|  |
| --- |
| **1.  Wymagania dotyczące kandydatów:** |
| 1) znajomość języka polskiego z określeniem poziomu znajomości: |
|  w mowie: w piśmie:  |
| 2) język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania  o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: |
| **2. Możliwość zapewnienia pracownikowi:**(zaznaczyć właściwy kwadrat) |
| 1) zakwaterowania TAK NIE |
| 2) wyżywienia TAK NIE |
|  |
| Jeśli TAK, należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w ww. zakresie: |
| **3. Możliwość dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:**         (zaznaczyć właściwy kwadrat) |
|  |
| TAK NIE |
|  |
| Jeśli TAK, należy podać szczegóły: |
|  |
| **4. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:**(zaznaczyć właściwe kwadraty) |
| Austria Belgia Bułgaria Chorwacja  |
| Cypr Czechy Dania Estonia  |
| Finlandia Francja Grecja Hiszpania  |
| Holandia Irlandia Islandia Liechtenstein  |
| Litwa Luksemburg Łotwa Malta  |
| Niemcy Norwegia Portugalia Rumunia |
| Słowacja Słowenia Szwajcaria Szwecja |
| Węgry Wielka Brytania Włochy  |
|  |
| **5. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:** |
|  |
| **6. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:** |
|  |

**DODATKOWE INFORMACJE W PRZYPADKU SKIEROWANIA OFERTY DO OBYWATELI PAŃSTW EOG**