ZASADY

ORGANIZACJI STAŻY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SANOKU w 2018 roku

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, realizowany na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą w imieniu którego na podstawie upoważnienia działa Dyrektor lub Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sanoku, a pracodawcą.

1.Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sanoku spełniające warunki określone w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przepisach wykonawczych do ustawy oraz założeniach realizowanych programów, z wyłączeniem osób bezrobotnych które:

- odbywały praktyczną naukę zawodu w zawodzie, w którym ma byćzorganizowany staż;
- zakończyły staż po 31 grudnia 2015 r., z wyjątkiem osób bezrobotnych, które po tym dniu nabyły nowe kwalifikacje, potwierdzone stosownym dokumentem, a organizowany staż zgodny będzie z uzyskanymi przez tę osobę kwalifikacjami;
- pozostają z organizatorem stażu w bliskim pokrewieństwie (mąż, żona,syn,córka, brat,siostra, rodzice,dziadkowie itd.);
- zamieszkują pod tym samym adresem co organizator;
- ubiegają się o ponowne skierowanie na staż do wnioskodawcy, u którego wcześniej odbywały staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych na takim samym stanowisku lub stanowisku o takim samym programie stażu.

2.Umowy o zorganizowanie stażu zawierane będą na okres od 3 do 6 miesięcy.

3. Z uwagi na ustalony limit środków Funduszu Pracy oraz budżety realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w ramach staży nie jest możliwe wydłużenie ustalonego okresu odbywania stażu.

4.Ze względu naograniczone środki finansowe na staże do organizatora, który jest pracodawcą na staż mogą zostać skierowane maksymalnie 3 osoby bezrobotne. W przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację tej formy aktywizacji maksymalna liczba osób odbywających staż może ulec zmianie.

5.Powiatowy Urząd Pracy może odmówić zorganizowania stażu w szczególności u wnioskodawców:

- prowadzących działalność sezonową, handel obwoźny, obnośny;
- z którymi w roku bieżącym lub w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku rozwiązano umowę o zorganizowanie stażu z winy leżącej po stronie organizatora;
- którzy w bieżącym roku lub w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku, nie wywiązali się z deklaracji zatrudnienia, wynikającej z zawartych umów o zorganizowanie stażu, chyba, że niewywiązanie się nastąpiło z przyczyn niezależnych od organizatora;
- proponujących jako opiekunów stażystów osoby, które:

  - nie posiadają odpowiednich kwalifikacji do sprawowania opieki tj. udzielania wskazówek i pomocy stażyście w wypełnianiu powierzonych zadań;

- z uwagi na rozkład czasu pracy lub zakres wykonywanych obowiązków nie będą w stanie właściwie sprawować opieki;

- wskazujących miejsce odbywania stażu poza terenem działania Powiatu Sanockiego, z wyjątkiem sytuacji, gdy wnioskodawca zaproponuje kandydata, który po zakończeniu stażu zostanie zatrudniony u Organizatora, a program stażu pozwala na nabycie przez bezrobotnego istotnych dla jego rozwoju zawodowego umiejętności praktycznych;
- wskazujących jako miejsce odbywania stażu część mieszkania prywatnego.

6. Staże nie będą realizowane na tych stanowiskach, gdzie z programu stażu wynika, że jest to samodzielna praca np.operator sprzętu ciężkiego, operator wózków jezdniowych, kierowca oraz w innych zawodach lub stanowiskach do wykonywania, których wymagane jest prawo jazdy.

7. Przy zawieraniu umów o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych preferowani będą wnioskodawcy, którzy:

- nie są w stanie likwidacji lub upadłości;
- nie zalegają w dniu złożenia wniosku, z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, opłacaniem w terminie innych danin publicznych oraz nie posiadają nieuregulowanych zobowiązań cywilnoprawnych;
- w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku nie zostali skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie są objęci postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- wroku bieżącym i w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wnioskuwywiązali się ze zobowiązań wynikających z umów o zorganizowanie stażu zawartych
  z Powiatowym Urzędem Pracy w Sanoku;
- prowadzą działalność gospodarczą, co najmniej 3 miesiące,
- zapewnią zatrudnienie skierowanego/ch bezrobotnego/ch po zakończeniu odbywania stażu na podstawie umowy o pracę na okres co najmniej 3 miesięcy.

8. Na wniosek bezrobotnego Powiatowy Urząd Pracy w Sanoku dokonywał będzie zwrotu kosztów przejazdu na staż, pod warunkiem, że poniesiony koszt przejazdu wynosi więcej niż 90 zł miesięcznie.