**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA / POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ[[1]](#footnote-1)**

**OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy

1. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu

1. Numer REGON Numer NIP

Numer KRS

1. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy

**Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję** *(proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź)****:***

□ zatrudnienie[[2]](#footnote-2)

□ powierzenie innej pracy zarobkowej[[3]](#footnote-3)

* Pana/Pani
* na okres minimum
* na stanowisku
* miejsce zatrudnienia

za wynagrodzeniem miesięcznym[[4]](#footnote-4) (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia, od którego będą odprowadzone składki na ubezpieczenie społeczne.**

**Oświadczam, pod rygorem odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 i § 1 a,** **Kodeksu** **Karnego, że informacje podane w niniejszym oświadczeniu są zgodne z prawdą.**

|  |  |
| --- | --- |
| ........................................ | ......................................................................... |
| *( miejscowość data )* | *( podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej )* |

1. Niepotrzebne skreślić, [↑](#footnote-ref-1)
2. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 214 z późn.zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą, [↑](#footnote-ref-2)
3. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 214 z późn.zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, [↑](#footnote-ref-3)
4. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 214 z późn.zm.) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenie za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2024, poz. 1773). [↑](#footnote-ref-4)