

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat sanocki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Administratorzy systemów komputerowych
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Strażacy
	zawód deficytowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Programiści aplikacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Lakiernicy
		Fryzjerzy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Spawacze i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Gospodarze budynków
		Pracownicy obsługi biurowej
		Kosmetyczki i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Architekci krajobrazu

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**