



Powiatowy Urząd Pracy w Sanoku
38-500 Sanok
ul. Rymanowska 20A

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sanockim w 2015 roku

Sanok, marzec 2016

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
3. Analiza umiejętności i uprawnień	12
4. Analiza rynku edukacyjnego	13
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	13
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	14
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	16
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	28
Podsumowanie	31
INFORMACJA SYGNALNA	33
Załącznik 1. Rynek pracy	34
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	38

Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sanoku na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 4036 osób, co stanowi o 1192 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 9,9%.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sanoku według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (918 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (731), specjaliści (450), technicy i inny średni personel (432), pracownicy wykonujący prace proste (406). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1018 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (828 osób) oraz specjaliści (816 osób). Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników usług i sprzedawców (łącznie 551 ofert pracy), natomiast najrzadziej – rolników, ogrodników, leśników i rybaków (15 ofert pracy) oraz kierowników (19 ofert pracy).

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (385 osób), Ślusarze i pokrewni (120 osób), Kucharze (98 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (96 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (74 osoby), Technicy mechanicy (71 osób), Pracownicy obsługi biurowej (69 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (66 osób), Murarze i pokrewni (65 osób), Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (64 osoby), Fryzjerzy (61 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (58 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (55 osób), Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (55 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (53 osoby), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (51 osób), Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (51 osób), Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (50 osób), Gospodarze budynków (49 osób), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (45 osób), Robotnicy leśni i pokrewni (45 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (402 osoby), Technicy mechanicy (130 osób), Ślusarze i pokrewni (130 osób), Kucharze (114 osób), Fryzjerzy (104 osoby), Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (89 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (88 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (85 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (73 osoby),

Pracownicy obsługi biurowej (69 osób), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (68 osób), Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (68 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (66 osób), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (65 osób), Stolarze meblowi i pokrewni (65 osób), Murarze i pokrewni (64 osoby), Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (62 osoby), Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (58 osób), Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (56 osób), Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (55 osób).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2015 roku, w przypadku 53 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Żołnierze szeregowi, Kierownicy do spraw strategii i planowania, Kierownicy do spraw budownictwa, Kierownicy w hotelarstwie, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Specjaliści do spraw sieci komputerowych, Sędziowie, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Duchowni i osoby konsekrowane, Dziennikarze, Artysci plastycy, Mistrzowie produkcji w budownictwie, Operatorzy urządzeń energetycznych, Technicy medyczni i dentyści, Technicy weterynarii, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Funkcjonariusze celni i ochrony granic, Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), Konduktorzy i pokrewni, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, Pomocniczy personel medyczny, Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Strażacy, Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, Szklarze, Formierze odlewniczy i pokrewni, Szlifierze narzędzi i polerowacze metali, Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Drukarze, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Kaletnicy, rymarze i pokrewni, Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej

niesklasyfikowani, Monterzy sprzętu elektrycznego, Monterzy sprzętu elektronicznego, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Czyściciele pojazdów, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich odpływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (7,00), Rolnicy upraw polowych (4,00), Kaletnicy, rymarze i pokrewni (3,50), Kreślarze (3,00), Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni (3,00), Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani (2,67), Monterzy izolacji (2,50), Technicy leśnictwa (2,20), Żołnierze szeregowi (2,00), Kierownicy do spraw finansowych (2,00), Kierownicy do spraw budownictwa (2,00), Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2,00), Doradcy finansowi i inwestycyjni (2,00), Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (2,00), Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni (2,00), Muzycy i pokrewni (2,00), Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni (2,00), Formierze odlewniczy i pokrewni (2,00), Szlifierze narzędzi i polerowacze metali (2,00), Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (2,00), Drukarze (2,00), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (2,00), Monterzy sprzętu elektrycznego (2,00), Maszyniści kolejowi i metra (2,00), Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta (2,00).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności, przyjmujące wartość 0,00, odnotowano z kolei w przypadku grup zawodów takich jak: Inżynierowie elektronicy, Audiofonolodzy i logopedzi, Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, Analitycy systemów komputerowych, Sędziowie, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni, Uliczni sprzedawcy żywności, Opiekunowie dziecięcy, Jubilerzy, złotnicy i pokrewni, Monterzy linii elektrycznych, Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, Operatorzy maszyn do szycia, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, Zmywacze okien, Robotnicy wykonujący proste prace polowe.

Największy napływ ofert pracy zamieszczanych w PUP i Internecie w 2015 roku, dotyczył zawodów takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (233 oferty pracy), gospodarze budynków (91 ofert pracy), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (73 oferty pracy), specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) (58 ofert pracy), kucharze (45 ofert pracy), ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna (42 oferty pracy), kasjerzy i sprzedawcy biletów (40 ofert pracy).

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało łącznie 1621 ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców (33,25% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 157 ofert pracy, przy czym oferty te najczęściej kierowane były do specjalistów (43,95% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki różnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik różnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów, które przede wszystkim zgłaszane są poza PUP zalicza się: kierowników, pracowników biurowych, specjalistów oraz techników i inny średni personel.

Tabela 1. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1621	157	1778
KIEROWNICY	13	6	19
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	246	11	257
PRACOWNICY BIUROWI	121	32	153
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	539	12	551
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	205	-	205
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	277	1	278
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	-	15
SPECJALIŚCI	96	69	165
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	109	26	135
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem	-	-	-
KIEROWNICY	68,42%	31,58%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	95,72%	4,28%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	79,08%	20,92%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,82%	2,18%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	-	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	99,64%	0,36%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	-	100%
SPECJALIŚCI	58,18%	41,82%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,74%	19,26%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	-
KIEROWNICY	0,80%	3,82%	0,21
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,18%	7,01%	2,17
PRACOWNICY BIUROWI	7,46%	20,38%	0,37
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33,25%	7,64%	4,35
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,65%	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	17,09%	0,64%	26,83
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,93%	-	-
SPECJALIŚCI	5,92%	43,95%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,72%	16,56%	0,41

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sanockim w 2015 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2015 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: planiści produkcyjni, pośrednicy pracy i zatrudnienia. W obu przypadkach liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 1. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: ankieterów, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), windykatorów i pokrewnych, asystentów dentystycznych oraz doradców finansowych i inwestycyjnych. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\bar{O}_t^k$)			Odsetek ofert subsydiowanych		Odsetek wolnych miejsc pracy	
4322	Planiści produkcyjni	1			0,00		88,89	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1			0,00		11,11	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/ O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiow-anych	Odsetek wolnych miejsc pracy
4227	Ankieterzy	0,08	1,42	0,06	-	1,00	0,00	5,68
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,58	4,83	0,12	-	2,00	5,17	65,91
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,17	0,42	0,40	-	-	20,00	5,68
3251	Asystenci dentystyczni	0,17	0,25	0,67	-	1,00	33,33	3,41

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B / O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiow- anych	Odsetek wolnych miejsc pracy
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,08	1,42	0,76	-	2,00	0,00	19,32

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku, zaliczono: operatorów centrali telefonicznych, pracowników usług domowych, operatorów maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin oraz sędziów. Zawody nadwyżkowe w 2015 roku w powiecie sanockim to z kolei: technicy budownictwa, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy obsługi biurowej, agenci ubezpieczeniowi, kierownicy, operatorzy wózków jezdniowych, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń. W tabeli 3 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B / O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (B_t^k)						
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	8						
5152	Pracownicy usług domowych	4						
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1						
2612	Sędziowie	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B / O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy
3112	Technicy budownictwa	34,67	0,08	416,00	57,14	0,96	0,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa	21,92	0,08	263,00	59,09	0,97	0,00	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani							
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20,00	0,08	240,00	63,64	0,89	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,50	0,08	30,00	66,67	0,75	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21,33	0,75	28,44	55,56	0,97	0,00	100,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65,92	3,00	21,97	51,47	0,97	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6,08	1,00	6,08	66,67	0,67	-	0,00
8344	Kierowcy, operatorzy wózków jezdniowych	5,75	1,75	3,29	66,67	0,80	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,75	1,00	2,75	66,67	0,50	-	0,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sanoku (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (158 osób) bądź wykształcenie średnie ogólnokształcące (157 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (119 osób). Najmniej liczna grupa to z kolei osoby o wykształceniu wyższym (5 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (40,05%) oraz osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (20,79%).

Tabela 4. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wykształcenie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 028	475	11,79%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	760	158	20,79%
zasadnicze zawodowe	1 182	33	2,79%
średnie ogólnokształcące	393	158	40,20%
policealne i średnie zawodowe	1 035	119	11,50%
wyższe	647	4	0,62%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	224	29	12,95%
technikum	251	90	35,86%
liceum ogólnokształcące	188	99	52,66%
liceum profilowane	16	14	87,50%
technikum uzupełniające	11	0	0,00%
szkoła policealna	98	11	11,22%
wyższa	537	2	0,37%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 5 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sanockim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych. Dokonując z kolei analizy zawodów nadwyżkowych należy zauważyć, że liczba uczniów ostatnich klas kształcących się w zawodzie Technicy budownictwa, wynosi 32 osoby. Można zatem przypuszczać, że odnotowana nadwyżka nie ulegnie zmniejszeniu.

Tabela 5. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
Zawody nadwyżkowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2612	Sędziowie	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3112	Technicy budownictwa	32
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (617 osób). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 64, z czego 54 osoby (tj. 84,4%) zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 421 osoby, z czego egzamin zdało 231 osób (tj. 54,9%). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej, technikum oraz liceum ogólnokształcącego.

Tabela 6. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	64	54	23	17	35,94%	26,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	-	0	0	-	-
technikum	421	231	86	37	20,43%	8,79%
liceum ogólnokształcące	617	-	43	23	6,97%	3,73%
liceum profilowane	-	-	19	3	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	204	128	15	15	7,35%	7,35%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (568 osób). Najmniejszy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w przypadku liceum ogólnokształcącego, z kolei najwyższy – w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej i technikum.

Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	84	84	26	30,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	-	0	-
technikum	209	209	61	29,19%
liceum ogólnokształcące	568	-	29	5,11%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	125	125	18	14,40%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu sanockiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 87 przedsiębiorstw, w tym:

- 59 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 20 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 7 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające powyżej 250 pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Podczas obliczeń zastosowano wagę próby, co pozwala na przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{p^a}}{\frac{P}{p}},$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

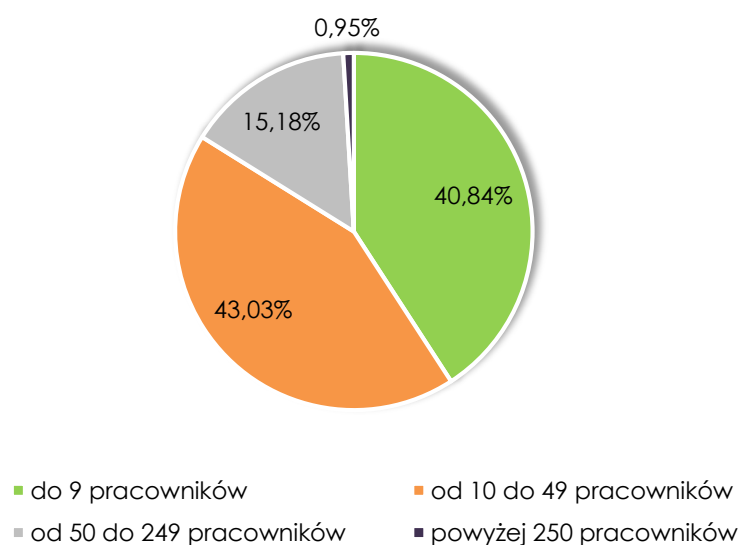
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej)¹.

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (43,03%) oraz podmioty zatrudniające do 9 pracowników (40,84%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (15,18%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające 250 pracowników i więcej (0,95%).

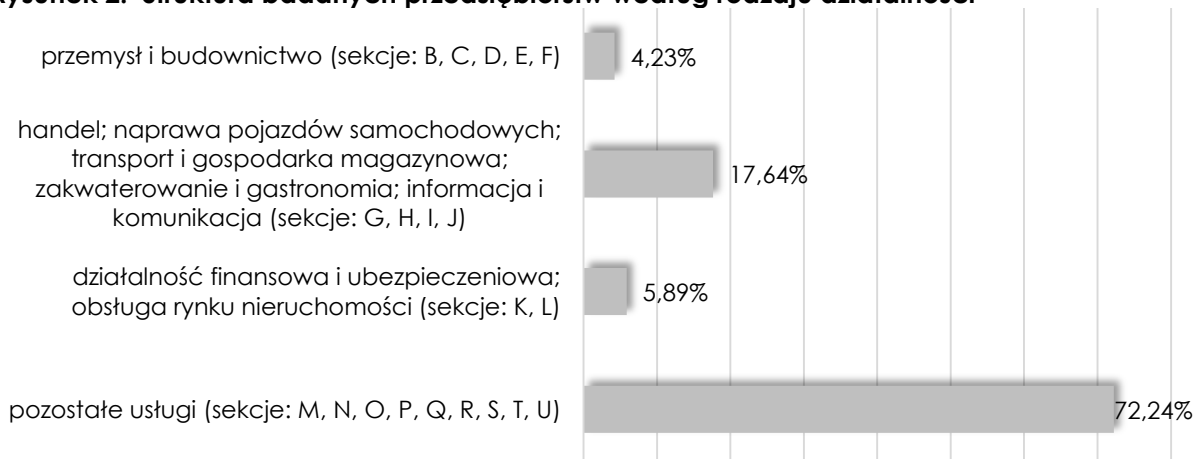
¹ Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



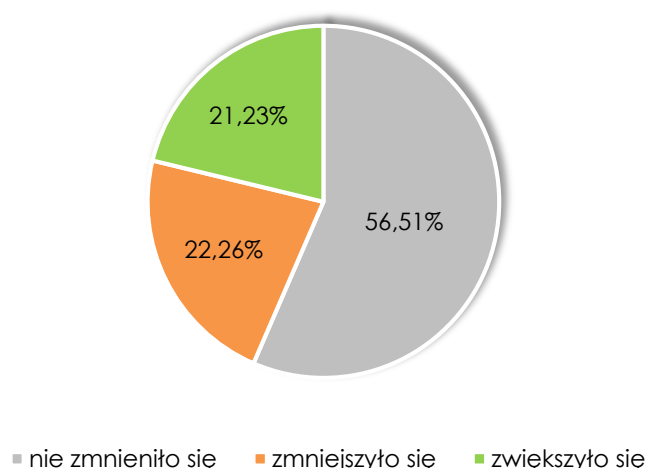
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Nierzadko badane jednostki reprezentowały także branże związane z handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) – 17,64%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



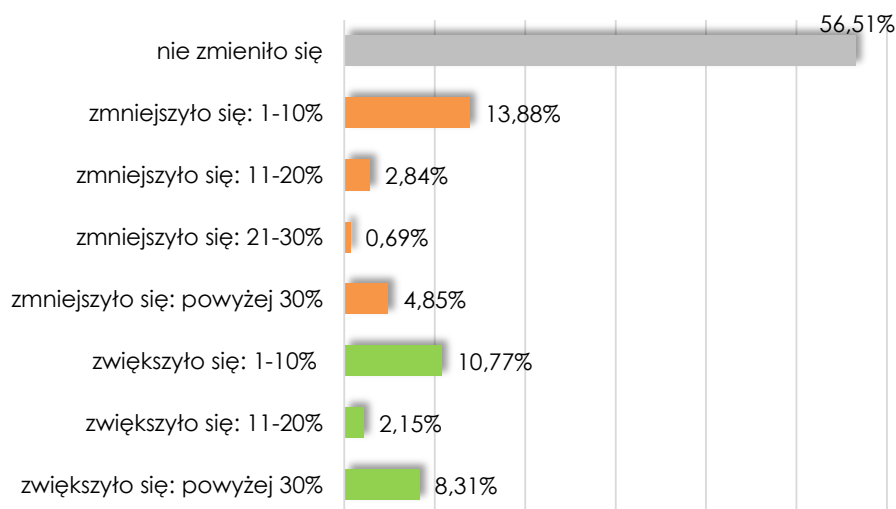
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w ponad połowie podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie sanockim nie uległa zmianie w 2015 roku. 21,25% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 22,26% je zmniejszyło.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, najczęściej był to spadek o 1-10%, co dotyczy 13,88% podmiotów funkcjonujących w powiecie. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10%. Należy także zwrócić uwagę, iż 8,31% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie o powyżej 30%.

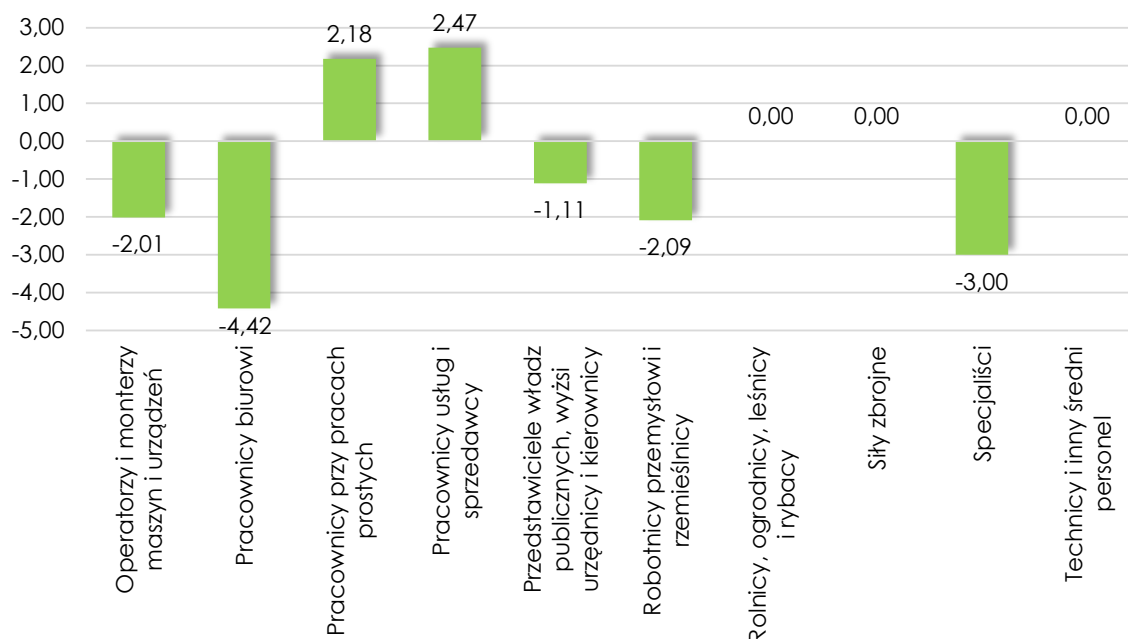
Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w 2015 roku -1,03, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu, bowiem odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu, przewyższył odsetek przedsiębiorstw, które zwiększyły zatrudnienie. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku, najbardziej niekorzystną zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników biurowych. W tym przypadku, wskaźnik przyjął wartość ujemną (-4,42), co oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracowników przewyższył odsetek firm potwierdzających zwiększenie zatrudnienia w danym zawodzie. Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, jakie

odnotowano w przypadku grup zawodów: pracownicy przy pracach prostych (2,18) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (2,47) sygnalizują poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można twierdzić, iż pracodawcy z powiatu sanockiego najczęściej zatrudniali w 2015 roku pracowników w następujących zawodach: monter wyrobów z drewna, monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim, operator maszyn ogrodniczych, piekarz*, pomoc apteczna, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciel handlowy, sekretarka, specjalista do spraw obsługi posprzedażowej, sprzedawca*, stolarz*, technik handlowiec*. W poniższej tabeli zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 8. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2015 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Monter wyrobów z drewna	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

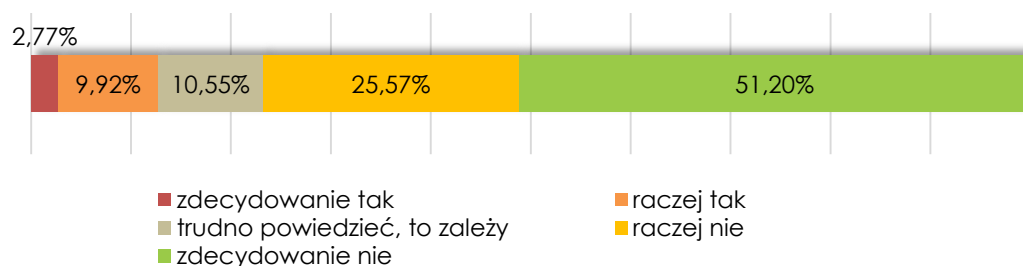
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Operator maszyn ogrodniczych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomoc apteczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	wyuczony zawód	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw obsługi posprzedażowej	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,03%
	dodatkowe uprawnienia	1,22%
	doświadczenie zawodowe	5,03%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,03%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,03%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,44%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,03%
	współpraca w zespole	5,03%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,03%
	wyuczony zawód	5,03%
	wywieranie wpływu	1,22%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,22%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że ¾ przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie sanockim nie dostrzega się problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmierna sytuacja dotyczy 12,69% firm.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą zawodów takich jak: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, technicy mechanicy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego oraz średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany. W celu sprecyzowania występujących trudności w pozyskaniu odpowiednich kandydatów do pracy, w poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w opinii pracodawców. Należy podkreślić, iż wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku osób bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

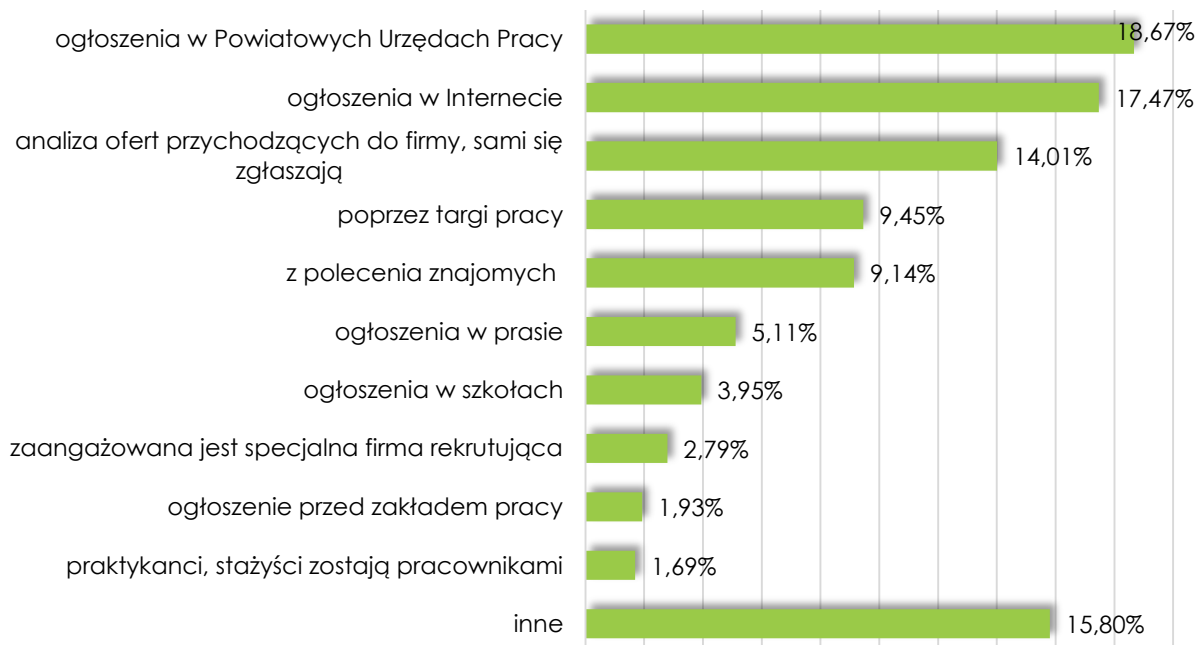
Tabela 9. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	0
	wywieranie wpływu	5,13%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,13%	0
	znajomość języków obcych	5,13%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	współpraca w zespole	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Przedstawiciele handlowi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,87%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,87%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,87%	0
	współpraca w zespole	1,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,87%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,87%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
Technicy mechanicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

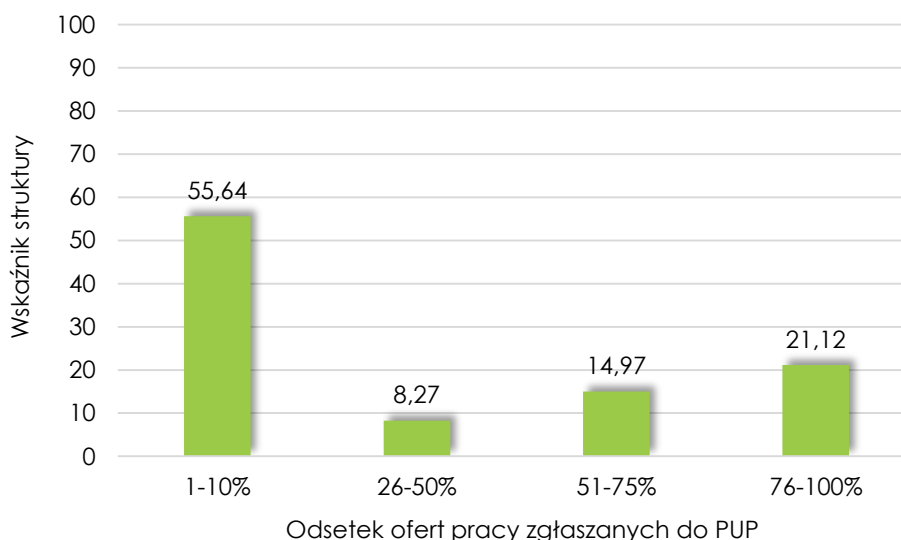
Najczęściej wykorzystywane przez pracodawców sposoby poszukiwania nowych pracowników to zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (18,67%) oraz zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (17,47%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rys. 7.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej do 10% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie. Warto jednak zwrócić uwagę, iż nierzadko odsetek ten wynosi od 76 do 100%.

Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że pracodawcy z terenu powiatu sanockiego za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: pozostali nauczyciele szkół podstawowych (17,12%), stolarz (11,41%), pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (6,96%), parkingowy (5,71%), pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (5,71%), pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani (5,71%), sprzedawca (5,63%). Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 10.

Tabela 10. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

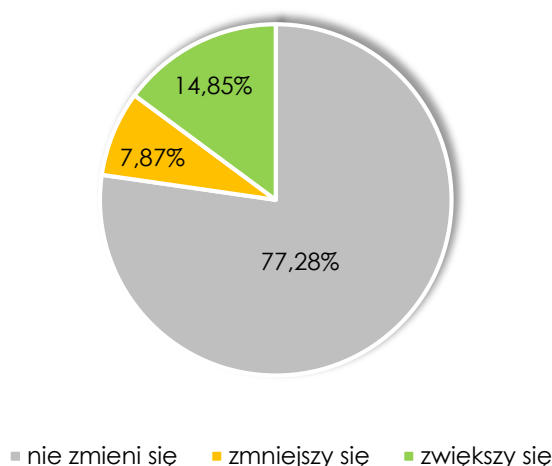
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	17,12%
Stolarz*	11,41%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,96%
Parkingowy	5,71%
Piekarz*	5,71%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,71%
Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,71%
Sprzedawca*	5,63%
Kierowca samochodu dostawczego	3,67%
Przedstawiciel handlowy	3,67%
Magazynier	1,84%
Operator maszyn ogrodniczych	1,84%
Pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1,84%
Sekretarka	1,84%
Spawacz	1,84%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

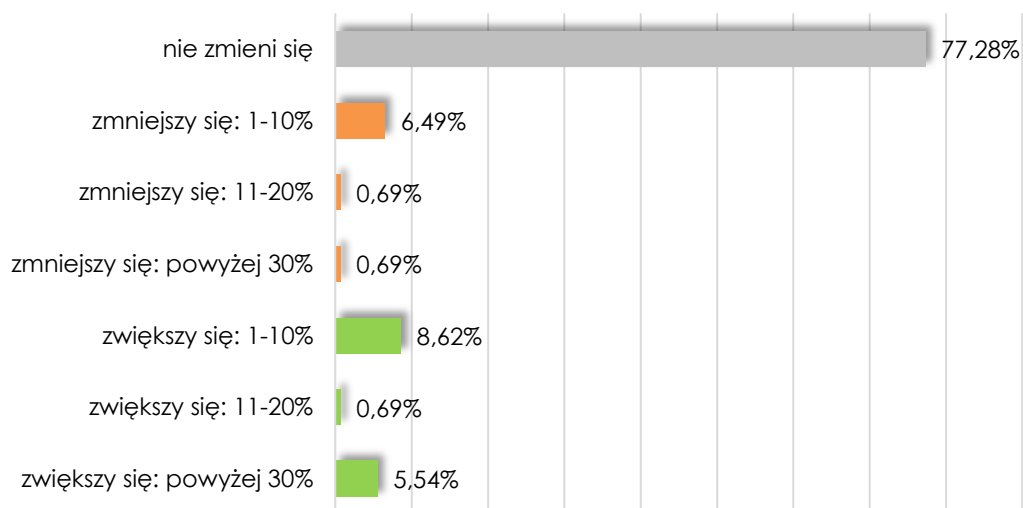
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 77,28% podmiotów gospodarczych z powiatu sanockiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 7,87% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 14,85%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



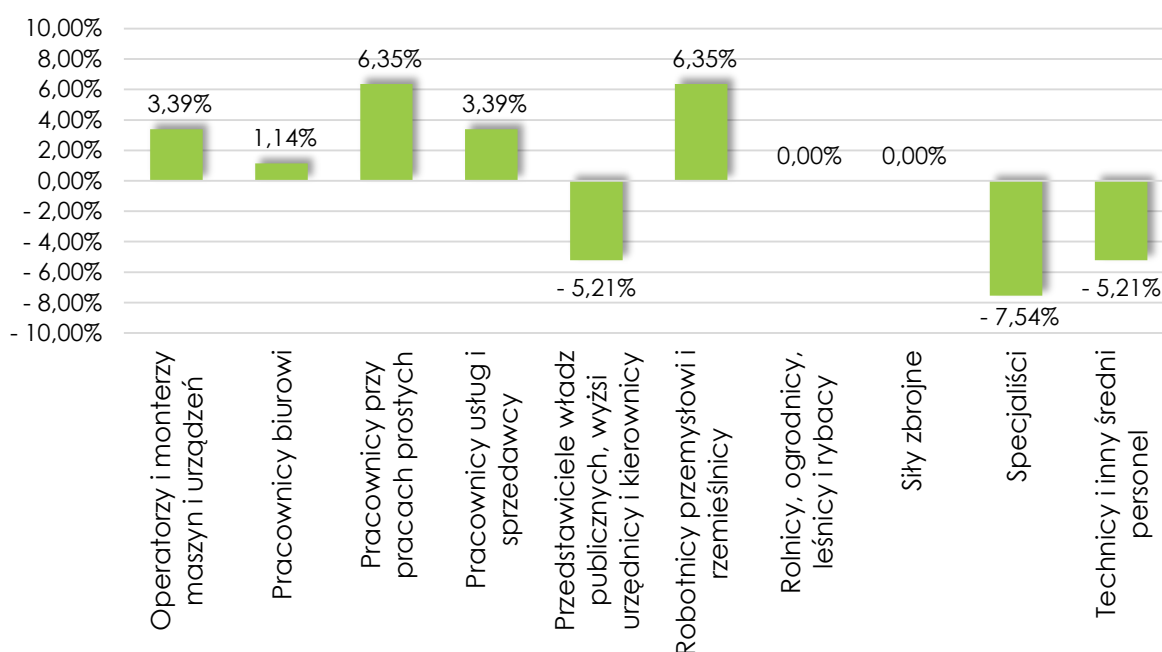
Zarówno w przedsiębiorstwach planujących zwiększenie zatrudnienia w 2016 roku, jak również w tych, które planują zmniejszenie zatrudnienia, najczęściej będzie to zmiana mieszcząca się w przedziale o 1-10%.

Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku



Na poniższym rysunku zaprezentowano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 6,98%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli realizację redukcji personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu sanockiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: sprzedawca (14,47%), pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (12,65%), pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani (9,82%), stolarz (8,36%), pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (4,07%), przedstawiciel handlowy (4,07%) oraz specjalista do spraw obsługi posprzedażowej (4,07%).

W tabeli 11 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców. W przypadku zawodów takich jak: pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, przedstawiciel handlowy czy specjalista do spraw obsługi posprzedażowej – pracodawcy nie określili istotnych umiejętności i cech.

Tabela 11. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,68%
	dodatkowe uprawnienia	0,86%
	doświadczenie zawodowe	3,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,39%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,55%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,55%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,55%
	wykonywanie obliczeń	3,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,68%
	wyuczony zawód	3,55%
	wywieranie wpływu	2,68%
	znajomość języków obcych	2,68%
Sprzedawca*	dodatkowe uprawnienia	5,23%
	doświadczenie zawodowe	5,23%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,20%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,20%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,23%
	wykonywanie obliczeń	5,23%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%
	wyuczony zawód	4,20%
	wywieranie wpływu	1,02%
Stolarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 4036. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 1192 osoby. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku wyniosła w powiecie 9,9%.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowały osoby w zawodach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (385 osób), Ślusarze i pokrewni (120 osób), Kucharze (98 osób) oraz Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (96 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku nastąpił w zawodach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (402 osoby), Technicy mechanicy (130 osób), Ślusarze i pokrewni (130 osób), Kucharze (114 osób), Fryzjerzy (104 osoby). W przypadku 53 elementarnych grup zawodów odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sanoku oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), gospodarze budynków, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to planiści produkcyjni oraz pośrednicy pracy i zatrudnienia. Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- ankieterów,
- specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych),
- windykatów i pokrewnych,
- asystentów dentystycznych,
- doradców finansowych i inwestycyjnych.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że żadna z osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy usług domowych, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin oraz sędziowie.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast:

- techników budownictwa,
- specjalistów z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowanych,
- masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych,
- pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych,
- pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji,
- pracowników obsługi biurowej,
- agentów ubezpieczeniowych,
- kierowców, operatorów wózków jezdniowych,
- pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie sanockim wykazały, że w ponad połowie z nich, wielkość zatrudnienia nie uległa zmianie w 2015 roku. Wzrost zatrudnienia nastąpił w przypadku 21,25% podmiotów. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość -1,03, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu, bowiem odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu, przewyższył odsetek przedsiębiorstw, które zwiększyły zatrudnienie.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 77,28% podmiotów gospodarczych z powiatu sanockiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 14,85% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 7,87%.

INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie sanockim INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Planiści produkcyjni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Ankieterzy
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Windykatorzy i pokrewni
		Asystenci dentystyczni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy budownictwa
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy obsługi biurowej
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy centrali telefonicznych
		Pracownicy usług domowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Sędziowie

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydyjowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-
1	KIEROWNICY	28	39	22	0	0,00	9	13	8	33,33	1,18	22	3	7,85	40,91	1,39	-
2	SPECJALIŚCI	816	881	450	60	13,33	194	96	74	22,94	9,52	503	15	33,14	43,11	1,08	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	646	722	432	44	10,19	216	109	27	42,65	7,61	481	24	19,78	50,00	1,12	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	211	213	185	7	3,78	85	121	31	53,95	8,51	180	15	12,24	45,95	1,01	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	828	982	731	20	2,74	429	539	13	62,14	30,91	787	51	15,43	58,69	1,19	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	66	74	0	0,00	44	15	0	80,00	0,84	74	1	59,07	59,46	1,22	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 018	1 244	918	18	1,96	524	277	1	50,36	15,57	977	25	38,83	57,08	1,22	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	422	517	334	0	0,00	169	246	11	47,47	14,39	356	22	15,87	50,60	1,23	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	389	493	406	1	0,25	259	205	0	42,93	11,48	437	18	24,14	63,79	1,27	-

Tabela 13. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	29	28	18	1	5,56	10	9	0	44,44	0,51	21,33	0,75	28,44	55,56	0,97	nadwyżka
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	17	0	0,00	0,95	1,08	1,42	0,76		2,00	deficyt
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	5	53	5,17	3,25	0,58	4,83	0,12		2,00	deficyt
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
2612	Sędziowie	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
2619	Specjaliści z dziedziny prawa	31	30	23	3	13,04	14	1	0	0,00	0,06	22,00	0,08	264,00	60,87	0,97	nadwyżka

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
	gdzie indziej niesklasyfikowani																
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
3112	Technicy budownictwa	53	51	35	3	8,57	18	1	0	0,00	0,06	34,67	0,08	416,00	51,43	0,96	nadwyżka
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,17	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt
3321	Agenci ubezpieczeniowi	6	4	9	0	0,00	6	0	0		0,00	6,08	1,00	6,08	66,67	0,67	nadwyżka
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,11	0,00	1,17	0,00			max deficyt
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,11	0,00	0,17	0,00			max deficyt
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,06	2,50	0,08	30,00	66,67	0,75	nadwyżka
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69	66	69	1	1,45	35	36	0	88,89	2,02	66,00	3,00	22,00	50,72	0,96	nadwyżka
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,17	0,00	0,25	0,00			max deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	5	0	20,00	0,28	0,17	0,42	0,40			deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6	5	9	0	0,00	6	0	0		0,00	8,42	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,28	0,08	1,42	0,06		1,00	deficyt

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	1,00	2,75	66,67	0,50	nadwyżka
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	16	0,00	0,90	0,00	1,33	0,00			max deficyt
5152	Pracownicy usług domowych	3	2	5	0	0,00	4	0	0		0,00	3,83	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	17	22	0	0,00	14	1	0	0,00	0,06	20,00	0,08	240,00	63,64	0,89	nadwyżka
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,06	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	4	6	0	0,00	4	10	11	38,10	1,18	5,75	1,75	3,29	66,67	0,80	nadwyżka

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			3	3		
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			1	1		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU						
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W SANOKU	238					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ CURIE W SANOKU	202		12	4	5,94%	1,98%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	37		2	6	5,41%	16,22%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SANOKU	75		11	7	14,67%	9,33%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			3			
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU			9	2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SANOKU						
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	105	75	12	12	11,43%	11,43%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE				1		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W SANOKU	13	10	1		7,69%	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU	13		4	3	30,77%	23,08%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			1	2		

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYŚLU			1			
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA GRODKA W SANOKU			37	29		
PODKARPACKA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W SANOKU	18	4	3	1	16,67%	5,56%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W SANOKU	68	39				
POLICEALNA SZKOŁA W SANOKU						
POLICEALNA SZKOŁA W STAŁOWEJ WOLI				1		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			5	4		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W SANOKU	52		4		7,69%	
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1			
SZKOŁA POLICEALNA "ELPAX"IM. JOHNA LENONA W BYTOMIU			1			
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SANOKU						
SZKOŁA POLICEALNA W NOWOSIELCACH			5			
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNACZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	5					
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE				1		
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU			2			
TECHNIKUM LEŚNE			1			
TECHNIKUM NR 1 W SANOKU	81	61	19	8	23,46%	9,88%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA				2		
TECHNIKUM NR 2 W SANOKU	53	22	13		24,53%	
TECHNIKUM NR 3 W SANOKU	187	87	26	9	13,90%	4,81%
TECHNIKUM NR 4 W SANOKU	54	35	8	4	14,81%	7,41%
TECHNIKUM NR 5	25	21	5	6	20,00%	24,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 W SANOKU			11			

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W NOWOSIELCACH						
TECHNIKUM W NOWOSIELCACH	21	5	1	8	4,76%	38,10%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			2	1		
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			3	3		
UNIwersytet Medyczny w Łodzi			1			
UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie			1	1		
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie			4	3		
UNIwersytet Rzeszowski			30	24		
UNIwersytet Warszawski			1	1		
V Liceum Profilowane			19	3		
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie			7	9		
Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Przemyśle			10	11		
Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Zamościu			1	1		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa			1			
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Sanoku						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 w Zespole Szkół nr 1 im. Marii Skłodowskiej-Curie w Wyszakowie			2	3		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Sanoku	25	18	7	5	28,00%	20,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3 w Sanoku	11	10	2	1	18,18%	9,09%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 w Sanoku			7	6		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5	28	26	4	2	14,29%	7,14%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Nowosielcach						
Zespół Szkół Publicznych Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Rymanowie			1			

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			4	
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU	13			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W SANOKU	240			
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU				
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ CURIE W SANOKU	200		5	2,50%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	34		4	11,76%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W ŚWIDNICY			1	
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SANOKU	37		9	24,32%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			2	
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU			3	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W IWONICZU			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MIEJSCU PIASTOWYM			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SANOKU				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. ANNY JENKE W SANOKU	84	84	7	8,33%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W SANOKU			1	
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SANOKU			2	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			3	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU			2	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA GRODKA W SANOKU			12	
PODKARPACKA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W SANOKU	8	8		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO „WIEDZA” W KROŚNIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W SANOKU	33	33	6	18,18%
POLICEALNA SZKOŁA W SANOKU			1	
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			3	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W SANOKU	44		3	6,82%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W SANOKU				
SZKOŁA POLICEALNA W NOWOSIELCACH			1	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM LUB ZNA CZNYM ORAZ DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	7			
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
TECHNIKUM IM. ROTMISTRZA WITOLDA PILECKIEGO W IWONICZU			4	
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU			3	
TECHNIKUM NR 1 W SANOKU	50	50	14	28,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. KS. STANISŁAWA SZPETNARA			1	
TECHNIKUM NR 2 W SANOKU	15	15	5	33,33%
TECHNIKUM NR 3 W SANOKU	80	80	19	23,75%
TECHNIKUM NR 4 W SANOKU	22	22	2	9,09%
TECHNIKUM NR 5	29	29	8	27,59%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM W LESKU			1	
TECHNIKUM W NOWOSIELCACH	13	13	3	23,08%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			2	
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			3	
UNIwersytet Medyczny w Lublinie			1	
UNIwersytet Medyczny w Łodzi			1	
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			2	
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie			2	
UNIwersytet Rzeszowski			22	
UNIwersytet Warszawski			1	
UNIwersytet Śląski w Katowicach			2	
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			3	
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU			7	
WYŻSZA SZKOŁA REHABILITACJI W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU			2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA im. dra Józefa Aleksiewicza w Iwonicy-Zdroju			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SANOKU	15	15	2	13,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SANOKU	11	11	3	27,27%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SANOKU	5	5	7	140,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W SANOKU	17	17	3	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	36	36	9	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W LESKU			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWOSIELCACH				

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			10	1	35	21			28,57%	4,76%
Elektromechanicy i elektrycy	12	9	3	2	12	11	25,00%	16,67%	25,00%	18,18%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Filolodzy i tłumacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	24	21	6	0	19	8	25,00%	0,00%	31,58%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	33	27	1	2	12	9	3,03%	6,06%	8,33%	22,22%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze			8	1	20	17			40,00%	5,88%
Lakiernicy				0		3				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	26	20	3	4	15	13	11,54%	15,38%	20,00%	30,77%
Monterzy izolacji			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	2								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	0	2	6	5	0,00%	33,33%	0,00%	40,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pomocniczy personel medyczny	22	13	1	1	1	1	4,55%	4,55%	100,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	2	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	63	32	0	0	10	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		2				0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	13	1	0	16	11	4,76%	0,00%	6,25%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			8	5	16	19			50,00%	26,32%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	9	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	1	7	7			0,00%	14,29%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	31	23	1	0	12	11	3,23%	0,00%	8,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	33	1	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	17	7	0	0	5	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	16	15	1	1	4	3	6,25%	6,25%	25,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	19	2	0	5	4	10,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	98	68	7	0	48	29	7,14%	0,00%	14,58%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	23	12	2	0	4	4	8,70%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i				0		1				0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani										
Technicy rolnictwa i pokrewni	15	2	0	0	6	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	92	36	6	1	19	16	6,52%	1,09%	31,58%	6,25%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	11	10	2	1	5	3	18,18%	9,09%	40,00%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	19	1	0	11	10	4,17%	0,00%	9,09%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	32	18	5	3	14	8	15,63%	9,38%	35,71%	37,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	3	4			0,00%	25,00%

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	21		14,29%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Elektromechanicy i elektrycy			1	13		7,69%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Filolodzy i tłumacze			0	1		0,00%
Fotografowie	11	11	2	2	18,18%	100,00%
Fryzjerzy	34	34	2	16	5,88%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	13	13	3	10	23,08%	30,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	5		20,00%
Kucharze	18	18	5	34	27,78%	14,71%
Lakiernicy			0	5		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	21	6	21	28,57%	28,57%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	15		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	1		100,00%
Operatorzy centrali telefonicznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	3	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	10	100,00%	10,00%
Pomocniczy personel medyczny	8	8	0	2	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	3		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	1	4	25,00%	25,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	35	1	4	2,86%	25,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	2		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	19	19	3	11	15,79%	27,27%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	2	21	11,76%	9,52%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	11	11	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	5	5	1	16	20,00%	6,25%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	4		25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	1		100,00%
Technicy budownictwa	11	11	3	14	27,27%	21,43%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy elektroniki i pokrewni	15	15	1	1	6,67%	100,00%
Technicy elektrycy	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	21	21	1	4	4,76%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	2	4	10,00%	50,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	50	50	8	35	16,00%	22,86%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	32	32	3	15	9,38%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni	5	5	1	14	20,00%	7,14%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	4	14	20,00%	28,57%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	20	20	4	12	20,00%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%