0	0	1
7311 Z działalność agencji reklamowych	3	2	1	0
7410 Z działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	4	3	0	1
7420 Z działalności fotograficznej	7	4	3	0
7721 Z wypożyczania i dzierżawy sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1	1	0	0
7732 Z wynajmu i dzierżawy maszyn i urządzeń budowlanych	1	1	0	0
7810 Z działalności związanej z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników	1	1	0	0
7911 B działalność pośredników turystycznych	1	1	0	0
7990 A działalności pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	1	1	0	0
8121 Z niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	6	5	1	0
8122 Z specjalistycznego sprzątania budynków i obiektów przemysłowych	1	0	1	0
8130 Z działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych	13	12	1	0
8211 Z działalności usługowej związanej z administracyjną obsługą biura	1	1	0	0
8551 Z pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	4	2	2	0

	8559 A nauka języków obcych	2	2	0	0
	8559 B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	6	4	2	0
	8690 A działalność fizjoterapeutyczna	8	5	3	0
	8690 D działalność paramedyczna	1	1	0	0
	8891 Z opieka dzienna nad dziećmi	1	1	0	0
	9001 Z działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	4	3	1	0
	9003 Z artystyczna i literacka działalność twórcza	1	1	0	0
	9311 Z działalności obiektów sportowych	1	1	0	0
	9329 Z pozostałej działalności rozrywkowej i rekreacyjnej	2	2	0	0
	9511 Z naprawy i konserwacji komputerów i urządzeń peryferyjnych	1	1	0	0
	9512 Z naprawy i konserwacji sprzętu (tele)komunikacyjnego	1	0	1	0
	9522 Z naprawy i konserwacji urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1	1	0	0
	9524 Z naprawy i konserwacji mebli i wyposażenia domowego	1	1	0	0
	9529 Z naprawy pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1	1	0	0
	9602 Z fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych	23	16	4	3
	9604 Z działalnością usługową związaną z poprawą kondycji fizycznej	2	1	1	0
	9609 Z pozostałej działalności usługowej, gdzie indziej niesklasyfikowanej	2	2	0	0
III	HANDEL - ogółem	34	24	4	6
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	4532 Z sprzedaży detalicznej części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1	1	0	0
	4540 Z sprzedaży hurtowej i detalicznej motocykli, ich naprawa	1	1	0	0
	4711 Z sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1	1	0	0
	4719 Z pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2	1	1	0
	4722 Z sprzedaży detalicznej mięsa i wyrobów z mięsa prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	0	1
	4724 Z sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
	4729 Z sprzedaży detalicznej pozostałej żywności prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	1	0

4741 Z sprzedaży detalicznej odzieży prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4751 Z sprzedaży detalicznej wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4759 Z sprzedaży detalicznej mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4762 Z sprzedaży detalicznej gazet i artykułów piśmiennych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4771 Z sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	6	2	2	2
4772 Z sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4775 Z sprzedaży detalicznej kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
4776 Z sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	0	0	2
4791 Z sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	10	9	0	1
4799 Z pozostałej sprzedaży detalicznej prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	2	2	0	0

5.6. Roboty Publiczne.

W 2016 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw realizowanych w roku 2016 przedstawiała się następująco:

wnioski o zawarcie umów – **33**,

umowy o zorganizowanie robót publicznych – **33** (w tym 4 porozumienia).

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **176** bezrobotnych, w tym **34** kobiety.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

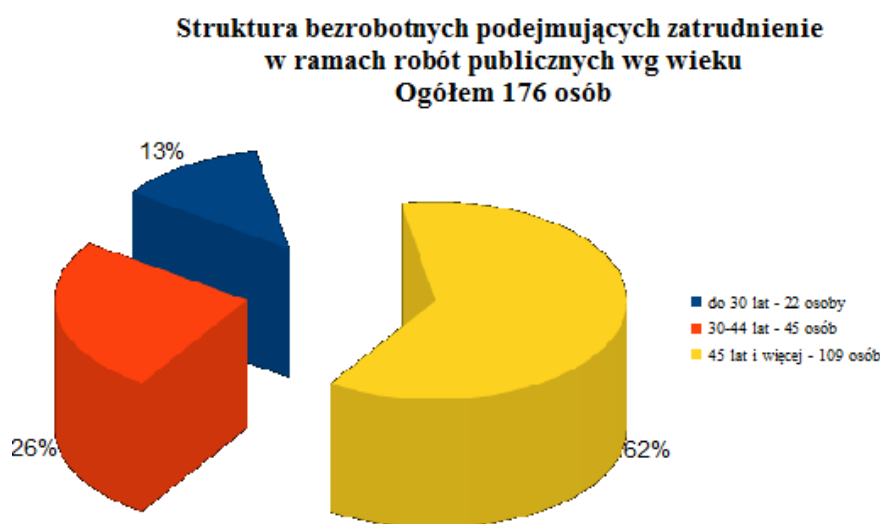
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **3** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **30** osób,
- ogólnokształcące – **5** osób,
- zasadnicze zawodowe – **83** osoby,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **55** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2016 r. w ramach robót publicznych, struktura bezrobotnych wg wieku przedstawiała się następująco:

- bezrobotni do 30 lat – **22**,
- bezrobotni od 30 do 44 lat – **45**,
- bezrobotni 45 lat i więcej – **109**.

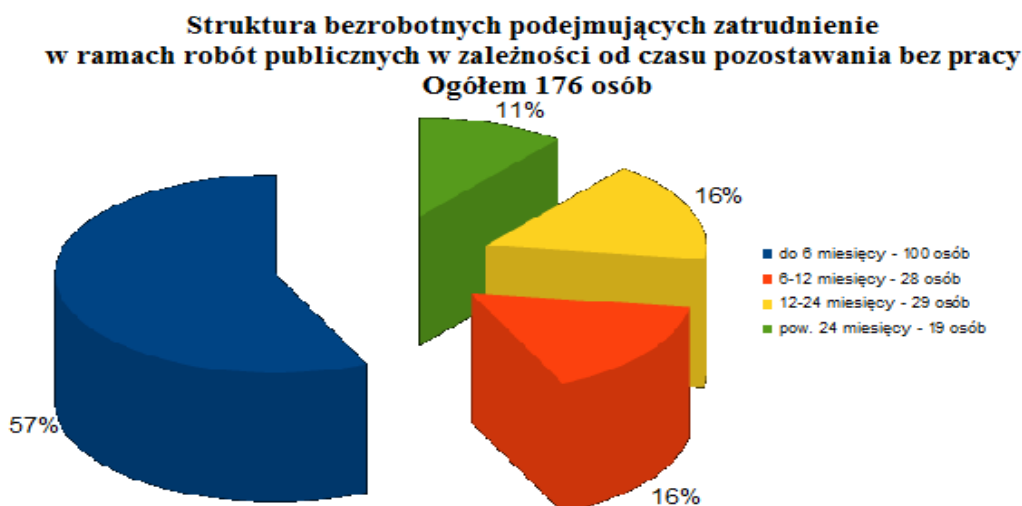
Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



W grupie **176** bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, wg czasu pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy struktura przedstawiała się następująco:

- do 6 miesięcy – **100** osób,
- 6-12 miesięcy – **28** osób,
- 12-24 miesięcy – **29** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **19** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **121** osób (w tym **25** kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnienia za rok 2016 wyniósł **95,2%**, tj. **159** osób zostało zatrudnionych ze **167**, które uczestniczyły w programie.

W 2016 r. na realizację robót publicznych wydano **1 804 965,19 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 830 000,00	1 804 965,19

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2016 r. został wydatkowany w **98,63%**.

Spośród **176** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **168** osób ukończyło program w 2016 r., a **8** kontynuuje pracę w 2017 r. (3 umowy).

5.7. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2016 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MPiPS z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

W programie uczestniczyły ogółem **102** osoby bezrobotne(bez PAI), w tym **62** kobiety.

Prace społecznie użyteczne w 2016 r. organizowane były w następujących gminach:

- Miasto i Gmina Uzdrowskowa Muszyna – **28** osób,
- Gmina Nawojowa – **20** osób,
- Gmina Kamionka Wielka – **15** osób,
- Gmina Podegrodzie – **10** osób,
- Gmina Łącko – **11** osób,
- Miasto i Gmina Piwniczna-Zdrój – **9** osób,
- Gmina Stary Sącz – **3** osoby.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

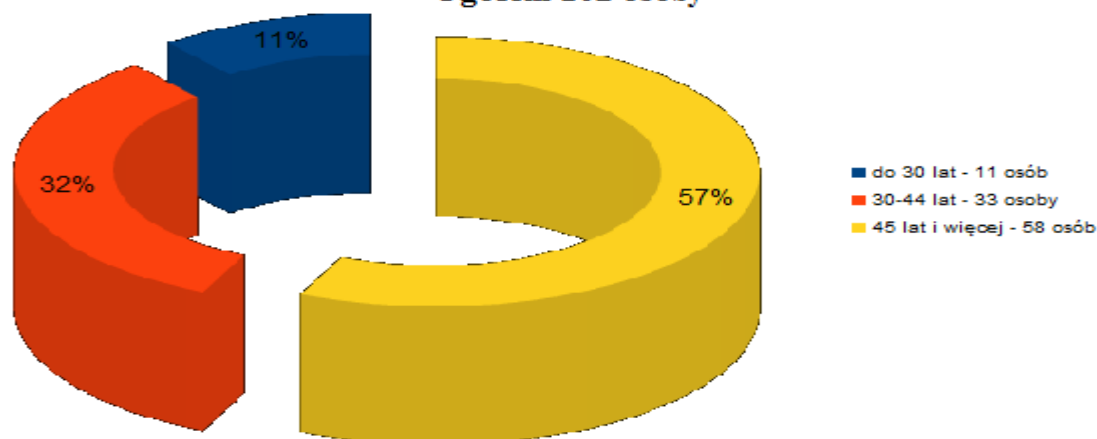
- wyższe – **2** osoby,
- policealne i średnie zawodowe – **10** osób,
- ogólnokształcące – **4** osoby,
- zasadnicze zawodowe – **38** osób,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **48** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2016 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- Ⓜ bezrobotni do 30 lat – **11**,
- Ⓜ bezrobotni od 30 do 44 lat – **33**,
- Ⓜ bezrobotni 45 lat i więcej – **58**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych wg wieku
Ogółem 102 osoby

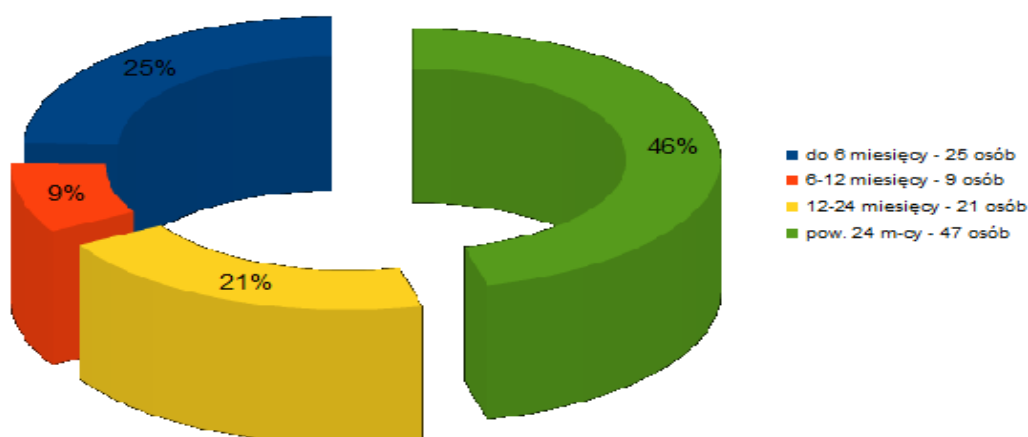


Z grupy **102** bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, struktura bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiała się następująco:

- ✓ do 6 miesięcy – **25** osób,
- ✓ 6-12 miesięcy – **9** osób,
- ✓ 12-24 miesięcy – **21** osób,
- ✓ powyżej 24 miesięcy – **47** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawiania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawiania bez pracy
Ogółem 102 osoby



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **82** osoby (w tym **52** kobiety).

Wydatkowana kwota w 2016 r. na prace społecznie użyteczne wyniosła **131 910,12 zł.**

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2016 r. został wydatkowany w **97,71%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatko- wana /zł/
Algorytm	135 000,00	131 910,12

5.8. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Celem programu jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym najbardziej oddalonym od rynku pracy, nie pobierającym zasiłku dla bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III i które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny.

PAI finansowany jest ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu gminy. Działania w ramach integracji społecznej, w przypadku ich realizacji przez ośrodek pomocy społecznej finansowane są ze środków budżetowych gminy i mogą być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kwota wydatków przeznaczonych z FP na finansowanie działań w ramach integracji społecznej ustalana jest z uwzględnieniem stawki godzinowej pracy trenera z 10-osobową grupą bezrobotnych, w wysokości nie wyższej niż 70 zł.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych były realizowane w ramach prac społecznie użytecznych (PSU), w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zostały one przygotowane na podstawie zawartych z gminami porozumień, które zorganizowały dla uczestników front robót – głównie prace porządkowe na terenie i na rzecz gmin, gdzie bezrobotni zamieszkują oraz prace opiekuńcze, świadczone innym podopiecznym OPS - ów. Wynagrodzenie – 8,10 zł/h, w 60% zostało sfinansowane przez PUP i w 40% przez urzędy gmin. Gminy udostępniły także lokale, w których odbywały się zajęcia z integracji społecznej.

Zadania w zakresie integracji społecznej PUP zlecił do realizacji Fundacji Europa+ z siedzibą w Brzeznej, podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Zadania z zakresu integracji społecznej były realizowane poprzez:

- Ⓜ grupowe poradnictwo specjalistyczne,
- Ⓜ warsztaty trenerskie,
- Ⓜ grupy wsparcia.

Realizacja PAI trwała 2 miesiące.

Podsumowanie Programu Aktywizacja i Integracja w 2016 roku:

- okres realizacji PAI: **2 miesiące** (25.04.2016-24.06.2016)
- liczba os. bezrobotnych uczestniczących w PAI: **20 osób**
- liczba gmin współpracujących przy realizacji PAI: **2 gminy** (Piwniczna-Zdrój, Podegrodzie)

Łączna wysokość wydatków PUP dla PN ze środków FP – **20 861,32zł**, w tym:

- koszt aktywizacji zawodowej – 8 291,16 zł
- koszt integracji społecznej – 12 570,16 zł

Efekty:

- 20 osób ukończyło program
- dla wszystkich ponownie ustalono profil pomocy, z czego:
 - dla 4 osób ustalono II profil
 - 16 osób pozostało w profilu III
 - 2 osoby z profilu III zostały skierowane do prywatnej agencji zatrudnienia Industry Personnel Services w ramach zlecenia usług aktywizacyjnych. Jedna z tych osób podjęła pracę
 - 2 osoby z profilu III zostały wykreślone za niezgłoszenie się w wyznaczonym terminie.

5.9. Refundacja kosztów przejazdu.

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu do pracy wynosiła ogółem – **4**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2016 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- 2 osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzone **2** wnioski,
- średni koszt biletu miesięcznego wyniósł **145 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż wynosiła ogółem – **75**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2016 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **44** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzono **31** wniosków,
- średni koszt biletu miesięcznego wynosił **125,15 zł**

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu w 2016 r. wynosił ogółem - **50 000,00 zł**.

Zobowiązania na 2016 r. wynikające z przyznania w 2016 r. refundacji kosztów przejazdu wyniosły – **4 585,53 zł**.

5.10. Bon na zasiedlenie

W 2016 r. finansowanie bonu na zasiedlenie dokonywane było w oparciu o art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30-tego roku życia starosta na podstawie zawartej umowy przyznawał bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu przekraczał łącznie 3 godziny dziennie.

Ilość złożonych wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w roku 2016 wynosiła ogółem - **85**

Złożone wnioski zostały rozpatrzone w następujący sposób:

- z 70 osobami zawarto umowy (36 kobiet oraz 34 mężczyzn),
- z 4 osobami, którym przyznano bon na zasiedlenie została rozwiązana umowa w związku z niespełnieniem warunków,
- rezygnację z wniosku złożyły 2 osoby,
- odmownie rozpatrzono 8 wniosków,
- z jedną osobą podpisano umowę w 2017 r.

Maksymalna wartość przyznanego bonu na zasiedlenie wyniosła **5 000 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonu na zasiedlenie w 2016 r. wynosił:

- w ramach PO WER – **250 000 zł** - wykorzystano - **250 000 zł**
- w ramach ALGORYTM – **100 000 zł** - wykorzystano - **95 000 zł**

5.11. Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem.

Liczba spraw realizowanych w 2016 r. w ramach finansowania kosztów opieki nad dzieckiem wynosiła ogółem – **7**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2016 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **7** osobom został przyznany zwrot kosztów opieki nad dzieckiem,
 - średni koszt opieki nad dzieckiem wyniósł **257,69 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem w 2016 r. wynosił ogółem – **10 000,00 zł.**, wydano – **9 400,36 zł**.

6. Realizacja projektów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

I Projekt

Projekt „**Gwarancja 50+**” realizowany w ramach Programu Regionalnego w terminie od 25.05.2015 – 31.12.2016 r. i obejmował wsparciem osoby powyżej 50 roku życia.

W 2016 objęto wsparciem 30 osób:

- Ⓜ 5 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Ⓜ 25 osób wzięło udział w szkoleniu inspirującym, z czego 16 osób rozpoczęło staże zawodowe a 4 osoby szkolenia.
- Ⓜ W projekcie przewidziano również wsparcie wolontariusza - tutora dla 6 osób, które potrzebowały wspomagającego wsparcia.

Budżet wykonany w 2016 r. – 249 606,94 zł.

II Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (II)”

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. **Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa- projekty powiatowych urzędów pracy** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres trwania projektu 01.01.2016 – 30.06.2017 r.

Realizacja projektu w 2016 r.:

zrekrutowanych ogółem – 352 osoby w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 212 osób
- niepełnosprawnych – 21 osób
- osób powyżej 50 roku życia – 100 osób
- osób i niskich kwalifikacjach zawodowych – 263 osoby

Liczba osób objętych formami wsparcia:

- indywidualne plany działania – 352 osoby
- poradnictwo zawodowe – 352 osoby
- pośrednictwo pracy – 221 osób
- staże – 113 osób
- szkolenia zawodowe – 51 osób
- prace interwencyjne – 77 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 95 osób
- wyposażenie lub wyposazenie stanowiska pracy – 16 osób
- budżetu projektu w 2016 r. – 3 203 409,48 zł.

III Projekt

„AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH 30+ W POWIECIE NOWOSĄDECKIM” REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO 2014-2020

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020.

Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy

Działanie 8.2 – Aktywizacja Zawodowa

Okres realizacji projektu: 01.07.2016-30.06.2018 r.

W 2016 roku zrekrutowano:

ogółem – 15 osób w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 10 osób
- niepełnosprawnych – 3 osoby
- osób powyżej 50 roku życia – 10 osób
- osób i niskich kwalifikacjach zawodowych – 9 osób

Liczba osób objętych formami wsparcia:

- indywidualne plany działania – 15 osób
- poradnictwo zawodowe – 15 osób
- pośrednictwo pracy – 14 osób
- staże – 5 osób
- prace interwencyjne – 4 osób
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 6 osób
- budżetu projektu w 2016 r. – 216 786,48 zł.

IV Projekt

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSĄDECKIM (II)”Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** Poddziałanie 1.1.2 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizacja projektu 01.01.2016 – 30.06.2017 r.:

zrekrutowanych ogółem – 702 osoby w tym:

- długotrwale bezrobotnych – 322 osoby
- niepełnosprawnych – 13 osób

Liczba osób objętych formami wsparcia:

- indywidualne plany działania – 702 osoby
- pośrednictwo pracy – 540 osób
- poradnictwo zawodowe – 165 osób
- staże – 353osoby
- szkolenia zawodowe – 171 osób
- bony na zasiedlenie – 50 osób
- prace interwencyjne – 30 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 165 osób
- wykonanie budżetu – 5 778 987,12 zł

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.

1.1 Polityka rynku pracy.

Rola pracowników rejestracji i ewidencji nie zmienia się od kilku lat i polega z jednej strony na ustalaniu statusu osoby rejestrującej się, prawa do zasiłku a także prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. A z drugiej strony na przygotowaniu odpowiedniej bazy do ustalenia właściwego profilu pomocy dla danej osoby i udzielania tej pomocy w innych działach urzędu zajmujących się aktywizacją bezrobotnych.

Zadaniem Działu było zatem rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, odpowiednie ich kwalifikowanie według branży zawodowej i pośrednika pracy/doradcy klienta, bieżące aktualizowanie bazy a także podejmowanie i wydawanie decyzji, w oparciu o przedkładane dokumenty, związanych z przyznawaniem świadczeń, ich naliczaniem a także zgłaszaniem do ubezpieczeń.

Dokumenty wytworzone w innych Działach urzędu dotyczące bezrobotnych i poszukujących pracy trafiały docelowo do działu DES i przez pracowników DES były dołączane do kartotek bezrobotnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z innych działów osobom bezrobotnym wydawano decyzje w sprawie przysługiwania prawa do stypendium w trakcie stażu a także w sprawie utraty statusu bezrobotnego.

Wszystkie kartoteki osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy były co miesiąc odpowiednio przygotowane oraz przekazane do składnicy akt.

Główny ciężar związany z przyjmowaniem na terminy oraz aktywizowaniem bezrobotnych spoczywał na Dziale Usług Rynku Pracy.

Obowiązujące przepisy nie wymagały od bezrobotnych comiesięcznego zgłaszania się do Urzędu i informowania o przychodach. W razie uzyskania przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, bezrobotny przysyłał stosowne oświadczenie.

Osoby zarejestrowane w PUP zgłaszały się do Działu Informacji Ewidencji i Świadczeń w celach związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym swoim oraz swoich członków rodziny, pobrania zaświadczenia czy też zgłoszenia wyjazdu poza miejsce zamieszkania albo wyrejestrowania się z różnych powodów. W DES bezrobotni załatwiali także wszystkie sprawy związane ze zmianą lub uzupełnieniem podanych wcześniej danych osobowych, danych dotyczących kwalifikacji, wykształcenia lub doświadczenia zawodowego lub innych danych.

Ważnym elementem zapewniającym profesjonalną obsługę klientów oraz ich zadowolenie z jakości świadczonych usług jest odpowiednia kadra pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji.

W tym celu pracownicy działu brali udział w szkoleniach zawodowych a także z zakresu obsługi klienta. Ponadto w roku 2016 zorganizowano w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń - **5 narad wewnętrznych**.

Spotkania z pracownikami były poświęcone sprawom związanym zmianami przepisów lub napływającymi wyjaśnieniami z MPiPS. A także sprawom związanym z organizacją bieżącej pracy, nowymi rozwiązaniami pojawiającymi się w SI SYRIUSZ. Na bieżąco były przekazywane informacje z zakresu załatwiania konkretnych spraw w celu ujednoczenia postępowania. Przypominano pracownikom o konieczności ciągłego samokształcenia.

W związku z wątpliwościami w interpretacji przepisów ustawy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostały skierowane **2 zapytania**.

1.2 Organizacja i Zarządzanie.

Organizowano pracę na poszczególnych stanowiskach pracy w taki sposób, aby przy wykorzystaniu dostępnych środków technicznych i ludzkich w sposób optymalny usprawnić obsługę klientów dążąc do minimalizowania czasu oczekiwania klientów na załatwienie sprawy. W całym 2016 roku funkcjonował tzw. "system kolejkowy". Umieszczone na korytarzu urzędu ekrany, pozwalały klientom urzędu na monitorowanie, które stanowiska są wolne.

Od września 2015 roku zniesiona została rejonizacja w zakresie rejestrowania bezrobotnych. Osoby zgłaszające się do urzędu w celu zarejestrowania w charakterze bezrobotnego czy też poszukującego pracy były rejestrowane bez względu na miejsce zamieszkania w każdym z trzech pokoi, w zależności od tego gdzie było wolne stanowisko.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Usług Rynku Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb ustalania profilu pomocy dla osób zarejestrowanych, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej oraz dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej. Szczególny nacisk był kładziony na kompletne i jak najbardziej dokładne wprowadzanie informacji dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

1.3 Komputeryzacja Rynku Pracy.

W analizowanym okresie zadania były realizowane za pomocą systemu Informatycznego SYRIUSZ, który funkcjonuje od roku 2010. Cały czas czuwano

nad prawidłowością oraz poprawnością programu a o wszystkich zauważonych nieprawidłowościach informowano informatyka.

Informacje o zauważonych niedociągnięciach czy też brakach merytorycznych w systemie, przekazywano także instytucji nadzorującej tj. Firmie SYGNITY.

Czuwano także nad prawidłowością oraz poprawnością wzorów decyzji, zaświadczeń.

W 2016r. bezrobotni nie wypełniali kart rejestracyjnych (tak jak to miało miejsce w latach poprzednich) ale ich dane były na bieżąco wprowadzane przez pracownika do systemu a następnie na tej podstawie następował wydruk karty rejestracyjnej z SI SYRIUSZ. Na tym dokumencie bezrobotny potwierdzał podpisem prawdziwość i prawidłowość podanych danych.

W roku 2016 - 143 osoby skorzystały z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestarcja) a tylko 5 osób dokonało pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

1.4 Gospodarowanie Funduszami Celowymi.

- W roku 2016 prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia działającymi w ramach Państwowej Inspekcji Pracy, poprzez bieżące udzielanie odpowiedzi na wpływające wnioski. W uzasadnionych przypadkach wznawiano postępowanie i wydawano decyzje orzekające utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.
- Wnikliwie analizowano listy niepobranych świadczeń i każdorazowo osoby, które nie pobrały świadczenia były wzywane w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Szczególną uwagę zwracano na osoby, które często nie odbierały świadczeń a nadal posiadały status bezrobotnego. Ponowne naliczenie świadczenia następowało po wypełnieniu przez osobę odpowiedniego druku na którym potwierdzali, że nie pracują ani nie uzyskują żadnych dochodów.
- Druga analiza miała miejsce przed upływem 6 miesięcy od dnia postawienia świadczenia do dyspozycji. Tym osobom wysyłano ponownie informację.
- Dokładnie analizowano przedkładane przez osobę rejestrującą się dokumenty w oparciu o które ustalane było prawo do zasiłku a także jego wysokość i okres pobierania.
- Dodatkowym instrumentem, który pojawił się w roku 2015, pozwalającym na uzyskanie dodatkowych informacji mających wpływ na ustalenie statusu bezrobotnego oraz prawa do świadczeń był raport U1 otrzymywany w formie elektronicznej na podstawie danych znajdujących się w ZUS. W razie wątpliwości dotyczących posiadanego przez osobę rejestrującą się okresu ubezpieczenia każdy pracownik ds. rejestracji mógł pobrać dane z ZUS i zweryfikować posiadane dokumenty. Od listopada 2016r. raport U1 był

generowany każdemu bezrobotnemu, który dokonywał rejestracji w PUP.

- Również sprawna weryfikacja otrzymywanego raz w miesiącu raportu U3 pozwalała na wstrzymanie lub zablokowanie wypłaty świadczenia w przypadku pozyskania informacji, świadczących o tym, że naliczone świadczenie może być nienależne.

1.5 Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.

Dobrze układała się współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej. Przez cały rok funkcjonowała Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 5824 zaświadczenia zamówione przez OPS.

Zdecydowanie usprawniło to obsługę klientów, którzy nie byli narażeni na dodatkowe koszty związane z przyjazdem do PUP. Obniżyło to także koszty wymiany informacji.

W ramach zawartych porozumień OPS-y informowały urząd o realizowanych projektach w których uczestniczyły osoby zarejestrowane w PUP. Po zakończeniu projektów OPS przysyłały informacje o udzielonych formach wsparcia i uzyskanych przez bezrobotnych uprawnieniach, certyfikatach oraz uzyskanych umiejętnościach. Informacje te były wprowadzane w pola dot. kwalifikacji poszczególnych bezrobotnych w SI SYRIUSZ.

Ponadto w roku 2016 PUP pozyskiwał z OPS-ów informacje o osobach korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w celu wyodrębnienia grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na pisemną prośbę PUP z lutego oraz grudnia 2016r. OPS- przysyłały właściwe wykazy

Utrzymywano ścisłą współpracę z ZUS na kilku płaszczyznach.

Współpracowano w zakresie przyznawania świadczeń przedemerytalnych a także świadczeń emerytalno-rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,

Dla celów uzyskania świadczenia przedemerytalnego przez bezrobotnego wydawane były specjalne zaświadczenia a następnie po uzyskaniu informacji o przyznaniu świadczenia, PUP wysyłał pisma niezbędne do podjęcia wypłaty tego świadczenia.

Dla celów emerytalno-rentowych a także do ustalenia kapitału początkowego wydawane były zaświadczenia o okresach oraz kwotach wypłaconych świadczeń. W przypadku wystąpienia nadpłaty dokonywane były rozliczenia.

ZUS informował PUP o przypadkach zbiegów tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego w sytuacjach, gdy okres ubezpieczenia osoby bezrobotnej pokrywał się z okresem ubezpieczenia z innego tytułu np. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego.

Sytuacje takie wymagały często wyjaśnienia sprawy, zmiany wydanych w PUP decyzji a także dokonania korekty w dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczenia.

W związku z otrzymywanymi w 2016r. raportami U3 o zbiegach ubezpieczeń do PUP wpłynęło 12 raportów zawierających łącznie 2 243 nazwiska osób u których nastąpił taki zbieg. W tych sprawach :

- 635 osób zostało wezwanych w celu wyjaśnienia sprawy
- w 472 przypadkach PUP posiadał dokumenty świadczące o tym, że ubezpieczenie ustało i nie nastąpił zbieg, W tych sytuacjach były sporządzone wykazy zawierające dane ubezpieczonego, dane płatnika a także okres ubezpieczenia. Wykazy te były przekazywane do ZUS.
- w 443 przypadkach okres ubezpieczenia wymagał wyjaśnienia przez ZUS, gdyż osoby były zgłoszone do ubezpieczenia z NIP-em ZUS.
- w 252 przypadkach dane osób zostały przekazane do Sądeckiego Urzędu Pracy w celu zamknięcia okresów ubezpieczenia, gdyż były to sprawy niezamknięte przed 1.06.2006r. tj. przed podziałem urzędu.
- pozostałe 441 sprawy nie wymagały wyjaśnienia bądź na moment sprawdzania wykazu zostały już wyjaśnione.

Ponadto na wniosek Sądeckiego Urzędu Pracy, w którym takie raporty U3 również były analizowane, sprawdzono 526 osób .

Szczegółowa analiza pozyskanych z ZUS danych i informacji oraz wyjaśnianie na bieżąco wszystkich powstających wątpliwości spowodowało, że odnotowano wyraźnie mniejszą liczbę osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenie gotowości do pracy.

Pozyskiwane z ZUS informacje wpłynęły także na zdecydowane zmniejszenie kwoty nienależnie pobranych przez bezrobotnych świadczeń.

Na bieżąco współpracowano z Oddziałem ZUS oraz Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie prawidłowego i terminowego zgłaszania bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczeń. Terminowo przekazywano informacje dotyczące "zmian" osób objętych ubezpieczeniem oraz wymaganych przepisami korekt.

Wdrożona w roku 2013 przez Narodowy Fundusz Zdrowia Elektroniczna Weryfikacja Upnień Świadczeniobiorców (eWUŚ) wpłynęła na znaczące obniżenie ilości wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Z drugiej jednak strony często zdarzały się sytuacje, że osoby, które w programie e WUŚ figurowały jako nieubezpieczone, zgłaszały się do PUP w celu wyjaśnienia swojej sytuacji. Zazwyczaj problem taki był związany z tym, że w przeszłości osoba miała zbieg dwóch tytułów ubezpieczenia w jednym czasie. Sprawy te wymagały wyjaśnienia, zmiany decyzji a także korekty składek.

Kontynuowano współpracę z Marszałkiem Województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego:

- wpłynęło 1054 wnioski w sprawie ustalenia prawa do zasiłku po pracy w krajach UE/EOG albo w sprawie transferu zasiłku.

Z tej liczby:

- w 136 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
- 134 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
- w 587 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
- 40 osób, które nabyły zasiłek w krajach UE/EOG, pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku)
- w 157 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja

Obowiązujące od 2014 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

Trwała współpraca ze Stowarzyszeniem na rzecz Wspierania Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych STOPIL w zakresie refundacji świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla uczestników. W roku 2016 refundowano świadczenia dla 6 osób, które rozpoczęły uczestnictwo w CIS a także kontynuowano refundację dla osób, które rozpoczęły zajęcia w roku poprzednim.

W każdym miesiącu wpływały wnioski o przyznanie zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne oraz na wypłatę świadczenia integracyjnego a następnie o refundację świadczenia wraz ze składkami oraz rozliczenie otrzymanej zaliczki. Wnioski te po rozpatrzeniu i opisanu były przekazywane do Działu Finansowo-Księgowego do realizacji.

Współpracowano także z : Fundacją Collegium Progressus – projekt “Będę pracować”

1.6 Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń.

Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 12 810 bezrobotnych

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do Urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

- średnio miesięcznie :

zarejestrowano 1067 osób

z tego z prawem do zasiłku – 232 osoby

wyłączono z ewidencji – 1095 osób

wydano zaświadczeń – 961

wygenerowano i przekazano do ZUS – 3057 druków zgłoszeniowych i wygłoszeniowych lub w sprawie zmiany danych

Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – **13 205** kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wydano:

11 536 zaświadczeń (w tym **5 824** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

2. Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **1 014** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników i innych,

- przekazano i przyjęto w sumie **151** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,

- w **77** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

1.7 Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Zweryfikowano 12 810 karty rejestracyjne osób zarejestrowanych w 2016r. W celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **32 683** decyzji administracyjnych w tym:

- * w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 2 785
- * w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 10 025
- * w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 341
- * w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu – 2495
- * w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 13 148 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 7 879
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie - 2 666
 - na wniosek - 784
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 760
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 360
 - pozostałe – 699
- * zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 2789, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 291
 - w sprawach egzekucyjnych - 46
- * pozostałych decyzji 1100 /w tym decyzje wstrzymujące lub wznawiające wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania.

W 2016r. nie został złożony żaden wniosek o przyznanie stypendium na kontynuowanie nauki – wypłacano jedynie dwóm osobom wcześniej przyznane stypendia.

Wpłynęło także 359 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 297 osobom przyznano prawo do dodatku
- 19 osobom odmówiono przyznania
- 41 wniosków jest w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów,
- 2 przypadki umorzenia postępowania

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 291 decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 2 056 zawierających indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 30 decyzji egzekucyjnych na łączną kwotę 14.698,90 zł

w tym 11 decyzji o uznaniu świadczenia za nienależne bez obowiązku zwrotu z uwagi na przedawnienie – na kwotę 7.596,30 zł

oraz

- 2 decyzje o rozłożeniu spłaty na raty / 1 570,90 zł/

W 2016r. wpłynęło 158 odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty z tej liczby :

- 92 zostały załatwione w PUP w trybie art.132 KPA a 66 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski wydał:

- 46 decyzji utrzymujących w mocy decyzje organu I instancji
- 6 decyzji, w których uchylił decyzje PUP i umorzył postępowanie
- 4 decyzje, w których uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia
- w 7 sprawach wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu,
- 3 sprawy nie zostały jeszcze rozpatrzone

Wpłynęły 2 wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników, które rozpatrzono pozytywnie a także kontynuowano refundację 1 wniosku z roku u 2015.

W 2016r. wpłynęło 1 pismo do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, które ostatecznie przez WSA w Krakowie **nie zostało** potraktowane jako skarga na decyzję.

Co miesiąc w ustalonym terminie drukowano listy wypłat wszystkich świadczeń (po uprzednim sprawdzeniu i korektach ewentualnych błędów)

Dodatkowe zadania wykonane zostały w 2016r. na odcinku ubezpieczeń.

- sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin do ubezpieczeń i w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 36687 formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych
- na podstawie informacji przekazanych z DES pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 3199 korekty do ubezpieczenia

Lp.	Zadanie	2014r.	2015r.	2016r.
1	Ilość rejestracji	14 838	14 034	12 810
2	Ilość wyrejestrowań	17 216	14 818	15 354
3	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek	3 671	3 280	2 785
4	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego	499	377	359
5	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt	15 353	13 171	13 205
6	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych	55 830	44 336	36 687
7	Ilość złożonych odwołań	258	174	158
8	Ilość wydanych zaświadczeń	16 431	13 608	11 536
9	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie	3 011	3 196	2 789
10	Ilość wydanych decyzji administracyjnych	36 694	33 773	32 683
11	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	880	965	1 054
12	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	979	1251	1 014

* wszystkie dane są podane z uwzględnieniem filii w Krynicy Zdroju.

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **53.504.791,35 zł**, został zrealizowany w **97,37%** (łączny plan to 54.947.644,46 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1.

Tabela 1. Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2016r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (rozdział)	Plan (zł)	Wydatki	Pozostało (plan-wydatki)	% kasowego wykonania 2016r.
1.	Budżet samorządowej jednostki, z tego:	85333, 85395	5 370 839	5 351 600,31	19 238,69	99,64
1.1.	Budżet jednostki	85333	5 164 300	5 145 691,66	18 608,34	99,64
1.2.	Projekt konkursowy w ramach RPO WM Działanie 8.2	85395	206 539	205 908,65	630,35	99,69
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe (składki na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	85156	5 532 661	5 498 096,72	34 564,28	99,38
3.	Fundusz Pracy, z tego:	85322	44 009 300	42 620 249,86	1 389 050,14	96,84
3.1.	Programy promocji zatrudnienia, Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limity), w tym:		28 109 000	27 047 540,83	1 061 459,17	96,22
3.1.1	Projekty pozakonkursowe w ramach PO WER (I,II)		6 500 000,00	6 442 812,25	57 187,75	99,12
3.1.2	Projekty pozakonkursowe w ramach RPO WM (I,II)		3 381 553,05	3 328 991,05	52 562,00	98,45
3.1.3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (ze środkami z rezerwy MRPiPS)		713 800,00	652 329,19	61 470,81	91,39
3.1.4	Praca dla młodych (art.150f ustawy)		4 716 300,00	4 271 043,08	445 256,92	90,56
3.1.5	Algorytm powiatowy + Rezerwy MRPiPS		12 797 346,95	12 352 365,26	444 981,69	96,52
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami do ZUS, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne, składki do KRUS)		14 750 000	14 660 180,35	89 819,65	99,39
3.3.	Wydatki fakultatywne (współfinansowanie kosztów funkcjonowania urzędu i obsługi klientów PUP)		1 150 300	912 528,68	237 771,32	79,33
4.	PFRON	sumy na zlecenie	34 844,46	34 844,46	0,00	100,00
Razem na 31.12.2016r.			54 947 644,46	53 504 791,35	1 442 853,11	97,37

2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2016 roku wydatki Funduszu Pracy (Dział 853 Rozdział 85322) wyniosły **42.620.249,86 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z programem "Praca dla młodych"), Krajowy Fundusz Szkoleniowy w strukturze wydatków stanowiące 63,46% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 27.047.540,83 zł),

- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące 34,40% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 14.660.180,35 zł),

- inne zadania fakultatywne – stanowiące 2,14% wydatków ogółem Funduszu Pracy (tj. 912.528,68 zł).

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 7.

**Tabela 7. Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2016r.
(w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02)**

Lp.	Rodzaj (kategoria) wydatku	Kwota w 2016r.	Udział % w kwocie ogółem w 2016r.	Udział % w poszczególnej kategorii wydatków 2016r.
1.	Wydatki obligatoryjne:	14 660 180,35	34,40%	100,00%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	14 347 929,58		97,87%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	256 614,70		1,75%
1.3.	Świadczenia integracyjne	53 204,07		0,36%
1.4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	2 432,00		0,02%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	27 047 540,83	63,46%	100,00%
2.1.	Szkolenia (z k-tami dojazdu)	1 246 092,12		4,61%
2.2.	Studia podyplomowe	30 970,33		0,11%
2.3.	Staż (z bonem stażowym i k-tami dojazdu)	6 982 282,46		25,81%
2.4.	Prace interwencyjne	2 157 219,38		7,98%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 161 891,97		30,18%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 082 502,92		4,00%
2.7.	Refundacja kosztów dojazdu do pracy i zakwaterowania	3 032,62		0,01%
2.8.	Roboty publiczne	1 804 965,19		6,67%
2.9.	Prace społecznie użyteczne	140 201,28		0,52%
2.10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	9 400,36		0,03%
2.11.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	74 205,10		0,27%
2.12.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	12 078,70		0,04%
2.13.	Bon zatrudnieniowy	43 783,46		0,16%

2.14.	Bon na zasiedlenie	345 000,00		1,28%
2.15.	Dofinan. wynagrodzenia bezrobotnych - osoby powyżej 50 roku	17 972,51		0,07%
2.16.	Program Aktywizacja i Integracja	12 570,16		0,05%
2.17.	Praca dla młodych (art. 150 ustawy)	4 271 043,08		15,79%
2.18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	652 329,19		2,41%
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	912 528,68	2,14%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady rynku pracy	5 655,00		0,62%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	277 777,35		30,44%
3.3.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000,00		0,22%
3.4.	Koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	55 937,87		6,13%
3.5.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania	144 861,52		15,87%
3.6.	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	285 261,75		31,26%
3.7.	Koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia	128 019,85		14,03%
3.8.	Koszty sądowe, egzekucyjne i odsetki	13 015,34		1,43%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		42 620 249,86	100,00%	x

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych były wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki Funduszu Pracy były przekazywane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegały wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane były na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana była z Funduszu Pracy w ramach tzw. rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2016 roku przyznane były następujące, łączne limity:

- na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w łącznej wysokości **28.109.000 zł** – kasowo wykorzystany w **96,22%**,
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **1.150.300 zł** – kasowo wykorzystany w **79,33%**.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tabela 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2016 roku - według poszczególnych form wsparcia

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, stypendia, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	665 000,00	567 508,30	85,3%	97 491,70
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	50 000,00	30 011,60	60,0%	19 988,40
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	560 000,00	547 549,65	97,8%	12 450,35
4.	Prace interwencyjne (w tym wkład własny FP)	1 579 500,00	1 527 300,19	96,7%	52 199,81
5.	Roboty publiczne	1 830 000,00	1 804 965,19	98,6%	25 034,81
6.	Staż	3 380 000,00	3 354 515,81	99,2%	25 484,19
7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	10 000,00	9 400,36	94,0%	599,64
8.	Prace społecznie użyteczne	135 000,00	131 910,12	97,7%	3 089,88
9.	Koszty badań lekarskich (bez badań z bonu stażowego)	100 000,00	74 205,10	74,2%	25 794,90
10.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	100 000,00	12 078,70	12,1%	87 921,30
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 710 000,00	2 699 264,96	99,6%	10 735,04
12.	Bon stażowy (stypendia, ryczałt, badania lekarskie, premia)	18 702,95	17 246,02	92,2%	1 456,93
13.	Bon zatrudnieniowy	65 000,00	43 783,46	67,4%	21 216,54
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	25 000,00	17 972,51	71,9%	7 027,49
15.	Program Aktywizacja i Integracja	25 000,00	20 861,32	83,4%	4 138,68
16.	Bon na zasiedlenie	100 000,00	95 000,00	95,0%	5 000,00
Razem		11 353 202,95	10 953 573,29	96,5%	399 629,66

2. Konserwator

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staż	47 000,00	45 193,05	96,2%	1 806,95
2.	Koszty dojazdu na staż	5 000,00	3 078,98	61,6%	1 921,02
3.	Koszty badań lekarskich	560,00	0,00	0,0%	560,00
Razem		52 560,00	48 272,03	91,8%	4 287,97

3. Gwarancja 50+

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	117 000,00	116 077,14	99,21%	922,86
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania na staż i do pracy	5 734,00	5 087,59	88,73%	646,41
3.	Koszty dojazdu i zakwaterowania szkolenie	2 050,00	2 043,50	99,68%	6,50
4.	Szkolenia	39 800,00	39 506,07	99,26%	293,93
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	87 000,00	86 892,64	99,88%	107,36
Razem		251 584,00	249 606,94	99,21%	1 977,06

4. PO WER (I) - 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	599 466,00	599 364,78	100,0%	101,22
2.	Prace interwencyjne	67 200,00	64 460,35	95,9%	2 739,65
Razem		666 666,00	663 825,13	99,6%	2 840,87

5. PO WER (II) - 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	2 092 224,00	2 085 460,11	99,7%	6 763,89
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 845 110,00	2 828 661,85	99,4%	16 448,15
3.	Szkolenia	496 000,00	485 988,36	98,0%	10 011,64
4.	Prace interwencyjne	150 000,00	128 876,80	85,9%	21 123,20
5.	Bon na zasiedlenie	250 000,00	250 000,00	100,0%	0,00
Razem		5 833 334,00	5 778 987,12	99,1%	54 346,88

6. RPO WM (I) - 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	76 323,87	75 365,10	98,7%	958,77
2.	Prace interwencyjne	50 216,53	50 216,47	100,0%	0,06
Razem		126 540,40	125 581,57	99,2%	958,83

7. RPO WM (II) - 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Staże	659 678,05	653 914,90	99,1%	5 763,15
2.	Szkolenia	182 500,00	182 016,22	99,7%	483,78
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 668 334,60	1 665 072,52	99,8%	3 262,08
4.	Prace interwencyjne	428 400,00	386 365,57	90,2%	42 034,43
5.	Wyposażenie stanowiska pracy	316 100,00	316 040,27	100,0%	59,73
Razem		3 255 012,65	3 203 409,48	98,4%	51 603,17

8. Praca dla młodych art. 150 F ustawy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	4 716 300,00	4 271 043,08	90,6%	445 256,92
Razem		4 716 300,00	4 271 043,08	90,6%	445 256,92

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	713 800,00	652 329,19	91,4%	61 470,81
Razem		713 800,00	652 329,19	91,4%	61 470,81

10. Rezerwa - art. 49 decyzja z dn. 09.06.2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	140 000,00	139 496,00	99,6%	504,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	360 000,00	360 000,00	100,0%	0,00
Razem		500 000,00	499 496,00	99,9%	504,00

11. Rezerwa - osoby 30l.-50. decyzja z dn. 15.09.2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	% wyko- nania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Wyposażenie stanowiska pracy	100 000,00	79 417,00	79,4%	20 583,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	540 000,00	522 000,00	96,7%	18 000,00
Razem		640 000,00	601 417,00	94,0%	38 583,00

Lp.	Program (razem)	Limit (razem)	Wydatki (razem)	% wykonania	Pozostaje
1	2	3	4	5	6
1.	Szkolenia (faktura za szkolenie, SSZ, łącznie k-ty studiów podypl., k-ty egzaminów i licencji, k-ty dojazdu na szkolenie)	1 385 350,00	1 277 062,45	92,18%	108 287,55
2.	Koszty dojazdu i zakwaterowania (do pracy, na staż)	60 734,00	38 178,17	62,86%	22 555,83
3.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 116 100,00	1 082 502,92	96,99%	33 597,08
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 210 444,60	8 161 891,97	99,41%	48 552,63
5.	Prace interwencyjne	2 275 316,53	2 157 219,38	94,81%	118 097,15
6.	Roboty publiczne	1 830 000,00	1 804 965,19	98,63%	25 034,81
7.	Staż (bez k-ów dojazdu na staż)	6 971 691,92	6 929 890,89	99,40%	41 801,03
8.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	10 000,00	9 400,36	94,00%	599,64
9.	Prace społecznie użyteczne	135 000,00	131 910,12	97,71%	3 089,88
10.	Koszty badań lekarskich	100 560,00	74 205,10	73,79%	26 354,90
11.	Stypendium za okres kontynuowania nauki	100 000,00	12 078,70	12,08%	87 921,30
12.	Bon stażowy (stypendia, ryczałt, badania lekarskie, premia)	18 702,95	17 246,02	92,21%	1 456,93
13.	Bon zatrudnieniowy	65 000,00	43 783,46	67,36%	21 216,54
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych +50	25 000,00	17 972,51	71,89%	7 027,49
15.	Program Aktywizacja i Integracja	25 000,00	20 861,32	83,45%	4 138,68
16.	Bon na zasiedlenie	350 000,00	345 000,00	98,57%	5 000,00
17.	Refundacja wynagrodzenia dla bezrobotnych do 30 roku	4 716 300,00	4 271 043,08	90,56%	445 256,92
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	713 800,00	652 329,19	91,39%	61 470,81
Razem		28 109 000,00	27 047 540,83	96,22%	1 061 459,17

Tabela 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

L.p	Program/Limit	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Podstawowy limit (po zmianach)	11 657 346,95	11 251 452,26	96,52%
2.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	6 500 000,00	6 442 812,25	99,12%

3.	Projekty pozakonkursowe realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego	3 381 553,05	3 328 991,05	98,45%
4.	Środki z rezerwy MRPiPS (łącznie)	1 140 000,00	1 100 913,00	96,57%
5.	Praca dla młodych (art.150 ustawy)	4 716 300,00	4 271 043,08	90,56%
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	713 800,00	652 329,19	91,39%
Razem		28 109 000,00	27 047 540,83	96,22%

Tabela 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2016r.

L p.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	42 000	5 655,00	13,46%
2.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia	309 000	277 777,35	89,90%
3.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy	5 000	12,30	0,25%
4.	Koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, koszty komunikowania z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	212 500	144 861,52	68,17%
5.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy	61 000	28 025,57	45,94%
6.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	302 300	285 261,75	94,36%
7.	Badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dot. rynku pracy	27 900	27 900,00	100,00%
8.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	167 600	128 019,85	76,38%
9.	Koszty partnerstwa lokalnego	2 000	2 000,00	100,00%
10.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	21 000	13 015,34	61,98%
R A Z E M		1 150 300	912 528,68	79,33%

2.1.2. Budżet jednostki .

Plan wydatków budżetowych (Rozdział 85156, 85333, 85395) na 2016 rok w wysokości **10.903.500 zł** został zrealizowany w **99,51%**, tj. zrealizowano kwotę **10.849.697,03 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajduje się realizacja projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim" który jest realizowany w ramach RPO WM działanie 8.2 - wydatki 2016r. w wysokości 205.908,65 zł (bez wkładu własnego Funduszu Pracy).

Plan finansowy dotyczący zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości 5.532.661 zł został zrealizowany w **99,38%** i wyniósł **5.498.096,72 zł** (szczegółowe wydatki ujęto w tabeli nr 5).

Tabela 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2016 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333 i 85395)

Lp.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	5 532 661	5 498 096,72	99,38%
2.	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	5 559	4 107,52	73,89%
3.	3117	Świadczenia społeczne	13 801	13 799,52	99,99%
4.	3119	Świadczenia społeczne	1 494	1 493,98	100,00%
5.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 342 329	3 341 225,72	99,97%
6.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	46 191	45 990,55	99,57%
7.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 001	4 979,08	99,56%
8.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	301 871	301 870,23	100,00%
9.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	655 300	653 644,90	99,75%
10.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	11 813	11 693,33	98,99%
11.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 279	1 266,45	99,02%
12.	4120	Składki na Fundusz Pracy	74 000	73 645,71	99,52%
13.	4127	Składki na Fundusz Pracy	1 132	920,54	81,32%
14.	4129	Składki na Fundusz Pracy	122	99,64	81,67%
15.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	52 800	52 800,00	100,00%
16.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	57 185	56 830,19	99,38%
17.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	15 206	15 206,00	100,00%
18.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	1 646	1 646,00	100,00%
19.	4220	Zakup środków żywności	790	776,89	98,34%
20.	4240	Zakup środków dydaktycznych i książek	200	180,00	90,00%
21.	4260	Zakup energii	39 830	36 085,73	90,60%
22.	4270	Zakup usług remontowych	2 692	2 647,22	98,34%
23.	4280	Zakup usług zdrowotnych	4 234	3 734,30	88,20%
24.	4287	Zakup usług zdrowotnych	560	534,53	95,45%
25.	4289	Zakup usług zdrowotnych	61	57,87	94,87%
26.	4300	Zakup usług pozostałych	88 500	84 965,88	96,01%
27.	4307	Zakup usług pozostałych	203	194,91	96,01%
28.	4309	Zakup usług pozostałych	22	21,09	95,86%
29.	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	9 129	8 492,45	93,03%
30.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	500	500,00	100,00%

31.	4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	404 400	402 871,27	99,62%
32.	4407	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	3 149	3 148,86	100,00%
33.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	341	340,90	99,97%
34.	4410	Podróże służbowe krajowe	2 625	1 632,20	62,18%
35.	4420	Podróże służbowe zagraniczne	445	444,06	99,79%
36.	4430	Różne opłaty i składki	4 500	3 032,82	67,40%
37.	4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	111 965	111 428,92	99,52%
38.	4447	Odpis na ZFŚS	1 236	1 233,82	99,82%
39.	4449	Odpis na ZFŚS	134	133,58	99,69%
40.	4480	Podatek od nieruchomości	2 223	2 222,04	99,96%
41.	4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	168	167,24	99,55%
42.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 055	2 386,37	78,11%
43.	6067	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	93 072	93 072,00	100,00%
44.	6069	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	10 076	10 076,00	100,00%
Razem Dział 851 i Dział 853			10 903 500	10 849 697,03	99,51%

w
tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim" w ramach Działania 8.2 RPO WM	206 539	205 908,65	99,69%
RAZEM PROJEKT KONKURSOWY		206 539	205 908,65	99,69%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2016 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego (zadania zlecone).

Finansowanie ze środków PFRON na 2016 rok w wysokości **34.844,46 zł** zostało zrealizowane w **100%**.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. PFRON (zadania zlecone) – plan i wykonanie w 2016 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych	5 995,86	5 995,86	100,00%
2	Instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych- staż	28 848,60	28 848,60	100,00%
Razem		34 844,46	34 844,46	100,00%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2016 roku wyniosły łącznie **444.214,31 zł**, w tym z tytułu:

- różne wpływy, w tym rozliczenia z lat ubiegłych – **436.418,03 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **7.796,28 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2016 roku wyniosło **3.100,53 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **189,08 zł**,
- pozostałych dochodów – **2.911,45 zł**, (plus 86,94 zł - do otrzymania w 2017r.).

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację wydatków.

W zakresie obsługi wypłat świadczeń:

- przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 510 zbiorczych list wypłat świadczeń (w tym w ramach środków z PFRON, programów współfinansowanych z projektów europejskich, w tym PO WER i RPO WM),
- rozliczono 1.696 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,
- przygotowano do wypłaty 464 wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczono 321 wniosków o zwrot kosztów dojazdu,
- rozliczono 23 wnioski o zwrot kosztów dojazdu na szkolenia,
- rozliczono 197 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
- rozliczono 54 wnioski o refundację kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, w tym 6 w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 3 wnioski o zwrot kosztów przejazdu w ramach konkursowego projektu realizowanego w ramach RPO WM działanie 8.2,
- rozliczono 59 wniosków dotyczących kosztów prac społecznie – użytecznych,
- sporządzono i rozliczono 2.318 list, korekt indywidualnych wypłat dla klientów PUP (bezrobotnych),
- dokonano 73 rozliczenia z ZUS/KRUS dot. przyznania renty/emerytury,

świadczeń rehabilitacyjnych za okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,

- rozliczono 31 wniosków o refundację opieki nad dzieckiem do lat 7,
- rozliczono 6 wniosków na studia podyplomowe,
- rozliczono 69 dyspozycji wypłaty w ramach bonu na zasiedlenie i 50 dot. bonów zatrudnieniowych,
- rozliczono 11 dyspozycji wypłaty dot. premii dla pracodawców w ramach bonu stażowego,
- rozliczono 21 wniosków dot. dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia,
- rozliczono 1.554 wnioski dot. dofinansowania wynagrodzeń osób do 30 roku życia (w ramach programu "Praca dla młodych"),
- sporządzono 7 not obciążeniowych do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2016 roku sprawdzono, zadekretowano i zaksięgowano łącznie **18.396** dowodów księgowych, z tego:

- 16.484 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: podstawowy limit, projekt pozakonkursowy realizowany w ramach PO WER i RPO WM (projekty pozakonkursowe),
 - 1.393 dowody księgowe dotyczące budżetu PUP (Rozdział 85333),
 - 308 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
 - 79 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
 - 132 dowody księgowe dotyczące projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30+ w Powiecie Nowosądeckim” w ramach działania 8.2 (Rozdział 85395).

2.3.3. Sprawozdawczość.

Sporządzono następujące sprawozdania (w szt.):

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12), 1 załącznik do sprawozdania MPiPS-02
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),

- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne na formularzu Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),
- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1), sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2015r. (1).

2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- Import do programu Płatnik wytworzonych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych, sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie 36.687 formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).
- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem 12 ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie 3.199 korekt dokumentacji.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy 19 korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006r.
- Sporządzenie 31 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.
- Sporządzenie wykazów osób bezrobotnych którym należy zamknąć okresy ubezpieczenia z uwagi na zbieg tytułów ubezpieczenia (z raportu U3):
 - Ⓢ przez ZUS dla 470 osób bezrobotnych
 - Ⓢ przez Sądecki Urząd Pracy dla 749 osób bezrobotnych.
- Sporządzenie 6.615 dokumentów RMUA dla klientów naszego urzędu oraz 13 pism do osób bezrobotnych w sprawie zwrotu składek zdrowotnych i 50

korekt dot. należnych i wypłaconych składek zdrowotnych od zwróconych zasiłków.

2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano **12** miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R za 2015r. (sporządzono 1 egz. tej deklaracji) oraz **2** korekty deklaracji PIT-4R (z wyjaśnieniem korekty) za lata ubiegłe.
- Sporządzono **5.802** informacje o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11 oraz **3** korekty PIT-11 za lata ubiegłe (z wyjaśnieniem sporządzenia korekty) .
- Sporządzono **49** zaświadczeń dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych oraz zwrotu składek zdrowotnych na rzecz bezrobotnych do rozliczenia z Urzędem Skarbowym.

2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.

- W systemie bankowości elektronicznej dokonano **29.210** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- W ramach wykonywanej obsługi kasowej: brak kasy w PUP.

2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność w części finansowej.

Sporządzono **15** wniosków o płatność w systemie SL 2014, z tego:

- 8 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER
- 6 wniosków dla projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach RPO WM
- 1 wniosek dla projektu konkursowego realizowanych w ramach RPO WM.

2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Wspólnie z radcą prawnym prowadzono sprawy wątpliwe, sporne, sądowe i egzekucyjne dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. Na 31.12.2016r. sprawy niezakończone dotyczyły:

- 39 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych,

- badaniami lekarskimi, kosztami szkoleń, nienależnymi stypendiami,
- 6 spraw - wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 4 sprawy dot. zwrotu środków w ramach umowy związanej z bonem na zasiedlenie.

Na 31.12.2016r. prowadzono również 2 sprawy dot. spłaty kredytu mieszkaniowego przez klientów PUP (sprawy nieegzekucyjne).

2.3.9. Pozostałe zadania.

- ❖ Bieżąca aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy, budżetu jednostki, projektu konkursowego, PFRON, ZFŚS (w ramach odrębnych rejestrów księgowych w SI Syriuszu STD) z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2016 roku.
- ❖ Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2016r. wydatków Funduszu Pracy w SI Syriuszu STD.
- ❖ Sporządzanie planów paragrafowych, sprawozdań dla kierownictwa z wykonania wydatków dla Funduszu Pracy (12 miesięcznych sprawozdań), budżetu (4 kwartalne) oraz doraźne sprawozdania dla potrzeb np. kierownictwa PUP, Starostwa, MRPiPS, WUP Kraków.
- ❖ Weryfikacja aktywów i pasywów -tj. sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2015r. sporządzonej do 15.01.2016r.) oraz wycena 47 arkuszy spisowych (spis a natury na 31.10.2016r.) dotycząca 83 środków trwałych i 1.863 pozostałych środków trwałych.
- ❖ Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 27 spraw oraz 11 zestawień zajęć alimentacyjnych do 6 komorników sądowych.
- ❖ Współpraca z płatnikami świadczeń:
- ❖ przygotowanie do realizacji 143 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
- ❖ przygotowanie do realizacji 173 zbiorczych przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń bezrobotnym w formie gotówkowej.
 - Sporządzenie 422 not obciążeniowych lub uznaniowych.
 - Sporządzenie 8 rozliczeń dot. środków PFRON (do PCPR).

3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia sporządzono:

- 134 list wypłat,
- 107 kart wynagrodzeń,
- 95 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- 12 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- 107 poświadczeń odbioru dokumentu elektronicznego podatku dochodowego,
- 40 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RZA),
- 107 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych (zawierających zestawienie należnych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne),
- 228 obliczeń świadczeń chorobowych,
- 228 zastępczych asygnat zasiłkowych,
- 33 zaświadczenia o wynagrodzeniu,
- 1 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,
- 11 analiz Funduszu Płac (zaangażowanie i wydatkowanie).
- Plan Finansowy i zestaw analiz dot. Funduszu Płac na 2017 rok.
- 26 zestawień do uwzględnienia w wykazie poniesionych wydatków strukturalnych.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

Sporządzono 1 sprawozdanie z realizacji FP na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

4. Organizacja i zarządzanie.

Rolą Działu Organizacji i Administracji jest m.in. prowadzenie spraw organizacyjnych Urzędu, opracowywanie projektów wewnętrznych przepisów, administrowanie majątkiem Urzędu, przygotowywanie i realizacja zamówień, zaopatrywanie Urzędu w niezbędne materiały a także koordynowanie i scalanie wielu zadań wykonywanych wspólnie przez inne komórki organizacyjne Urzędu. W 2016 r. w Dziale Organizacji i Administracji od samego początku realizowano bardzo różnorodne zadania. Na początku stycznia 2016 r. kontynuowano przygotowanie Urzędu do sprawnego funkcjonowania w nowym roku, w związku z tym sporządzano, negocjowano i podpisywano umowy niezbędne do zapewnienia ciągłości działania Urzędu, m.in. dotyczące dostawy mediów, usług telefonicznych

i internetowych, monitoringu, usług pocztowych, usług zdrowotnych, itp. Efektem tych działań było podpisanie umów z **20** instytucjami współpracującymi z naszym urzędem w tym **11** instytucjami wypłacającymi świadczenia dla osób bezrobotnych, za pośrednictwem których osoby bezrobotne z terenu Powiatu Nowosądeckiego mogą regularnie, bez zwłoki otrzymywać przyznane im zasiłki.

W pierwszym kwartale 2016 roku w Dziale przygotowano roczne obowiązkowe sprawozdania podsumowujące realizację zadań w roku poprzednim. Były to m.in. sprawozdania:

- ✓ o udzielonych zamówieniach publicznych;
- ✓ z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych;
- ✓ z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji w archiwum zakładowym;
- ✓ za korzystanie ze środowiska;

z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej.

Wewnętrzne akty normatywne.

Mając na uwadze często zmieniające się przepisy prawa, w trosce o sprawne i zgodne z obowiązującym prawem funkcjonowanie Urzędu na bieżąco opracowywano nowe przepisy wewnętrzne lub dokonywano zmian w istniejących zarządzeniach Dyrektora.

Wprowadzono m.in.:

- instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- zasady prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- regulamin Funkcjonowania Komisji Socjalnej,

- regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy prawo zamówień publicznych,
- przepisy kancelaryjne i archiwalne,
- regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzeń pracownikom publicznym służb zatrudnienia,
- regulamin przeprowadzania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników,
- zarządzenia w sprawie inwentaryzacji składników majątku.

Łącznie w 2016 r. przygotowano i dostosowano **27** zarządzeń Dyrektora Urzędu i **4** uchwały Zarządu Powiatu Nowosądeckiego, które następnie zostały zarejestrowane w rejestrze zarządzeń oraz przekazane do zapoznania się i stosowania przez pracowników Urzędu.

Obsługa kancelaryjna Urzędu.

Jednym z głównych zadań Działu jest obsługa sekretariatu, prowadzenie kancelarii ogólnej, przyjmowanie, rejestrowanie i kierowanie zgodnie z przeznaczeniem korespondencji, wysyłanie korespondencji, obsługa centrali telefonicznej i faksu.

W ubiegłym roku:

- zarejestrowano **27 560** korespondencji wpływającej do Urzędu,
- **791** faktur i rachunków,
- wysłano tradycyjną pocztą **43 283** listów oraz faksem **618** pism,
- przyjęto **576** przefaksowanych pism oraz **11 153** zwrotów korespondencji.

Naszym zadaniem jest również koordynowanie wyjazdów służbowych, wydawanie i ewidencjonowanie kart drogowych i delegacji.

W 2016 r. wystawiono:

- **364** karty drogowe,
- **207** delegacji służbowych.

Dział prowadzi również archiwum zakładowe, którego zadaniem jest ewidencjonowanie dokumentów zgromadzonych w archiwum, dbanie o właściwe oznakowania dokumentacji, sporządzanie sprawozdawczości zgodnie z obowiązującymi przepisami, prowadzenie zbioru kart osób bezrobotnych zaewidencjonowanych

w naszym Urzędzie i wydawanie ich na stanowiska merytoryczne.

Urząd administruje ok. **80-tysięcznym** zbiorem kartotek osób bezrobotnych. W ubiegłym roku przyjęto do zbioru kartotek **23 403** akt osób bezrobotnych, natomiast wydano **17 214** akt.

Wydawanie i przyjmowanie kartotek osób bezrobotnych odbywa się przy pomocy systemu komputerowego Smart Case.

Do archiwum zakładowego przyjęto **1 565** teczek spraw załatwionych. Za zgodą Archiwum Narodowego w Krakowie dokonano brakowania **668** teczek dokumentów niearchiwalnych zgromadzonych w naszym archiwum zakładowym.

W ubiegłym roku uzgodniono również z Archiwum Narodowym w Krakowie nowy jednolity rzeczowy wykaz akt dla Urzędu.

Administrowanie i gospodarowanie środkami rzeczowymi.

Zadaniem Działu jest także zarządzanie powierzchnią lokalową i administrowanie majątkiem Urzędu. Dbając o jego stan techniczny usuwano na bieżąco wszystkie usterki, zlecano konserwację, przeprowadzono konieczne prace remontowe: wymianę wykładziny, malowanie.

W ubiegłym roku została przeprowadzona inwentaryzacja wszystkich składników majątku w związku z tym dla sprawnego jej przebiegu dokonano weryfikacji wszystkich składników majątku i sporządzonych do nich dokumentów. Urząd jest w posiadaniu ponad **2 tys.** składników majątkowych oraz **108** wartości niematerialnych i prawnych. Dział Organizacji i Administracji na bieżąco ewidencjonował w systemie komputerowym STOCK nowe składniki majątku, zmiany miejsca ich użytkowania czy przekazania.

W związku z tym w 2016 r. sporządzono **94** dokumenty przyjęcia składnika - OT oraz **97** dokumentów zmiany miejsca użytkowania składnika - MT. Za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego przeprowadzono również likwidację nie nadającego się do użytku wyposażenia, które wcześniej zostało poddane niezależnym ekspertyzom.

5. Zamówienia publiczne.

Do zakresu zadań Działu Organizacji i Administracji należy m.in. planowanie, przygotowywanie i realizacja zamówień publicznych w trybie ustawowym i pozaustawowym, koordynacja zadań związanych z zaopatrzeniem Urzędu, dokonywanie zakupów oraz ewidencjonowanie i merytoryczna kontrola wydatków.

W ubiegłym roku przeprowadzono **180** postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w tym **11** postępowań w trybie przetargu nieograniczonego, **3** postępowania z zastosowaniem procedury uproszczonej dla usług społecznych, pozostałe zamówienia były przeprowadzone w trybie pozaustawowym. Zamówienia w trybach ustawy prawo zamówień publicznych dotyczyły organizacji i przeprowadzenia szkoleń oraz świadczenia usług pocztowych pozostałe zamówienia w trybie pozaustawowym dotyczyły usług i dostaw wynikających z bieżących potrzeb

Urzędu. Zanim dokonano zakupu przeprowadzono rozpoznanie cenowe rynku z zachowaniem zasady konkurencyjności, przejrzystości oraz bezstronności udzielania zamówień publicznych. W przypadku udzielania zamówień o wartości powyżej 1500,00 euro przygotowywano i zawierano pisemne umowy. W 2016 r. zawarto tego rodzaju **44** umowy. Były to głównie zamówienia związane z dostawą mediów, z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące druki i materiały promocyjne, materiały biurowe, dodatkowe wyposażenie, dotyczące samochodów służbowych, usług komunalnych i porządkowych, usług prawniczych, usług zdrowotnych dla pracowników i osób bezrobotnych, usług pocztowych.

Wydatki dokonywano w oparciu o sporządzone plany wydatków finansowanych ze środków budżetowych i Funduszu Pracy oraz plany zamówień publicznych, które na bieżąco w ramach potrzeb były aktualizowane. Wszystkie wydatki rejestrowano w rejestrze zamówień publicznych.

W ubiegłym roku poddano merytorycznej kontroli i rozliczono **460** faktur i rachunków dotyczących wydatków poniesionych na bieżącą działalność Urzędu.

Ochrona mienia i obrona cywilna.

Obowiązkiem Działu jest sprawowanie nadzoru nad ochroną mienia Urzędu. Wypełniając to zadania w ubiegłym roku zlecono obowiązkowe przeglądy techniczne i konserwacje kominów, instalacji gazowej i p-poż. w Filii w Krynicy – Zdroju. Podpisano umowę na monitoring alarmowy Filii wraz z jego konserwacją. Aby zabezpieczyć mienie i majątek Urzędu na wypadek kradzieży czy innych zdarzeń zawarto umowy ubezpieczenia majątkowego i komunikacyjnego oraz z tytułu odpowiedzialności cywilnej. W tym celu sporządzono również wykaz majątku podlegającego ubezpieczeniu.

Dział jest również zaangażowany w realizację zadań z zakresu obrony cywilnej. W ramach tych zadań współpracowano z Powiatowy Centrum Zarządzania Kryzysowego oraz Wydziałem Zarządzania Kryzysowego w Nowym Sączu. Przygotowywano niezbędną dokumentację z zakresu zadań obrony cywilnej, sporządzono sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu obrony cywilnej, oraz plan działania Urzędu w zakresie obrony cywilnej, uczestniczono w spotkaniach zespołów ds. zarządzania kryzysowego oraz szkoleniach.

Kontrole zewnętrzne Urzędu.

Zadaniem Działu jest także obsługa kontroli zewnętrznych.

W ubiegłym roku Urząd został poddany czterem zewnętrznym kontrolom:

- trzy kontrole przeprowadzone zostały przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie,

- jedna kontrola przeprowadzona była przez Archiwum Narodowe w Krakowie,
- jedną kontrolę przeprowadził Urząd Kontroli Skarbowej w Krakowie.

Zakres kontroli obejmował również zadania Działu Organizacji i Administracji. Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w badanych zakresach.

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego bardzo wysoko ceni sobie współpracę z Powiatową Radą Rynku Pracy. Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Nowosądeckiego w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Rady należą w szczególności:

- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia;
- opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
- opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Duże zaangażowanie członków Rady w prace na rzecz promocji zatrudnienia oraz liczne ich sugestie przyczyniły się do wypracowania obiektywnych przepisów wewnętrznych, w oparciu o które Urząd może dokonywać właściwej alokacji środków Funduszu Pracy.

W ubiegłym roku przygotowano trzy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Członkowie Rady podjęli w 2016 r. **13** uchwał, które dotyczyły przede wszystkim:

- opinii w sprawie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także przyjęcie zasad zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż, na szkolenie, zajęcia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego do miejsca zatrudnienia oraz przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- opinii w sprawie podziału środków funduszu pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- zatwierdzenia propozycji podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych,
- opinii w sprawie zatwierdzenia planu usług szkoleniowych osób bezrobotnych,

- opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia
- opinii w sprawie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Zorganizowano również jedno szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na temat zmian przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zasad zatrudniania cudzoziemców.

7. Informatyka.

Do podstawowych zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Kontroli Informatycznej przy współpracy z informatykiem z działu DOR należy zabezpieczenie teleinformatyczne pracy Urzędu, a także utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu, oraz systemów funkcjonujących w Urzędzie.

W 2016 roku zadania te zostały zrealizowane poprzez:

- ✓ administrowanie (konfiguracja i utrzymywanie) domeną opartą o Windows Serwer 2008, konfiguracja serwisów AD, DNS, DHCP, HTTP, polityk Group Policy;
- ✓ utrzymanie w ciągłej sprawności technicznej sprzętu serwerowego oraz ponad 140 stacji roboczych, notebooków, drukarek lokalnych i sieciowych oraz innych urządzeń peryferyjnych zlokalizowanych w siedzibie Urzędu, oraz w filii w Krynicy-Zdroju,
- ✓ bieżące naprawy sprzętu komputerowego, telefonicznego, urządzeń wielofunkcyjnych, oraz zakup tonerów i materiałów eksploatacyjnych;
- ✓ wymianę 2 sztuk urządzeń UTM w celu zabezpieczenia sieci Urzędu oraz filii w Krynicy-Zdroju jak również komunikacji pomiędzy lokalizacjami. Siedmioletnie urządzenia zostały wycofane ze wsparcia (koniec subskrypcji sygnatur, IPS itd.). Urządzenia te wymagały rekonfiguracji, wprowadzenia ustawień dla filtrów URL, konfiguracji polityk, reguł dot. zewnętrznego zabezpieczenia sieci;
- ✓ nadzorowanie połączenia VPN z filią w Krynicy – Zdroju;
- ✓ rozbudowę monitoringu wizyjnego poprzez zakup urządzeń w celu zwiększenia nadzoru i ochrony zbioru kartotek osób bezrobotnych, oraz dokumentacji archiwalnej zgromadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, a także pomieszczeń Urzędu. Uruchomienie systemu do monitoringu wizyjnego serwerowni (pomieszczenie serwerowni oraz wejście do niej). Rozwiązanie oparte na technologii IP;

- ✓ przegląd i wymianę zasilaczy awaryjnych (UPS) jednostanowiskowych dla filii w Krynicy-Zdroju i serwerowych w PUP, niezbędnych ze względu na występujące przerwy w dostawie energii elektrycznej;
- ✓ zakup wydajnego serwera wraz z systemem Windows Server 2012, umożliwiającą wymianę wyeksploatowanego sprzętu (obecnie wykorzystywane serwery mają już 10 lat), przeznaczonego jako: kontroler domeny (AD, DNS, DHCP), serwer baz SQL, oraz serwer maszyn wirtualnych w technologii Hyper-V. Uruchomienie serwera pozwoli na redukcję ilości fizycznych maszyn.
- ✓ zakup 14 laptopów oraz wymianę wyeksploatowanego 7-letniego sprzętu komputerowego, służącego m.in. do prowadzenia zajęć z poradnictwa zawodowego (zajęcia grupowe, aktywizacyjne), wraz z bezpiecznym, aktualizowanym na bieżąco systemem operacyjnym. Dokonano instalacji niezbędnych programów;
- ✓ aktualizację systemów Microsoft Windows do systemu Windows 10 Professional –czynności te polegały na migracji danych, profili, poczty email, programów użytkowych i spersonalizowanych ustawień na najnowszy system Windows 10 Professional. Podniesiono wersje ponad 140 systemów operacyjnych.;
- ✓ administrowanie i przystosowywanie do potrzeb pracy Urzędu systemu informatycznego Syriusz STD;
 - wykonanie 50 ważnych aktualizacji systemu udostępnionych przez producenta oprogramowania;
 - zgłoszenie a następnie rozwiązanie poprzez helpdesk Sygnity 61 poważnych problemów napotkanych podczas pracy z systemem;
- ✓ bieżącą kontrolę nad prawidłowym działaniem Systemu Zajętości Stanowisk. System ten pozwala klientom na komfortowe oczekiwanie, eliminując przy tym sytuacje stresogenne i napięcia, zwiększa wydajność pracowników poprzez lepsze zarządzanie czasem, eliminację stresów i problemów związanych z obsługą klientów jak i również przyczynia się do lepszego postrzegania jakości obsługi klienta PUP;
- ✓ administrowanie stroną urzędową www.pup.powiat-ns.pl (ponad 217 modyfikacji i aktualizacji treści), BIP, www.praca-plsk.eu, akcja.edu.pl;
- ✓ wykonywanie czynności technicznych i administracyjnych (aktualizacja, konfiguracja, wsparcie techniczne użytkowników, tworzenie kopii bezpieczeństwa, konfiguracja uprawnień) względem eksploatowanych w Urzędzie systemów informatycznych i baz danych (AD 2008, SQL Serwer 2008, Płatnik, Bilingman, ConfigMan, SJO Bestia, STOCK, Smarcase, Aplikacja Centralna, QNT, SmartJob, ScreenBullet, Video Server E, Syriusz STD, infoKadra2,

ESET Remote Administrator, serwerów plików(NAS) QNAP, MicraPC, PP Wydatki i inne);

- ✓ opiekę od strony technicznej (administracja, wsparcie techniczne użytkowników, aktualizacja, rozwiązywanie problemów technicznych) platformą SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmującej swym zasięgiem cały Powiat Nowosądecki - wszystkie gminy. Platforma ta umożliwia elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy Urzędem Pracy, a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami, a także koszty przejazdów ponoszone przez klientów odsyłanych po zaświadczenie z PUP i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej;
- ✓ przeszkolenie około 31 stażystów z Polityki Bezpieczeństwa Informacji,
- ✓ przygotowywanie wizytówek, legitymacji służbowych;
- ✓ wsparcie teleinformatyczne ok. 90 pracowników urzędu oraz ok. 20 stażystów w rozwiązywaniu napotkanych problemów w codziennej pracy z systemami oraz komputerami w siedzibie Urzędu oraz w filii w Krynicy-Zdroju;
- ✓ techniczną obsługę wydarzeń z udziałem PUP.

8. Statystyka i analiza rynku pracy.

W 2016 roku w PUP dla PN sporządzane były sprawozdania, meldunki, raporty i opracowania tematyczne z zakresu bezrobocia rejestrowanego, a w szczególności :

- sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016:

- miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
- kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
- półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
- półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
- roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
- roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,

- roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.

Ponadto sporządzano meldunki i zestawienia:

- miesięczny meldunek o rynku pracy przekazywany do WUP Kraków,
- zestawienie podstawowych danych i struktur o osobach bezrobotnych wg gmin – na koniec każdego kwartału,

Opracowano 12 miesięcznych informacji dotyczących bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego, które zostały zamieszczone na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych i działań urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Przekazano do lokalnej prasy 9 artykułów na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Współpracowano z Konwentem Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w Małopolsce.

Dla gmin z terenu Powiatu Nowosądeckiego przygotowano obszerny materiał statystyczny, który był wykorzystany do Gminnych Programów Rewitalizacji.

Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia rady rynku pracy i spotkania z partnerami rynku pracy.

Sporządzono obszerne dwa raporty (wg nowej metodologii) dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za cały 2015 rok. Raporty te pozwalają dostrzec tendencje występujące w obszarze rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim i są pomocne w projektowaniu rozwoju kształcenia kadr i planowaniu zmian w strukturze kształcenia zawodowego oraz wspomagają opracowanie diagnozy potrzeb szkoleniowych zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wygenerowano informację sygnałną zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2016 r.

Sporządzono monitoring za 2015 r. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie”.

Przygotowano stoiska promocyjne PUP dla PN na Targach Edukacji i Pracy w Nowym Sączu, Targach Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Nowym Sączu i Centrum Kariery w Krynicy oraz na Sądeckich Targach Uczelni Wyższych w Nowym Sączu.

Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich, doktoranckich) referatów, zadań szkolnych i innych.

Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.

Pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędne do analizy sytuacji na rynku pracy.

Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.

Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2015 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.

Udział w badaniu realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie „Barometr zawodów”, pełniąc jednocześnie funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu. Aktywnie uczestniczono w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspierano ogólnopolski portal internetowy, który stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.

Upowszechnianie własnych materiałów informacyjno promocyjnych oraz informacji przygotowanych przez MPiPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

Generowano z bazy SYRIUSZ dane statystyczne pod projekty dla innych instytucji.

Prowadzono monitoring „Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego” w temacie bezrobocia.

Współpracowano przy organizacji Gali Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”.

Udział w organizacji i obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach Małopolskiej Konferencji Służb Publicznych, która odbyła się w Krakowie.

Mając na uwadze skuteczne informowanie klientów PUP dla PN i mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego podejmowano w 2016 r. działania informacyjne i promocyjne wykorzystując do tego różne kanały dystrybucji informacji. Znajdują się wśród nich:

- ✓ własna strona internetowa,
- ✓ słup ogłoszeniowy w siedzibie PUP i tablice ogłoszeniowe przed siedzibą,
- ✓ system monitorów ekranowych,
- ✓ współpraca z mediami m.in. wywiady i artykuły promocyjne publikowane w lokalnej prasie,

- ✓ materiały informacyjne (ulotki, plakaty),
- ✓ wydarzenia okolicznościowe (konferencje, spotkania),
- ✓ targi pracy.

9. Promocja.

Dział nadzoruje proces standaryzacji druków i formularzy oraz unifikacji informacji wizualnej. W ramach wykonywanych zadań:

- koordynowano prace w zakresie merytorycznego opracowywania materiałów informacyjnych i promocyjnych oraz formularzy druków stosowanych w Urzędzie,
- przygotowywano i opracowywano graficznie materiały informacyjne oraz promocyjne,
- wykonywano materiały poligraficznych na potrzeby Urzędu,
- zamieszczano i aktualizowano materiały na stronie Urzędu i w Biuletynie Informacji Publicznej,
- zlecenie publikacji artykułów informacyjnych.

Dział Organizacji i Administracji współorganizował i obsługiwał wraz z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu spotkania i konferencje przygotowywane z udziałem partnerów zewnętrznych. Między innymi współorganizował Galę Przedsiębiorczości – Sądecki Lider Biznesu. W ramach tych zadań planowano a następnie organizowano spotkania, negocjowano warunki umowy, kierowano zaproszenia do uczestników spotkań/ konferencji, przygotowywano materiały informacyjne oraz dokonywano niezbędnych zakupów.



W 2016 r. także Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego uczestniczył w Targach Uczelni Wyższych organizowanych corocznie na terenie Hali Widowiskowo -Sportowej w Nowym Sączu.



10. Filia Krynica – Zdrój

Stan bezrobotnych na 31.12.2016 r. 1061 osoby.

Realizacja zadań w zakresie rejestracji i ewidencji:

Zarejestrowano - 1788 osób,

Wyłączono z ewidencji, przygotowano i przekazano do archiwum - 2111 kart rejestracyjnych,

Sporządzono – 4 275 decyzji, w tym decyzji indywidualnych - 312, oraz wznowień postępowania – 91, i 3 postanowienia o zawieszeniu postępowania.

Prowadzono na bieżąco rejestrację i obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

Średnio miesięcznie obsługiwano około 1000 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Przyjęto 91 wniosków o ustalenie dodatku aktywizacyjnego:

- 84 osobom przyznano prawo do dodatku,

- 2 przypadkach umorzono postępowanie,
- 2 osobom nie rozpatrzono wniosku,
- 3 wnioski w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji:

Do WUP przygotowano i wysłano - 126 wniosków wraz z dokumentacją bezrobotnego, zarejestrowanego po pracy za granicą, celem ustalenia prawa do zasiłku :

- w 15 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz 1 transfer zasiłku,
- 9 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- 22 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja,
- 78 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- 1 sprawie postępowanie umorzono.

Zarejestrowano 176 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wydano - 1139 sztuk zaświadczeń potwierdzających okresy pobierania zasiłku i prawa do świadczeń zdrowotnych (zakłady pracy, NFZ, ZUS, OPS i innych).

Wydano - 790 sztuk informacji PIT-11 oraz 15 duplikatów.

Wydano - 829 sztuk rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

Współpracując z innymi urzędami i instytucjami:

- przyjęto – 1308 pism, wniosków, zapytań i informacji,
- udzielono 17 odpowiedzi do OPS w sprawie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych,
- udzielono - 98 pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji i innych instytucji o osobach zarejestrowanych, w tym 19 odpowiedzi na zapytanie Komorników Sądowych i dokonano 2 potrąceń alimentacyjnych, w 3 przypadkach odmówiono zajęcia zasiłku,
- przekazano 16 odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia – PIP, dla potrzeb kontroli wypełniano wykazy na podstawie danych z rejestru bezrobotnych i akt osób pracujących w kontrolowanych jednostkach.

W przypadku zarejestrowanych, u których wystąpił zbieg tytułów ubezpieczeń na podstawie raportu U3 zweryfikowano – 260 osób. Zwrotną informację do ZUS przesłano w odniesieniu do 85 osób.

Przygotowano - 2998 przesyłki listowe (pisma, decyzje, wezwania).

Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Analizowano przedkładane przez osoby rejestrujące się dokumenty na podstawie których, ustalano prawo oraz wysokość świadczeń wypłacanych w urzędzie.

- w **13** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS, KRUS osobom zarejestrowanym prawa do renty lub emerytury, świadczenia przedemerytalnego,
- w **48** przypadkach poinformowano pisemnie o braku konieczności rozliczenia.

Realizacja zadań w zakresie ubezpieczeń :

Sporządzono - **5649** druków ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA i ZZA.

Sporządzono - **152** wnioski o dokonanie korekt w dokumentacji rozliczeniowej osób bezrobotnych.

Uporządkowywano na bieżąco okresy ubezpieczeń bezrobotnych,

Realizacja zadań w zakresie wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób zarejestrowanych:

Co miesiąc, w ustalonym terminie, sporządzano listy wypłat wszystkich świadczeń - **452** sztuki.

Po terminie wypłat listy odbierano z Poczty w Krynicy-Zdroju i Muszyny, analizowano listy pod kątem nie pobranych zasiłków, sporządzano wykazy i przekazywano do PUP-PN - **32** sztuki.

Naliczono na bieżąco do zwrotu nienależne zasiłki, a w razie braku zwrotu do 14-tu dni przekazywano do egzekucji do PUP-PN.

Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy:

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu w wyznaczonych terminach i na wezwania. Udzielano pomocy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy pracodawcom. Udzielano informacji o usługach rynku pracy, zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom.

Przyjęto ofert pracy - **816**, z tego:

- miejsca pracy niesubsydiowanej - **506**,
- miejsca pracy subsydiowanej – **310**.

W celu pozyskania ofert pracy dokonano **19** wizyt w zakładach pracy. Pozyskano **4** miejsc pracy niesubsydiowanej i **12** miejsc pracy subsydiowanej.

Podjęcia pracy ogółem: **1134**

w tym: niesubsydiowanej - **824**,
subsydiowanej - **310**;

z tego:

- prace interwencyjne - 29 osób,
- roboty publiczne - 51 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 64 osoby,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 10 osób,
- zatrudnienie do 30 roku życia - 56 osób,
- skierowani na staż - 64 osoby,
- skierowani do prac społecznie użytecznych - 29 osób.

Wydano - 7 bonów na zasiedlenie.

Wydano - 853 skierowania do pracy.

W czasie realizacji ofert pracy skierowano 798 wezwania pisemne i telefoniczne do osób szukających pracy.

Wyraziło zgodę na ustalenie profilu pomocy 1964 osoby, dla których sporządzono IPD, w tym:

- 68 osób I profil pomocy,
- 1143 osoby II profil pomocy,
- 753 osoby III profil pomocy.

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało - 48 osób.

Ze szkoleń skorzystało - 42 osoby.

Wydano - 48 skierowań do lekarza medycyny pracy celem ustalenia wskazań i przeciwwskazań do podjęcia pracy, odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych. Rozliczono 10 wniosków o refundację dla 44 osób badanych.

Realizacja innych zadań, w tym organizacyjno - administracyjnych:

Prowadzenie archiwum-przechowalni akt osób zarejestrowanych.

Przekazano do archiwum w Nowym Sączu:

- 129 teczek osób bezrobotnych,
- 10 teczek osób poszukujących pracy,
- 36 teczek dokumentacji sporządzonej w filii w roku 2013 .

Wykonywanie innych zadań dla zapewnienia funkcjonowania urzędu.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	7 592	10 136	10 920
kobiety	4 556	5 986	6 301
mężczyźni	3 036	4 150	4 619
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	10,5%	13,6%	14,9%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	12 810	14 034	14 838
kobiety	6 265	6 695	6 977
mężczyźni	6 545	7 339	7 861

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	15 354	14 818	17 216
kobiety	7 695	7 010	7 958
mężczyźni	8 659	7 808	9 258

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	5 578	4 690	4 381
oferty niesubsydiowane	3 118 (55,9)	2 782 (59,3)	2 451 (55,9)
oferty subsydiowane	2 460 (44,1)	1 908 (40,7)	1 930 (44,1)

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla sprzedawców, techników prac biurowych, robotników gospodarczych, kucharzy, sprzątaczek biurowych techników administracji oraz kelnerów.

Oferty pracy dla techników prac biurowych, techników administracji, były głównie przeznaczone dla stażystów, natomiast oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	7 879	7 699	8 078
▪ kobiety	3 727	3 770	3 619
▪ mężczyźni	4 152	3 929	4 459
praca niesubsydiowana	6 198	6 532	7 003
praca subsydiowana, z tego:	2 934	1 167	1 075
➔ prace interwencyjne	374	350	221
➔ roboty publiczne	176	155	244
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja – 37 handel – 34 usługi – 393	464	482	462
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	88	108	97
➔ aktywizacja młodych 30 minus	495	-	-
➔ podjęcie pracy PFRON	8	8	5

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	459	626	598
kobiety	166	252	253
mężczyźni	293	374	345

Największą popularnością w 2016 r. cieszyły się następujące kursy:

- ❖ Organizacja i prowadzenie własnej firmy
- ❖ Kasjer - fakturzysta
- ❖ Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E;
- ❖ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141
- ❖ Profesjonalny sprzedawca z modułem języka angielskiego

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	1018	1 029	1 146
kobiety	821	796	913
mężczyźni	197	233	233

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2016 r.	2015 r.	2014 r.
Ogółem, w tym:	122	184	119
kobiety	75	107	79
mężczyźni	47	77	40

9. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie w 2016 r. – 1 189 osób.**10. W 2016 r. wydano:**

- **11 536** zaświadczeń (w tym **5 824** za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **32 683** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2016 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy (bez unijnych projektów pozakonkursowych)	32 848 446,56
2.	Unijne projekty konkursowe i pozakonkursowe	9 977 711,95
3.	Dotacja celowa (składki zdrowotne dla bpz)	5 498 096,72
4.	Budżet JST (bez RPO WM Działanie 8.2)	5 145 691,66
5.	PFRON (zadania zleczone)	34 844,46
	Razem:	53 504 791,35

Nowy Sącz – marzec – 2017 r.