

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji:  
02.01.2019

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 stycznia 2019 r.**)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

### 1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>847,80</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>665,70</b> |

obniżony (80%):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>678,30</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>532,60</b> |

podwyższony (120%):

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>1.017,40</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>798,90</b>   |

### 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
---------------------------	-----------------

przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
--	-----------------

stażu - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
-----------------------	-----------------

kontynuowania nauki - 100% zasiłku	<b>847,80</b>
------------------------------------	---------------

studiów podyplomowych - 20% zasiłku	<b>169,60</b>
-------------------------------------	---------------

<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)</b> - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	<b>423,90</b>
--	---------------

<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną</b> (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co	<b>423,90</b>
---	---------------

najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych

**5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych** **min. 8,30/godz.**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

**II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:**

**1. Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*)  | <b>1.000,40</b> |
| • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia ( <b>2.250,00 + 405,00*</b> ) | <b>2.655,00</b> |

**2. Robót publicznych:**

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.290,10 + 412,22*), | <b>2.702,32</b> |
| • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.580,20 + 824,44*)   | <b>5.404,64</b> |

**3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

- |  |                 |
|--|-----------------|
| • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) | <b>6.750,00</b> |
|--|-----------------|

**4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)** **max 4,98/za godz.**

<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych</b> (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	<b>493,00</b>
--	---------------

<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b>	<b>1.543,80</b>
--	-----------------

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- |  |                  |
|--|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)                          | <b>27.481,20</b> |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)           | <b>27.481,20</b> |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) | <b>27.481,20</b> |

<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>27.481,20</b>
---	------------------

<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>18.320,80</b>
--	------------------

<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66 I ustawy)	<b>Max 617,60</b>
--	-------------------

<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	<b>Max 103,00</b>
---	-------------------

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

### IV. Wynagrodzenia i składki.

<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	<b>2.250,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>4.580,20</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	Informacja na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	<b>2,45%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b> (od 1.01.2006 r.)	<b>0,10%</b>
<b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne</b> (od 1.01.2008 r.)	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2019 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.250,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r., Dz.U. 2018 poz. 1794);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2018 r. wynosi 4.580,20 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2018 r. ).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPiPS w dniu 31.12.2018 r.